



รายงานการประเมินตนเอง
(Self Assessment Report : SAR)

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

วงรอบการประเมินปีการศึกษา 2560
(1 มิถุนายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561)

เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2561

คำนำ

การประกันคุณภาพการศึกษาภายในถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการจัดการศึกษา เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้สถาบันอุดมศึกษาพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยมีการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปีการศึกษา 2560 (วงรอบ 1 มิถุนายน 2560 ถึง 31 พฤษภาคม 2561) ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษา จึงได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) เพื่อรับการประเมินจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ซึ่งจัดทำรายงานการประเมินตนเอง ตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ประกอบด้วยองค์ประกอบคุณภาพ จำนวน 5 องค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ จำนวน 13 ตัวบ่งชี้ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เลือกกลุ่มสถาบัน กลุ่ม ข สถาบันที่เน้นระดับปริญญาตรี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน จะทำให้มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามมีการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บทสรุปผู้บริหาร

ข้อมูลทั่วไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตั้งอยู่เลขที่ 80 ถนนนครสวรรค์ ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม มีเนื้อที่ 457 ไร่ 206 ตารางวา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามมีประวัติการก่อตั้งมายาวนานตั้งแต่ปี พ.ศ. 2468 ได้พัฒนาจากโรงเรียนประถมกสิกรรม โรงเรียนประถมวิสามัญศึกษา พ.ศ. 2478 โรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตร จังหวัดมหาสารคาม พ.ศ. 2481 โรงเรียนฝึกหัดครูมหาสารคาม พ.ศ. 2497 วิทยาลัยครูมหาสารคาม พ.ศ. 2505 สถาบันราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. 2538 และมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. 2547

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีปรัชญาที่ว่า พัฒนาบัณฑิตให้มีความรู้คู่คุณธรรม นำชุมชนพัฒนาให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน กอปรกับเป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นการผลิตบัณฑิตและพัฒนาสังคม ที่มีจุดเด่นด้านการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่นและสังคม มีการเข้าถึงชุมชนทั้งที่อยู่ใกล้เคียงและชุมชนรอบนอก โดยให้การบริการวิชาการทั้งด้านวิชาการ ด้านศาสนา และด้านสังคม

ปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เปิดสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ภายใต้คณะต่างๆ มีจำนวน 9 คณะ มีหลักสูตรที่เปิดสอนรวมทั้งสิ้น จำนวน 115 หลักสูตร ระดับปริญญาตรี จำนวน 82 หลักสูตร ระดับประกาศนียบัตร จำนวน 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 18 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก จำนวน 14 หลักสูตร มีนักศึกษาทั้งหมด 17,479 คน มีบุคลากร จำนวน 1,120 คน เป็นบุคลากรสายสอน จำนวน 659 คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 461 คน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 920,604,800 บาท ซึ่งประกอบด้วย งบประมาณแผ่นดิน 532,616,100 บาท และงบประมาณเงินรายได้ 387,988,700 บาท

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาใน ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา เพื่อการพัฒนาองค์กรทุก ๆ ด้านให้มีประสิทธิภาพ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา หรือ สกอ. ได้กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการตาม องค์กรประกอบคุณภาพ 5 องค์กรประกอบ ประกอบด้วยตัวบ่งชี้จำนวน 13 ตัวบ่งชี้ โดยมหาวิทยาลัยฯ เลือกกลุ่มสถาบันกลุ่ม ข สถาบันที่เน้นระดับปริญญาตรี

ในปีการศึกษา 2560 ครอบคลุม 1 มิถุนายน 2560 ถึง 31 พฤษภาคม 2561 มีการประเมินตามหลักเกณฑ์ของ สกอ. โดยคะแนนเต็ม 5 คะแนน ทุกตัวบ่งชี้ ซึ่งผลการประเมินมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ภาพรวมทุกองค์ประกอบของมหาวิทยาลัย

ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบคุณภาพ 5 องค์กรประกอบของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) จำนวน 13 ตัวบ่งชี้ พบว่า มีผลการประเมิน **ระดับดี (4.40)**

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐาน มีการสนับสนุนให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีกิจกรรมการพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัย มีหน่วยงานกลาง คือ กองพัฒนานักศึกษา และหน่วยงานคณะ ได้จัดกิจกรรมที่สนองพันธกิจหลักด้านผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย

ได้อย่างครบถ้วน เช่น การบริการด้านข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพ สุขภาพพลานามัย ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาบุคลิกภาพอันพึงประสงค์ของนักศึกษา เพื่อให้เป็นผู้ที่มีความดีงามทั้งทางด้านสติปัญญา ร่างกาย และจิตใจเตรียมพร้อมในการเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการ สังคม และประเทศชาติต่อไป

ค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบที่ 1 จำนวน 5 ตัวบ่งชี้ มีผลการประเมิน **ระดับดี (3.90)**

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยการจัดการความรู้ จากงานวิจัยและสนับสนุนเงินทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก อาจารย์และนักวิจัยมีศักยภาพในการทำงานวิจัย โดยสามารถขอทุนสนับสนุนงานวิจัยจากหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยฯ และมีการส่งเสริมและสนับสนุนเงินให้แก่บุคลากรที่จะนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทางวิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ

ค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบที่ 2 จำนวน 3 ตัวบ่งชี้ มีผลการประเมิน **ระดับดีมาก (4.81)**

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีการบริการวิชาการแก่สังคมเป็นจุดเน้นจุดหนึ่งของมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยได้จัดตั้งสำนักบริการวิชาการเป็นหน่วยงานกลางในการจัดบริการวิชาการแก่สังคม อีกทั้งยังมีหน่วยงานระดับคณะที่ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน และมีส่วนร่วมในการกำหนดชุมชนเป้าหมายและการดำเนินการตามแผนบริการวิชาการแก่สังคม และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนเป้าหมาย

ค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบที่ 3 จำนวน 1 ตัวบ่งชี้ มีผลการประเมิน **ระดับดีมาก (5.00)**

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีสำนักศิลปะและวัฒนธรรม และหน่วยงานคณะเป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย มีการจัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มีการกำกับติดตามการดำเนินงาน ประเมินผลและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานด้านศิลปะและวัฒนธรรม และเผยแพร่ต่อสาธารณชน

ค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบที่ 4 จำนวน 1 ตัวบ่งชี้ มีผลการประเมิน **ระดับดีมาก (5.00)**

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีการกำหนดปรัชญา ปณิธาน ตลอดจนมีกระบวนการในการพัฒนากลยุทธ์อย่างชัดเจน มีการจัดทำแผนปฏิบัติการและเป้าหมายประจำปี โดยได้ดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนด มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย มีการดำเนินการทางการเงินอย่างเป็นระบบ มีผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน สามารถถ่ายทอดไปยังบุคลากรทุกระดับได้อย่างทั่วถึง มีการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้เป็นสมาชิกเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย (UKM) และมีการใช้ระบบบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน มีการส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนาความรู้ และมีจุดเด่นในเรื่องระบบกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา

มีดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพครบถ้วน ทั้งการควบคุมคุณภาพการติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน
คุณภาพอย่างต่อเนื่อง และนำผลการประกันคุณภาพมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน
ค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบที่ 5 จำนวน 3 ตัวบ่งชี้ มีผลการประเมิน **ระดับดี (4.41)**

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 บทนำ

ชื่อหน่วยงานที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	1
ปรัชญา ปณิธาน เป้าหมายและวัตถุประสงค์	1
โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหาร	4
รายชื่อผู้บริหาร กรรมการบริหาร	5
จำนวนหลักสูตร	7
จำนวนนักศึกษา	7
จำนวนอาจารย์ และบุคลากร	8
ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่	8
ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา	11

ส่วนที่ 2 รายงานการประเมินตนเอง

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	25
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	46
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ	76
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	80
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	87

ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมินตนเอง

สรุปการประเมินตนเองตามองค์ประกอบคุณภาพเฉพาะตัวบ่งชี้ของ สกอ.	123
วิเคราะห์ผลการประเมินระดับสถาบัน	125
รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา	126

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	133
ภาคผนวก ข คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษา ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2560	163

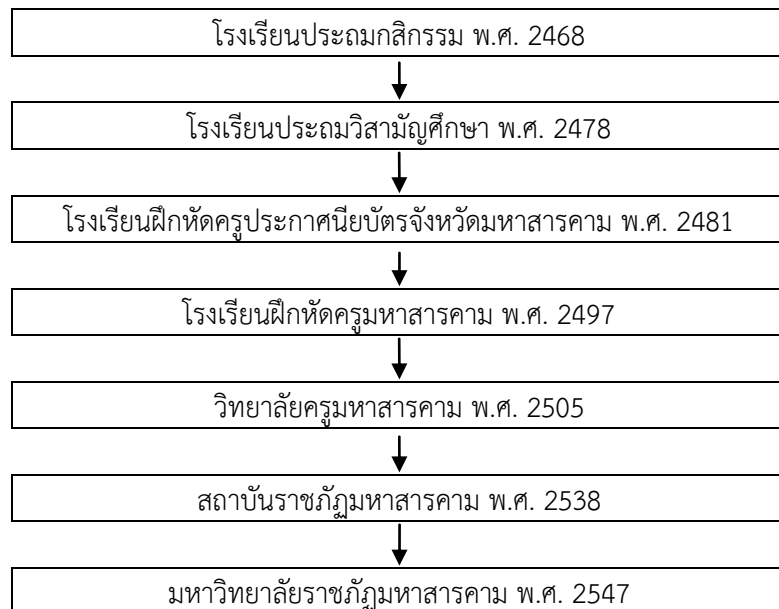
ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ชื่อหน่วยงานที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตั้งอยู่เลขที่ 80 ถนนนครสวรรค์ ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม มีเนื้อที่ 457 ไร่ 206 ตารางวา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามมีประวัติการก่อตั้งมายาวนานแต่ปี พ.ศ. 2468 ได้พัฒนาจากโรงเรียนประถมกสิกรรม โรงเรียนประถมวิสามัญศึกษา โรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตรจังหวัดมหาสารคาม โรงเรียนฝึกหัดครูมหาสารคาม วิทยาลัยครูมหาสารคาม สถาบันราชภัฏมหาสารคาม และมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามตามลำดับดังแผนภูมิที่ 1.1



แผนภูมิที่ 1.1 พัฒนาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

1.2 ปณิธาน ปรัชญา วิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ อัตลักษณ์และเอกลักษณ์

1.2.1 ปณิธาน

วิชาการเป็นเลิศ ประเสริฐคุณธรรม นำชุมชนพัฒนา : วิชา จ ธมโม ชนตฺเนติ

1.2.2 ปรัชญา

พัฒนาบัณฑิตให้มีความรู้คู่คุณธรรม นำชุมชนพัฒนาให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

1.2.3 วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสังคม

1.2.4 ค่านิยม

สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
นำอย่างมีวิสัยทัศน์

เชิดชูคุณธรรม
เน้นผลลัพธ์ที่มีคุณค่า

1.2.5 พันธกิจ

- 1) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าว จะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
- 2) ศึกษา วิจัย แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย ภูมิปัญญาสากล และส่งเสริม สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- 3) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- 4) เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
- 5) เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง
- 6) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- 7) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นฐานและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมถึงการแสวงหาแนวทางเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
- 8) บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพสู่การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการพัฒนาตนเองให้เกิดความก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

1.2.6 อัตลักษณ์

พร้อมทำงาน จิตบริการ สมานสามัคคี มีความรับผิดชอบ

Ready to work with Mind of service, Unity and responsibility

ความหมาย

นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ทักษะปฏิบัติ และประสบการณ์ในวิชาชีพ สามารถออกไปทำงานตามสาขาวิชาของตนได้อย่างมีคุณภาพ สามารถทำงานเป็นทีม และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ด้วยความรักสามัคคี มีน้ำใจในการให้บริการรวมทั้งเป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม



1.2.7 เอกลักษณ์

เป็นแหล่งเสริมสร้างภูมิปัญญาเพื่อแผ่นดิน
A Source of Wisdom for the Land

ความหมาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามเป็นแหล่งเสริมสร้างภูมิปัญญาเพื่อพัฒนาแผ่นดิน โดยการเป็นแหล่งศึกษาค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ สังเคราะห์ รวบรวม เผยแพร่ภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาสากล เพื่อพัฒนาให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชน ท้องถิ่น และภูมิภาค ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

1.2.8 กลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

กลไกการประกันคุณภาพในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาในภาพรวมได้มีการวางรูปแบบและแนวทางการประกันคุณภาพไว้คล้ายคลึงกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ ซึ่งได้กำหนดกลไกหลักไว้ 3 ประการ และมีรายละเอียดดำเนินการสรุปได้ดังนี้

1) การควบคุมคุณภาพภายใน (Internal Quality Control) มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการควบคุมคุณภาพภายในขององค์กรประกอบต่าง ๆ ที่จะมีผลต่อคุณภาพของบัณฑิต และดำเนินการอย่างเป็นระบบ โดยใช้หลักการของการควบคุมคุณภาพที่เหมาะสม พร้อมทั้งการมีระบบตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินการภายใน โดยมีกำหนดนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัย มีการจัดทำคู่มือการประกันคุณภาพและคู่มืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มีคณะกรรมการดำเนินงานการประกันคุณภาพ และคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพระดับสถาบัน คณะ สำนัก ศูนย์ กอง และหลักสูตร และการสร้างเครือข่ายการประกันคุณภาพทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

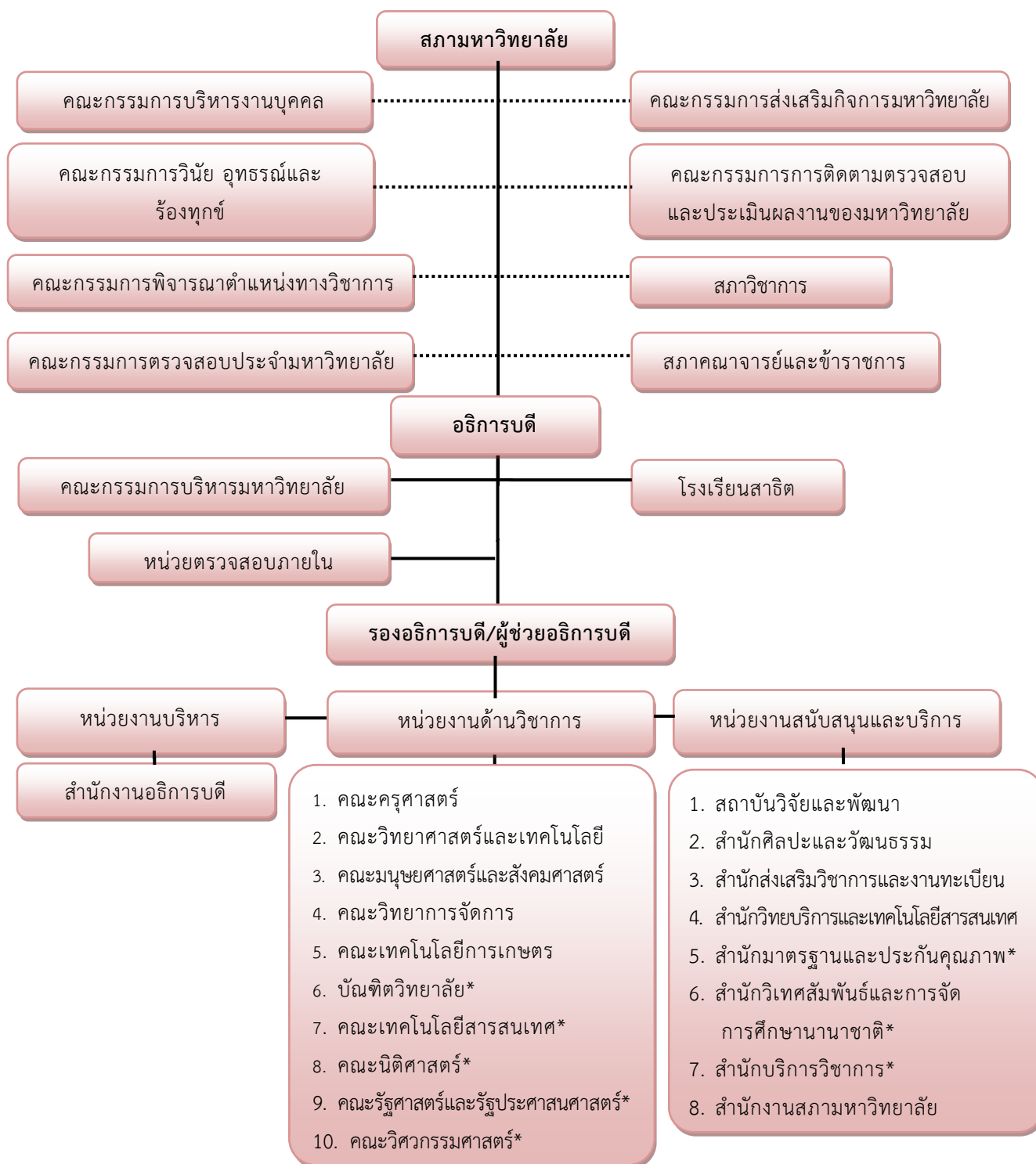
2) การตรวจสอบคุณภาพ (Quality Audit) เป็นการตรวจสอบผลการดำเนินการของระบบและกลไกควบคุมคุณภาพภายในที่มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีขึ้น โดยเป็นการตรวจสอบเชิงระบบ มุ่งเน้นการพิจารณาว่ามหาวิทยาลัยได้มีระบบการควบคุมคุณภาพหรือไม่และมีการนำระบบที่พัฒนาขึ้นไปใช้มากน้อยเพียงใด และมีขั้นตอนการดำเนินการที่จะทำให้การจัดการศึกษาเป็นไปอย่างมีคุณภาพ มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพระดับสถาบัน คณะ สำนัก ศูนย์ กอง และหลักสูตร ทำหน้าที่ในการควบคุม และติดตามคุณภาพ มีการจัดรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) และเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอก พร้อมทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก

3) การประเมินคุณภาพ (Quality Assessment) เป็นกระบวนการประเมินผลการดำเนินการโดยภาพรวม ว่าเมื่อได้มีการใช้ระบบการประกันคุณภาพ หรือระบบควบคุมคุณภาพแล้วได้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงคุณภาพมากน้อยเพียงใด ทั้งนี้ การตรวจสอบและประเมินคุณภาพนี้จะกระทำอย่างเป็นระบบ โดยมีกฎเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจน มหาวิทยาลัยรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอก โดยดำเนินการตรวจการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในทุกปีการศึกษา และการประเมินคุณภาพภายนอก อย่างน้อย 1 ครั้งในทุกกรอบ 5 ปี นับตั้งแต่การประเมินครั้งสุดท้าย



1.3 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามในปัจจุบัน มีโครงสร้างดัง แผนภูมิที่ 1.2



หมายเหตุ * หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัย

แผนภูมิที่ 1.2 โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



1.4 รายชื่อกรรมการสภา กรรมการบริหารชุดปัจจุบัน

1.4.1 รายนามคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

นายกสภามหาวิทยาลัย

ศาสตราจารย์ ดร.ปริญญา จินดาประเสริฐ นายกสภามหาวิทยาลัย

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพฑูรย์ เจริญพันธุ์วงศ์ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง

พ.อ. (พิเศษ) ธวัชชัย แจ่มประจักษ์ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย บุษหมั่น ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี
อาจารย์สุทัศน์ แก้วคำ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ศาสตราจารย์ ดร.สัมพันธ์ ฤทธิเดช ผู้ทรงคุณวุฒิ
ศาสตราจารย์ ดร.อภิรัฐ ศิริธราธิวัตร ผู้ทรงคุณวุฒิ
รองศาสตราจารย์ ดร.สุวกิจ ศรีปัดถา ผู้ทรงคุณวุฒิ
ดร.สมยงค์ แก้วสุพรรณ ผู้ทรงคุณวุฒิ
ดร.วิชัย แข่งขัน ผู้ทรงคุณวุฒิ
พลตำรวจตรีจรศักดิ์ ปานสาคร ผู้ทรงคุณวุฒิ
นายเกริกพงษ์ เกสรทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ
นายสุทินันท์ บุญมี ผู้ทรงคุณวุฒิ
นายรัชดา จุฬารี ผู้ทรงคุณวุฒิ
นายสมหมาย ลักขณานุรักษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนผู้บริหาร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกพร ทองสอดแสง ผู้แทนผู้บริหาร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ สิงห์เลิศ ผู้แทนผู้บริหาร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธวัช อาธิราษฎร์ ผู้แทนผู้บริหาร
อาจารย์อุทก พิเคราะห์ฤกษ์ ผู้แทนผู้บริหาร

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เนตรชนก จันทร์สว่าง ผู้แทนคณาจารย์ประจำ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพศาล วรรคำ ผู้แทนคณาจารย์ประจำ
อาจารย์นุจรี ใจประนบ ผู้แทนคณาจารย์ประจำ
อาจารย์ ดร.กมล พลคำ ผู้แทนคณาจารย์ประจำ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

อาจารย์วุฒิพล ฉัตรจรัสกุล เลขานุการสภามหาวิทยาลัย



1.4.2 รายนามผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อธิการบดี

รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย บุขหมั่น

ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี

รองอธิการบดี

อาจารย์วุฒิมิพล ฉัตรจรัสกุล

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกพร ทองสอดแสง

รองอธิการบดี

ผู้บริหารหน่วยงานด้านวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่า รท. ดร.ณัฐชัย จันทชุม

คณบดีคณะครุศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ อัญญาโพธิ์

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ สิงห์เลิศ

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เขมิกา แสนโสม

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

รองศาสตราจารย์ ดร.รภัสสา จันทาศรี

คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธวัช อารีราษฎร์

คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

อาจารย์พิทักษ์ ธรรมะ

คณบดีคณะนิติศาสตร์

รองศาสตราจารย์ ดร.ยุภาพร ยุภาศ

คณบดีคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิวดล กัญญาคำ

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สนิทา ตีเมืองซ้าย

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ผู้บริหารหน่วยงานสนับสนุนงานวิชาการ

รองศาสตราจารย์ ดร.สัณญา เคนาภูมิ

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

นางประภาพร พิมพ์พาศรีภิรมย์

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จกกฤษณ์ จันทศิริ

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

อาจารย์ไพราภรณ์ พันธุ์มณี

ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พูนศักดิ์ ศิริโสม

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ

อาจารย์อุทก พิเคราะห์ฤกษ์

ผู้อำนวยการสำนักวิเทศสัมพันธ์ฯ

รองศาสตราจารย์ ดร.ประสพสุข ฤทธิเดช

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ

ผู้บริหารหน่วยงานบริหารสำนักงานอธิการบดี

นายเมธี กลมดวง

รักษาราชการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

นางจันทน์นันทน์ จารุโณปถัมภ์

ผู้อำนวยการกองกลาง

นายเมธี กลมดวง

ผู้อำนวยการกองคลัง

นายชัชวาล พิพิศจันทร์

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

นางลำดวน ดวงคมทา

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

นางวิภา พัฒนาเวช

ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา



1.5 จำนวนหลักสูตร

ปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เปิดสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ภายใต้คณะต่าง ๆ มีหลักสูตรที่เปิดสอนรวมทั้งสิ้น จำนวน 115 หลักสูตร ระดับปริญญาตรี จำนวน 82 หลักสูตร ระดับประกาศนียบัตร จำนวน 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 18 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก จำนวน 14 หลักสูตร ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

คณะ	ปริญญาตรี	ป.บัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี					
1. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	12	-	2	1	15
2. เทคโนโลยีการเกษตร	9	-	1	-	10
3. เทคโนโลยีสารสนเทศ	5	-	1	1	7
4. วิศวกรรมศาสตร์	8	-	1	-	9
ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์					
5. ครุศาสตร์	21	1	7	6	35
6. มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	15	-	2	1	18
7. วิทยาการจัดการ	9	-	1	1	11
8. นิติศาสตร์	1	-	-	-	1
9. รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	2	-	3	4	9
รวม	82	1	18	14	115

1.6 จำนวนนักศึกษา

ในปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีจำนวนนักศึกษาทั้งหมด 17,479 คน โดยจำแนกได้ ดังนี้

คณะ	ปริญญาตรี	ป.บัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
1. คณะครุศาสตร์	3,134	656	1,063	174	5,027
2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1,456	-	3	1	1,460
3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	3,946	-	103	71	4,120
4. คณะวิทยาการจัดการ	2,135	-	35	30	2,200
5. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	814	-	10	-	824
6. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	270	-	20	24	314
7. คณะนิติศาสตร์	1,656	-	-	-	1,656
8. คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	951	-	58	75	1,084
9. คณะวิศวกรรมศาสตร์	791	-	3	-	794
รวม	15,153	656	1,295	375	17,479



1.7 จำนวนอาจารย์และบุคลากร

ในปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีบุคลากร จำนวน 1,120 คน โดยจำแนกเป็นบุคลากรสายสอน จำนวน 659 คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 461 คน ดังนี้

ประเภทบุคลากร	สายงาน		รวม
	สายสอน	สายสนับสนุน	
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	122	13	135
ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ไม่ใช่ข้าราชการ	-	3	3
ลูกจ้างประจำ	-	15	15
ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ	7	-	7
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	507	389	896
- งบประมาณแผ่นดิน	174	82	256
- งบรายได้	333	307	640
พนักงานราชการ	4	40	44
ลูกจ้างชาวต่างประเทศ	6	1	7
อาจารย์ประจำหลักสูตร	13	-	13
รวม	659	461	1,120

1.8 ข้อมูลพื้นฐานโดยต่อเนื่องกับงบประมาณ และอาคารสถานที่

1.8.1 งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 920,604,800 บาท จำแนกตามแหล่งงบประมาณ ดังนี้

แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ	ร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน	532,616,100	57.86
งบประมาณเงินรายได้	387,988,700	42.14
รวม	920,604,800	100.00

จำนวนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำแนกตามแผนงาน และ
ประเภทงบประมาณ

แผนงาน	ประเภทงบประมาณ		รวม	ร้อยละ
	แผ่นดิน	เงินรายได้		
แผนงานบุคลากรภาครัฐ				
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	239,844,500	-	239,844,500	26.05
แผนงานพื้นฐาน				
1. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพคน	260,332,200	377,781,100	638,113,300	69.31
แผนงานบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์				
1. แผนงานบูรณาการวิจัยและ นวัตกรรม	27,158,000	10,207,600	37,365,600	4.06
2. แผนงานบูรณาการยกระดับคุณภาพ การศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	5,281,400	-	5,281,400	0.57
รวมทั้งสิ้น	532,616,100	387,988,700	920,604,800	100

การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำแนกตามงบรายจ่าย และ
ประเภทงบประมาณ

งบรายจ่าย	ประเภทงบประมาณ		รวม	ร้อยละ
	แผ่นดิน	เงินรายได้		
1. งบบุคลากร	102,763,800	127,237,530	230,001,330	24.98
2. งบดำเนินงาน	47,471,200	129,584,610	177,055,810	19.23
3. งบลงทุน	211,411,100	13,451,770	224,862,870	24.43
4. งบเงินอุดหนุน	153,817,900	92,596,590	246,414,490	26.77
5. งบรายจ่ายอื่น	17,152,100	25,118,200	42,270,300	4.59
รวมทั้งสิ้น	532,616,100	387,988,700	920,604,800	100

1.8.2 อาคารสถานที่

หน่วยงาน	จำนวน (หลัง)	อาคาร
คณะครุศาสตร์	5	อาคาร 7, 8, 11, อาคารวิริยะ (คสล. 2 ชั้น) และอาคารโรงยิมเนเซียม
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	10	อาคาร 5, 6, 9 อาคารคหกรรม อาคารฝึกงานภาควิชาเคมี อาคาร 10 (ศูนย์วิทยาศาสตร์) และอาคารเซรามิกส์ที่ชุมชนบ้านหม้อ
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4	อาคาร 3, 14 (อาคารเรียนศิลปะ) , อาคารศูนย์การเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอาคารโรงปั้นศิลปะ
คณะวิทยาการจัดการ	2	อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี และศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ (โรงแรมสวนวรรณ)
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	18	อาคารเรียนและปฏิบัติการ 9 ชั้น อาคารอเนกประสงค์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร อาคารเกษตร (18) อาคารเรือนเพาะชำ 1 (ภาควิชาเกษตร) อาคารเรียนคณะเทคโนโลยีการเกษตร อาคารเรียนชั้นเดียว คณะเทคโนโลยีการเกษตร โรงเรือนเพาะเห็ด อาคารห้องปฏิบัติการเชื้อเห็ด โรงเรือนจิ้งหรีด โรงเรือนเปิด โรงเรือนสุกรพื้นเมือง โรงเรือนปุยหมักชีวภาพและดินปลูก โรงเรือนโคนเนื้อพร้อมรั้ว (หนองโน) อาคารโรงเรือนผลิตอาหารสัตว์ (หนองโน) โรงฝึกงาน-โรงอาหาร ศูนย์หนองโน และ อาคารเทคโนโลยีการเกษตร (ศูนย์หนองโน)
คณะนิติศาสตร์	2	อาคาร 4 , อาคารศูนย์กฎหมายและการปกครอง
คณะวิศวกรรมศาสตร์	1	อาคารศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีอุตสาหกรรมสู่ท้องถิ่น อาคารโรงงานไม้-ก่อสร้าง (19) อาคารเซรามิกส์ อาคารโรงงานโลหะ
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	อาคารคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
โรงเรียนสาธิตฯ	5	อาคารอนุบาลสาธิต อาคารประถมสาธิต (อาคารปัจฉิม) อาคารประถมสาธิต2 (อาคารวิทยาศาสตร์) และอาคารประถมสาธิต3 (อาคารราชพฤกษ์ คสล. 2 ชั้น) และอาคารเรียนรวมและอำนวยการโรงเรียนสาธิต
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	อาคารบรรณราชนครินทร์
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	2	อาคารบานบุรี และอาคารหอประวัติสถาบัน
สำนักงานอธิการบดี	19	อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา โรงเก็บพัสดุ โรงอาหาร ห้องประชุมวิบูลย์-ยุพิน เล้าหงส์ชนะ อาคารถังกรองน้ำ อาคารกระท่อมหิน โรงรถและพัสดุ อาคารโรงสูบน้ำ-หอดังสูง อาคารโรงสูบน้ำและวัสดุประปา ป้อมยาม อาคารรับรอง



หน่วยงาน	จำนวน (หลัง)	อาคาร
		อาคารเขียนป้ายฝ่ายประชาสัมพันธ์ อาคารหอประชุม 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 อาคารโรงผลิตน้ำดื่ม สนามมวยเวทียอดยิ่ง อาคารกิจการนักศึกษา อาคารชุดที่พัก บุคลากร 48 ยูนิต อาคารหอพักหญิงทอง
สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักวิเทศสัมพันธ์และ การจัดการศึกษานานาชาติ	1	อาคารศูนย์ภาษาและคอมพิวเตอร์

1.9 ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา

ในปีการศึกษา 2560 ได้ปรับปรุงผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของผลจากการประเมินคุณภาพ
การศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2559 โดยการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) และดำเนินการ
ปรับปรุงตามแผนพัฒนาคุณภาพ ดังต่อไปนี้



องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการ	เรื่องที่แก้ไข	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการปรับปรุง
<p>1. ควรมีแผนพัฒนาหรือมาตรการในการพัฒนาหลักสูตรต่าง ๆ โดยเฉพาะหลักสูตรที่ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. หรือ หลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพในระดับน้อยถึงปานกลางให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องตามเกณฑ์ และพร้อมสำหรับการรับรองคุณภาพจาก สกอ.</p> <p>2. ควรมีแผน และแนวทาง ในการกำกับติดตามอย่าง มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีคุณภาพ และตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น</p>	<p>ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำสถาบัน ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก</p>	<p>- กำหนดนโยบายแนวทางการบริหารอาจารย์ประจำหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา</p> <p>- กำหนดกลไกในการกำกับติดตามอาจารย์ที่อยู่ระหว่างศึกษาในระดับปริญญาเอก ให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “ระดมความคิดเห็น วิเคราะห์สภาพแวดล้อม SWOT การวิเคราะห์และจัดทำแผนอัตรากำลัง”</p> <p>- จัดทำระบบฐานข้อมูลอาจารย์ประจำหลักสูตร</p> <p>- กำหนดนโยบาย/ข้อบังคับ/ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการลาศึกษาต่อ</p> <p>- กำหนดมาตรการในการติดตามการศึกษาของอาจารย์ให้สอดคล้องตามสัญญารับทุนอย่างเคร่งครัด</p>	<p>- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “ระดมความคิดเห็น วิเคราะห์สภาพแวดล้อม SWOT การวิเคราะห์และจัดทำแผนอัตรากำลัง” ในวันที่ 16 สิงหาคม 2560 หอประชุมวิทยุควานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p> <p>- สำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพได้พัฒนาระบบติดตามงานประกันคุณภาพ เพื่อใช้ในการติดตามงานประกันทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน ซึ่งมีข้อมูลพื้นฐานของอาจารย์ประจำหลักสูตรทุกหลักสูตรในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม สามารถสืบค้นได้ที่ http://www.agt.in.th/misqa/index13.php</p> <p>- กองบริหารบุคคลได้เพิ่มการกำกับติดตามคราจารย์ที่อยู่ระหว่างศึกษาในระดับปริญญาเอก ให้มีการรายงานผลการศึกษา เพื่อตรวจสอบให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด</p>



ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการปรับปรุง
<p>3. ควรส่งเสริมการค้าเงิน การของสมาคมศิษย์เก่าในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ให้มีความเข้มแข็งเพื่อจะได้เป็นช่องทางในการสร้างความสัมพันธ์ เครือข่ายกับศิษย์เก่าเพื่อการพัฒนาศักยภาพของศิษย์เก่าและการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป</p>	<p>ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 การบริการนันทศึกษา ระดับปริญญาตรี</p>	<p>- กำหนดนโยบายในการศึกษาต่อของอาจารย์ให้ตรงตามศาสตร์ เพื่อสามารถใช้ศักยภาพในการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร</p> <p>- กำกับติดตามกระบวนการ/ขั้นตอน การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการขอตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์</p> <p>- ดำเนินการใหม่กิจกรรมโครงการเพื่อเป็นช่องทางในการสร้างความสัมพันธ์ สร้างความเข้มแข็งของศิษย์เก่า เพื่อการพัฒนาศักยภาพและการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป</p>	<p>- กำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาการขออนุญาตศึกษาต่อของอาจารย์ให้ตรงตามศาสตร์</p> <p>- กำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการที่ชัดเจน</p> <p>- กำหนดกิจกรรม/โครงการให้ศิษย์เก่าเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 โครงการต่อปีการศึกษา</p>	<p>- มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยกองบริหารงานบุคคลแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการขออนุญาตศึกษาต่อของอาจารย์ โดยมีอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดีทุกคณะ และผู้บริหารของหน่วยงานต่าง ๆ เป็นกรรมการในการพิจารณา เพื่อเป็นการส่งเสริม และสนับสนุนบุคลากรให้พัฒนาตนเองให้ตรงตามศาสตร์สาขาวิชา</p> <p>- กองบริหารงานบุคคลได้จัดโครงการส่งเสริมคณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>- มีการติดตาม และรายงานผลการปฏิบัติงาน แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ 2560</p>



ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการปรับปรุง
4. การประเมินผล สำเร็จของกิจกรรม/ โครงการ ควรดำเนินการ ประเมินให้ครอบคลุม ตามวัตถุประสงค์ของ กิจกรรม เพิ่มมากขึ้น	ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 กิจกรรมนักศึกษาในระดับ ปริญญาตรี	- จัดทำแผนกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาในภาพรวมของ สถาบัน โดยให้ตัวแทน นักศึกษาของทุกคณะมีส่วน ร่วมในการจัดทำแผนและการ จัดกิจกรรมให้ครบทั้ง 5 ด้าน - กำหนดวิธีการ/เครื่องมือ ในการประเมินความสำเร็จ ของโครงการ/กิจกรรม ที่หลากหลายและครอบคลุม ตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม	- สํารวจกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ในระดับคณะ เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ ทางการพัฒนานักศึกษา และ นำมาจัดทำแผนพัฒนานักศึกษา ระดับสถาบัน - ประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ให้ตรงตาม วัตถุประสงค์	- กองพัฒนานักศึกษา ได้ดำเนินการจัดการจัดทำแผนการ จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของสถาบัน โดย มีส่วนร่วมจากตัวแทนผู้นำนักศึกษาทุกคณะ จัดทำ แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560 - ผลการประเมินความสำเร็จของแผนการจัดกิจกรรม พัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีการศึกษา 2560





องค์ประกอบที่ 2 : การวิจัย

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการปรับปรุง
<p>1. มหาวิทยาลัยควรปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยให้ข้อมูลเป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ และมีข้อมูลด้านอื่นที่ครบคลุมตามตัวชีวิตของแผนการวิจัยของมหาวิทยาลัย การประกันคุณภาพ และอื่นๆ รวมทั้งให้คณะกรรมการบริหารงานวิจัยของคณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาบทบาทนโยบายการจัดสรรงบประมาณประมาณสนับสนุนงานวิจัยในแต่ละโครงการ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับ และส่งเสริมให้สามารถเผยแพร่ผลงานวิจัยใน</p>	<p>ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์</p>	<p>- ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลงานวิจัยให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้ เช่น การสืบค้นผลงานวิชาการในฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติได้</p> <p>- ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลงานวิจัยให้เชื่อมโยงกับฐานข้อมูลอื่น</p> <p>- กำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาการจัดสรรเงินงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยให้สอดคล้องกับคุณภาพของงานวิจัย</p>	<p>- โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านกรวิจัย</p> <p>- ให้ความรู้การใช้งานระบบฐานข้อมูลงานวิจัย</p> <p>- ฐานข้อมูลงานวิจัยและผลงานของบุคลากร</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาการจัดสรรเงินงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยให้สอดคล้องกับคุณภาพของงานวิจัย</p>	<p>สถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบที่ช่วยในการบริหารงานวิจัยของสถาบัน ผ่านทาง website:http://research.rmu.ac.th</p> <p>http://research.rmu.ac.th/frontend/creative/</p> <p>http://research.rmu.ac.th/frontend/apply/</p> <p>http://research.rmu.ac.th/frontend/present/</p> <p>http://research.rmu.ac.th/frontend/teacher_research/</p>

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการปรับปรุง
<p>วารสารที่เป็นที่ยอมรับในระดับที่สูงขึ้น รวมถึงส่งเสริมให้คณาจารย์ขอทุนสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอก</p>	<p>ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ควรมีการเชื่อมโยงข้อมูลแหล่งทุนวิจัยภายนอกไว้ที่ส่วนกลาง - ควรกำหนดกรอบมาตรฐานการในการเผยแพร่ผลงานวิจัยให้สอดคล้องกับทุนวิจัย - ควรมีการส่งเสริมให้ตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ 	<ul style="list-style-type: none"> - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลแหล่งทุนวิจัยภายนอกให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว - การแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดกรอบมาตรฐานในการเผยแพร่ผลงานวิจัยให้สอดคล้องกับทุนวิจัย - โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยในวารสารที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ - โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์แหล่งทุนต่างๆ ผ่านทาง website: http://research.rmu.ac.th



องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการปรับปรุง
<p>1. ควรมีการจัดทำแผน การบริการวิชาการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัย ทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้เป็นกลไกในการติดตาม ประเมิน และปรับปรุงการทำงานตามระบบ PDCA</p> <p>2. โครงการบริการ วิชาการที่ทำเสร็จแล้ว ควรมีการติดตามผลที่เกิดขึ้นกับท้องถิ่นหรือชุมชน ที่ไปทำควรมีการต่อยอด หรือดำเนินงานที่สร้าง ความเข้มแข็งและยั่งยืน</p>	<p>ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการ แก่สังคม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนการบริการวิชาการ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการของ มหาวิทยาลัย - ควรประเมินความสำเร็จของ แผนการบริการวิชาการ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง - ควรนำผลการประเมิน แผนการบริการวิชาการ มาปรับปรุงแผนการดำเนินงาน ในปีถัดไปให้ดีขึ้น - ควรมีการติดตามความเข้มแข็ง ของชุมชนหรือท้องถิ่น ที่เป็น ผลจากโครงการให้บริการ วิชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำ แผน การประเมินแผน และการปรับปรุงแผนบริการวิชาการ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการของ มหาวิทยาลัย - รายงานผลการดำเนินงาน โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน - โครงการติดตามผลการดำเนินงาน โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยสำนักบริการ วิชาการ มีการจัดทำแผนบริการวิชาการ ร่วมกับคณะ และหน่วยงานเครือข่ายบริการวิชาการ กำหนด พื้นที่การบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2561 - รายงานแผนบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2561

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการปรับปรุง
<p>3. ควรประสานและแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการบูรณาการงานบริการวิชาการเพิ่มขึ้น</p> <p>4. รายงานผลการดำเนินงานของแผน/โครงการควรเขียน/วัด/สรุปตามวัตถุประสงค์ของแผนให้ชัดเจน</p>	<p>เรื่องที่แก้ไข</p>	<p>- ควรสร้าง/ขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการให้บริการวิชาการร่วมกัน อย่างน้อย 3 หน่วยงาน</p> <p>- กำหนดการประเมินผลสำเร็จของกิจกรรม/โครงการให้ครอบคลุม ตามวัตถุประสงค์ของแผนให้ชัดเจน</p>	<p>- การลงนามความร่วมมือในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน</p> <p>- ประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของแผน</p>	<p>- รายงานผลการดำเนินงานโครงการ</p>



องค์ประกอบที่ 4 : ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการปรับปรุง
<p>1. ควรเน้นการกำกับและติดตามผล การดำเนินงานตามโครงการที่ได้ตามแผน 100%</p> <p>2. ควรมีการประเมินและปรับปรุงจากโครงการต่าง ๆ ที่ได้ทำและจัดทำข้อสรุป เสนอแนะในการดำเนินการ ครอบคลุมไป</p>	<p>ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p>	<p>- ควรให้หน่วยงานทบทวน กำกับติดตามและประเมินผล โครงการที่กำหนดในแผน และดำเนินงานให้แล้วเสร็จ ตามแผน</p> <p>- ควรมีการประเมินแผน ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และนำผลการประเมินมา ปรับปรุงแผนในปีถัดไป</p>	<p>- ประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินผลการดำเนินโครงการ และการประเมินแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>- กำกับติดตามผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน และรอบ 9 เดือน</p>	<p>- สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้กำหนดปฏิทินดำเนินโครงการกิจกรรม ด้านทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ตลอดจนสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2560</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ 2561</p>

องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการปรับปรุง
<p>1. แผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยกับการถ่ายทอดแผนไปสู่แผนต่าง ๆ ไม่สอดคล้องกับเป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ฝ่ายแผนของมหาวิทยาลัยควรทบทวน ปรับแผนฯ ต่างๆ กับผู้รับผิดชอบแต่ละแผน และผู้รับผิดชอบในต้นเกณฑ์มาตรฐานควรมีการกำกับดูแล ให้เกิดความสอดคล้อง และมีประสิทธิภาพ การวางแผนงบประมาณและประสิทธิภาพในการใช้งบประมาณ</p>	<p>ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน</p>	<p>- ควรมีการถ่ายทอดแผนไปสู่หน่วยงานในมหาวิทยาลัย เพื่อจัดทำแผนให้สอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย</p> <p>- ควรมีการกำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ให้ชัดเจน</p> <p>- ควรมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์</p> <p>- ควรมีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย</p>	<p>- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนและประเมินแผน/โครงการ</p> <p>- ทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย</p> <p>- การประชุมถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย</p> <p>- การแต่งตั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวบ่งชี้ (คำรับรอง)</p> <p>- การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง</p> <p>- จัดทำการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย</p>	<p>- ประชุมคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564</p> <p>- มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ร่วมโครงการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการและพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ห้องประชุมวิบูลย์ ยูนิท เลขาห้องชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา</p>



ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการปรับปรุง
<p>2. การบริหาร และพัฒนาบุคลากร มีการตั้งเป้าหมายเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพไม่ชัดเจน ส่งผลกระทบต่อการกำกับมาตรฐานของหลักสูตร คุณภาพอาจารย์ มหาวิทยาลัยควรมีการทบทวนนโยบายปรับเปลี่ยนมาตรฐานการต่าง ๆ เพื่อให้สะท้อนถึงการบรรลุเป้าหมาย และผลสำเร็จของแผนฯ เช่น นโยบายการรับอาจารย์ใหม่ การกำหนด อัตรากำลัง มาตรการ สนับสนุนผลงานวิจัย และ ตำแหน่งทางวิชาการ ทิศทางการลาการศึกษาต่อ</p>	<p>- มหาวิทยาลัยควรมีการ ทบทวนนโยบาย ปรับเปลี่ยน มาตรการต่าง ๆ ที่เหมาะสม เพื่อกำหนดเป้าหมาย การบริหารและพัฒนา บุคลากร ในเชิงปริมาณและ เชิงคุณภาพที่สอดคล้องกับ การกำกับมาตรฐานของ หลักสูตร</p>	<p>- กำหนดนโยบายและแผนพัฒนา บุคลากร - สำรวจความต้องการ ในการพัฒนาบุคลากร - จัดทำแผนบริหารและพัฒนา บุคลากร</p>	<p>- กองบริหารงานบุคคลจัดประชุมคณะกรรมการ เพื่อ พิจารณา (ร่าง) แผนบริหารทรัพยากรบุคคล และ (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม พ.ศ. 2560 - 2564วันที่ 18 พฤษภาคม 2561 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมดอกจาน ชั้น 2 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา</p>	

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการปรับปรุง
<p>3. การบริหารงานระดับคณะดำเนินการผลิตบัณฑิต เรื่องหลักสูตรไม่เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตร ตามเกณฑ์ที่สกอ. กำหนด มีทั้งหมด 19 หลักสูตร (ร้อยละ 16.1) และหลักสูตรที่มีคุณภาพระดับน้อยถึงปานกลางอยู่ 30 หลักสูตร (ร้อยละ 25.4) หลักสูตร ระดับดีอยู่ 65 หลักสูตร (ร้อยละ 55.1) และหลักสูตร ระดับดีมาก 4 หลักสูตร (ร้อยละ 3.4) มหาวิทยาลัยควรให้คณะที่มีหลักสูตรไม่ผ่านมาตรฐานหลักสูตร จัดทำแผนพัฒนาเป็นการเร่งด่วน เพื่อวางนโยบายกลยุทธ์ที่ก้าวไกลให้หลักสูตรสามารถพัฒนาแก้ไขปัญหาที่เป็นข้อจำกัดและสนับสนุน ส่งเสริม ให้หลักสูตรที่ผลการ</p>	<p>ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ผลการบริหารงานของคณะ ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ระบบกำกับดูแลประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ</p>	<p>- มหาวิทยาลัยควรให้คณะที่มีหลักสูตรไม่ผ่านมาตรฐานหลักสูตร กำกับติดตามการบริหารหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิ การศึกษาระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ (TQF)</p> <p>- มหาวิทยาลัยควรผลักดันให้หลักสูตรที่ผลการประเมินในระดับดีถึงดีมาก ขอเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ การศึกษาระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ (TQR)</p>	<p>- กำกับติดตามการบริหารหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิ การศึกษาระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ (TQF)</p> <p>- เผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพ และมาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ การศึกษาระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ (TQR)</p>	<p>ผลการปรับปรุง</p>

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการปรับปรุง
ดำเนินงานอยู่ในระดับปานกลางและระดับดีถึงดีมาก สามารถเลื่อนยกระดับเพื่อขอรับรองหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับของระดับประเทศต่อไป				



ส่วนที่ 2

รายงานการประเมินตนเอง

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามองค์ประกอบ
คุณภาพ จำนวน 5 องค์ประกอบ 13 ตัวบ่งชี้ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบในการ ประกันคุณภาพ สถาบัน	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์พิจารณา
1. การผลิตบัณฑิต	1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินของ ทุกหลักสูตรที่สถาบันรับผิดชอบ
	1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก	ร้อยละของอาจารย์ประจำ สถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
	1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ	ร้อยละของอาจารย์ประจำ สถาบันที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ
	1.4 การบริการนัศึกษาระดับปริญญาตรี	เกณฑ์มาตรฐาน 6 ข้อ
	1.5 กิจกรรมนัศึกษาระดับปริญญาตรี	เกณฑ์มาตรฐาน 6 ข้อ
2. การวิจัย	2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	เกณฑ์มาตรฐาน 6 ข้อ
	2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	คะแนนเฉลี่ยของคะแนนประเมิน ระดับคณะและหน่วยงานวิจัย
	2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำ และนักวิจัย	คะแนนเฉลี่ยของคะแนนประเมิน ระดับคณะและหน่วยงานวิจัย
3. การบริการ	3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	เกณฑ์มาตรฐาน 6 ข้อ
4. การทำนุบำรุง ศิลปะ	4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม	เกณฑ์มาตรฐาน 7 ข้อ
5. การบริหาร จัดการ	5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน	เกณฑ์มาตรฐาน 7 ข้อ
	5.2 ผลการบริหารงานคณะ	คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ระดับคณะทุกคณะ
	5.3 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร และคณะ	เกณฑ์มาตรฐาน 6 ข้อ

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 : ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน

ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่สถาบันรับผิดชอบ

สูตรการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร}}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่สถาบันรับผิดชอบ}}$$

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกพร ทองสอดแสง รองอธิการบดี	โทรศัพท์ : 08-9419-5388
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พูนศักดิ์ ศิริโสม ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ : อาจารย์กฤษณา อาษาศรี รองผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ : นางสาวนาถยา แผงเดโช นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-1380-4954 โทรศัพท์ : 08-9394-4790 โทรศัพท์ : 08-8738-0255

ผลการดำเนินการ

ในปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีการจัดการเรียนการสอนทั้งหมดจำนวน 115 หลักสูตร ระดับปริญญาตรี จำนวน 82 หลักสูตร ระดับประกาศนียบัตร จำนวน 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 18 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก จำนวน 14 หลักสูตร และมีผลการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร รวมทุกหลักสูตร 340.90 คะแนน และค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่สถาบันรับผิดชอบ เท่ากับ 2.96 คะแนน รายละเอียด ดังต่อไปนี้

คณะ/หลักสูตร	องค์ประกอบ						ผลการประเมิน	
	1	2	3	4	5	6	คะแนน	ระดับคุณภาพ
1. คณะครุศาสตร์								
ระดับปริญญาตรี								
1.1 คณิตศาสตร์	✓	4.41	3.00	3.63	3.50	3.00	3.52	ดี
1.2 ฟิสิกส์	✓	4.31	3.00	3.81	3.00	2.00	3.31	ดี
1.3 ชีววิทยา	✓	4.52	3.00	3.26	3.00	3.00	3.29	ดี
1.4 ภาษาไทย	✓	4.76	2.67	3.67	3.00	2.00	3.27	ดี
1.5 การศึกษาพิเศษและภาษาไทย	✓	4.30	2.67	3.17	3.25	3.00	3.24	ดี
1.6 สังคมศึกษา	✓	-	3.67	2.11	3.75	3.00	3.21	ดี



คณะ/หลักสูตร	องค์ประกอบ						ผลการประเมิน	
	1	2	3	4	5	6	คะแนน	ระดับคุณภาพ
1.7 วิทยาศาสตร์	✓	4.82	3.00	2.89	3.00	2.00	3.18	ดี
1.8 พลศึกษา	✓	4.42	3.00	3.11	2.75	3.00	3.17	ดี
1.9 จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว-คอมพิวเตอร์ศึกษา	✓	-	2.67	3.27	3.50	3.00	3.16	ดี
1.10 เคมี	✓	4.33	3.00	3.11	3.00	2.00	3.15	ดี
1.11 การศึกษาปฐมวัย	✓	4.32	3.33	3.07	2.50	3.00	3.14	ดี
1.12 คอมพิวเตอร์ศึกษา	✓	4.00	3.00	3.11	2.75	3.00	3.10	ดี
1.13 ภาษาอังกฤษ	✓	4.35	2.00	3.19	3.25	3.00	3.10	ดี
1.14 การประถมศึกษา	✓	-	3.00	3.11	3.00	3.00	3.03	ดี
1.15 การจัดการกีฬา	✓	-	2.67	3.07	3.00	4.00	3.02	ดี
1.16 อุตสาหกรรมศิลป์	✓	-	3.00	2.81	3.00	3.00	2.95	ปานกลาง
1.17 ดนตรีศึกษา	✓	3.55	3.00	2.00	3.00	3.00	2.85	ปานกลาง
1.18 บรรณารักษศึกษาและภาษาอังกฤษ	✓	-	3.00	2.84	2.50	3.00	2.77	ปานกลาง
1.19 การสอนภาษาจีน	✓	-	3.00	2.56	2.50	2.00	2.61	ปานกลาง
1.20 เทคโนโลยีทางการศึกษาและคอมพิวเตอร์ศึกษา	✓	-	2.33	2.78	2.50	3.00	2.58	ปานกลาง
1.21 วิทยาศาสตร์การกีฬา	✓	-	2.00	2.56	2.25	3.00	2.33	ปานกลาง
ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต								
1.22 วิชาชีพครู	✓	-	2.67	3.00	3.00	3.00	2.91	ปานกลาง
ระดับปริญญาโท								
1.23 การบริหารจัดการการศึกษา	✓	3.75	3.67	4.00	3.50	3.00	3.65	ดี
1.24 วิทยาศาสตร์ศึกษา	✓	4.81	3.00	3.53	3.50	3.00	3.55	ดี
1.25 หลักสูตรและการเรียนการสอน	✓	3.71	3.33	3.67	3.50	3.00	3.49	ดี
1.26 คอมพิวเตอร์ศึกษา	✓	5.00	3.00	3.17	3.00	3.00	3.35	ดี
1.27 สังคมศึกษา	✓	-	3.00	3.34	3.50	3.00	3.28	ดี
1.28 วิจัยและประเมินผลการศึกษา	✓	3.22	2.67	3.67	3.00	3.00	3.11	ดี
1.29 คณิตศาสตร์ศึกษา	✗	4.28	4.00	4.24	3.75	4.00	0.00	ไม่ได้มาตรฐาน
ระดับปริญญาเอก								
1.30 การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	✓	-	3.33	4.00	4.00	3.00	3.73	ดี
1.31 การบริหารจัดการการศึกษา	✓	4.62	3.33	3.92	3.50	3.00	3.69	ดี
1.32 หลักสูตรและการเรียนการสอน	✓	3.67	3.00	3.58	3.50	3.00	3.39	ดี
1.33 วิจัยและประเมินผลการศึกษา	✓	4.77	2.67	3.58	3.00	3.00	3.33	ดี
1.34 คอมพิวเตอร์ศึกษา	✓	4.89	2.33	2.94	3.50	3.00	3.28	ดี
1.35 วิจัยและพัฒนาหลักสูตร	✗	5.00	2.00	3.33	3.25	3.00	0.00	ไม่ได้มาตรฐาน
2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์								
ระดับปริญญาตรี								
2.1 ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร	✓	4.84	3.00	3.63	3.50	3.00	3.58	ดี
2.2 วิทยศิลป์	✓	5.00	3.33	3.07	3.50	4.00	3.52	ดี
2.3 ดนตรี	✓	4.78	3.00	3.63	3.00	3.00	3.42	ดี



คณะ/หลักสูตร	องค์ประกอบ						ผลการประเมิน	
	1	2	3	4	5	6	คะแนน	ระดับคุณภาพ
2.4 ภาษาไทย	✓	4.06	3.00	3.66	3.25	3.00	3.39	ดี
2.5 ภาษาจีน	✓	4.57	3.00	2.89	3.50	3.00	3.37	ดี
2.6 นาฏศิลป์และการละคร	✓	4.50	2.33	3.30	3.50	3.00	3.30	ดี
2.7 ปรัชญา ศาสนาและวัฒนธรรม	✓	-	3.00	4.33	2.75	3.00	3.27	ดี
2.8 ภาษาอังกฤษ	✓	4.42	3.00	2.56	3.50	3.00	3.27	ดี
2.9 The Joint-Degree English Program (Bachelor of Arts Degree in English)	✓	4.69	2.50	3.07	3.00	3.00	3.22	ดี
2.10 สารสนเทศศาสตร์	✓	4.15	2.67	2.81	3.50	3.00	3.21	ดี
2.11 สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	✓	4.01	2.67	3.48	2.75	3.00	3.11	ดี
2.12 การจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชน	✓	4.87	2.67	2.22	3.25	3.00	3.11	ดี
2.13 เทคโนโลยีดนตรี	✓	-	2.50	3.07	3.25	3.00	3.02	ดี
2.14 ภาษาอังกฤษธุรกิจ	✓	4.36	2.67	1.67	2.75	3.00	2.75	ปานกลาง
2.15 ศิลปกรรม	✓	4.59	2.67	1.85	1.75	2.00	2.44	ปานกลาง
ระดับปริญญาโท								
2.16 ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาภูมิภาค	✓	-	1.67	3.67	2.50	3.00	2.64	ปานกลาง
2.17 ภาษาอังกฤษศึกษา	✗	-	2.00	2.39	0.75	1.00	0.00	ไม่ได้มาตรฐาน
ระดับปริญญาเอก								
2.18 ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาภูมิภาค	✓	4.72	3.00	3.58	3.50	3.00	3.55	ดี
3. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี								
ระดับปริญญาตรี								
3.1 เคมี	✓	4.01	3.00	4.00	3.50	3.00	3.54	ดี
3.2 วิทยาการคอมพิวเตอร์	✓	4.33	3.00	3.48	3.50	3.00	3.47	ดี
3.3 เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ (ต่อเนื่อง)	✓	3.88	2.67	3.59	3.50	3.00	3.35	ดี
3.4 วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	✓	4.02	2.67	3.81	3.25	3.00	3.34	ดี
3.5 ฟิสิกส์	✓	3.89	2.67	3.48	3.50	3.00	3.32	ดี
3.6 สาธารณสุขชุมชน	✓	4.18	3.33	3.44	2.75	3.00	3.28	ดี
3.7 ชีววิทยา	✓	4.18	2.67	4.00	2.88	2.00	3.22	ดี
3.8 สถิติศาสตร์ประยุกต์	✓	4.60	2.33	3.81	3.00	2.00	3.20	ดี
3.9 ฟิสิกส์ประยุกต์	✓	-	2.67	3.11	3.50	3.00	3.12	ดี
3.10 เทคโนโลยีชีวภาพ	✓	-	2.00	3.30	2.75	2.00	2.63	ปานกลาง
3.11 คณิตศาสตร์	✗	4.23	2.33	3.70	2.75	2.00	0.00	ไม่ได้มาตรฐาน
3.12 วิศวกรรมซอฟต์แวร์	✗	4.53	2.00	2.41	3.50	3.00	0.00	ไม่ได้มาตรฐาน
ระดับปริญญาโท								
3.13 เคมีศึกษา	✗	-	2.67	3.30	2.75	2.00	0.00	ไม่ได้มาตรฐาน
3.14 ชีววิทยาศึกษา	✗	5.00	2.33	2.91	2.75	2.00	0.00	ไม่ได้มาตรฐาน
ระดับปริญญาเอก								
3.15 เคมีศึกษา	✗	-	2.33	3.23	2.25	2.00	0.00	ไม่ได้มาตรฐาน



คณะ/หลักสูตร	องค์ประกอบ						ผลการประเมิน	
	1	2	3	4	5	6	คะแนน	ระดับคุณภาพ
4. คณะวิทยาการจัดการ								
ระดับปริญญาตรี								
4.1 การบัญชี	✓	4.16	3.00	4.33	4.25	3.00	3.87	ดี
4.2 การจัดการ	✓	4.63	3.00	4.00	3.50	3.00	3.64	ดี
4.3 เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	✓	4.57	2.67	3.96	3.50	3.00	3.54	ดี
4.4 การตลาด	✓	4.05	3.00	3.48	3.50	4.00	3.50	ดี
4.5 การบริหารการเงิน	✓	4.73	3.00	3.07	3.50	3.00	3.44	ดี
4.6 คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	✓	4.09	3.00	3.63	3.25	3.00	3.39	ดี
4.7 นิเทศศาสตร์	✓	4.34	3.00	2.93	3.50	2.00	3.27	ดี
4.8 การโรงแรมและการท่องเที่ยว	✓	-	3.00	2.89	3.50	3.00	3.15	ดี
4.9 การบริหารทรัพยากรมนุษย์	✗	3.83	3.00	2.59	3.00	3.00	0.00	ไม่ได้มาตรฐาน
ระดับปริญญาโท								
4.10 บริหารธุรกิจ	✓	4.09	3.00	3.61	3.50	3.00	3.46	ดี
ระดับปริญญาเอก								
4.11 บริหารธุรกิจ	✓	2.50	2.67	3.67	3.50	3.00	3.15	ดี
5. คณะเทคโนโลยีการเกษตร								
ระดับปริญญาตรี								
5.1 เกษตรศาสตร์	✓	3.98	3.00	3.91	3.50	3.00	3.51	ดี
5.2 เทคนิคการสัตวแพทย์และการพยาบาลสัตว์	✓	4.06	3.00	3.35	3.50	4.00	3.48	ดี
5.3 เทคโนโลยีการอาหาร	✓	4.73	2.33	3.48	3.00	3.00	3.22	ดี
5.4 เทคโนโลยีสารสนเทศการเกษตร	✓	4.72	2.67	2.78	3.50	2.00	3.21	ดี
5.5 บริหารธุรกิจเกษตร	✓	3.79	2.33	2.44	3.25	3.00	2.92	ปานกลาง
5.6 เทคโนโลยีการผลิตพืช	✓	4.22	2.00	1.67	3.00	2.00	2.62	ปานกลาง
5.7 ธุรกิจอาหารและโภชนาการ	✓	-	2.00	2.81	2.75	3.00	2.59	ปานกลาง
5.8 เทคโนโลยีเครื่องจักรกลเกษตร	✓	3.87	2.00	2.44	2.38	2.00	2.55	ปานกลาง
5.9 สัตวศาสตร์	✓	4.21	1.67	2.67	2.13	2.00	2.45	ปานกลาง
ระดับปริญญาโท								
5.10 เทคโนโลยีการเกษตร	✓	4.55	3.00	3.91	3.25	3.00	3.52	ดี
6. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ								
ระดับปริญญาตรี								
6.1 เทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	4.12	3.00	3.44	3.50	3.00	3.43	ดี
6.2 เทคโนโลยีมีลติมีเดียและแอนิเมชัน	✓	4.59	2.67	3.11	3.50	3.00	3.35	ดี
6.3 เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร	✓	4.27	2.67	3.11	3.25	3.00	3.22	ดี
6.4 เทคโนโลยีสารสนเทศภูมิศาสตร์	✓	3.88	3.00	3.44	2.75	3.00	3.17	ดี
6.5 การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	-	3.00	2.56	3.50	3.00	3.06	ดี
ระดับปริญญาโท								
6.6 การจัดการเทคโนโลยี	✓	4.67	2.67	3.72	3.25	3.00	3.42	ดี



คณะ/หลักสูตร	องค์ประกอบ						ผลการประเมิน	
	1	2	3	4	5	6	คะแนน	ระดับคุณภาพ
ระดับปริญญาเอก								
6.7 การจัดการเทคโนโลยี	✓	4.94	2.67	3.60	3.00	3.00	3.36	ดี
7. คณะนิติศาสตร์								
ระดับปริญญาตรี								
7.1 นิติศาสตร์	✓	4.02	3.00	2.93	2.00	3.00	2.83	ปานกลาง
8. คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์								
ระดับปริญญาตรี								
8.1 รัฐศาสตร์	✓	4.21	3.33	3.63	3.75	4.00	3.72	ดี
8.2 รัฐประศาสนศาสตร์	✓	4.27	3.00	4.00	3.50	4.00	3.66	ดี
ระดับปริญญาโท								
8.3 รัฐประศาสนศาสตร์	✓	4.68	3.67	4.33	4.50	5.00	4.33	ดีมาก
8.4 การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน	✓	4.56	3.67	4.33	3.75	3.00	3.93	ดี
8.5 รัฐศาสตร์	✓	3.89	3.00	3.34	3.50	3.00	3.37	ดี
ระดับปริญญาเอก								
8.6 รัฐประศาสนศาสตร์	✓	4.50	3.67	4.33	4.50	5.00	4.31	ดีมาก
8.7 การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน	✓	-	4.00	4.17	3.75	4.00	3.95	ดี
8.8 นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	✓	4.67	3.00	3.53	3.50	3.00	3.53	ดี
8.9 รัฐศาสตร์	✓	-	3.00	3.25	3.50	3.00	3.25	ดี
9. คณะวิศวกรรมศาสตร์								
ระดับปริญญาตรี								
9.1 เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	✓	4.40	2.33	3.30	3.00	3.00	3.13	ดี
9.2 วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	✓	4.64	2.67	2.93	2.75	3.00	3.08	ดี
9.3 การจัดการงานช่างและผังเมือง	✓	-	3.00	2.89	3.00	3.00	2.97	ปานกลาง
9.4 วิศวกรรมระบบอาคาร	✓	-	2.67	3.19	2.50	3.00	2.78	ปานกลาง
9.5 เทคโนโลยีไฟฟ้า	✓	3.99	2.33	2.74	2.50	2.00	2.71	ปานกลาง
9.6 วิศวกรรมการจัดการ	✓	3.65	2.00	2.96	2.00	3.00	2.55	ปานกลาง
9.7 วิศวกรรมพลังงานและสิ่งแวดล้อม	✓	-	2.00	2.96	2.75	2.00	2.54	ปานกลาง
9.8 เทคโนโลยีการจัดการงานก่อสร้าง (ต่อเนื่อง)	✓	2.50	2.00	2.78	2.00	1.00	2.19	ปานกลาง
ระดับปริญญาโท								
9.9 การจัดการงานวิศวกรรม	✓	3.64	2.67	3.67	3.00	3.00	3.18	ดี
คะแนนรวมทุกหลักสูตร							340.90	
จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่สถาบันรับผิดชอบ							115	
คะแนนที่ได้							2.96	

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
4.00 คะแนน	2.96	2.96 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย



รายการหลักฐาน

มรม. 1.1-01	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 คณะครุศาสตร์
มรม. 1.1-02	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มรม. 1.1-03	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 คณะวิทยาการจัดการ
มรม. 1.1-04	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 คณะนิติศาสตร์
มรม. 1.1-05	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มรม. 1.1-06	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 คณะเทคโนโลยีการเกษตร
มรม. 1.1-07	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
มรม. 1.1-08	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
มรม. 1.1-09	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 คณะวิศวกรรมศาสตร์
มรม. 1.1-10	สรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน หลักสูตร ปีการศึกษา 2560

จุดเด่น

-

จุดที่ควรพัฒนา

-



ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 : อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนนระหว่าง 0 - 5

เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40
ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : อาจารย์วุฒิปุณ ฉัตรจรูญกุล รองอธิการบดี	โทรศัพท์ : 08-1380-8052
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : นางลำดวน ดวงคมทา ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	โทรศัพท์ : 09-8103-9499
: นายเฉลิมพล เขตพันธ์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-6037-2762
: นางสาวนาถยา แผงเดโช นักวิชาการคอมพิวเตอร์	โทรศัพท์ : 08-8738-0255
: นายสันธวัช พวงมณี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-5758-2996

ผลการดำเนินการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีอาจารย์ประจำสถาบันที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาเอก ในวรอบปีการศึกษา 2560 (1 มิถุนายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561) โดยรวมทุกคณะ จำนวน 197 คน (กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม : ข้อมูล ณ วันที่ 7 พฤษภาคม 2561) รายละเอียด ดังนี้



ลำดับ	รายการ	คณะ									มรм.
		คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.	
1	จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง	114.5	119.5	108	71.5	45	32	13.5	26.5	51	581.5
2	จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ	-	1	2	1	-	-	-	-	-	4
3	จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด (1+2)	114.5	120.5	110	72.5	45	32	13.5	26.5	51	585.5
4	จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	51.5	28	39	23	17	12	-	15.5	11	197
5	ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	44.98	23.24	35.45	31.72	37.78	37.50	0.00	58.49	21.57	33.65
	คะแนนที่ได้	5 (5.62)	2.90	4.43	3.97	4.72	4.69	0.00	5.00 (7.31)	2.70	4.21

การคำนวณ

$$\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด}} \times 100$$

$$\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก} = \frac{197}{585.5} \times 100$$

$$= 33.65 \%$$

$$\text{คิดเป็นคะแนน} = \frac{33.65}{40} \times 5$$

$$= 4.21 \text{ คะแนน}$$

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 32	ร้อยละ 33.65	4.21 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

มรм. 1.2-01 ข้อมูลรายชื่ออาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีการศึกษา 2560

จุดเด่น

-

จุดที่ควรพัฒนา

-



ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 : อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนนระหว่าง 0 - 5
เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : อาจารย์วุฒิพล ฉัตรจรัสกุล รองอธิการบดี	โทรศัพท์ : 08-1380-8052
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : นางลำตวน ดวงคมทา ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	โทรศัพท์ : 09-8103-9499
: นายรณสิทธิ์ โพธิ์ศรี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-1993-5608
: นายเฉลิมพล เขตพันธ์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-6037-2762
: นางสาวนาถยา แผงเดโช นักวิชาการคอมพิวเตอร์	โทรศัพท์ : 08-8738-0255
: นายสันธวัช พวงมั่งชิมา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-5758-2996



ผลการดำเนินการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามมีอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในวงรอบปีการศึกษา 2560 (1 มิถุนายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561) โดยรวมทุกคณะ จำนวน 164.5 คน (กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม : ข้อมูล ณ วันที่ 7 พฤษภาคม 2561) รายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	รายการ	คณะ										มรภ.
		คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.		
1	จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง	114.5	119.5	108	71.5	45	32	13.5	26.5	51	581.5	
2	จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ	-	1	2	1	-	-	-	-	-	4	
3	จำนวนอาจารย์ประจำคณะ/ สถาบันทั้งหมด (1+2)	114.5	120.5	110	72.5	45	32	13.5	26.5	51	585.5	
4	จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	76.5	92	77	48.5	34	30	11.5	13.5	38	421	
5	จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์	31	25	31	22	9	2	2	8	12	142	
6	จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์	7	3.5	2	2	2	-	-	5	1	22.5	
7	จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8	จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (5+6+7)	38	28.5	33	24	11	2	2	13	13	164.5	
9	ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบัน ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	33.19	23.65	30.00	33.10	24.44	6.25	14.81	49.06	25.49	28.10	
คะแนนที่ได้		2.77	1.97	2.50	2.76	2.04	0.52	1.23	4.09	2.12	2.34	

การคำนวณ

$$\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด}} \times 100$$



$$\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ} = \frac{164.5}{585.5} \times 100$$

$$= 28.10 \%$$

$$\text{คิดเป็นคะแนน} = \frac{28.10}{60} \times 5$$

$$= 2.34 \text{ คะแนน}$$

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 48	ร้อยละ 28.10	2.34 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

มร.ม. 1.3-01 ข้อมูลรายชื่ออาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีการศึกษา 2560

จุดเด่น

-

จุดที่ควรพัฒนา

- มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรสายวิชาการส่งผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีจำนวนที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน



ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 : การบริการนักศึกษาปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน

1. จัดบริการให้คำปรึกษา แนะนำด้านการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน
2. มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา
3. จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา
4. ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการใน ข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5
5. นำผลการประเมินจาก ข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา
6. ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : อาจารย์วุฒิพล ฉัตรจรัสกุล รองอธิการบดี	โทรศัพท์ : 08-1380-8052
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : นางวิภา พัฒนาเวช ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	โทรศัพท์ : 08-1769-0044
: อาจารย์สิทธิโชค พรรคพิทักษ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-9213-5631
: นางสาวสุรัชดา เอกธูณ หัวหน้ากลุ่มงานแนะแนวสนเทศและบริการอาชีพ	โทรศัพท์ : 09-5664-8585
: นางชนันรัตน์ ช่อพุกษา หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ : 08-6854-7866
: นางศิริประภา โภคทรัพย์ นักสุขศึกษา	โทรศัพท์ : 08-3416-4218
: นายสันธวัช พวงมัจฉิมา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-5758-2996



ผลการดำเนินการ

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	จัดบริการให้คำปรึกษา และแนวทางการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี ได้จัดให้มีระบบ และกลไกการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการแนะแนวการใช้ชีวิตและเข้าสู่อาชีพให้แก่ นักศึกษา มีการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาทุกสาขาวิชา ในทุกชั้นปี ของทั้ง 9 คณะ โดยทำหน้าที่ดูแล แนะนำ ให้คำปรึกษาทั้งทางด้านวิชาการ วิชาชีพ และการใช้ชีวิต รวมถึงการให้ความช่วยเหลือและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาเรื่องต่างๆ ที่นักศึกษาต้องการความช่วยเหลือหรือเข้ามาปรึกษา ผ่านทางช่องทางต่างๆ หรือการพูดคุยแบบซึ่งหน้าตามความเหมาะสมจนสามารถ แก้ไขปัญหาหรือได้รับคำตอบที่กระจ่างแล้ว ซึ่งทางสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้จัดทำคู่มือให้นักศึกษาแจกให้กับนักศึกษาและอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อทำ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติในการขอรับคำปรึกษาและ/หรือให้คำปรึกษา ระหว่างอาจารย์กับนักศึกษา และสำนักส่งเสริมวิชาการฯ ยังได้แจกเพิ่มข้อมูล นักศึกษาให้กับนักศึกษาและอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อทำการบันทึกการให้และการ ขอรับคำปรึกษาตลอดจนวิธีการ แนวทางในการแก้ไขปัญหาต่างๆ และเพื่อให้ นักศึกษานำบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษาในมหาวิทยาลัยฯ ที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา ในด้านต่างๆ และบุคคลที่สามารถติดต่อได้ เพื่อเป็นฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยฯ และให้อาจารย์ที่ปรึกษาได้นำไปใช้ในการวิเคราะห์ คัดกรอง วางแผนการส่งเสริม และแก้ไขปัญหาของนักศึกษาต่อไป</p> <p>ทั้งนี้กองพัฒนานักศึกษา โดยฝ่ายงานแนะแนวสารสนเทศและบริการอาชีพ ให้บริการคำปรึกษาด้านการเรียน, การศึกษาต่อ การให้ทุนการศึกษาและแนะแนว อาชีพ, มีเรือนพยาบาล ร่วมกับศูนย์สุขภาพชุมชนเมืองราชภัฏศรีสวสดี และกลุ่ม งานเวชศึกษาป้องกัน (ศูนย์เพื่อนใจวัยรุ่น) เป็นหน่วยงานที่ให้บริการด้าน คำปรึกษาสำหรับนักศึกษาที่มีปัญหาต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นปัญหาสุขภาพ, ปัญหา การตั้งครรภ์ไม่พร้อม, การบริการด้านการประกันอุบัติเหตุ โดยการให้บริการ แนะนำเรื่องสุขภาพอนามัยของนักศึกษา (กพน.1.4-01, กพน.1.4-02, กพน.1.4-03, กพน.1.4-04, กพน.1.4-05, กพน.1.4-06, กพน.1.4-07, กพน.1.4-08, กพน.1.4-09)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กพน.1.4-01: Print out เว็บไซต์ ถาม-ตอบ ให้คำปรึกษาของพัฒนานักศึกษา - กพน.1.4-02 : สายตรงอธิการบดี - กพน.1.4-03 : โครงสร้างการบริหารงาน กองพัฒนานักศึกษา - กพน.1.4-04 : ทะเบียน ผู้รับบริการให้คำปรึกษา คลินิกอดบุหรี่ - กพน.1.4-05 : แบบให้ คำปรึกษาศูนย์สุขภาพ ชุมชนเมืองราชภัฏศรี สวสดี - กพน.1.4-06 : ทะเบียนนัดผู้รับบริการ เพื่อเข้าคลินิกเพื่อนใจ วัยรุ่น (ทำกลุ่ม) ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ราชภัฏศรีสวสดี - กพน.1.4-07 : ทะเบียนวางแผนครอบครัว ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ราชภัฏศรีสวสดี - กพน.1.4-08 : ตลาดนัด พบแรงงาน - กพน.1.4-09 : Print out page facebook กองทุน เงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	2	มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรแหล่งงาน ทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษา มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรแหล่งงาน ทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา (กพน.1.4-10) 2. โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560 (กพน.1.4-11) 4. โครงการตลาดนัดพบแรงงาน (กพน.1.4-08) 5. โครงการหัวใจสีชมพู รู้เท่าทันปัญหาเพศสัมพันธ์ (กพน.1.4-12) และมีการจัดทำฐานข้อมูลเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำหรับประกาศข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา, กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา แหล่งทุนศึกษาต่อ ข้อมูลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ รวมทั้งมีการจัดบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่า ถึงความเคลื่อนไหวและกิจกรรมต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย นอกจากนี้กองพัฒนานักศึกษา ยังมีการให้บริการข้อมูลข่าวสารในหลายช่องทาง ได้แก่ Facebook กองพัฒนานักศึกษา Facebook กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) และ Facebook กองทุนเงินให้กู้ยืมที่ผูกติดกับรายได้ (กรอ.) แจ้งข่าวสารต่าง ๆ กับนักศึกษา ซึ่งวิธีนี้เป็นช่องทางการให้บริการที่สะดวกและรวดเร็วมากสำหรับนักศึกษา เพราะนักศึกษาจะได้ข้อมูลข่าวสารโดยตรงถึงตัวเอง (กพน.1.4-08, กพน.1.4-09, กพน.1.4-10, กพน.1.4-11, กพน.1.4-12, กพน.1.4-13, กพน.1.4-14, กพน.1.4-15) <p>นอกจากนี้ ในส่วนของคณะก็มีการจัดกิจกรรมและโครงการพิเศษนอกหลักสูตรและการบริการต่างๆ ของมหาวิทยาลัยฯ และคณะ ซึ่งมีองค์การนักศึกษา สภานักศึกษา และสโมสรนักศึกษา ทั้ง 9 คณะ เป็นผู้ดูแลและให้บริการแก่นักศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกองพัฒนานักศึกษา และคณะทั้ง 9 คณะ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - กพน.1.4-08 : ตลาดนัดพบแรงงาน - กพน.1.4-09 : Print out page facebook กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา - กพน.1.4-10 :โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560 - กพน.1.4-11 : โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560 - กพน.1.4-12 : โครงการหัวใจสีชมพู รู้เท่าทันปัญหาเพศสัมพันธ์ - กพน.1.4-13 : Print out เว็บไซต์ศิษย์เก่า - กพน.1.4-14 : Print out page facebook กองพัฒนานักศึกษา - กพน.1.4- 15 : Print out page facebook กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อที่ผูกติดกับรายได้ (กรอ.)
<input checked="" type="checkbox"/>	3	จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษา มีกลุ่มงานแนะแนวสนเทศและบริการอาชีพ ดำเนินการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อม เพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา โดยมีการจัดงานปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ซึ่งเป็นกิจกรรมในการเตรียมตัวสู่โลกอาชีพ การเขียนใบสมัครงาน, เทคนิคการเข้ารับการสัมภาษณ์งานให้ได้งาน ซึ่งจัดเป็นประจำทุกปีและการจัดงานตลาดนัดพบแรงงาน เพื่อสร้างโอกาสให้กับนักศึกษาในการสมัครงานโดยตรงกับผู้ประกอบการ ซึ่งนักศึกษาจะได้เรียนรู้กระบวนการ วิธีสมัครงาน การสัมภาษณ์เข้าทำงาน (กพน.1.4-08, กพน.1.4-11)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กพน.1.4-08 : ตลาดนัดพบแรงงาน - กพน.1.4-11 : โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	4	ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อ ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษาดำเนินการจัดทำผลการประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและจัดบริการ ทั้ง 3 ข้อ ได้คะแนน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดบริการให้คำปรึกษาแนะแนวด้านการใช้ชีวิตและการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน ได้คะแนนเท่ากับ 4.61 2. การจัดบริการข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา ได้คะแนนเท่ากับ 4.58 3. การจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน เมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา ได้คะแนนเท่ากับ 4.72 จากคะแนนเต็ม 5 และการจัดงานปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และมีความพึงพอใจต่อโครงการ ได้คะแนนเท่ากับ 4.45 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน (กพน.1.4-11) (กพน.1.4-16) <p>ผลคะแนนเป็นการประเมินจากการจัดโครงการ/กิจกรรมตามข้อ 1-3 โดยมีนักศึกษาจากทั้ง 9 คณะเข้าร่วมกิจกรรม และการประเมินจากบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องกิจกรรมผลปรากฏว่ามีผลการดำเนินการผ่านเกณฑ์ทั้งหมด</p>	<p>- กพน.1.4-11 : โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560</p> <p>- กพน.1.4-16 : ผลการประเมินการจัดกิจกรรมและการจัดบริการและแบบสอบถามประกอบ</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	5	นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา	
		<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยกองพัฒนานักศึกษา มีการประชุมคณะกรรมการบริหารงานกิจการนักศึกษาในการนำผลการประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการทั้ง 3 ข้อ มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูลที่สนองความต้องการของนักศึกษา โดยคำนึงถึงผลการประเมินความสำเร็จที่มีความครอบคลุมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม (กพน.1.4-17, กพน.1.4-18)</p>	<p>- กพน.1.4-17 : รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานกิจการนักศึกษา</p> <p>- กพน.1.4-19 : ภาพถ่ายการให้บริการที่สนองตอบความต้องการของนักศึกษา</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	6	ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ โดยสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีการจัดทำเว็บไซต์ศิษย์เก่าและการให้บริการข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ศิษย์เก่าได้ทราบในรูปแบบของการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ศิษย์เก่าฯ ตลอดจนมีการส่งเสริมการดำเนินการของสมาคมฯ ในภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯ สร้างความเข้มแข็งเพื่อใช้เป็นช่องทางในการสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายกับศิษย์เก่าเพื่อการพัฒนาศักยภาพของศิษย์เก่าและการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ต่อไป (กพน.1.4-13)</p>	<p>- กพน.1.4-13 : Print out เว็บไซต์ศิษย์เก่า</p>



การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

จุดเด่น

-

จุดที่ควรพัฒนา

-



ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 : กิจกรรมนักศึกษาปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน

1. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของสถาบันโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม
2. ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้ดำเนินกิจกรรมในประเภทต่อไปนี้ให้ครบถ้วน
 - กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน
 - กิจกรรมกีฬา หรือการส่งเสริมสุขภาพ
 - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือรักษาสีสิ่งแวดล้อม
 - กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม
 - กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม
3. จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา
4. ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป
5. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
6. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	อาจารย์วุฒิพล ฉัตรจรัสกุล รองอธิการบดี	โทรศัพท์ : 08-1380-8052
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ :	นางวิภา พัฒนาเวช ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	โทรศัพท์ : 08-1769-0044
:	อาจารย์สิทธิโชค พรรคพิทักษ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-9213-5631
:	ว่าที่ร้อยตรีธนินรุทธ์ แดงหยง หัวหน้ากลุ่มงานกิจกรรมนักศึกษา	โทรศัพท์ : 06-1506-2271
:	นายอรุณโรจน์ ตาสาโรจน์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 06-1506-2271
:	นายสรวิทย์ ชูราษฎร์ นักวิชาการศึกษา	โทรศัพท์ : 082-1717913
:	นายสันธวัช พวงมั่งขิมา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-5758-2996



ผลการดำเนินการ

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของสถาบันโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม	
		มหาวิทยาลัยฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยกองพัฒนานักศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ ในการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของสถาบัน ได้เปิดโอกาสให้ตัวแทนนักศึกษาซึ่งคัดเลือกมาจากผู้นำนักศึกษาจากทุกคณะได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนฯ (กพน.1.5-01)	<p>- กพน.1.5-01 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560</p> <p>- กพน.1.5-02 : แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	2	ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้ดำเนินกิจกรรมในประเภทต่อไปนี้ให้ครบถ้วน <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน - กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือรักษาสีแกวดล้อม - กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม - กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม 	
		มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษา มีการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ทั้ง 5 ประเภทดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน ได้แก่ โครงการพิธีอัญเชิญตราพระราชลัญจกร (กพน.1.5-02) โครงการสัมมนาผู้นำนักศึกษากลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (กพน.1.5-03) โครงการสัมมนาผู้นำนักศึกษา (กพน.1.5-04) 2. กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ ได้แก่ โครงการประชุมเชียร์นักศึกษาใหม่ (กพน.1.5-05) โครงการมหกรรมกีฬาลูกพระวรุณเกมส์ (กพน.1.5-06) โครงการประกวดดาวเดือนมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (กพน.1.5-07) 3. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีแกวดล้อม ได้แก่ โครงการครูครุศาสตร์อาสาพัฒนาท้องถิ่น (กพน.1.5-08) 4. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด สติฯพศุณย์เพื่อนใจ หูบินัมเบอร์วัน (กพน.1.5-09) 5. กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม ได้แก่ โครงการพิธีไหว้ครู (กพน.1.5-10) โครงการลอยกระทง (กพน.1.5-11) โครงการรดน้ำดำหัว เนื่องในวันสงกรานต์ (กพน.1.5-12) 	<p>- กพน.1.5-02 : โครงการพิธีอัญเชิญตราพระราชลัญจกร</p> <p>- กพน.1.5-03 : โครงการสัมมนาผู้นำนักศึกษากลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</p> <p>- กพน.1.5-04 : โครงการสัมมนาผู้นำนักศึกษา</p> <p>- กพน.1.5-05 : โครงการประชุมเชียร์นักศึกษาใหม่</p> <p>- กพน.1.5-06 : โครงการมหกรรมกีฬาลูกพระวรุณเกมส์</p> <p>- กพน.1.5-07 : โครงการประกวดดาวเดือนมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<ul style="list-style-type: none"> - กพน.1.5-08 : โครงการ ครุศาสตรบัณฑิตศึกษา ท้องถิ่น - กพน.1.5-09 : โครงการ อบรมแกนนำนักศึกษา ป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด สติฯ ศูนย์ เพื่อนใจ ทูป็นัมเบอร์วัน - กพน.1.5-10 : โครงการพิธีไหว้ครู - กพน.1.5-11 : โครงการลอยกระทง - กพน.1.5-12 : โครงการรดน้ำดำหัวเนื่อง ในวันสงกรานต์
<input checked="" type="checkbox"/>	3	จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา	
		มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษา โดยองค์การบริหารนักศึกษามีการจัดโครงการอบรมงานประกันคุณภาพการศึกษาให้กับนักศึกษา จำนวน 100 คน จากนักศึกษาทั้ง 9 คณะ เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา (กพน.1.5-13)	- กพน.1.5-13 : โครงการอบรมงานประกัน คุณภาพการศึกษา
<input checked="" type="checkbox"/>	4	ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป	
		มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษาได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนฯ และได้มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของทุกกิจกรรม และจัดทำเป็นสรุปตามแบบรายงานโครงการ พร้อมนำเสนอแนะ และผลการประเมินมาปรับปรุงการจัดกิจกรรมในครั้งต่อไป (กพน.1.5-14)	- กพน.1.5-14 : แบบ ประเมินความสำเร็จของ การจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษา
<input checked="" type="checkbox"/>	5	ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	
		มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษา มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยมีการรายงานผลการจัดกิจกรรมทุกกิจกรรมและนำรายงานผลการจัดกิจกรรมมาสังเคราะห์ เพื่อให้เห็นภาพรวมของกิจกรรมที่จัดในแต่ละครั้งและผลที่เกิดขึ้นกับนักศึกษาในแต่ละปี (กพน.1.5-15, กพน.1.5-16)	<ul style="list-style-type: none"> - กพน.1.5-15 : ผลการ ประเมินความสำเร็จของ แผนการจัดกิจกรรม พัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคามปี 2560 - กพน.1.5-16 : รายงาน แผนการจัดกิจกรรม พัฒนานักศึกษา ประจำปี การศึกษา 2560

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	6	นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา	
		มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษามีการนำผลการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาในปีถัดไป (กพน.1.5-17, กพน.1.5-18)	<p>- กพน.1.5-17 : รายงานผลการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559</p> <p>- กพน.1.5-18 : รายงานผลการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในปีการศึกษา 2560</p>

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

จุดเด่น

-

จุดที่ควรพัฒนา

-



องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน

1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้
 - ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
 - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
 - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ
 - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)
3. จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารชาติหรือนานาชาติ
5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น
6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ



ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : รศ.ดร.สิทธิชัย บุษหมั่น รักษาราชการอธิการบดี	โทรศัพท์ : 090-352288
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : ผศ.ดร.สุธินี อุตถากร รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : ผศ.ภาคย์ สธนเสาวภาคย์ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : นายกฤษฎา แสนบัวคำ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : ผศ.ชวิศร ปุคะภาค ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : อ.มนัสวิน จิตตานนท์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : อ.ธนัชพร ชันติยนนท์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : อ.ดร.มะลิ สโรบล ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : นายภูทัย รัฐบาล เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ : นางสาวพรอนงค์ ระวาดชู เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป : อ.ชมภู เหนือศรี ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 043-742802

ผลการดำเนินการ

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	มีระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	
		<p>1. มหาวิทยาลัยฯ มีระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์โดย</p> <p>1.1 มหาวิทยาลัยฯ มีศูนย์คอมพิวเตอร์ทำหน้าที่ดูแลระบบความปลอดภัยของเว็บไซต์และระบบฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยฯ</p> <p>1.2 มหาวิทยาลัยฯ มีสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยส่งเสริมการวิจัยทำหน้าที่ในการดำเนินการด้านการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ใช้ประโยชน์ได้จริง ดังนี้ (สวพ.2.1-01)</p> <p>1) ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนาทาง Website (http://research.rmu.ac.th) และระบบบริหารจัดการงานวิจัยแห่งชาติ (NRMS)</p>	<p>- สวพ.2.1-01: เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>1) ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนาทาง และระบบบริหารจัดการงานวิจัยแห่งชาติ (NRMS)</p> <p>2) ระบบสารสนเทศงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ในวารสาร</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>2) ระบบสารสนเทศงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ในวารสาร (http://research.rmu.ac.th/frontend/creative/)</p> <p>3) ระบบสารสนเทศงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (http://research.rmu.ac.th/frontend/intellectual/)</p> <p>4) ระบบสารสนเทศงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์ (http://research.rmu.ac.th/frontend/apply/)</p> <p>5) ระบบสารสนเทศข้อมูลการนำเสนองานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในการประชุมสัมมนาวิชาการ (http://research.rmu.ac.th/frontend/present/)</p> <p>6) ระบบสารสนเทศข้อมูลอาจารย์และนักวิจัย (http://research.rmu.ac.th/frontend/teacher_research/)</p> <p>7) ในปีการศึกษา 2560 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย (Research Management System) ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศที่รวบรวมฐานข้อมูลของนักวิจัยและงานวิจัยในภาพรวมของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม สามารถเข้าไปดูข้อมูลจำนวนทุนวิจัยเป็นรายปีงบประมาณ โดยจำแนกตามแหล่งทุนวิจัย และคุณภาพรวมงานวิจัยของคณะต่างๆ ได้</p> <p>ซึ่งระบบนี้จะช่วยทำให้ผู้บริหารใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารงานวิจัย ซึ่งสามารถดูได้จาก http://research.rmu.ac.th/rdi-mis/authen/index.php</p> <p>2. ในระดับคณะ มีระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้</p> <p>คณะวิทยาการจัดการ มีระบบสารสนเทศด้านการวิจัย โดยใช้ระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย มีฐานข้อมูลด้านการวิจัยในเว็บไซต์คณะฯ ซึ่งมีข้อมูลต่างๆ เพื่อสนับสนุนงานด้านการวิจัย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะกรรมการที่รับผิดชอบงานด้านการวิจัยคณะกรรมการที่ปรึกษาการวิจัย (วจ. 2.1-02) 2. ฐานข้อมูลการวิจัย และวารสารการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานของคณะวิทยาการจัดการ (วจ. 2.1-03) 3. ระบบฐานข้อมูลการวิจัยของสำนักวิจัยและพัฒนา (วจ. 2.1-04) 4. ระบบฐานข้อมูลสนับสนุนการวิจัย และบทความตีพิมพ์ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (วจ. 2.1-05) <p>คณะนิติศาสตร์ ใช้ระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อการบริหารงานวิจัย โดยคณาจารย์ประจำได้ใช้ระบบดังกล่าวในการสืบค้นข้อมูล และส่งข้อเสนองานวิจัยจนได้รับงบประมาณสนับสนุนงานวิจัย (นต.2.1-06) นอกจากนี้ทางคณะได้จัดสร้างห้องสมุดประจำคณะนิติศาสตร์ เพื่อเป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูลในการทำวิจัย (นต.2.1-07)</p>	<p>3) ระบบสารสนเทศงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา</p> <p>4) ระบบสารสนเทศงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์</p> <p>5) ระบบสารสนเทศข้อมูลการนำเสนองานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในการประชุมสัมมนาวิชาการ</p> <p>6) ระบบสารสนเทศข้อมูลอาจารย์และนักวิจัย</p> <p>7) ระบบบริหารจัดการงานวิจัย (Research Management System)</p> <p>-วจ. 2.1-02 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิจัย</p> <p>-วจ. 2.1-03 : เว็บไซต์คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>- วจ. 2.1-04 : ระบบฐานข้อมูลสำนักส่งเสริมงานวิจัย</p> <p>- วจ. 2.1-05 : ระบบฐานข้อมูลสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>- นต.2.1-06 : Print Out เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>- นต.2.1-07 : Print Out ห้องสมุดคณะนิติศาสตร์</p> <p>- รปศ. 2.1-08 : Website ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัย</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มีหน่วยส่งเสริมการวิจัย มีหน้าที่ในการดำเนินการด้านการสนับสนุน พันธกิจด้านการวิจัยของคณะฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่คณะฯ กำหนด โดยมีรองคณบดีฝ่ายวิชาการเป็นผู้ดูแล (รปศ. 2.1-08)</p> <p>1) ด้านการจัดสรรงบประมาณเพื่อการผลิตผลงานการวิจัย โดยมีประกาศให้ทุนอุดหนุนการผลิตผลงานวิจัยทั้งสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนและบุคลากรสายสอน โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย เป็นกรรมการดำเนินงานในด้านการพิจารณาระเบียบการให้ทุนและพิจารณาจัดสรรทุน โดยทางคณะฯ ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้กับคณาจารย์ในคณะทราบทุกครั้งที่มีการประกาศสนับสนุนทุนการวิจัย</p> <p>2) คณะฯ มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านทุนวิจัยทั้งจากแหล่งทุนภายในและแหล่งทุนภายนอก ในรูปแบบใบปลิว, การติดบอร์ดประชาสัมพันธ์, และสื่อออนไลน์</p> <p>3) คณะฯ มีการประชาสัมพันธ์ถึงการจัดโครงการอบรมด้านการวิจัยเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยแก่บุคลากรคณะฯ</p> <p>4) คณะฯ มีข้อมูลการทำวิจัยของคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ในคณะ รวมทั้งมีการเก็บรวบรวมข้อมูลการเผยแพร่ผลงานการวิจัยของคณาจารย์ ทั้งที่เป็นสิ่งพิมพ์และสื่อออนไลน์</p> <p>5) คณะฯ มีการจัดตั้งศูนย์วิชาการเพื่อให้คำปรึกษาทางด้านการทำวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูล โดยได้สร้างความร่วมมือกับสถาบันวิจัยและพัฒนาฯ (รปศ.2.1-09)</p> <p>6) คณะฯ มีห้องสมุดของศูนย์วิชาการเพื่อเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการของคณาจารย์กับนักศึกษา อีกทั้งได้รับการสนับสนุนทรัพยากรจากสำนักวิทยบริการฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และจากสถาบันวิจัยพหุลักษณะสังคมลุ่มน้ำโขง มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p> <p>คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการวิจัยในแผนยุทธศาสตร์คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปี 2560 – 2564 (วศ. 2.1-10)</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีคุณภาพและมาตรฐาน</p> <p>เป้าประสงค์ที่ 1 : สร้างองค์ความรู้และใช้การวิจัยเป็นฐานในการดำเนินงานเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่น สังคม และภาคอุตสาหกรรม</p> <p>2) มีการกำหนดแผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2560 (วศ. 2.1-11)</p> <p>3) มีเว็บไซต์คณะฯ ให้บริหารด้านการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลไปยังเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อให้ นักวิจัยสามารถติดตามข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยและสืบค้นฐานข้อมูลงานวิจัยของบุคลากรในมหาวิทยาลัยฯ และมีการเผยแพร่ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์แก่ผู้ปฏิบัติงาน (วศ. 2.1 -12)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รปศ.2.1-09 : คลินิกวิทยานิพนธ์และศูนย์วิชาการ สำหรับนักศึกษาและบุคลากรของคณะรัฐศาสตร์ฯ - วศ. 2.1-10 : แผนยุทธศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปี 2560 – 2564 - วศ. 2.1-11 : แผนปฏิบัติการราชการ (Action plan) ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี 2560 - วศ. 2.1-12 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ - มส.2.1-13 : หน้าเว็บไซต์งานวิจัยและวิชาการของคณะฯ - มส.2.1-14 : หน้าเว็บไซต์ “ระบบสารสนเทศการบริหารงานวิจัย” - มส.2.1-15 : หน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนาของมหาวิทยาลัยฯ - มส.2.1-16 : หน้าเว็บไซต์ระบบสารสนเทศวารสารช่อพะยอม - มส.2.1-17 : หน้าเว็บไซต์ระบบบริหารงานวิจัยแห่งชาติ (nrms) - มส.2.1-18 : บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์คณะ



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง เพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) คณะฯ ได้จัดทำหน้าเว็บไซต์เกี่ยวกับงานวิจัยและการบริการวิชาการ (มส.2.1-13) 2) คณะฯ ได้จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรวบรวมข้อมูลงานวิจัยผลงานวิชาการ และงานสร้างสรรค์ของคณาจารย์และบุคลากรภายในคณะฯ ชื่อว่า “ระบบสารสนเทศการบริหารงานวิจัย” (มส.2.1-14) 3) คณะฯ ได้จัดทำระบบเชื่อมโยงถึงข้อมูลสารสนเทศการบริหารงานวิจัยกับหน่วยงานสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (มส.2.1-15) 4) คณะฯ มีระบบสารสนเทศวารสารชื่อช่อพะยอม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (มส.2.1-16) 5) คณะฯ มีระบบในการบันทึกข้อมูลส่วนตัว/ประวัติการวิจัย/การยื่นเสนอขอทุนวิจัย/การจัดส่งรายงานวิจัย/ ลงในฐานข้อมูลระบบการบริหารจัดการงานวิจัยแห่งชาติหรือที่เรียกชื่อย่อว่า “NRMS” (มส.2.1-17) 6) คณะฯ มีป้ายประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานวิจัย (มส. 2.1-18) <p>คณะเทคโนโลยีการเกษตร จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) สถาบันวิจัยและพัฒนา มีเว็บไซต์ที่มีข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับการทำงานวิจัยของอาจารย์และนักวิจัย (ท.กษ. 2.1-19) ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1.1) ข้อมูลอาจารย์และนักวิจัย 1.2) งานวิจัยอันนำมาใช้เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ 1.3) งานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร 1.4) งานวิจัยที่จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา 1.5) ประกาศผลการอุดหนุนการวิจัย 1.6) สถิติงานวิจัย 2) คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีเว็บไซต์ประจำคณะ (ท.กษ. 2.1-19) และมีเว็บไซต์วารสารเกษตรพระวรุณ (ท.กษ. 2.1-20) ซึ่งเป็นวารสารประจำคณะที่เป็นฐานข้อมูลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ที่อาจารย์หรือนักวิจัยสามารถนำไปใช้อ้างอิงในงานวิจัยได้ <p>คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการจัดให้มีระบบงานสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัย (ทสท. 2.1-21) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ระบบบริหารงานคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ 2) เว็บไซต์งานประชุมวิชาการระดับชาติ NCTIM 3) ระบบวารสารการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม 	<p>- ท.กษ. 2.1-19 : เว็บไซต์คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p> <p>- ท.กษ. 2.1-20 : เว็บไซต์วารสารเกษตรพระวรุณ</p> <p>- ทสท. 2.1-21 : หน้าเว็บไซต์ระบบงานสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัย</p> <p>- ทสท. 2.1-22 : หน้าเว็บไซต์ระบบฐานข้อมูลวารสารอิเล็กทรอนิกส์กลางของประเทศไทย Thai Journals Online (ThaiJO) www.tci-thaijo.org/index.php/itm-journal</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
	4)	ระบบวารสารโครงการงานวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ นอกจากนี้ยังมีระบบฐานข้อมูลวารสารอิเล็กทรอนิกส์กลางของประเทศไทย Thai Journals Online (ThaiJO) ในการจัดการและตีพิมพ์วารสารวิชาการในรูปแบบวารสารออนไลน์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Journal) (ทสท. 2.1-22)	
<input checked="" type="checkbox"/>	2	สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ห้องปฏิบัติการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุน การวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงผลงานสร้างสรรค์ การจัดทำมีศาสตราจารย์อาคันตกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor) 	
		<p>1. มหาวิทยาลัยฯ มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์โดย</p> <p>1.1 มหาวิทยาลัยฯ มีศูนย์วิทยาศาสตร์ให้บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์สาขาต่างๆ และมีระบบการรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย (สวพ. 2.1-23)</p> <p>1.2 มหาวิทยาลัยฯ มีสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศให้บริการทรัพยากรสารสนเทศสนับสนุนการวิจัย (สวพ. 2.1-24)</p> <p>1.3 มหาวิทยาลัยฯ มีศูนย์คอมพิวเตอร์ทำหน้าที่ดูแลระบบความปลอดภัยของเว็บไซต์และระบบฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยฯ (สวพ. 2.1-25)</p> <p>1.4 สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นฝ่ายประสานงานจัดการประชุมวิชาการระดับนานาชาติทางวิทยาศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อเผยแพร่และแลกเปลี่ยนความรู้จากงานวิจัย (สวพ.2.1-26)</p> <p>2. ในระดับคณะ มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ตามอัตลักษณ์ของสถาบัน ดังนี้</p> <p>คณะคณะวิทยาการจัดการ มีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยให้มีประสิทธิภาพดังนี้</p> <p>1. ห้องปฏิบัติการวิจัย (วจ. 2.1-27) เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีพื้นที่ในการทำงาน และปฏิบัติงานด้านการวิจัย ซึ่งได้มีการแต่งตั้งที่ปรึกษาการวิจัย (วจ. 2.1-28) เพื่อเป็นที่ปรึกษาในการให้คำปรึกษาแก่อาจารย์ใหม่ หรือบุคลากรที่ต้องการขอคำปรึกษาด้านการวิจัยและตีพิมพ์ผลงาน</p> <p>2. แหล่งศึกษาค้นคว้างานวิจัยและฐานข้อมูลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องใช้สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (วจ. 2.1-29) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p> <p>3. ระบบรักษาความปลอดภัยใช้ระบบของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งตรวจจับการคัดลอกผลงานวิจัย (วจ. 2.1-30)</p> <p>4. คณะฯ มีวารสารคณะวิทยาการจัดการ เพื่อรองรับผลงานตีพิมพ์เผยแพร่</p>	<p>- สวพ.2.1-23: เอกสารงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (ICSSS2017)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้บริหาร 2. สำนักวิทยบริการ 3. ลิขสิทธิ์ 4. ICSSS 2017 5. Thailand Research Expo 2017 <p>- สวพ.2.1-24: บริการครุภัณฑ์เครื่องมือวิทยาศาสตร์</p> <p>- สวพ.2.1-25: ทรัพยากรสารสนเทศ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>- สวพ.2.1-26: เอกสารงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (ICSSS2017)</p> <p>- วจ. 2.1-27 : ภาพห้องปฏิบัติการวิจัย</p> <p>- วจ. 2.1-28 : คำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษาการวิจัย</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ผลงานของอาจารย์และบุคลากร (วจ. 2.1-31)</p> <p>คณะนิติศาสตร์ มีระบบสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดสร้างห้องคลินิกวิจัยทางด้านนิติศาสตร์ (ห้อง 33303) (นต.2.1-32) 2. ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยฯ โดยบุคลากรส่วนใหญ่เข้าใช้บริการห้องสมุดกฎหมาย สำนักวิทยบริการฯ (นต.2.1-33) 3. แหล่งค้นคว้าทางวิชาการและแหล่งค้นคว้าข้อมูลด้านการวิจัยที่เป็นฐานข้อมูลของสำนักวิทยบริการฯ และสถาบันวิจัยและพัฒนา (นต.2.1-34) 4. กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยฯ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - โครงการ “พัฒนาวิจัย ผลงานทางวิชาการและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เชิงปฏิบัติการ” (นต.2.1-35) 5. กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และเชิญการจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor) เช่น ได้จัดโครงการเขียนหนังสือและบทความ โดยเชิญ ท่าน ศ.ดร.ไพโรจน์ กัมพูศิริ มาบรรยายการเขียนหนังสือและแนะนำเทคนิคต่างในการเขียนหนังสือและเสนอผลงานทางวิชาการให้กับคณาจารย์นิติศาสตร์ (นต.2.1-36) <p>คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยแก่บุคลากรคณะฯ (รปศ.2.1-37) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะฯ มีหน่วยส่งเสริมการวิจัย ซึ่งเป็นหน่วยสนับสนุนอันมีพันธกิจหลักคือ การสนับสนุนด้านการวิจัยแก่บุคลากรคณะฯ โดยหน่วยส่งเสริมการวิจัยมีผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย วิจัยคอยให้ข้อมูลด้านการประชาสัมพันธ์แหล่งทุนจากภายในและภายนอกคณะฯ การตอบข้อซักถามด้านกระบวนการรับทุนอุดหนุนการวิจัย และมีเครือข่ายความร่วมมือในการทำวิจัยคือการจัดทำคำปรึกษาด้านการวิจัยโดยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญ <ul style="list-style-type: none"> - มีแหล่งค้นคว้าในส่วนของศูนย์ปฏิบัติการค้นคว้าและวิจัยของคณะฯ เป็นอีกแหล่งหนึ่งในการค้นคว้าหนังสือ วารสาร และห้องสำหรับการทำงาน - มีระบบสารสนเทศด้านการวิจัยที่เชื่อมโยงกับระบบสืบค้นฐานข้อมูลการวิจัยของมหาวิทยาลัยและระบบฐานข้อมูลด้านการวิจัยทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ เพื่อการสืบค้นงานวิจัยที่กว้างขวางมากยิ่งขึ้น - มีแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยฯ ของมหาวิทยาลัยให้บริการแก่อาจารย์และนักวิจัย - มีกิจกรรมส่งเสริมงานวิจัย เช่น การจัดโครงการอบรมด้านการวิจัย การจัดการประชุมวิชาการเพื่อเป็นเวทีเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย ซึ่งในการจัดการประชุมวิชาการดังกล่าวทางคณะฯ ได้เชิญวิทยากรหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขานั้น ๆ เป็นวิทยากรบรรยายรับเชิญอันเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้แก่บุคลากรคณะฯ และผู้สนใจทั่วไป - มีการจัดทำวารสารของคณะฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - วจ. 2.1-29 : สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - วจ. 2.1-30 : สำนักวิจัยและพัฒนา - วจ. 2.1-31 : วารสารคณะวิทยาการจัดการ - นต.2.1-32 : รูปถ่ายคลินิกวิจัยทางนิติศาสตร์ - นต.2.1-33 : ภาพถ่ายห้องสมุดกฎหมาย - นต.2.1-34 : Print Out เว็บไซต์สำนักวิทยบริการฯ - นต.2.1-35 : Print Out เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา - นต.2.1-36 : รายงานสรุปโครงการ “อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนางานวิจัยและดัชนีพันธกิจ” - รปศ.2.1-37 : คลินิกวิทยานิพนธ์และศูนย์วิชาการสำหรับนักศึกษาและบุคลากรของคณะรัฐศาสตร์ฯ - วศ. 2.1-38 : รายงานผลการดำเนินงานโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ - วศ. 2.1-39 : รูปเล่มวารสารคณะวิศวกรรมศาสตร์ ปีที่ 2 ฉบับ 1 และ 2



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>คณะวิศวกรรมศาสตร์</p> <p>1) พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอน และสร้างมาตรฐานการจูงใจเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (วศ. 2.1-38)</p> <p>2) โครงการจัดทำวารสารคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อสนับสนุนกลยุทธ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ (วศ. 2.1-39)</p> <p>3) มีการสนับสนุนทรัพยากรด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ (วศ. 2.1-40) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีคณิกวิจัย เพื่อสนับสนุนการทำวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้แก่คณิกวิจัย ทั้งด้านอาคารสถานที่และเครื่องมืออุปกรณ์ - มีห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ เพื่อสนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์ในเทคโนโลยีที่หลากหลาย - มีห้องสมุดให้บริการนักศึกษาและบุคลากรภายในคณะฯ - มีห้องสำนักงาน เพื่ออำนวยความสะดวกและประสานงานแก่นักวิจัย - มีเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้บริการค้นคว้าหาข้อมูลผ่านระบบเครือข่ายมหาวิทยาลัยฯ - มีระบบรักษาความปลอดภัยโดยมีการติดตั้งกล้องวงจรปิดครอบคลุมพื้นที่ในอาคารและมีระบบระบุตัวตนของมหาวิทยาลัย (auth.rmu.ac.th) ก่อนการเข้าใช้งานอินเทอร์เน็ต และมีลิงค์ไประบบ NRPM - มีการจัดการประชุมวิชาการเทคโนโลยีอุตสาหกรรมระดับชาติ ครั้งที่ 3 โดยคณะวิศวกรรมศาสตร์ วันที่ 20 – 21 กรกฎาคม พ.ศ.2560 ณ โรมแรมตักศิลามหาสารคาม (วศ. 2.1-41) <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ครบทั้ง 4 ในประเด็น ดังนี้</p> <p>1) มีห้องปฏิบัติการ “หน่วยให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย” ตั้งอยู่ที่อาคาร 36 ชั้น 5 เพื่อใช้ในการให้คำปรึกษาและสนับสนุน การวิจัยหรืองานสร้างสรรค์สำหรับคณาจารย์และบุคลากรในคณะฯ โดยมีบรรณาธิการวารสารช่อพะยอม เป็นผู้ให้คำปรึกษา (มส.2.1-42)</p> <p>2) มีห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ “ห้องสมุดเพียรระลอกแก้ว” ตั้งอยู่ที่อาคาร 36 ชั้น 2 อีกทั้งยังมีห้องคอมพิวเตอร์เพื่อใช้บริการค้นคว้าหาข้อมูลสารสนเทศการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ แก่คณาจารย์และบุคลากรตั้งอยู่ที่อาคาร 3 ชั้น 2 และอาคาร 36 ชั้น 4 (มส.2.1-43)</p> <p>3) มีระบบสารสนเทศในการรักษาความปลอดภัยห้องปฏิบัติการมีเจ้าหน้าที่คอยดูแลปฏิบัติหน้าที่ประจำอาคาร และห้องปฏิบัติการมีระบบสารสนเทศระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการที่มีรหัสผ่านให้เข้าใช้ระบบโดยมีผู้ดูแลระบบ (มส.2.1-44)</p>	<p>- วศ. 2.1-40 : ทรัพยากรด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์</p> <p>- วศ. 2.1-41 : รูปเล่มรายงานการประชุมวิชาการเทคโนโลยีอุตสาหกรรมระดับชาติ ครั้งที่ 3</p> <p>- มส.2.1-42 : ภาพถ่ายห้อง “หน่วยให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย” ชั้น 5 อาคาร 36</p> <p>- มส.2.1-43 : ภาพถ่ายห้องสมุดของคณะฯ “ห้องสมุดเพียรระลอกแก้ว” อาคาร 36 ชั้น 2 และห้องสื่อการเรียนการรู้ด้วยตัวเองของคณะฯ อาคาร 3 ชั้น 2 และอาคาร 36 ชั้น 4</p> <p>- มส.2.1-44 : ภาพถ่ายเว็บไซต์ “ระบบสารสนเทศบริหารงานวิจัย” http://202.29.22.167/~human/mis/login.php</p> <p>- มส.2.1-45 : โครงการ “การจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 7 (ICSSS 2017)” http://research.rmu.ac.th/icsss2017/web/index.php และหลักฐานคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน ICSSS 2017</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
	4)	<p>มีกิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ คือ การประชุมวิชาการระดับชาติ และนานาชาติ ครั้งที่ 7 ภายใต้หัวข้อ “นวัตกรรมการวิจัยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” (The 7th International Conference on Science and Social Science 2017: Innovation Research to Stability, Prosperity and Sustainability: (ICSSS 2017) ระหว่างวันที่ 11-12 มกราคม 2561 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้รับการสนับสนุนความร่วมมือระหว่างสถาบันวิจัยและพัฒนา ร่วมกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีศาสตราจารย์รับเชิญมาให้ความรู้ คือ Keynote Speaker: Professor Dr. Suchit Bunbongkarn และ Professor Dr. Deepak Sharma โดยคณะมีส่วนร่วม (มส.2.1-45)</p> <p>คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการสนับสนุนพันธกิจด้าน การวิจัยของบุคลากรภายในหน่วยงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) มีห้องปฏิบัติการ ที่สนับสนุนการทำวิจัย (ท.กษ. 2.1-46-57) นำไปสร้าง ผลงานวิจัยได้ 38 เรื่อง 2) มีห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยที่เป็นฐานข้อมูลของ คณะฯ สำนักวิทยบริการฯ ซึ่งมีฐานข้อมูลออนไลน์ที่ใช้ในด้าน เทคโนโลยีการเกษตร ได้แก่ sciencedirect, springerlink เป็นต้น และสถาบันวิจัยและพัฒนา (ท.กษ. 2.1-58-59) 3) มีเว็บไซต์ที่อำนวยความสะดวกในการเชื่อมต่อกับแหล่งข้อมูลงานวิจัยและ แหล่งทุนอุดหนุนการวิจัยจากสถาบันวิจัยและพัฒนา และหน่วยงาน ภายนอก (ท.กษ. 2.1-58-60) ในด้านการรักษาความปลอดภัยในการวิจัย ได้จัดทำคู่มือ และข้อปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการใช้เครื่องมือ ปฏิบัติการ (ท.กษ. 2.1-61) และมีระบบการเข้าถึงข้อมูลงานวิจัย 4) ร่วมจัดกิจกรรมการประชุมวิชาการนานาชาติ The 7th International Conference on Sciences and Social Sciences 2017: Innovative Research for Stability, Prosperity and Sustainability. 11 - 12 January 2018, at Rajabhat Maha Sarakham University ซึ่งเป็นการ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมและนำเสนอผลงานวิจัย โดยมีการบรรยายพิเศษ จากวิทยากรรับเชิญจากต่างประเทศ (Invited speaker) (ท.กษ. 2.1-62) โดยมีศาสตราจารย์รับเชิญ 2 ท่าน ที่เกี่ยวข้องกับด้านเกษตร 5) เข้าร่วมจัดกิจกรรมเครือข่ายเกษตรราชภัฏ ครั้งที่ 4 ณ มหาวิทยาลัยราช ภัฏเพชรบุรี ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่าง สาขาวิชา หรือคณะ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏที่จัดการเรียนการสอนด้าน การเกษตรทั่วประเทศ นอกจากนี้ ได้จัดการแข่งขันทั้งด้านวิชาการและ วิชาชีพเพื่อให้อาจารย์และนักศึกษาได้นำเสนองานทางวิชาชีพการเกษตรใน ด้านต่างๆ เช่น นวัตกรรมการเกษตร แผนบริหารธุรกิจการเกษตร เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ท.กษ. 2.1-46 : ห้องปฏิบัติการเทคโนโลยีชีวภาพ - ท.กษ. 2.1-47 : โรงเรือนเลี้ยงสัตว์ - ท.กษ. 2.1-48 : ฟาร์มปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ - ท.กษ. 2.1-49 : ห้องปฏิบัติการวิจัยด้านโรคสัตว์น้ำ และห้องปฏิบัติการแพลงก์ตอนวิทยา - ท.กษ. 2.1-50 : ห้องปฏิบัติการโภชนศาสตร์ สัตว์และตู้แช่แข็ง - ท.กษ. 2.1-51 : ห้องปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีการผลิตพืช เช่น ห้องปฏิบัติการเมล็ดพันธุ์ ห้องปฏิบัติ การอารักขาพืช และแปลงปฏิบัติการด้านพืช - ท.กษ. 2.1-52 : ศูนย์ปฏิบัติการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตเห็ด - ท.กษ. 2.1-53 : ห้องปฏิบัติการคลินิกโรค สัตว์ - ท.กษ. 2.1-54 : ห้องปฏิบัติการทางด้านจักรกลเกษตร - ท.กษ. 2.1-55 : ห้องปฏิบัติการทางด้านเทคโนโลยีอาหาร



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>(ท.กษ. 2.1-63)</p> <p>คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการจัดให้มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้</p> <p>ดังนี้</p> <p>1) จัดประชุมคณะกรรมการบริการคณะ และอาจารย์ เพื่อวางแผนการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยสอบถามความคิดเห็นในด้านสิ่งสนับสนุนการวิจัย วางแผนการดำเนินการสนับสนุนจากคณะและมอบหมายบุคลากรให้เป็นผู้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>1.1) ด้านห้องปฏิบัติการ มอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการ</p> <p>1.2) ด้านห้องสมุด มอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการ</p> <p>1.3) สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์มอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการ</p> <p>1.4) ด้านกิจกรรมการประชุมวิชาการ มอบหมายให้ ผศ.ดร.วโรปภา อารีราษฎร์</p> <p>2) บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการประสานงานจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในครบ 4 ประเด็นต่อไปนี้</p> <p>2.1) ห้องปฏิบัติการและเครื่องมือการวิจัย โดยคณะได้จัดหาคอมพิวเตอร์คอมพิวเตอร์แท็บเล็ต เพื่อศึกษาและทดลองงานวิจัยของบุคลากรและนักศึกษา (ทสท.2.1-64)</p> <p>2.2) ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัย โดยคณะได้จัดทำห้องสมุดเปิดและแหล่งการเรียนรู้ด้าน ICT (ทสท.2.1-65)</p> <p>2.3) สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยฯ คณะได้จัดทำระบบรักษาความปลอดภัยในการใช้เครือข่ายอินเทอร์เน็ต และติดกล้องวงจรปิดให้เพื่อรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ (ทสท.2.1-66)</p> <p>2.4. จัดกิจกรรมส่งเสริมการวิจัย “การประชุมวิชาการระดับชาติด้านการจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรมครั้งที่ 4” ระหว่างวันที่ 5-6 มีนาคม 2561 เพื่อเป็นเวทีแสดงผลงานวิจัยบุคลากร นักศึกษา ของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มีศาสตราจารย์อัครันตฤกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor) (ทสท.2.1-67)</p> <p>3) ตรวจสอบความถูกต้อง ความครบถ้วน และความพร้อมของสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ตามที่ได้ดำเนินการ โดยคณะกรรมการบริการคณะ</p> <p>4) ดำเนินการปรับปรุงการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริการคณะ</p>	<p>- ท.กษ. 2.1-56 : ห้องปฏิบัติการร้านค้าจำลองทางด้านบริหารธุรกิจเกษตร (Aggie mart)</p> <p>- ท.กษ. 2.1-57 : ห้องปฏิบัติการร้านค้าจำลองทางด้านธุรกิจอาหารและโภชนาการ</p> <p>- ท.กษ. 2.1-58 : เว็บไซต์ของสำนักวิทยบริการมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p> <p>- ท.กษ. 2.1-59 : เว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p> <p>- ท.กษ. 2.1-60 : เว็บไซต์ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p> <p>- ท.กษ. 2.1-61 : คู่มือและข้อปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการใช้เครื่องมือปฏิบัติการ</p> <p>- ท.กษ. 2.1-62: รายงานการจัดประชุมวิชาการ The 7th International Conference on Sciences and Social Sciences 2017: Innovative Research for Stability, Prosperity and Sustainability. 11 - 12 January 2018, at Rajabhat Maha</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			Sarakham University - ท.ภษ. 2.1-63 : ตัวอย่าง ชิ้นงานที่นำเสนอในงาน ประชุมเครือข่ายเกษตร ราชภัฏ ครั้งที่ 4 - ทสท.2.1-64 : ภาพห้อง ปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ เพื่อสืบค้นสารสนเทศ - ทสท.2.1-65 : ภาพ ห้องสมุดเปิดและแหล่ง การเรียนรู้ด้าน ICT ของ คณะ - ทสท.2.1-66 : ภาพระบบ รักษาความปลอดภัยการ ติดกล้องวงจรปิดของคณะ - ทสท.2.1-67: ภาพเว็บไซต์ http://nctim.rmu.ac.th
<input checked="" type="checkbox"/>	3	มีการจัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ มีการจัดสรรทรัพยากรการเงิน ทรัพยากรบุคคล แหล่งค้นคว้า ต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ มีการจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยอาจารย์ และบุคลากร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. งบประมาณทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก 2. งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 71 โครงการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 27,158,000 บาท มีรายละเอียด (สวพ.2.1-68) ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 โครงการเดี่ยว จำนวน 68 โครงการ เป็นเงิน 23,660,000 บาท 2.2 โครงการชุด จำนวน 3 โครงการ เป็นเงิน 3,498,000 บาท 3. งบบำรุงการศึกษา (บกศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 แบ่งเป็น 3 กลุ่ม (สวพ.2.1-69) คือ <ol style="list-style-type: none"> 3.1 เงินสนับสนุนทุนวิจัยที่จัดสรรให้กับคณาจารย์ จำนวน 130 โครงการ รวม เป็นเงินทั้งสิ้น 3,715,000 บาท จำแนกเป็น 3 ด้าน ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - ด้านวิจัยพื้นฐาน จำนวน 49 โครงการ เป็นเงิน 1,470,000 บาท - ด้านวิจัยประยุกต์ จำนวน 109 โครงการ เป็นเงิน 3,925,000 บาท - ด้านวิจัยนวัตกรรม จำนวน 72 โครงการ เป็นเงิน 2,654,500 บาท 	<ul style="list-style-type: none"> - สวพ.2.1-68: ประกาศ การจัดสรรทุนอุดหนุน การวิจัยจากเงินนอก งบประมาณ งบบำรุง การศึกษา ประจำปี งบประมาณ 2561 - สวพ.2.1-69: ประกาศ การจัดสรรทุนอุดหนุน การวิจัยจากเงิน งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2561 - วจ. 2.1-70 : งบประมาณ ที่ได้รับการสนับสนุนการ วิจัย - นต.2.1-71 : ระเบียบ มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ว่าด้วย เงิน



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
	3.2	สนับสนุนการวิจัยบุคลากร (สายสนับสนุน) จำนวน 82 โครงการ เป็นเงิน 1,112,000 บาท	<p>อุดหนุนการวิจัย</p> <p>- รปศ.2.1-72 : มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนอุดหนุนการผลิตผลงานการวิจัยและสนับสนุนด้านการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยประเภทต่าง ๆ เช่น ทุนอุดหนุนการวิจัย งบบำรุงการศึกษา งบประมาณแผ่นดิน และจากแหล่งทุนภายนอก</p> <p>- วศ. 2.1-73 : บันทึกข้อความแจ้งรายชื่อผู้ได้รับการสนับสนุนงบประมาณสำนักบริการวิชาการ (สบว. 248/2560)</p> <p>- มส.2.1-74: โครงการกองทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ตัวอย่างสัญญาการทำวิจัย, การขอจดลิขสิทธิ์ ฯลฯ</p> <p>- มส.2.1-75: ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการจัดสรรทุนวิจัยจากสถาบันวิจัยและพัฒนาฯ</p> <p>- มส.2.1-76: ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการจัดสรรทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกฯ</p> <p>- ท.กษ. 2.1-77 : ประกาศคณะเทคโนโลยีการเกษตร เรื่องการจัดสรรทุนวิจัย</p>
	3.3	สนับสนุนการวิจัยนักศึกษา จำนวน 80 โครงการ เป็นเงิน 406,000 บาท ดังนี้	
		- นักศึกษาปริญญาเอก จำนวน 3 โครงการ เป็นเงิน 30,000 บาท	
		- นักศึกษาปริญญาโท จำนวน 17 โครงการ เป็นเงิน 136,000 บาท	
		- นักศึกษาปริญญาตรี จำนวน 60 โครงการ เป็นเงิน 240,000 บาท	
		สำหรับในระดับคณะ มีรายละเอียดดังนี้	
		คณะวิทยาการจัดการ งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนในการดำเนินการวิจัยทั้งภายในและภายนอก (วจ. 2.1-70) มีดังนี้	
		1. ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก เช่น งบประมาณแผ่นดิน สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) สสส.ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	
		2. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากงบประมาณรายได้ งบ บก.ศ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ระดับมหาวิทยาลัย	
		3. งบประมาณที่หลักสูตรจัดสรรให้อาจารย์ภายในสาขาวิชาสังกัดคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ 2561	
		คณะนิติศาสตร์ ได้รับทุนสนับสนุนงานวิจัย จากมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา จัดทำเป็นระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย เงินอุดหนุนการวิจัย พ.ศ. 2557 (นต. 2.1-71)	
		คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนอุดหนุนการผลิตผลงานการวิจัยและสนับสนุนด้านการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยประเภทต่าง ๆ เช่น ทุนอุดหนุนการวิจัย งบบำรุงการศึกษา งบประมาณแผ่นดิน และจากแหล่งทุนภายนอก (รปศ. 2.1-72)	
		คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดสรรทุนวิจัยที่ได้รับจากสำนักบริการวิชาการ จำนวน 120,000 บาท โดยได้กำหนดให้แต่ละสาขาวิชา ส่งข้อเสนอโครงการมายังคณะเพื่อขอรับทุนสนับสนุนดังกล่าว พร้อมทั้งดำเนินการคัดเลือกและจัดสรรทุนวิจัยให้แก่โครงการที่เหมาะสม (วศ. 2.1-73)	
		คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดสรรเงินอุดหนุนการวิจัยเพื่อสนับสนุนและพัฒนานักวิจัยและนักวิจัยรุ่นใหม่ เพื่อเป็นทุนวิจัยและเป็นการเปิดโอกาสในการผลิตงานสร้างสรรค์ เพื่อนำไปประกอบการเสนอโครงการขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก และมีระบบสนับสนุนการเสนอขอทุนจากแหล่งทุนภายนอก จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ข่าวการขอรับทุนจากแหล่งทุนวิจัยต่างๆ (มส.2.1-74-76) ทั้งในรูปแบบของสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และสื่ออื่นๆ เพื่อให้คณาจารย์และนักวิจัยสามารถเข้าถึงรายละเอียดแหล่งทุนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว โดยเป็นทุนประเภทต่างๆ ดังนี้	
		1) ทุนอุดหนุนการวิจัย ประเภทมุ่งเป้ายุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย 2) ทุนอุดหนุนการวิจัยจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย 3) ทุนอุดหนุนการวิจัย ประเภทส่งเสริมนักวิจัยใหม่ 4) ทุนสนับสนุนกลุ่มวิจัย (Research Group) 5) ทุนสนับสนุนหน่วยวิจัย	



มี	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>(Research Unit) 6) ศูนย์สนับสนุนศูนย์วิจัยความเป็นเลิศ (Research Center of Excellence) 7) ศูนย์อุดหนุนการวิจัย ประเภทเชื่อมโยงกับบัณฑิตศึกษา 8) ศูนย์อุดหนุนการวิจัย ประเภทโครงการของนักศึกษาปริญญาตรี 9) ศูนย์ มร.ร่วมกับ สกว. ท้องถิ่น 10) ศูนย์วิจัยจากงบประมาณ 11) การสนับสนุนการวิจัยในรูปแบบอื่นที่ไม่ใช่เงินอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุน 12) ศูนย์สนับสนุนนักวิจัยหลังปริญญาเอก สำหรับชาวต่างประเทศ ปีงบประมาณ 2560 13) ศูนย์พัฒนางานวิจัยเชิงพื้นที่ และ 14) ศูนย์อุดหนุนการวิจัย ประเภท 1 สำนักวิชา 1 ชุดโครงการ เพื่อสนับสนุนทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ได้แบ่งออกเป็น 3 ประเภท ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดสรรทุนอุดหนุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับคณะฯ ได้แก่ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้จัดตั้งกองทุนเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการทำวิจัยและงานสร้างสรรค์ อาทิ ได้มีคณาจารย์ภายในคณะฯ ได้มาขอรับทุนวิจัยทั้งหมด 11 ท่าน รวมทั้งทางคณะฯ ยังมีการสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย/ขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร, ลิขสิทธิ์ เงินสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัย, เงินรางวัลสำหรับนักวิจัย/ โครงการวิจัยทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ เป็นประจำทุกปีงบประมาณอย่างต่อเนื่อง ฯลฯ 2. การจัดสรรทุนอุดหนุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับมหาวิทยาลัยฯ ได้แก่ สำนักวิจัยและพัฒนา ได้มีการจัดสรรทุนอุดหนุนการทำวิจัยประเภทต่าง ๆ เป็นประจำทุกปี ซึ่งคณาจารย์ในคณะฯ ก็ได้รับการอุดหนุนทุนวิจัยด้วย (เช่น เงินรายได้มหาวิทยาลัย, งบประมาณแผ่นดิน) เป็นต้น 3. การเผยแพร่ทุนอุดหนุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับนอกมหาวิทยาลัยฯ ได้แก่ แหล่งทุนวิจัยที่อยู่ภายนอกมหาวิทยาลัยฯ เช่น สกว. และหน่วยงาน องค์กร สถาบันอื่นๆ เป็นต้น <p>คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีระบบการสนับสนุนทุนวิจัยให้แก่บุคลากร ประจำปีการศึกษา 2560 (ท.กษ. 2.1-77-78) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) คณะฯ มีการกำหนดนโยบายในการทำวิจัย 2) คณะฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ 3) คณะฯ แจ้งให้บุคลากรเขียนโครงการงานวิจัยเพื่อเสนอขอรับทุนสนับสนุน 4) ฝ่ายวิจัย ตรวจสอบความถูกต้องของข้อเสนองานวิจัยและให้บุคลากรผู้เสนอขอทุนมานำเสนอต่อคณะกรรมการวิจัยของคณะฯ 5) คณะฯ ประกาศรายชื่อบุคลากรที่ผ่านการสนับสนุนทุนวิจัย ระบุจำนวนทุน และงบสนับสนุน <p>คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีการประกาศหรือประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลรายละเอียดและแหล่งทุนวิจัยจากภายในและภายนอกสถาบันที่อาจารย์ และบุคลากรสามารถเข้าไปค้นคว้าและติดตามแหล่งทุนสนับสนุนงานวิจัยที่มีการจัดสรรงบประมาณได้อยู่เสมอ (ท.กษ. 2.1-79-82)</p> <p>คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการจัดให้มีการจัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ท.กษ. 2.1-78 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิจัยของคณะฯ - ท.กษ. 2.1-79: ประกาศคณะเทคโนโลยีการเกษตร เรื่อง ผลการพิจารณาการให้ทุนสนับสนุนการวิจัยสำหรับบุคลากรคณะเทคโนโลยีการเกษตร - ท.กษ. 2.1-80: ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง การจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - ท.กษ. 2.1-81: ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง การจัดสรรทุนสนับสนุนการทำวิจัยของอาจารย์จากงบประมาณเงินรายได้ บกศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - ท.กษ. 2.1-82: เว็บไซต์สำนักวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม http://research.rmu.ac.th/



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>1. มีการจัดโครงการโครงการสนับสนุนการบูรณาการงานประจำสู่งานวิจัย IR2R จำนวน 6 ทูท ทูตละ 5,000 บาท</p> <p>2. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการประชาสัมพันธ์การประกาศของมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอกเพื่อสนับสนุนทุนวิจัยและคณาจารย์ในคณะ ดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนทุนวิจัยทั้งจากมหาวิทยาลัย จากหน่วยงานภายนอก ประจำปีการศึกษา 2560 (ระหว่างปีงบประมาณปี 2560 และปีงบประมาณปี 2561 ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่คาบเกี่ยวระหว่างปีการศึกษา 2560) บุคลากรคณะเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับทุนสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย 930,000 บาท และจากหน่วยงานภายนอกจำนวน 1,168,400 บาท รวมทั้งหมด 2,098,400 บาท</p>	
<input checked="" type="checkbox"/>	4	จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ	
		<p>1. มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้กับคณาจารย์และบุคลากรทุกปี โดยมีสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นผู้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาทุนสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยและบทความวิชาการ ซึ่งคณาจารย์และนักวิจัยสามารถนำบทความวิจัย/บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติที่ได้รับการยอมรับ รวมถึงบทความที่ผ่านการนำเสนอในการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ มาขอรับการสนับสนุนงบประมาณการเผยแพร่ผลงานดังกล่าวได้ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยการส่งเสริมเผยแพร่บทความวิชาการ พ.ศ. 2550 (สวพ.2.1-83-85) และนอกจากนั้น ยังมีกิจกรรมที่สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้</p> <p>1.1 มหาวิทยาลัยฯ ได้นำอาจารย์และนักวิจัยเข้าร่วมงาน “มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2560 (Thailand Research Expo 2017)” จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพมหานคร โดยนำผลงานวิจัยของ อาจารย์ชานินทร์ รัชโพธิ์ เรื่อง “ระบบผลิตน้ำร้อนพลังงานแสงอาทิตย์แบบแผ่นเรียบร่วมกับความร้อนทิ้งจากระบบปรับอากาศ และระบบทำน้ำร้อนแบบเหนียวนำแม่เหล็กไฟฟ้า” ผลงานวิจัยของ อาจารย์พรชัย ชินสา เรื่อง “นวัตกรรมเครื่องสำรองไฟฟ้าแบบใหม่สร้างไฟฟ้าจากน้ำ” และผลงานวิจัยของ อาจารย์วิวัฒน์ ปินะเต เรื่อง “ระบบผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กจากก๊าซชีวภาพเพื่อใช้ประโยชน์ในชุมชนระดับครัวเรือน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” (สวพ.2.1-86)</p> <p>1.2 มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ICSSS 2017 ประจำปี พ.ศ. 2560 The 7th International Conference on Sciences and Social Sciences 2017: “Innovative Research for Stability, Prosperity and Sustainability” ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p>	<p>- สวพ. 2.1-83: ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การส่งเสริมเผยแพร่บทความวิชาการ พ.ศ. 2550</p> <p>- สวพ. 2.1-84: ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การส่งเสริมเผยแพร่บทความวิชาการ พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553</p> <p>- ประกาศทุนสนับสนุนงบประมาณ 2560 ระเบียบการส่งเสริมตีพิมพ์เผยแพร่</p> <p>- สวพ. 2.1-85: ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง อัตราการจ่ายเงินสนับสนุนการส่งเสริมเผยแพร่บทความวิชาการ</p> <p>- สวพ. 2.1-86: Thailand Research Expo 2017</p>



มี	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
2.	<p>ในระดับคณะต่างๆ</p> <p>มีรายละเอียดเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้</p> <p>คณะวิทยาการจัดการ มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทั้งระดับชาติและนานาชาติจากมหาวิทยาลัย (วจ.2.1-88) และงบประมาณสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการจากคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 250,000 บาท (วจ.2.1-89) ซึ่งมีคณาจารย์ที่ขอรับงบประมาณสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานมาแล้ว จำนวน 25 ผลงาน รวมงบประมาณเบิกจ่ายทั้งสิ้น 139,500 บาท แยกตามกลุ่มวารสาร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ฐานนานาชาติ (Scopus) จำนวน 1 ผลงาน 2. ฐาน TCI กลุ่ม 1 จำนวน 11 ผลงาน 3. ฐาน TCI กลุ่ม 2 จำนวน 4 ผลงาน 4. วารสารคณะวิทยาการจัดการ จำนวน 9 ผลงาน <p>คณะนิติศาสตร์ ได้รับเงินเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติจากมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยดำเนินการผ่านสถาบันวิจัยและพัฒนา มีจำนวน 3 ท่าน (นต.2.1-91)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อาจารย์จักรพงษ์ ลิ้มสุวรรณ 2. อาจารย์ชัชวรินทร์ ลิโรจนวุฒิกุล 3. อาจารย์กานต์สินี ทิพย์มณฑิยา <p>คณะรัฐศาสตร์ฯ จัดสรรทุนอุดหนุนการไปร่วมประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับนานาชาติ (รปศ. 2.1-92)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยและบทความวิชาการ - ทุนอุดหนุนการจัดโครงการอบรมด้านการวิจัยเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยแก่บุคลากรคณะฯ - มีการจัดทำวารสารของคณะฯ <p>คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามที่คณะฯ ได้เป็นเจ้าภาพจัดงานประชุมวิชาการเทคโนโลยีอุตสาหกรรมระดับชาติครั้งที่ 3 (I-TECH CON. # 3) ขึ้นระหว่างวันที่ 20-21 กรกฎาคม 2560 นั้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในคณะฯ ได้มีส่วนร่วมในการนำเสนองานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ทางคณะฯ จึงมีนโยบายให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมลงทะเบียนให้แก่บุคลากรคณะฯ ทุกคน (วศ.2.1-93)</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์ฯ มีผลการดำเนินงานจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สนับสนุนทุนการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารระดับชาติและนานาชาติ/ขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์ ฯลฯ เช่น ได้สนับสนุนทุนตีพิมพ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - สวพ. 2.1-87 : โครงการประชุมวิชาการ “ราชภัฏวิจัย” ครั้งที่ 4 - วจ. 2.1-88 : รายชื่ออาจารย์ที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนการตีพิมพ์ - วจ. 2.1-89 : งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากคณะวิทยาการจัดการ - วจ. 2.1-90 : รายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณฝ่ายวิจัยและวารสาร ประจำปีงบประมาณ 2561 - นต. 2.1-91 : ประกาศหลักเกณฑ์การขอสนับสนุนเงินตีพิมพ์ - รปศ. 2.1-92 : ทุนอุดหนุนการไปร่วมประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับนานาชาติ - วศ. 2.1-93 : ระเบียบการ งานประชุมวิชาการเทคโนโลยีอุตสาหกรรมระดับชาติครั้งที่ 3 (I-TECH CON. # 3) - มส. 2.1-94 : การให้ทุนสนับสนุนทุนวิจัยระดับคณะ - มส. 2.1-95 : ผลงานที่คณะฯ สนับสนุนให้ไปตีพิมพ์ที่นำเสนองานสร้างสรรค์ - มส. 2.1-96 : ผลงานที่คณะฯ สนับสนุนให้ไป 	



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ผลงานทางวิชาการสำหรับอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 11 หลักสูตร เป็นต้น (มส.2.1-94)</p> <p>2. สนับสนุนเงินการนำเสนอผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ร่วมกับมหาวิทยาลัยฯ ให้กับอาจารย์และบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้เข้าร่วมประชุมวิชาการนำเสนอ ผลงานวิจัยในประเภทโปสเตอร์และปากเปล่า ในระดับชาติและนานาชาติ เช่น ผศ.ดร.เชษฐา จักรไชย รศ.กฤษฎา ศรีธรรมมา และอาจารย์นัยนา ประทุมรัตน์ เข้าร่วมนำเสนอผลงานวิจัยเรื่อง "การสังเคราะห์ภูมิปัญญาไทยในการรักษาผู้ป่วยมะเอ็ง (มะเร็ง) ที่ปรากฏในคัมภีร์ยาโบราณอีสาน" ในการประชุมวิชาการ การแพทย์แผน ไทย การแพทย์พื้นบ้าน และการแพทย์ทางเลือกแห่งชาติ ครั้งที่ 14 วันที่ 30 สิงหาคม – 1 กันยายน 2560 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี, กระทรวงสาธารณสุข (มส.2.1-95)</p> <p>3. สนับสนุนเงินงบประมาณ ตีพิมพ์สำหรับคณาจารย์และบุคลากรที่มีผลงาน ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (มส.2.1-96)</p> <p>คณะเทคโนโลยีการเกษตร</p> <p>1. มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอสำหรับการส่งเสริม เผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ทั้งในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ใน วารสารระดับชาติหรือนานาชาติ โดยได้จัดทำเป็นประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการแก่บุคลากรและ นักศึกษา พ.ศ. 2560 (ท.กษ. 2.1-28) และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ระเบียบว่าด้วยการส่งเสริมเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2558 (ท.กษ. 2.1-29) โดยบุคลากรที่ขอรับทุนส่งเสริมฯต้องกรอกแบบคำร้องขอรับการ สนับสนุนส่งเสริมเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ และยื่นผ่านคณบดีต้นสังกัด เพื่อนำ ส่งไปที่ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา และประธานคณะกรรมการบริหาร ส่งเสริมเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ (ท.กษ. 2.1-97)</p> <p>2. คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีวารสารเกษตรพระวรุณซึ่งเป็นวารสารประจำ คณะฯ ซึ่งได้รับการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) โดยจัดลำดับในกลุ่มที่ 1 และในส่วนของบุคลากรของคณะฯ สามารถส่งบทความ เพื่อขอตีพิมพ์ในวารสารฯ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ วารสารเกษตรพระวรุณจึงมีส่วน ในการเผยแพร่ผลงานวิจัยของบุคลากรในคณะฯ (ท.กษ. 2.1-98-101)</p> <p>คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการจัดให้มีการจัดสรรงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือ การตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติดังนี้</p> <p>1. สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุม วิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ ภายใต้โครงการ ส่งเสริม งานวิจัยให้มีคุณภาพ จำนวน 100,000 บาท โดยจัดงานประชุมวิชาการ NCTIM 2018 ระหว่างวันที่ 5-6 มีนาคม 2561 โดยบุคลากรและนักศึกษาสามารถส่งผล งานตีพิมพ์ได้ไม่จำกัด (ทสท. 2.1-102)</p>	<p>ตีพิมพ์</p> <p>- ท.กษ. 2.1-97 : ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่าย ค่าตอบแทนการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการแก่ บุคลากรและนักศึกษา พ.ศ.2560</p> <p>- ท.กษ. 2.1-98 : ระเบียบ มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ระเบียบว่า ด้วยการส่งเสริมเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2558</p> <p>- ท.กษ. 2.1-99 : แบบฟอร์มขอรับการสนับสนุน การเผยแพร่ ผลงานวิจัยหรืองานงาน สร้างสรรค์</p> <p>- ท.กษ. 2.1-100 : วารสาร เกษตรพระวรุณ ปีที่ 14 ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2560</p> <p>- ท.กษ. 2.1-101 : วารสาร เกษตรพระวรุณ ปีที่ 14 ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2560</p> <p>- ทสท.2.1-102 : รายชื่อ บุคลากรที่ได้รับการ สนับสนุนการเผยแพร่ ผลงานวิจัยในการประชุม วิชาการ NCTIM 2018 วันที่ 4-5 มีนาคม 2561</p> <p>- ทสท.2.1-103 : รายชื่อ บุคลากรที่ได้รับการ สนับสนุนการเผยแพร่ ผลงานวิจัยในการประชุม วิชาการ AUC2 2018 วันที่ 23-25 มีนาคม</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		2. ร่วมเป็นเครือข่ายการประชุมวิชาการกับหน่วยงานอื่น ๆ ภายใต้ โครงการเครือข่ายทางวิชาการระดับปริญญาตรี ด้านคอมพิวเตอร์ จำนวน 6000 บาท ได้เข้าร่วมกับเครือข่าย จัดงานประชุมวิชาการ AUC2 2018 วันที่ 23-25 มีนาคม 2561 โดยบุคลากรและนักศึกษาส่งผลงานตีพิมพ์ทั้งสิ้น 6 ผลงาน (ทสท. 2.1-103)	2561
<input checked="" type="checkbox"/>	5	มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น	
		<p>สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดโครงการเพื่อพัฒนาสมรรถนะให้กับอาจารย์และนักวิจัย ดังนี้ 1) โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มทักษะการเขียนงานวิจัย (วันที่ 29 พ.ย.60) 2) โครงการให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อยื่นสิทธิบัตร / อนุสิทธิบัตร (วันที่ 23-25 พ.ค. 60) 3) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ R2R เพื่อพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย 4) อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบ DRMS และ NRMS เป็นต้น</p> <p>สำหรับระดับคณะ มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>คณะวิทยาการจัดการ มีพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาความรู้ความสามารถด้านการวิจัยและตีพิมพ์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เช่น การจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางด้านวิจัย โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ และบุคลากรเข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพจากหน่วยงานภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการสร้างขวัญและกำลังใจนักวิจัยโดยมีงบประมาณสนับสนุนการวิจัยและตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน ทั้งจากมหาวิทยาลัยและคณะวิทยาการจัดการ (วจ. 2.1-108) - มีการยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลนักวิจัย (วจ. 2.1-108) <p>คณะนิติศาสตร์ มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัยการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น รวมทั้งมีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่มีผลงานวิจัยทั้งสายสอนและสายสนับสนุน เช่น อาจารย์จักรพงษ์ ลิ้มสุวรรณ ได้รับทุนสนับสนุนหัวข้อวิทยานิพนธ์ปริญญาเอกจากศาลรัฐธรรมนูญ จำนวน 100,000 บาท และได้ยกย่องเชิดชูเกียรติโดยการมอบช่อดอกไม้ในที่ประชุมคณะและประกาศการยกย่องผ่านทางแฟนเพจของคณะนิติศาสตร์ (นต.2.1-109)</p> <p>คณะรัฐศาสตร์ฯ มีหน่วยส่งเสริมการวิจัยที่หนึ่งในพันธกิจหลักคือการสนับสนุนด้านการจัดอบรมให้ความรู้ด้านการวิจัยแก่บุคลากรตลอดปีงบประมาณ ซึ่งดูได้จากแผนการดำเนินงาน Action Plan ด้านการจัดโครงการอบรมด้านการวิจัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณการนักวิจัยซึ่งในสัญญาสำหรับผู้ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยของคณะฯ ทุกฉบับจะมีรายละเอียดของข้อปฏิบัติตามที่นักวิจัยพึงปฏิบัติเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณนักวิจัย - คณะมีการจัดระบบดูแลอาจารย์และเจ้าหน้าที่ให้สามารถเข้าสู่กระบวนการ 	<ul style="list-style-type: none"> - สวพ. 2.1-104 : ผลการดำเนินงานโครงการสถาบันวิจัยและพัฒนา - สวพ. 2.1-105 : Thailand Research Expo 2017 - สวพ. 2.1-106 : จดหมายข่าวเครือข่ายการวิจัย ปีที่ 4 - สวพ. 2.1-107 : แผน ปฏิบัติราชการสถาบันวิจัยและพัฒนาและปฏิทินการดำเนินการ/การจัดกิจกรรมด้านการวิจัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - วจ. 2.1-108 : งบประมาณสนับสนุนการวิจัยและตีพิมพ์ของคณะวิทยาการจัดการ - วจ. 2.1-108 : ประกาศยกย่องนักวิจัย - นต.2.1-109 : แผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีคุณวุฒิที่สูงขึ้น - รปศ 2.1-110 : ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง อัตราการจ่ายเงินสนับสนุนการส่งเสริมเผยแพร่บทความวิชาการเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ทำวิจัย ซึ่งทางคณะได้จัดให้มีพี่เลี้ยงช่วยดูแลข้อเสนอการทำวิจัยก่อนส่งเข้าขอพิจารณาการรับทุนสนับสนุน นอกจากนั้นคณะฯ ยังส่งเสริมให้อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาได้มีพื้นที่ในการนำเสนอผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการผ่านวารสารวิชาการของคณะฯ ซึ่งตอนนี้ได้ดำเนินการจัดพิมพ์แล้ว 2 ฉบับ (ประจำเดือน มกราคม – มิถุนายน 2559 ISSN 2465-5317) (ประจำเดือน กรกฎาคม-ธันวาคม 2559 ISSN 2465-5317)</p> <p>- คณะได้สร้างแรงจูงใจและชื่นชมอาจารย์ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับรางวัลในการทำวิจัย หรือ ได้เข้าร่วมการนำเสนอผลงานวิจัย รวมทั้งได้เผยแพร่ผลงานวิจัย</p> <p>คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อเสริมสร้างสังคมการวิจัย ให้เข้มแข็ง อันจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางในการพัฒนาคุณภาพไปสู่เกณฑ์มาตรฐานที่ตั้งไว้ และได้รับการรับรองมาตรฐาน และมีการประชาสัมพันธ์แหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการ หรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์ฯ มีผลการดำเนินงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะการวิจัยในด้านการอบรมโครงการเขียนวิจัยอย่างไรให้ได้ทุน รวมทั้งโครงการใช้งานระบบบริหารจัดการงานวิจัยด้วยระบบสารสนเทศ ซึ่งจัดโดยสำนักวิจัยและพัฒนา 2. การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย ในรูปแบบกิจกรรม/โครงการพัฒนาสมรรถนะ เช่น โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ QA&KM DAY ปีการศึกษา 2560 ในวันที่ 17 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องประชุมวิญญูคุณวานันท์ ชั้น 5 อาคาร 15 ชั้น โครงการดังกล่าวประกอบด้วยแลกเปลี่ยนในด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย บริการวิชาการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และการบริการจัดการที่ดี โดยอาจารย์จากคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้รับรางวัล ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1) ด้านวิจัย รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ ผศ.ดร.เชษฐา จักรไชย รศ.กฤษฎา ศรีธรรมมา และอาจารย์นัยนา ประทุมรัตน์ งานวิจัยเรื่อง "การสังเคราะห์ภูมิปัญญาไทยในการรักษาผู้ป่วยมะเร็ง (มะเร็ง) ที่ปรากฏในคัมภีร์ยาโบลานอีสาน" 2) ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รางวัลรองชนะเลิศ ได้แก่ อาจารย์อำพร แสงไชยา งานวิจัยเรื่อง "การสร้างสรรค์จิตรกรรมภาพประกอบบทกลอนชุดสี่สนพันธุ์ไม้สวยในวรรณคดี" 3. การสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น คณะฯ ได้มอบของรางวัลให้แก่คณาจารย์ ผู้ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 2 คน คือ <ol style="list-style-type: none"> 1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แดนวิชัย สายรักษา 	<p>สำหรับนักวิจัย</p> <p>- มส.2.1-111 : คำสั่งเข้าร่วมโครงการอบรมด้านการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ นักวิจัย</p> <p>- มส.2.1-112 : วุฒิบัตรของผศ.ดร. ผศ.ดร. เชษฐา จักรไชย รศ. กฤษฎา ศรีธรรมมา และอาจารย์นัยนา ประทุมรัตน์ งานวิจัยเรื่อง "การสังเคราะห์ภูมิปัญญาไทยในการรักษาผู้ป่วยมะเร็ง (มะเร็ง) ที่ปรากฏในคัมภีร์ยาโบลานอีสาน"</p> <p>- มส.2.1-113 : รายงานการประชุมคณาจารย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำภาคเรียนที่ 2/2560</p> <p>- มส.2.1-114 : รายงานการประชุมคณาจารย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำภาคเรียนที่ 1/2561</p> <p>- มส.2.1-115 : ป้ายนิเทศหน้าคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>- ท.กษ. 2.1-116 : ภาพการเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาเพิ่มทักษะการเขียนงานวิจัย</p> <p>- ท.กษ. 2.1-117 : ภาพการเข้าร่วมโครงการอบรมการจัดการเรียนการสอนในยุค 4.0</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิปปีย์ ชยานุสาสนี จันทร์ดอน และยกย่อง ผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก จำนวน 2 คนคือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) อาจารย์ดร.วุฒิสีหิธี จีระกมล สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 2) อาจารย์ดร.จินดา แก่นสมบัติ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาวิจัยศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยขอนแก่น <p>อีกทั้ง คณะฯ ยังได้ยกย่องเชิดชูอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น โดยการแสดงความยินดีผ่านเว็บไซต์คณะ และช่องทางเผยแพร่อื่น ๆ</p> <p>คณะเทคโนโลยีการเกษตร</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดอบรมโครงการอบรมสัมมนาเพิ่มทักษะการเขียนงานวิจัย เพื่อส่งเสริมการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยและการเขียนผลงานตีพิมพ์ (ท.กษ. 2.1-116) และมีโครงการอบรมการจัดการเรียนการสอนในยุค 4.0 (ท.กษ. 2.1-117) 2. บุคลากรคณะฯ ได้เข้าร่วมอบรมโครงการการจัดการความรู้ (KM) ที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัยโดยมีอาจารย์วิรุณ โมนตระกูล อาจารย์ประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตรที่มีความโดดเด่นด้านการดำเนินงานวิจัย เป็นผู้แนะนำการบริหารจัดการงานวิจัยสู่การพัฒนาทางด้านนวัตกรรม (ท.กษ. 2.1-118) 3. คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีการสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องอาจารย์ผู้มีความโดดเด่นด้านการวิจัย ด้วยการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติให้กับอาจารย์และบุคลากร ในด้านวิจัย ของคณะฯ โดยในปีการศึกษา 2560 อาจารย์วิรุณ โมนตระกูล อาจารย์ประจำสาขาวิชาจักรกลเกษตร ได้รับยกย่องด้านการทำวิจัย (ท.กษ. 2.1-119) <p>คณะเทคโนโลยีสารสนเทศได้ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย อย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เชิญวิทยากรมาบรรยาย ที่คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้แก่ ศาสตราจารย์ ดร.มนต์ชัย เทียนทอง บรรยายเรื่องแนวทางการวิจัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในยุคประเทศไทย 4.0 (ทสท.2.1-120) 2. จัดกิจกรรมส่งเสริมการวิจัย“การประชุมวิชาการระดับชาติด้านการจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรมครั้งที่ 4” ระหว่างวันที่ 5-6 มีนาคม 2561 เพื่อเป็นเวทีแสดงผลงานวิจัยบุคลากร นักศึกษา ของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มี ศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor) (ทสท.2.1-121) <p>คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยดีเด่นโดยการมอบช่อดอกไม้ และการประกาศผ่านเว็บไซต์ (ทสท.2.1-122)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ท.กษ. 2.1-118 : ภาพการเข้าร่วมอบรมโครงการการจัดการความรู้ (KM) คณะเทคโนโลยี การเกษตร - ท.กษ. 2.1-119 : ภาพกิจกรรมพิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติอาจารย์ ด้านการวิจัย คณะเทคโนโลยีการเกษตร ในวันอังคารที่ 12 มิถุนายน พ.ศ. 2561 - ทสท.2.1-120 : ภาพกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย โดยเชิญวิทยากรมาบรรยาย - ทสท.2.1-121 : ภาพเว็บไซต์http://nctim.rmu.ac.th - ทสท.2.1-122 : ภาพการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยดีเด่น



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	6	มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	
		<p>1. มหาวิทยาลัยฯ มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด ดังนี้</p> <p>1.1 มีระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วย สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553</p> <p>1.2 เผยแพร่ระเบียบกรมทรัพย์สินทางปัญญา ว่าด้วย การรับแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ และการให้บริการข้อมูลลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2556 แก่นักวิจัยและผู้สนใจทั่วไป</p> <p>1.4 เผยแพร่แบบฟอร์มคำขอแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ และสัญญาโอนลิขสิทธิ์ทางเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>1.5 ส่งเสริมให้นักวิจัยนำผลงานไปจดลิขสิทธิ์ที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัดมหาสารคาม</p> <p>1.6 รวบรวมข้อมูลการจดลิขสิทธิ์ในฐานะข้อมูลวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>1.7 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีบุคลากรที่ผ่านการอบรมตัวแทนสิทธิบัตร คือนายกฤษฎา แส่นบัวคำ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวิจัย สถาบันวิจัยและพัฒนา (เมื่อเดือน พ.ค. – ก.ค. 60) ซึ่งจะช่วยร่างข้อถ้อยสิทธิจากงานวิจัย และให้คำแนะนำแก่นักวิจัยในการลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และการออกแบบผลิตภัณฑ์ เป็นต้น</p> <p>2. ในระดับคณะ ได้ใช้ระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ซึ่งดำเนินการโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา</p>	<p>- สวพ.2.1-123: ผังขั้นตอนการจดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร</p> <p>- สวพ.2.1-124: ระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วย สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553</p> <p>- สวพ.2.1-125: ระเบียบกรมทรัพย์สินทางปัญญา ว่าด้วย การรับแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์และการให้บริการข้อมูลลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2556</p> <p>- สวพ.2.1-126: แบบฟอร์มคำขอแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์</p> <p>- สวพ.2.1-127: สัญญาโอนลิขสิทธิ์</p> <p>- สวพ.2.1-128: หนังสือรับรองการแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์</p>

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

จุดเด่น

- มหาวิทยาลัยฯ จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนงานวิจัยให้กับคณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษาอย่างต่อเนื่องทุกปี ทั้งงบประมาณ บกศ. และงบประมาณแผ่นดิน และนักวิจัยยังได้รับทุนสนับสนุนวิจัยจากแหล่งทุนภายในอย่างต่อเนื่อง
- มหาวิทยาลัยฯ จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้กับคณาจารย์และ นักวิจัยอย่างต่อเนื่อง



- มหาวิทยาลัยฯ จัดการประชุมวิชาการทั้งระดับชาติ (GRC) และนานาชาติ (ICSSS 2017) เพื่อส่งเสริมการตีพิมพ์/เผยแพร่งานวิจัยของบุคลากรภายในและภายนอก
- จัดการอบรมให้ความรู้แก่อาจารย์และนักวิจัยเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลการวิจัย
 - คณาจารย์และนักวิจัยมีผลงาน /บทความวิจัย / บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ลงในวารสารระดับชาติและนานาชาติ จำนวนมากขึ้น
 - สถาบันวิจัยและพัฒนาได้พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารการวิจัย ทั้งนี้ เพื่อเป็นประโยชน์ในการสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร

แนวทางเสริมจุดแข็ง

- มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมให้คณาจารย์และนักวิจัยตีพิมพ์บทความวิจัย /บทความวิชาการลงในวารสารระดับนานาชาติมากขึ้น

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

-



ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนที่ได้ในสถาบัน เป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมิน (เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ภายในและภายนอกสถาบัน) ของทุกคณะและหน่วยงานวิจัยในสถาบัน

สูตรการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของผลการประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยของทุกคณะและหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดของสถาบัน}}$$

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	รศ.ดร.สิทธิชัย บุษหมั่น รักษาราชการอธิการบดี	โทรศัพท์ : 090-352288
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ :	ผศ.ดร.สุธินี อัดถาวร รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : ผศ.ภาคย์ สธนเสาวภาคย์ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : นายกฤษฎา แสนบัวคำ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : ผศ.ชวิศร ปุคะภาค ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : อ.มนัสวิน จิตตานนท์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : อ.ธนัชพร ชันตียนนท์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : อ.ดร.มะลิ สโรบล ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : นายภูทัย รัฐบาล เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ : นางสาวพรอนงค์ ระวาดชู เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป : อ.ชมภู เหนือศรี ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 043-742802



ผลการดำเนินการ

คณะ	จำนวนเงิน สนับสนุน งานวิจัย ภายใน (1)	จำนวนเงิน สนับสนุน งานวิจัย ภายนอก (2)	รวม จำนวนเงิน สนับสนุน งานวิจัย (1)+(2)=(3)	จำนวน อาจารย์ ประจำและ นักวิจัย (4)	สัดส่วนจำนวน เงินสนับสนุน งานวิจัย ต่อจำนวน อาจารย์ ประจำและ นักวิจัย (3)/(4)=(5)	คะแนน ที่ได้
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (คะแนนเต็ม 5 = 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน)						
1. ครุศาสตร์	1,265,000	4,493,000	5,758,000	114.5	50,288.21	5
2. มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	935,000	3,280,100	4,215,100	119.5	35,272.80	5
3. วิทยาการจัดการ	5,644,740	-	5,644,740	71.5	78,947.41	5
4. นิติศาสตร์	105,000	-	105,000	13.5	7,777.78	1.56
5. รัฐศาสตร์และ รัฐประศาสนศาสตร์	225,000	11,689,346	11,914,346	26.5	449,597.96	5
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (คะแนนเต็ม 5 = 60,000 บาทขึ้นไปต่อคน)						
6. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6,674,020	1,959,000	8,633,020	108	79,935.37	5
7. เทคโนโลยีการเกษตร	2,737,440	8,596,420	11,333,860	45	251,863.56	5
8. เทคโนโลยีสารสนเทศ	930,000	1,168,400	2,098,400	32	65,575	5
9. วิศวกรรมศาสตร์	6,666,000	775,000	7,441,000	51	145,901.96	5
คะแนนรวมที่ได้ของคณะ					41.56 คะแนน	
จำนวนคณะทั้งหมดที่สถาบันรับผิดชอบ					9 คณะ	
คะแนนที่ได้					4.62 คะแนน	

การคำนวณ

คะแนนที่ได้ =

$$\frac{\text{ผลรวมของผลการประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยของทุกคณะและหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดของสถาบัน}}$$

$$\begin{aligned} \text{คะแนนที่ได้} &= \frac{5.00+5.00+5.00+1.56+5.00+5.00+5.00+5.00}{9} \\ &= 4.62 \text{ คะแนน} \end{aligned}$$

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
4.00	4.62	4.62 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย



รายการหลักฐาน

- มรм. 2.2-01 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะครุศาสตร์
- มรм. 2.2-02 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- มรм. 2.2-03 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- มรм. 2.2-04 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะวิทยาการจัดการ
- มรм. 2.2-05 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะเทคโนโลยีการเกษตร
- มรм. 2.2-06 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
- มรм. 2.2-07 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะนิติศาสตร์
- มรм. 2.2-08 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
- มรм. 2.2-09 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะวิศวกรรมศาสตร์
- มรм. 2.2-10 สรุปลงทุนสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

จุดเด่น

- มหาวิทยาลัยฯ จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนงานวิจัยให้กับคณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษาอย่างต่อเนื่องทุกปี ทั้งงบประมาณ บกศ. และงบประมาณแผ่นดิน และนักวิจัยยังได้รับทุนสนับสนุนวิจัยจากแหล่งทุนภายในอย่างต่อเนื่อง

แนวทางเสริมจุดแข็ง

- มหาวิทยาลัยฯ ควรส่งเสริมและผลักดันให้คณาจารย์และนักวิจัยขอทุนสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอกมากขึ้น

จุดที่ควรพัฒนา

- มหาวิทยาลัยฯ ควรส่งเสริมและผลักดันให้คณาจารย์และนักวิจัยขอทุนสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอกมากขึ้น

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

- ควรมีการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ และมีที่ปรึกษาโครงการวิจัย
- ควรสร้างแรงจูงใจให้อาจารย์ทำวิจัยทุกคน ให้ตรงตามความสามารถและประสบการณ์ของแต่ละบุคคล



ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนที่ได้ในสถาบัน เป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของทุกคณะและหน่วยงานวิจัยในสถาบัน

สูตรการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของผลการประเมินผลงานทางวิชาการของทุกคณะและหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดของสถาบัน}}$$

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : รศ.ดร.สิทธิชัย บุษหมั่น รักษาราชการอธิการบดี	โทรศัพท์ : 090-352288
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : ผศ.ดร.สุธินี อัครถาวร รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : ผศ.ภาคย์ สธนเสาวภาคย์ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : นายกฤษฎา แสนบัวคำ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : ผศ.ชวิศร ปุคะภาค ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : อ.มนัสวิน จิตตานนท์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : อ.ธนัชพร ชันตียนนท์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : อ.ดร.มะลิ สโรบล ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : นายภูทัย รัฐบาล เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ : นางสาวพรอนงค์ ระวาดชู เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป : อ.ชมภู เหนือศรี ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 043-742802



ผลการดำเนินการ

ในปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน 585.5 คน โดยมีผลรวมงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ และงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ จำนวน 623 ผลงาน มีรายละเอียด ดังนี้

รายการ	ค่าน้ำหนัก	คณะ									มรณ.
		คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.ภ.ษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.	
1. จำนวนผลงานทางวิชาการ											
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการชาติ	0.2	77 (15.4)	15 (3)	8 (1.6)	12 (2.4)	8 (1.6)	65 (13)	6 (1.2)	-	26 (5.20)	217 (43.4)
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการนานาชาติหรือในวารสารทางวิชาการชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสถานบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ	0.4	4 (1.6)	7 (2.8)	17 (6.8)	3 (1.2)	9 (3.6)	-	-	-	4 (2.00)	45 (18)
- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร										1 (0.40)	
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI	0.6	30 (18)	34 (20.4)	6 (3.6)	4 (2.4)	1 (0.6)	16 (9.6)	-	37 (22.2)	-	128 (76.8)



รายการ	ค่า น้ำหนัก	คณะ									รวม.
		คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.ภษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.	
กลุ่มที่ 2											
- บทความวิจัยหรือ บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการ นานาชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบ คณะกรรมการ การอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอ สภาสถาบันอนุมัติและ จัดทำเป็นประกาศให้ ทราบเป็นการทั่วไป และ แจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบ ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์วารสารวิชา การที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	0.8	121 (96.8)	20 (16)	21 (16.8)	7 (5.6)	10 (8)	-	-	12 (9.6)	3 (2.4)	194 (155.2)
- บทความวิจัยหรือ บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการ นานาชาติ ที่ปรากฏใน ฐานข้อมูลนานาชาติตาม ประกาศ ก.พ.อ. หรือ ระเบียบคณะกรรมการ การอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.	1.00	1 (1)	-	8 (8)	1 (1)	1 (1)	-	-	-	3 (3)	17 (17)



รายการ	ค่าน้ำหนัก	คณะ									รวม
		คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.ภษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.	
2556 - ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร - ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ - ผลงานค้นพบพันธุ์พืชพันธุ์สัตว์ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน - ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์ การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ			1 (1)		3 (3)			1 (1)			5 (5)
2. จำนวนผลงานสร้างสรรค์											
- งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	0.2	-	17 (3.4)	-	-	-	-	-	-	-	17 (3.4)
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในสถาบัน	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในชาติ	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในความร่วมมือระหว่างประเทศ	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



รายการ	ค่าน้ำหนัก	คณะ									มรณ.	
		คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.		
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับบริการเผยแพร่ในภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ	1.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด		132.8	46.6	36.8	15.6	14.8	22.60	2.2	31.80	13	-	
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด		114.5	120.5	110	72.5	45	32	13.5	26.5	51	585.5	
ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด		125.76	38.67	33.45	21.52	32.88	70.63	16.30	120	25.50	-	
คะแนนที่ได้		5	5	5	5	5	5	4.07	5	4.25	-	

การคำนวณ

คะแนนที่ได้ =

$$\frac{\text{ผลรวมของผลการประเมินผลงานทางวิชาการของทุกคณะและหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดของสถาบัน}}$$

คะแนนที่ได้

$$= \frac{5+5+5+5+5+5+4.07+5+4.25}{9}$$

$$= 43.32/9$$

$$= 4.81 \text{ คะแนน}$$

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
4.00	4.81	4.81 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

- มรณ. 2.3-01 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะครุศาสตร์
- มรณ. 2.3-02 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- มรณ. 2.3-03 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- มรณ. 2.3-04 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะวิทยาการจัดการ



- มร.ม. 2.3-05 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560
คณะเทคโนโลยีการเกษตร
- มร.ม. 2.3-06 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
- มร.ม. 2.3-07 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560
คณะนิติศาสตร์
- มร.ม. 2.3-08 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560
คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
- มร.ม. 2.3-09 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560
คณะวิศวกรรมศาสตร์
- มร.ม. 2.3-10 สรุปผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ปีการศึกษา 2560
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

จุดแข็ง

- มหาวิทยาลัยฯ มีงบประมาณสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัย/บทความวิชาการให้แก่คณาจารย์และนักวิจัย ที่ได้นำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- คณาจารย์และนักวิจัยตีพิมพ์บทความวิจัย/บทความวิชาการลงในวารสารที่ได้รับการยอมรับ และนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

แนวทางเสริมจุดแข็ง

- มหาวิทยาลัยฯ ควรส่งเสริมให้คณาจารย์และนักวิจัยตีพิมพ์ผลงานวิจัย /บทความวิชาการลงในวารสารระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

- ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์และนักวิจัยตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารทางวิชาการที่ได้รับการรับรองในฐานะข้อมูลชาติและนานาชาติ



องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 : การบริการวิชาการแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน

1. กำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า
2. จัดทำแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์การเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1
3. ชุมชนหรือองค์การเป้าหมายได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน
4. ชุมชนหรือองค์การเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
5. สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์การเป้าหมาย
6. ทุกคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนบริการวิชาการแก่สังคมของสถาบันตามข้อ 2 โดยมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ทั้งหมดของสถาบัน ทั้งนี้ต้องมีอาจารย์มาจากทุกคณะ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกพร ทองสอดแสง รองอธิการบดี	โทรศัพท์ : 08-9419-5388
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ :	รองศาสตราจารย์ ดร.ประสพสุข ฤทธิเดช ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ	โทรศัพท์ : 08-1574-5776
	: อาจารย์วสันต์ ปิยะเต รองผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ	โทรศัพท์ : 08-4363-5654
	: อาจารย์พจน์ศิริรินทร์ ลิ้มปิ่นนัท ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-9943-8007
	: นายณัฐวุฒิ ฤทธิเดช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-8100-2613



ผลการดำเนินการ

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	กำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า	<p>มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักบริการวิชาการ มีการสำรวจความคิดเห็นและความต้องการของชุมชนหรือองค์กรก่อนออกให้บริการวิชาการ หลังจากนั้นนำข้อมูลที่ได้มาประกอบการพิจารณาคัดเลือกชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย การออกให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัยฯ เป็นการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างคณะทั้ง 9 คณะ และหน่วยงานภายในเทียบเท่าคณะ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ (สว. 3.1-01) และมีการจัดกิจกรรมโครงการความร่วมมือกับชุมชนเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ลงนามข้อตกลงความร่วมมือการบริการวิชาการ ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม สำนักบริการวิชาการ คณะ และหน่วยงานเครือข่ายการบริการวิชาการ (สว. 3.1-02) และจัดทำแผนบริการวิชาการ รวมทั้งร่วมกันกำหนดพื้นที่การบริการวิชาการ โดยปีงบประมาณ 2561 กำหนดให้พื้นที่บ้านหินลาด ตำบลแวงน่าง อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ซึ่งเป็นพื้นที่ในเขตโครงการสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าอันเนื่องมาจากโครงการพระราชดำริ บ้านหินลาด-บ้านเก่าน้อย เป็นพื้นที่บริการวิชาการหลักของมหาวิทยาลัยฯ (สว. 3.1-03)</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	2	จัดทำแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์การเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1	<p>มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักบริการวิชาการได้ร่วมกันกับชุมชนเป้าหมายและเครือข่ายหน่วยงานภายในและภายนอกที่ร่วมดำเนินการจัดทำแผนบริการวิชาการ (สว. 3.1-04) โดยได้จัดทำแผนฯ และกำหนดกิจกรรม ตามกระบวนการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ดำเนินสำรวจความต้องการและวางแผนฯ การบริการร่วมกับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยได้นำข้อมูลการออกให้บริการวิชาการของปีที่ผ่านมา เพื่อนำเสนอเป็นข้อมูลให้กับชุมชนเป้าหมาย รวมทั้งสอบถามข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของชุมชน ความต้องการด้านวิชาการหรือความรู้เพื่อต่อยอดหรือปรับใช้กับชีวิตและอาชีพ และให้ชุมชนร่วมกำหนดแผนงาน/โครงการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยฯ ในภาพรวมเบื้องต้นได้ข้อสรุปความต้องการของชุมชนเป้าหมายในการรับบริการวิชาการ 3 ด้าน คือ 1) ด้านการเสริมสร้างอาชีพ 2) ด้านความเข้มแข็งของชุมชน และ 3) ด้านการเสริมสร้างความรู้ (สว. 3.1-05) 2. คณะกรรมการฯ ร่วมกันสังเคราะห์ข้อมูลความต้องการของชุมชนเป้าหมาย รวมทั้งกำหนดแผนฯ แนวทางการดำเนินงาน ปฏิทิน ขั้นตอน และโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการต่อพื้นที่ชุมชนเป้าหมายตามความต้องการใน 3 ด้าน ตามข้อ 1.



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>3. มอบหมายให้คณะกรรมการ/หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการให้เป็นไปตามปฏิทินงาน โดยดำเนินการจัดทำข้อเสนอโครงการและส่งให้ ฝ่ายเลขานุการรวบรวมและนำเสนอโครงการทั้งหมด เพื่อขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ จากผู้บริหาร</p> <p>คณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เสนอ ตามข้อ 3. ออกบริการวิชาการตามโครงการ/กิจกรรมย่อยทั้งหมด ในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย โดย กิจกรรมและโครงการที่จะลงสู่ชุมชนเป้าหมายทุกโครงการ/กิจกรรมได้ผ่านการปรึกษาหารือกับชุมชนเป้าหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเป็นการดำเนินการตามแผนฯ ที่กำหนดไว้ (สพว. 3.1-05)</p>	
<input checked="" type="checkbox"/>	3	ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน	
		<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยสำนักบริการวิชาการ จัดกิจกรรมโครงการบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ร่วมกับ คณะ และเครือข่ายการบริการวิชาการ สำนักงานเกษตร อำเภอเมืองมหาสารคาม (สพว. 3.1-06) โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) กิจกรรมเกษตรเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น การปลูกกล้วย มะพร้าว และเห็ดนางฟ้า 2) กิจกรรมวิทยาศาสตร์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น การทำผลิตภัณฑ์ทำความสะอาดในครัวเรือน สบู่เหลว น้ำยาล้างจาน 3) กิจกรรมกฎหมายในชีวิตประจำวัน กฎหมายมรดก กฎหมายที่ดิน การค้าประกันและการชำระหนี้ กยศ. 4) กิจกรรมบทบาทองค์กรกลุ่มภายในชุมชน การรวมกลุ่มชุมชน วิสาหกิจชุมชน การขับเคลื่อนพลังชุมชนเพื่อพัฒนาท้องถิ่น 5) กิจกรรมอบรมภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน การทักทาย ข้อคำถาม และการสื่อสารเบื้องต้น 6) กิจกรรมจัดทำแผนชุมชน ศึกษาปริบทชุมชน จุดแข็ง จุดที่ควรปรับปรุง และแนวทางการพัฒนาชุมชน 7) กิจกรรมส่งเสริมการทำบัญชีครัวเรือน การจดบันทึกข้อมูล รายรับ รายจ่าย การสรุปและวิเคราะห์ข้อมูล 8) กิจกรรมการดูแลรักษา ตรวจสอบและซ่อมบำรุงไฟฟ้าในชุมชน การดูแลรักษาเครื่องใช้ไฟฟ้า ระบบไฟฟ้าภายในครัวเรือน การสังเกตอาการเสีย การตรวจเช็ค ตรวจสอบเครื่องใช้ไฟฟ้าและระบบไฟฟ้าเบื้องต้น 9) กิจกรรมพัฒนาตราสัญลักษณ์สำหรับผลิตภัณฑ์ในชุมชน <p>ความสำคัญของตราสัญลักษณ์ รูปแบบบรรจุภัณฑ์</p> <p>จากการดำเนินการ ทั้ง 9 กิจกรรม/โครงการ พบว่า ชุมชนเป้าหมายได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ฝึกอบรมไปใช้ประกอบเป็นอาชีพและสามารถถ่ายทอดความรู้ที่มีแก่ชุมชน/บุคคลอื่นที่สนใจได้</p>	<p>- สพว. 3.1-06 : รายงานผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	4	ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	
		ชุมชนบ้านหินลาด ได้มีการรวมกลุ่มผู้ผลิตเห็ดฟางเพื่อการค้าภายในชุมชน โดยจัดทำโรงเรือนภายในที่สาธารณะภายในของชุมชน แบ่งเวรในการบำรุงรักษาและเก็บเกี่ยวผลผลิต รวมทั้งขอการสนับสนุนองค์ความรู้เพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัยในการทำก้อนเชื้อเห็ดฟาง (สบว. 3.1-07)	- สบว.3.1-07 : รายงานการติดตามผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
<input checked="" type="checkbox"/>	5	สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย	
		มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยสำนักบริการวิชาการ ลงนามข้อตกลงความร่วมมือการบริการวิชาการ ร่วมกับ คณะ ชุมชน และเครือข่ายการบริการวิชาการ สำนักงานเกษตร อำเภอเมืองมหาสารคาม (สบว. 3.1-02) และร่วมกันจัดกิจกรรมพัฒนาชุมชนพื้นที่บ้านหินลาด โดยทางสำนักงานเกษตร อำเภอเมืองมหาสารคามได้ให้การสนับสนุนพันธุ์กล้วยและมะพร้าวบางส่วน และร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เรื่องกระบวนการจัดตั้งวิสาหกิจชุมชน รวมทั้งให้ช่วยกำกับติดตามการดำเนินงานในพื้นที่ชุมชนบ้านหินลาดอย่างต่อเนื่อง (สบว. 3.1-07)	- สบว. 3.1-02 : บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบริการวิชาการ - สบว. 3.1-07 : รายงานการติดตามผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
<input checked="" type="checkbox"/>	6	ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนบริการวิชาการแก่สังคมของสถาบันตามข้อ 2 โดยมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ทั้งหมดของสถาบัน ทั้งนี้ต้องมีอาจารย์มาจากทุกคนะ	
		อาจารย์ทุกคนมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการในพื้นที่บ้านเก่าน้อย ตำบลแวงน่าง อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม โครงการบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยมีจำนวนอาจารย์จากทุกคนะเข้าร่วมโครงการทั้งหมด 59 คน คิดเป็นร้อยละ 6.87 ของอาจารย์ทั้งหมด (สบว. 3.1-01)	- สบว. 3.1-01 : คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 2389/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากโครงการพระราชดำริ

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

จุดเด่น

-

จุดที่ควรพัฒนา

-



องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 : ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน

1. กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
2. จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน
3. กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
4. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
5. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
6. เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน
7. กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในชาติ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 - 7 ข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	อาจารย์วุฒิพล ฉัตรจรัสกุล รองอธิการบดี	โทรศัพท์ : 08-1380-8052
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ :	อาจารย์พิราภรณ์ พันธุ์มณี ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	โทรศัพท์ : 08-3140-5661
:	อาจารย์ศศิธร อ่อนเหลา รองผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	โทรศัพท์ : 08-6988-1352
:	อาจารย์พจน์ศิริรินทร์ ลิ้มปิ่นนันท ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-9943-8007
:	นางสาวรพีพรรณ แพงวิเศษ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-7643-6285
:	นายศราวุธ ชินวัง นักวิชาการโสตทัศนศึกษาปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-7216-7496



ผลการดำเนินการ

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<p>ตามภาระกิจหลักของมหาวิทยาลัยฯ ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ถือเป็น 1 ใน 4 พันธกิจที่สำคัญยิ่งที่มหาวิทยาลัยฯ ต้องดำเนินการ ซึ่งโครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดให้สำนักศิลปะและวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานกลางในการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยได้ดำเนินการแต่งตั้งผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละฝ่ายตามโครงสร้างสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ตามเอกสาร รายงานการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2558 ในหน้าที่ 6 (สวธ.4.1-01, สวธ.4.1-02) บวกกันในแต่ละปีงบประมาณ จะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมโดยเฉพาะ (สวธ.4.1-03) ในขณะเดียวกันหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ตัวอย่าง เช่น คณะวิทยาการจัดการ (วจ.4.1-04) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (มส.4.1-05) คณะนิติศาสตร์ (นต.4.1-06) คณะวิศวกรรมศาสตร์ (วศ.4.1-07) เป็นต้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สวธ. 4.1-01 : รายงานการประเมินตนเอง เพื่อรับการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2559 (1 ก.ค. 59 -30 พ.ค. 60) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม - สวธ. 4.1-02 : โครงสร้างการบริหาร สำนักศิลปะและวัฒนธรรม - สวธ. 4.1-03 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - วจ. 4.1-04 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา - มส. 4.1-05 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม - นต. 4.1-06 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - วศ. 4.1-07 : คำสั่งมอบหมายงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	2	จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน	มหาวิทยาลัยฯ มีการจัดการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อร่วมวิเคราะห์และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน โดยนำผลของการปฏิบัติงานตามแผนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มาปรับปรุง เพื่อให้การดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้เป็นไปตามนโยบาย สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางที่กำหนดตามแผนยุทธศาสตร์ มีการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนที่วางไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ (สวธ.41-08, สวธ.4.1-09, สวธ.4.1-10, สวธ.4.1-11, สวธ.4.1-12)	<ul style="list-style-type: none"> - สวธ. 4.1-08 : รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ครั้งที่ 1/2561 - สวธ. 4.1-09 : แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) - สวธ. 4.1-10 : แผนปฏิบัติการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - สวธ. 4.1-11 : แผนยุทธศาสตร์สำนักศิลปะและวัฒนธรรม พ.ศ. 2560-2564 - สวธ. 4.1-12 : แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2561 - วจ. 4.1-13 : แผนพัฒนานักศึกษา ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - นต. 4.1-14 : แผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมคณะนิติศาสตร์ - มส. 4.1-15 : แผนฝ่ายกิจการนักศึกษา ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2560 - วศ. 4.1-16 : แผนการจัดสรรงบประมาณ
		นอกจากนี้หน่วยงานภายในระดับคณะก็ต้องดำเนินการจัดทำแผนด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพราะถือเป็นหนึ่งพันธกิจหลักของการบริหารงานระดับคณะ เช่น คณะวิทยาการจัดการ จัดทำแผนพัฒนานักศึกษา ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (วจ.4.1-13) คณะนิติศาสตร์จัดทำแผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (นต.4.1-14) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดทำแผนฝ่ายกิจการนักศึกษา ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2560 (มส.4.1-15) คณะวิศวกรรมศาสตร์จัดทำแผนการจัดสรรงบประมาณ (วศ.4.1-16) เป็นต้น		



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	3	กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	มหาวิทยาลัยฯ มีการกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนโดยจัดทำเป็นปฏิทินการดำเนินงาน และเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ (สวธ.4.1-17) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามฯ และมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการทุกๆ ไตรมาสจนถึงปัจจุบัน คือรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ไตรมาส 2 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 31 มีนาคม 2561) (สวธ.4.1-18) โดยจัดทำเป็นบันทึกข้อความติดตามให้หน่วยงานภายในได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สวธ.4.1 -19) และส่งข้อมูลผลการดำเนินงานให้กับสำนักศิลปะฯ รวบรวมและรายงานต่อผู้บริหาร (สวธ.4.1-20) เพื่อทราบ ตัวอย่างหน่วยงานที่รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ เช่น คณะนิเทศศาสตร์ได้ดำเนินการสรุปโครงการด้านศิลปะและวัฒนธรรม (นต.4.1-21) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จัดทำรายงานแผน ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2560 (มส.4.1-22) เป็นต้น	<ul style="list-style-type: none"> - สวธ. 4.1-17 : ปฏิทินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - สวธ. 4.1-18 : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ไตรมาส 2 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560- 30 มิถุนายน 2561) - สวธ. 4.1-19 : ตัวอย่างบันทึกข้อความ ของสำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง การติดตามผลการดำเนินการตามแผนฯ - สวธ. 4.1-20 : สรุปงานเสนอ กบ.มรม. - นต. 4.1-21 : สรุปโครงการด้านศิลปะและวัฒนธรรม - มส. 4.1-22 : รายงานแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2560
<input checked="" type="checkbox"/>	4	ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยมีการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน (สวธ.4.1-18, สวธ.4.1-23)	<ul style="list-style-type: none"> - สวธ. 4.1-18 : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ไตรมาส 3 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560- 30 มิถุนายน 2561)



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
				- สวธ. 4.1-23 : สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจนสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
<input checked="" type="checkbox"/>	5		นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	
			<p>จากผลการประเมินการดำเนินการตามแผนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สวธ.4.1-24) สามารถนำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยการนำมาปรับปรุงกระบวนการในการจัดกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยเฉพาะด้านการบริหารจัดการงบประมาณ ที่ปรับลดลงตามภาวะการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัยฯ ที่ได้รับผลกระทบจากการลดลงของนักศึกษา แล้วนำมาปรับหมวดค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารงานของสำนักศิลปะฯ ให้เกิดสภาพคล่องหรือสามารถบริหารจัดการงานของสำนักฯ และงานในหน้าที่ได้ (สวธ.4.1-10)</p> <p>อีกทั้งยังได้นำผลจากการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัยฯ ในปีการศึกษา 2559 ที่ผ่านมา คณะกรรมการประเมินฯ เกี่ยวกับการดำเนินการที่มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานโครงการจนได้ตามแผน 100 % และ มีการประเมินและปรับปรุงจากโครงการต่างๆ ที่ได้ทำและจัดทำข้อเสนอแนะในการดำเนินการรอบต่อไป (สวธ.4.1-25)</p> <p>ทั้งนี้ สำนักศิลปะฯ ในฐานะหน่วยงานกลางด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมได้นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมหลังจากที่ได้เข้ารับการประเมินคุณภาพภายใน โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยผ่านการประชุมของคณะกรรมการฯ เพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะจากการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มาปรับปรุงเพิ่มเติมการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (สวธ.4.1-10, สวธ.4.1-24)</p> <p>อีกทั้ง มหาวิทยาลัย ได้ทบทวนแผนฯ และกำหนดปฏิทินการดำเนินการตามแผนฯ โดยได้ปรับให้จัดโครงการ/กิจกรรมทั้งหมดตามแผนให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2561) มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักศิลปะฯ ได้กำกับติดตาม และประเมินผลโครงการให้เป็นไปตามที่กำหนดในแผนฯ ซึ่งในปีการศึกษานี้ได้กำหนดให้หน่วยงานภายในที่รับผิดชอบโครงการหรือเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จทุกโครงการ/กิจกรรมภายในไตรมาสที่ 3 เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามวงรอบของการประเมินฯ (สวธ.4.1-10, สวธ.4.1-19, สวธ.4.1-20)</p>	<p>- สวธ. 4.1-10 : แผนปฏิบัติการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>- สวธ. 4.1-24 : รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560</p> <p>- สวธ. 4.1-25 : แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p>

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	6	เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน	มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักศิลปะฯ และหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ได้มีการจัดทำเว็บไซต์ผ่านสื่อออนไลน์ และจดหมายข่าวสำนักศิลปะและวัฒนธรรมผ่านทางเว็บไซต์สำนักศิลปะและวัฒนธรรม (สวธ. 4.1-06) และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ (มร.ม.41-26, สวธ.4.1-27, สวธ.4.1-28, สวธ.4.1-29, มร.ม.4.1-30)	<ul style="list-style-type: none"> - มร.ม. 4.1-26 : เว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม - สวธ. 4.1-27 : เว็บไซต์สำนักศิลปะและวัฒนธรรม - สวธ. 4.1-28 : จดหมายข่าวสำนักศิลปะและวัฒนธรรม - สวธ. 4.1-29 : เฟซบุ๊กสำนักศิลปะและวัฒนธรรม - มร.ม. 4.1-30 : เว็บไซต์หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
<input checked="" type="checkbox"/>	7	กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ	มหาวิทยาลัยฯ มีการกำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ โดยจัดทำเกณฑ์กำหนด เพื่อให้บุคลากรหรือนักศึกษาตลอดจนประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรม โดยเฉพาะด้านทัศนศิลป์ ดนตรี นาฏศิลป์ การแสดงและด้านวัฒนธรรมท้องถิ่น และมีการส่งเสริมสนับสนุน/ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่การประกวดด้านต่าง ๆ ในเวทีระดับชาติ รวมถึงระดับนานาชาติให้ทราบทั่วกัน (มส. 4.1-31, คศ.4.1-32, คศ.4.1-33)	<ul style="list-style-type: none"> - มส. 4.1-31 : เกณฑ์มาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมระดับชาติ - คศ. 4.1-32 : คู่มือการพัฒนาสมรรถนะด้านดนตรีสู่ความสำเร็จระดับชาติ - คศ. 4.1-33 : สูจิบัตรงานเผยแพร่ดนตรีและวัฒนธรรมจากประเทศโปรตุเกส

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	7 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

จุดเด่น

- สำนักศิลปะและวัฒนธรรมมีระบบกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเป็นอย่างดี



จุดที่ควรพัฒนา

- จำนวนบุคลากรที่มีน้อย และขาดบุคลากรที่เป็นผู้เชี่ยวชาญทางด้านอักษรโบราณจึงส่งผลต่อการกำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ



องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 : การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ
กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน

1. พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบัน และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์
2. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกคณะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน
3. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของสถาบัน และให้ความเสี่ยงลดลงจากเดิม
4. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน
5. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินการจัดการ ความรู้ตามระบบ
6. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
7. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการตรวจสอบคุณภาพและการประเมินคุณภาพ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย บุขหมั่น รักษาราชการแทนอธิการบดี	โทรศัพท์ : 08-9944-3141
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ :	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พูนศักดิ์ ศิริโสม ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พันธิวิภา แก้วมาตย์ รองผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-1380-4954 โทรศัพท์ : 08-9712-9110



ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้:	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษทิรา อาษาศรี	โทรศัพท์ : 08-9394-4790
	รองผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	
:	นายชัชวาลย์ พิพิศจันทร์	โทรศัพท์ : 08-1964-4492
	ผู้อำนวยการกองคลัง	
:	นายเสถียร ภูมิแกดำ	โทรศัพท์ : 08-9057-8436
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
:	นายสุพรรณ หวานแท้	โทรศัพท์ : 09-1060-1308
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
:	นางสาวตวรรณ ประวิรัตน์	โทรศัพท์ : 087-6914265
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
:	นางปฎิมา มะเลิศ	โทรศัพท์ : 08-6333-1683
	หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี	
:	นางราตรี มะปะรัมย์	โทรศัพท์ : 08-9710-9994
	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพย์สินและรายได้	
:	นางวาสนา เทวะสิงห์	โทรศัพท์ : 08-9840-8588
	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
:	นางสาวขวัญจิตร แคนวัง	โทรศัพท์ : 08-7771-3003
	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	
:	นางมณีรัตน์ แสงกล้า	โทรศัพท์ : 08-1974-3098
	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	
:	นางแสงระวี ภัคดีบุตร	โทรศัพท์ : 08-3673-7258
	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	
:	นางสาวอรทัย พรหมกัลป์	โทรศัพท์ : 08-4794-7942
	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
:	นายอนุชา ลาวงค์	โทรศัพท์ : 08-4787-4224
	บุคลากรปฏิบัติการ	
:	นางสาวขวัญชนก อารีเอื้อ	โทรศัพท์ : 08-5012-5030
	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
:	นางวัชพร จำปาศรี	โทรศัพท์ : 08-0410-8577
	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	
:	นางสาวจิระภา บุญสิทธิ์	โทรศัพท์ : 08-7115-6005
	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	
:	นางธวิภารัตน์ ทองเทพ	โทรศัพท์ : 08-3455-2858
	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
:	นางสาวตรุณวนิช พิมรินทร์	โทรศัพท์ : 06-4559-3463
	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	
:	นางสาวอੰณา อ่อนมาก	โทรศัพท์ : 09-3552-0288
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	



ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้: นายสันธวัช พงษ์ชัชมา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ : นางสาวนาถยา แผงเดโช นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-5758-2996 โทรศัพท์ : 08-8738-0255
---	--

ผลการดำเนินงาน

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	พัฒนาแผนกลยุทธ์จาก ผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบัน และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์	
		<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามมีกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564 ที่สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัยฯ โดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับสูง และบุคลากรทั้งภายในและภายนอก ซึ่งได้ระดมความคิดเห็น และนำผลการวิเคราะห์ (SWOT Analysis) และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยฯ มากำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์ร่วมกัน และได้มีการพัฒนาแผนไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และแผนปฏิบัติการราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ตามกรอบเวลา เพื่อให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดและเป้าหมายของยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564 ที่สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัยฯ โดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับสูง และบุคลากรทั้งภายในและภายนอก ซึ่งมีการทบทวนปรัชญา วิสัยทัศน์ ค่านิยม และทิศทางยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยการระดมความคิดเห็น และนำผลการวิเคราะห์ (SWOT Analysis) และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยฯ มากำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์ร่วมกัน ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564 มหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินการแต่งตั้งกรรมการและอนุกรรมการเพื่อดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ 1854/2558 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2558 มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (มร.ม.5.1-1-01, มร.ม.5.1-1-02) - แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564 ตามคำสั่งที่มหาวิทยาลัย ที่ 2945/2558 ลงวันที่ 15 กันยายน 2558 ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินงานด้านการจัดทำ 	<ul style="list-style-type: none"> - มร.ม. 5.1-1-01 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและอนุกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ฉบับที่ 12 พ.ศ.2560-2564 - มร.ม. 5.1-1-02 : แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 12 พ.ศ.2560-2564 - มร.ม. 5.1-1-03 : ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) - มร.ม. 5.1-1-04 : แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม - มร.ม. 5.1-1-05 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ งบประมาณ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม - มร.ม. 5.1-1-06 : แผนปฏิบัติการราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ร่างแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ โดยเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานทั่วไปที่จำเป็นต่อการจัดทำแผน โดยเก็บรวบรวมข้อมูลภายในและภายนอกองค์กร วิเคราะห์ SWOT ประเมินผลการพัฒนาที่ผ่านมา คัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา จัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนา ตัดสินใจเลือกแนวทางการพัฒนา กำหนดวัตถุประสงค์แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และเสนอแผนยุทธศาสตร์ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (มร.ม. 5.1-1-01, มร.ม. 5.1-1-02)</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ 4098/2558 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2558 มีหน้าที่ ประเมินสถานการณ์และศักยภาพด้วย จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และภาวะคุกคามในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ค่าเป้าหมายเพื่อการบรรลุ และกำหนดกลยุทธ์วิธีการขับเคลื่อนเพื่อการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จในประเด็นที่รับผิดชอบ (มร.ม.5.1-1-01, มร.ม.5.1-1-02)</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ 0002/2559 ลงวันที่ 22 มกราคม 2559 ทำหน้าที่พิจารณาและให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564 (มร.ม.5.1-1-01, มร.ม.5.1-1-02)</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ 3427/2559 ลงวันที่ 22 กันยายน 2559 ทำหน้าที่ วิเคราะห์ประเมินสถานการณ์และศักยภาพ โครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ ติดตาม ตรวจสอบ กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ค่าเป้าหมาย กำหนดกลยุทธ์วิธีการขับเคลื่อนเพื่อการบรรลุเป้าประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ และรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จ ค่าเป้าหมายในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ (มร.ม.5.1-1-01, มร.ม.5.1-1-02)</p> <p>ในการดำเนินงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564 ได้นำข้อมูลจากการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม (SWOT Analysis) ของมหาวิทยาลัย ที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยฯ และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, รายงานผลการติดตามและประเมินผลงานของอธิการบดี, รายงานการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ ฉบับที่ 11 พ.ศ. 2555-0259, ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัยฯ, ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่ยังไม่บรรลุตาม</p>	<p>- มร.ม. 5.1-1-07 : แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>เป้าหมายที่วางไว้ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ มาประกอบการทบทวนและจัดทำแผนต่าง ๆ ดังกล่าว ผ่านโครงการ “การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม” เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2558 ณ ห้องประชุมเธียร์เตอร์ อาคารคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และโครงการ “กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์แผนยุทธศาสตร์ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม” เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2558 ณ ห้องประชุมวิญญูควานันท์ อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และได้รับฟังความคิดเห็นจากประชาคมและภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ จัดทำและเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564 ผ่านคณะกรรมการและอนุกรรมการชุดต่าง ๆ โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พิจารณาเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 2/2559 วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2559 และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พิจารณาเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 3/2559 วันที่ 18 มีนาคม 2559 (มรม.5.1-1-03)</p> <p>มีการพัฒนาแผนไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ดังนี้ (มรม.5.1-1-04, มรม.5.1-1-06)</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งมีกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 3003/2559 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2559 (มรม.5.1-1-05) - จัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560” จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ เพื่อวิเคราะห์ สังเคราะห์ ถอดกรอบ ทบทวน ตัวชี้วัด โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ และประชุมสรุปผลการทบทวนตัวชี้วัด โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ เสนอแผนปฏิบัติราชการต่อกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดย - ที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ 9/2559 วันจันทร์ที่ 5 กันยายน 2559 และที่ประชุมกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการฯ ในการประชุมครั้งที่ 4/2560 วันพฤหัสบดีที่ 16 มีนาคม 2560 - มีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สู่หน่วยงาน/บุคลากร และลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติ 	



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560</p> <p>- มีการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 โดยกำหนดกรอบระยะเวลาในการติดตามประเมินผลไว้อย่างชัดเจน เพื่อใช้เป็นแนวทางนำไปสู่การปฏิบัติงานของบุคลากรที่เป็นผู้รับผิดชอบในการผลักดันตัวชี้วัด นำไปปฏิบัติและดำเนินการควบคุม ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และขับเคลื่อนตัวชี้วัดให้บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 3007/2559 (มรม.5.1-1-07)ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน รวบรวม วิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 กำหนดระยะเวลาการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปี 3 ครั้ง และรายงานผลหลังสิ้นสุดไตรมาส 15 วัน นำเข้าพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดย ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือน ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการติดตามฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2560 วันที่ 5 พฤษภาคม 2560 ครั้งที่ 2 รอบ 9 เดือน ที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ ในการประชุม ครั้งที่ 8/2560 วันที่ 4 สิงหาคม 2560 และครั้งที่ 3 รอบ 12 เดือน ที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 1/2560 วันที่ 12 มกราคม 2561 และที่ประชุมกรรมการสภามหาวิทยาลัย พิจารณาเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 3/2561 วันที่ 16 มีนาคม 2561</p>	<p>หลักฐาน</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	2	<p>การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกคณะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน</p>	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ มีการกำกับติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกคณะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการทางการเงินที่ดี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)</p> <p>มหาวิทยาลัยได้นำข้อมูลต้นทุนต่อหน่วยมาวิเคราะห์ความคุ้มค่าแต่ละหลักสูตรของทั้งมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 540,597,900.00 บาท และแผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 545,038,800.00 บาท รวมทั้งสิ้น 1,085,636,700.00 บาท วิธีการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตนั้นได้นำเฉพาะค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับผลผลิตที่</p>	<p>- มรม. 5.1-2-01 : คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามที่ 0928/2561 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำต้นทุนผลผลิตต่อหน่วยและวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน ของมหาวิทยาลัย ประจำปี 2560</p> <p>- มรม. 5.1-2-02 : แผนกลยุทธ์</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		เกิดขึ้น ทั้งต้นทุนทางตรง และต้นทุนทางอ้อม โดยต้นทุนทางอ้อม มหาวิทยาลัยได้ใช้เกณฑ์ปันส่วนในการปันค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเช่น ค่าน้ำ ใช้จำนวนบุคลากร ค่าไฟฟ้าใช้จำนวนอาคารผู้รับผิดชอบในการปันส่วน (มร.ม. 5.1-2-01, มร.ม. 5.1-2-02, มร.ม. 5.1-2-03, มร.ม. 5.1-2-04)	ทางการเงิน มหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 - มร.ม. 5.1-2-03 : รายงาน การเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2560 - มร.ม. 5.1-2-04 : รายงาน การจัดทำต้นทุนต่อหน่วย ผลผลิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม
<input checked="" type="checkbox"/>	3	ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของสถาบัน และให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม	
		มหาวิทยาลัยฯ ตระหนักและเห็นความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง โดยมีการดำเนินการบริหารความเสี่ยง จากการทบทวนการดำเนินการบริหารความเสี่ยง จากปีที่ผ่านมา (มร.ม.5.1-3-01) เพื่อการจัดการและการบริหารกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการต่างๆ เพื่อลดสาเหตุและโอกาสที่มหาวิทยาลัยฯ จะเกิดความเสียหาย ให้มีระดับความเสี่ยงและขนาดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยฯ เป็นสำคัญและเพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มหาวิทยาลัยฯ จึงมีการดำเนินการ ดังนี้ 1. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารระดับสูงและตัวแทนที่รับผิดชอบพันธกิจหลักของสถาบันร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน (มร.ม.5.1-3-02) 2. ประชุมคณะกรรมการเพื่อร่วมกันวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง พร้อมหาสาเหตุหรือปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย 7 ประเด็นยุทธศาสตร์ และครอบคลุมประเภทความเสี่ยง 3 ด้าน คือ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการเงิน และความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ตลอดจนการทบทวนและวิเคราะห์ถึงความเสี่ยงด้านอื่นๆ จากเหตุการณ์ภายนอก และตามบริบทของมหาวิทยาลัยฯ อย่างรัดกุม (มร.ม.5.1-3-03, มร.ม.5.1-3-04, มร.ม.5.1-3-05) 3. มีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยง โดยการพิจารณาจากระดับความเสี่ยงที่เกิดขึ้น และมีผลการประเมินความเสี่ยงอยู่ในระดับสูงและสูงมากจากการจำแนกตามโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ และนำข้อมูลมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่มี	- มร.ม. 5.1-3-01 : แผนบริหาร ความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราช ภัฏมหาสารคาม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2560 - มร.ม. 5.1-3-02 : คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราช ภัฏมหาสารคาม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2560 - มร.ม. 5.1-3-03 : รายงาน การประชุมคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง ครั้งที่ 1/2560 เพื่อพิจารณาแผน - มร.ม. 5.1-3-04 : รายงาน การประชุมคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2560 เพื่อพิจารณาแผน - มร.ม. 5.1-3-05 : รายงาน การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2560 เพื่อพิจารณา แผน - มร.ม. 5.1-3-06 : มีการ เผยแพร่ แผนการบริหาร



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ระดับความเสี่ยงสูงและสูงมาก และดำเนินการตามแผนฯ ที่กำหนดไว้ (มร.ม.5.1-3-04, มร.ม.5.1-3-05)</p> <p>4. มีการนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยไปใช้ในการปรับแผน หรือวิเคราะห์ความเสี่ยง ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และการเผยแพร่แผนฯ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ โดยหน่วยงาน และบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ได้มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ เป็นรายไตรมาส สรุปและรายงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาและเพื่อทราบตามความเหมาะสม แล้วนำข้อมูลแผนฯ และการดำเนินการตามแผนฯ เผยแพร่ในเว็บไต์มหาวิทยาลัยฯ ให้สาธารณชนทราบ (มร.ม.5.1-3-06, มร.ม.5.1-3-07, มร.ม.5.1-3-08, มร.ม.5.1-3-09, มร.ม.5.1-3-10, มร.ม.5.1-3-11, มร.ม.5.1-3-12, มร.ม.5.1-3-13, มร.ม.5.1-3-14, มร.ม.5.1-3-15)</p>	<p>ความเสี่ยง เพื่อขับเคลื่อนโดยหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มร.ม. 5.1-3-07 : รายงานผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - มร.ม. 5.1-3-08 : รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2561 - มร.ม. 5.1-3-09 : รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2561 - มร.ม. 5.1-3-10 : มีการเผยแพร่ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง ของมหาวิทยาลัย - มร.ม. 5.1-3-11 : แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - มร.ม. 5.1-3-12 : รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2561 - มร.ม. 5.1-3-13 : รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2561 - มร.ม. 5.1-3-14 : มีการเผยแพร่ แผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อขับเคลื่อนโดยหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>เกี่ยวข้อง</p> <p>- มร. 5.1-3-15 : คู่มือการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	4	<p>บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ ที่อธิบายการดำเนินงานอย่าง ชัดเจน</p> <p>ผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ครบทั้ง 10 ด้าน โดยมีการกำหนดข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่ง ตามที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 - ปัจจุบัน นับรวมแล้วมีระเบียบ จำนวน 63 เรื่อง ข้อบังคับ จำนวน 90 เรื่อง ประกาศ จำนวน 75 เรื่อง และคำสั่ง จำนวน 469 เรื่อง (มร.5.1-4-01) เพื่อให้การดำเนินการบริหารงานของ มหาวิทยาลัยฯ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้</p> <p>1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) มหาวิทยาลัยโดยผู้บริหารมหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคามได้ดำเนินการจัดการบริหารมหาวิทยาลัยตาม “แผน ยุทธศาสตร์ ระยะที่ 12 (2560 – 2564)” โดยมีการกำหนดเป็น 7 ยุทธศาสตร์มี การแปลงผลไปสู่การปฏิบัติในลักษณะของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2560 และ พ.ศ. 2561 บวกกับมีการดำเนินการอย่างเป็น ระบบ โดยผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย จากนั้นจึงถ่ายทอดสู่ หน่วยงานต่างๆ หน่วยงานและบุคลากรให้รับทราบและทำความเข้าใจร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนให้มีประสิทธิภาพ (มร. 5.1-4-02, มร. 5.1-4-03, มร. 5.1-4-04, มร. 5.1-4-05, มร. 5.1-4-06, มร. 5.1-4-07, มร. 5.1-4-08)</p> <p>มหาวิทยาลัยได้ทำการประเมินการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยในการนำแผน กลยุทธ์มาสู่การปฏิบัติงานตามหลัก Balanced Scorecard โดยภาพรวมอยู่ใน ระดับดี(ค่าระดับคะแนน 4.43) เมื่อพิจารณาจากมุมมองแต่ละด้าน พบว่า มีผล การประเมินอยู่ในระดับดีมาก 2 ด้าน และระดับดี 2 ด้าน (มร. 5.1-18)</p> <p>มหาวิทยาลัยฯ ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ และมีการรายงานผล การดำเนินการตามแผนจากหน่วยงานภายในให้เกิดประสิทธิผลและมุ่งเพื่อให้ บรรลุเป้าหมาย นอกจากนี้การดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยถูก กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผน ผ่านการรายงานใน ที่ประชุมกรรมการบริหาร และสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ไตรมาสที่ 2,3 ประจำปี พ.ศ.2560 เพื่อรายงานความสำเร็จตามแผนให้แก่ มหาวิทยาลัย (มร. 5.1-4-08, มร. 5.1-4-09)</p> <p>2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) มหาวิทยาลัยมีการกำกับดูแลที่ดี มีการ</p>	<p>- มร. 5.1-4-01 : ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งสภา มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม (ที่เว็บไซต์ http://council.rmu.ac.th/newcouncil/ โดย ระเบียบ ที่ http://council.rmu.ac.th/newcouncil/?page_id=587 ข้อบังคับ ที่ http://council.rmu.ac.th/newcouncil/?page_id=583 ประกาศ ที่ http://council.rmu.ac.th/newcouncil/?page_id=589 และ คำสั่ง ที่ http://council.rmu.ac.th/newcouncil/?page_id=585)</p> <p>- มร. 5.1-4-02 : แผน ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราช ภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564</p> <p>- มร. 5.1-4-03 : แผนปฏิบัติ ราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2560</p> <p>- มร. 5.1-4-04 : แผนปฏิบัติราชการ</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสม ทำให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสามารถใช้ทรัพยากรได้อย่างประหยัด ทั้งทางด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลา และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด สามารถตอบสนองความต้องการของคณาจารย์ บุคลากร รวมไปถึงประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการกำกับติดตามและการดำเนินงานขับเคลื่อนตามนโยบายแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ไปสู่ผลการดำเนินงานโดยหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย และให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนในการประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยถึงประสิทธิภาพ ตามภารกิจทั้ง 5 ด้าน ของมหาวิทยาลัยคือ 1) ด้านการจัดการเรียนการสอน 2) ด้านการวิจัย 3) ด้านการบริการแก่ชุมชน 4) ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และ 5) ด้านบริหารจัดการ (มร.ม. 5.1-4-08, มร.ม. 5.1-4-09, มร.ม. 5.1-4-10, มร.ม. 5.1-4-11, มร.ม. 5.1-4-12)</p> <p>3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) มหาวิทยาลัยมีการให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ กับผู้ที่เข้ามาศึกษา มหาวิทยาลัยมีช่องทางในการสื่อสารกับคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา (มร.ม. 5.1-4-09, มร.ม. 5.1-4-13) และมีช่องรายการข่าวทีวี มร.ม. สื่อสารกับประชาชน (มร.ม. 5.1-4-14) มีการวิเคราะห์จาก “แผนยุทธศาสตร์ ระยะที่ 12 (2560 – 2564)” ให้มีการตอบสนองตามความคาดหวังหรือความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและแตกต่าง มีการจัดการระบบบริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคามที่ให้บริการแก่นักศึกษาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาทุกเรื่อง ระบบที่เกี่ยวข้องกับอาจารย์ผู้สอนทุกคน (มร.ม. 5.1-4-15) มีการตอบสนองเพื่อให้เกิดส่งอำนวยความสะดวก และการส่งเสริมศักยภาพนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 เช่น การปรับปรุงสนามกีฬา อาคารเรียนรวม มีการก่อสร้างอาคาร อาคารเรียนหลายอาคาร และปรับปรุงห้องเรียนพร้อมใช้ห้องปฏิบัติการทางคอมพิวเตอร์และวิทยาศาสตร์ ห้องนิทรรศการถาวรหอศิลป์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดหาอุปกรณ์สื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัย ให้เพียงพอต่อความต้องการ มีหอพักนักศึกษาและร้านจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่มขนาดเล็กที่เกิดขึ้นเพื่อรองรับจำนวนนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น (มร.ม. 5.1-4-15)</p> <p>4. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) มหาวิทยาลัยฯ คณะและหน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อภารกิจหลักโดยมีการผลักดันการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ ผลความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานมีการประเมินจากคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-05 : รายงานการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-06 : รายงานการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-07 : รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 3/2559 ลงวันที่ 18 มีนาคม 2559 เรื่อง พิจารณาเห็นชอบการรับรองแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-08 : รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2559</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-09 : รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2560</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-10 : รายงานผลการสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>งานของมหาวิทยาลัยฯ ตรวจสอบ ตามภารกิจหลักที่แต่ละหน่วยงานทำให้เกิดผลการตอบสนองต่อความคาดหวังของสาธารณะชน เช่น การให้บริการศูนย์สุขภาพชุมชนเมืองราชภัฏศรีสวัสดิ์ ศูนย์เพื่อนใจวัยรุ่น มีฝ่ายแนะแนวสนเทศและบริการอาชีพ ที่ให้บริการนักศึกษา มีหน่วยกู้ภัยพระเจ้าศรีโสภณ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามที่บริการการช่วยเหลือประชาชนและนักศึกษาที่ประสบภัย มีการเสนอแนวทางและเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม เช่น การเป็นตัวแทนการจัดประชาคมร่วมหาแนวทางแก้ปัญหาที่มีความสำคัญในสังคม การฟื้นฟูสมรรถภาพ คนพิการในจังหวัดมหาสารคาม การบริการวิชาการแก่ชุมชนให้มีความเข้มแข็ง (มร.ม. 5.1-4-16, มร.ม. 5.1-4-17, มร.ม. 5.1-4-18, มร.ม. 5.1-4-19, มร.ม. 5.1-4-20)</p> <p>5. หลักความโปร่งใส (Transparency) ในการดำเนินการทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย มีกระบวนการดำเนินการเปิดเผยตรงไปตรงมา สามารถชี้แจงได้ในประเด็นที่สงสัยโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง ซึ่งต้องอยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับ โดยไม่มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดขึ้นกับใครคนใดคนหนึ่ง กฎ ระเบียบข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยฯ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารไปสู่สาธารณชน (มร.ม. 5.1-4-38) คณาจารย์ บุคลากร และประชาชนสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่างๆ ที่ดำเนินการโดยมหาวิทยาลัยทั้งภายใน และนอกมหาวิทยาลัยและสามารถตรวจสอบได้ เช่น การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ การสรรหา การสอบคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้าทำงาน ในตำแหน่งต่างๆ ของมหาวิทยาลัยฯ มีการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก เพื่อบรรจุเข้าทำงานในตำแหน่งโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ในการสอบแข่งขันมีหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบและรายงานผล การตรวจสอบภายใน ของทุกหน่วยงาน (มร.ม.5.1-4-09, มร.ม.5.1-4-21, มร.ม.5.1-4-22, มร.ม.5.1-4-23, มร.ม.5.1-4-24, มร.ม.5.1-4-25, มร.ม.5.1-4-26, มร.ม.5.1-4-27, มร.ม.5.1-4-28)</p> <p>6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) มหาวิทยาลัยโดยสภามหาวิทยาลัย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการของมหาวิทยาลัยฯ ชุดต่างๆ ซึ่งมีการคัดเลือกจากบุคคลทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเป็นคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ในสภามหาวิทยาลัย นอกจากนี้ยังมีบุคคลจากภายนอก เพื่อเข้ามาเป็นคณะกรรมการประจำของแต่ละคณะ/สำนัก</p> <p>มหาวิทยาลัยฯ มีการปฏิบัติตามมาตรการ กลไก หรือการวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตัวอย่าง เช่น</p>	<p>งบประมาณ พ.ศ. 2560</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-11 : รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อการปฏิบัติงาน และคุณลักษณะของบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-12 : รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-13 : คู่มือการให้บริการประชาชน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (www.info.go.th)</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-14 : RMU Chanal</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-15 : ระบบสารสนเทศบริการนักศึกษาของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-16 : ภาพถ่ายแสดงการปรับปรุงสนามกีฬา อาคารเรียนรวม มีการก่อสร้างอาคาร อาคารเรียนหลายอาคาร และปรับปรุงห้องเรียนพร้อมใช้ ห้องปฏิบัติการทางคอมพิวเตอร์และวิทยาศาสตร์ ห้องนิทรรศการถาวรหอศิลป์ เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-17 : ธรรมนูญแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>การแต่งตั้งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ มีการแต่งตั้งสภาวิชาการ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยฯ เป็นต้น เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการในแต่ละชุดเสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการจะมีบทบาทต่างๆ ตามหน้าที่ในคำสั่ง ซึ่งคณะกรรมการจะต้องมีส่วนร่วมตั้งแต่การร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อเสนอโครงการ/กิจกรรม หรือแม้แต่ข้อเสนอแนะต่างๆ มีส่วนร่วมในการจัดทำแผน ดำเนินการ กำกับติดตาม การตรวจสอบและรายงานผล เสร็จแล้วนำผลการตรวจสอบมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อหารูปแบบและแนวทางการดำเนินการพัฒนาในปีต่อไป อีกด้วย (มร.ม. 5.1-4-29, มร.ม. 5.1-4-30, มร.ม. 5.1-4-31)</p> <p>7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) มหาวิทยาลัยฯ มีการกระจายอำนาจการบริหารจัดการที่ดีตามโครงสร้างการบริหารงานของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งบริการเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัย ทำให้เกิดประสิทธิภาพตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยจัดให้มีการกระจายอำนาจในการบริการงาน จากอธิการบดี มีการมอบหมายอำนาจให้กับรองอธิการบดีฝ่ายต่าง ๆ คณบดี ผู้อำนวยการ และในการบริหารงานราชการในหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยฯ ของผู้บริหารระดับคณบดี และผู้อำนวยการ ได้มอบหมายหน้าที่ อำนาจ และความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่บุคลากรโดยมุ่งเน้นผลการดำเนินการตามเป้าหมายตามแผนให้บรรลุตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด ตลอดจนการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงกระบวนการและเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของมหาวิทยาลัย (มร.ม. 5.1-4-32)</p> <p>8. หลักนิติธรรม (Rule of Law) มหาวิทยาลัยดำเนินการบริหารงานภายใต้ กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เช่น อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยบทบาทหน้าที่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2561 การกำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติราชการโดยมีความสอดคล้องตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏปี พ.ศ. 2547 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย สภาคณาจารย์ และข้าราชการ พ.ศ. 2554 และประกาศคณะกรรมการเลือกตั้งสภาคณาจารย์ และข้าราชการ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม หลักนิติธรรมในการทำงาน อาทิ การพิจารณาผลงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการโดยการพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับการเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย การจัดสรรทุนวิจัยการพิจารณาการศึกษาต่อ การให้ทุนเพื่อการศึกษาต่อ เหล่านี้เป็นต้น อีกทั้งยัง</p>	<p>มหาสารคาม พุทธศักราช 2556</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-18 : วิทยาลัยนวัตน์ อธิการบดี</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-19 : รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปีงบประมาณ 2559</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-20 : รายงานการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการในจังหวัด (SAR ปีการศึกษา 2559 ศูนย์การศึกษาพิเศษ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม)</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-21 : พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-22 : แผนปฏิบัติการ สำนักบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-23 : แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-24 : รายงานผลการดำเนินงานแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-25 : แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏ</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ปฏิบัติตาม ระเบียบว่าด้วยการเงิน การคลัง ระเบียบว่าด้วยการพัสดุ ของสำนักงบประมาณ และกรมบัญชีกลาง เป็นต้นและการดำเนินการได้ดำเนินการของเป็นระบบและขั้นตอน (มร.ม. 5.1-4-33)</p> <p>9. หลักความเสมอภาค (Equity) ผู้บริหารดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ โดยยึดหลักให้ความเสมอภาค และสิทธิตามบทบาท และหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างเหมาะสม โดยกระจายความรับผิดชอบและภาระหน้าที่ตามบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และกำหนดให้บุคลากรจัดทำข้อตกลงภาระงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พิจารณาความดีความชอบ โดยยึดหลักความเป็นธรรมและเสมอภาค การปฏิบัติตนในสถานที่ทำงานบุคคลากรมีความเท่าเทียมกันและให้สิทธิตามกฎหมายและสิทธิมนุษยชนตามเพศชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางร่างกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา มีการกำหนดระเบียบข้อปฏิบัติให้เกิดความเสมอภาคในเรื่องการจัดการบริหาร เช่น สิทธิในการลา ศึกษาต่อทุนการศึกษา ของข้าราชการ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยฯ การรับสมัครนักศึกษาแต่ละปีการศึกษา การสมัครบุคคลเข้าทำงานในตำแหน่งต่างๆ การจัดสร้างทางขึ้นตึกสำหรับคนพิการสถานที่ทำละหมาดของสำนักบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (มร.ม. 5.1-4-34, มร.ม. 5.1-4-35, มร.ม. 5.1-4-36)</p> <p>10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) การบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการใช้ฉันทามติร่วมกันมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการในรูปแบบการประชุมซึ่งจะปรากฏตั้งแต่การประชุมกรรมการการสภามหาวิทยาลัย การประชุมกรรมการบริหารวิทยาลัย รวมถึงหน่วยงานระดับคณะ และศูนย์สำนัก ซึ่งได้มีการดำเนินการในแนวทางเดียวกันรวมไปถึงการประชุมร่วมหาฉันทามติจากคณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อให้ได้ข้อสรุปและแนวปฏิบัติร่วมกัน โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง ซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ ในประเด็นที่สำคัญ เช่น มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (มร.ม. 5.1-4-37) การใช้ศักยภาพภาวะผู้นำของมหาวิทยาลัยที่มีอยู่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามโดยมีการประเมินผู้บริหาร คือ อธิการบดี และคณบดี ผู้บริหารมีการเปิดเผยข้อมูลบุคคลต่อสาธารณชน (มร.ม. 5.1-4-38) มีรายงานผลการดำเนินงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2560 (มร.ม. 5.1-4-39)</p>	<p>มหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-26 : ตัวอย่างระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ ที่เกี่ยวกับการเลือกตั้ง แต่งตั้ง สรรหา และสอบสมัครแข่งขัน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-27 : ประกาศ เจตจำนงสุจริตของอธิการบดี</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-28 : ข้อมูลการตรวจสอบภายในของทุกหน่วยงานภายใน</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-29 : ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ของสภามหาวิทยาลัยฯ</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-30 : ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแบบมีส่วนร่วม</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-31 : ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-32 : โครงสร้างการบริหารงานมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p> <p>- มร.ม. 5.1-4-33 : ตัวอย่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหลักนิติธรรม เช่น พรบ. ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ เป็นต้น</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<ul style="list-style-type: none"> - มรм. 5.1-4-34 : ภาพห้อง ละหมาดของสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ - มรм. 5.1-4-35 : ตัวอย่าง คำสั่งแต่งตั้งการมอบอำนาจ หน้าที่ - มรм. 5.1-4-36 : คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล งาน ของมหาวิทยาลัย คำสั่ง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ปีงบประมาณ 2561 - มรм. 5.1-4-37 : ตัวอย่าง รายงานการประชุมสภา มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคามและ รายงานการ ประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม - มรм. 5.1-4-38 : เว็บไซต์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม : คณะผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม - มรм. 5.1-4-39 : รายงานผล การดำเนินงาน สภา มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2560
<input checked="" type="checkbox"/>	5	<p>การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการจัดการความรู้ตามระบบ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของพัฒนา มหาวิทยาลัย ด้านการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อการ พัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร ให้มีการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ มีกรอบการดำเนินงาน ที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยมีการกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกคณะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มรм. 5.1-5-01 : คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการการจัดการ ความรู้ของมหาวิทยาลัยราช ภัฏมหาสารคาม ที่ 4199/2560 ลว. 5 ตุลาคม



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>และหน่วยงาน ดำเนินการจัดการความรู้ โดยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการความรู้ตามระบบขั้นตอน ดังนี้</p> <p>1. แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 4199/2560 ลง วันที่ 5 ตุลาคม 2560 (มร.ม.5.1-5-01) โดยมีผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร จากทุกคณะและทุกหน่วยงาน ร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงาน ทำหน้าที่ในการทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ผ่านมา กำหนดนโยบาย กำหนดทิศทางการจัดการความรู้ เพื่อนำมาจัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสถาบันใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานดำเนินงาน โดยมีการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อทบทวนและพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (มร.ม. 5.1-5-02) เพื่อให้ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบงานการจัดการความรู้ของหน่วยงานภายใน ได้มีส่วนร่วมในการวางแผนการจัดการความรู้ โดย ทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ผ่านมา และกำหนดประเด็น (ร่าง) แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (มร.ม.5.1-5-03)</p> <p>2. มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการจัดการความรู้ฯ เพื่อเสนอพิจารณาประเด็น (ร่าง) แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 1/2561 วันที่ 30 พ.ย. 2560 (มร.ม. 5.1-5-04)</p> <p>3. กำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็นและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ จากมติที่ประชุมของคณะกรรมการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ 5 แผน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) แผนด้านการผลิตบัณฑิต 2) แผนด้านวิจัย 3) แผนด้านบริการวิชาการแก่สังคม 4) แผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม 5) แผนด้านการบริหารจัดการ <p>สู่การจัดทำ(ร่าง)แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2561 เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ความสอดคล้องของการกำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็นและความ</p>	<p>2560</p> <ul style="list-style-type: none"> - มร.ม. 5-1-5-02 : จัดประชุม คณะกรรมการดำเนินงานการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อ ทบทวนและพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - มร.ม. 5.1-5-03 : (ร่าง) แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - มร.ม. 5.1-5-04 : รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 1/2561 30 พ.ย. 2560 - มร.ม. 5.1-5-05 : รายงานการประชุมบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 1/2561 10 ม.ค. 2561 - มร.ม. 5.1-5-06 : Print Out เว็บไซต์สำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ เรื่อง การเผยแพร่แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - มร.ม. 5.1-5-07 : บันทึก



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ (มร.ม. 5.1-5-05)</p> <p>4. ส่งเผยแพร่แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ลงสู่หน่วยงานภายใน เพื่อเป็นต้นแบบให้หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยนำไปปรับใช้โดยส่งเผยแพร่เป็น ไฟล์รูปเล่ม PDF ทางเว็บไซต์สำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ (มร.ม. 5.1-5-06) และส่งรูปเล่มแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ลงสู่หน่วยงานทุกระดับ ตามบันทึก สมป./ว018 ลงวันที่ 24 มกราคม 2561 (มร.ม. 5.1-5-07)</p> <p>5. มีการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ โดยมีการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของหน่วยงานภายใน ตามแผนการจัดการความรู้ โดยมหาวิทยาลัยแต่ละหน่วยงานสรุปผลการดำเนินการจัดการความรู้ มาสู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเป็นการถอดบทเรียนและเป็นการเผยแพร่ถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์ และทักษะร่วมกัน เพื่อสร้างบรรยากาศแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในวันจัดโครงการวันการจัดการความรู้สู่คุณภาพ พ.ศ. 2561 (QA_KM Day 2018) (มร.ม. 5.1-5-08) ภายใต้หัวข้อ “งานคุณภาพ คนคุณภาพ” แลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การพัฒนา โดยเน้นการทำงานด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และด้านการบริหารจัดการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้นำเสนอผลงานอันเกิดจากงานประจำที่ได้รับมอบหมายมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ วิธีการดำเนินงานจนเกิดผลสำเร็จในงาน โดยมีหน่วยงานภายในส่งผลงานแนวปฏิบัติที่ตีพิมพ์ในการจัดนิทรรศการและการเสวนา ในงานแต่ละด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน 31 ผลงาน ดังนี้ (มร.ม. 5.1-5-09, มร.ม. 5.1-5-10)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ด้านการผลิตบัณฑิต จำนวน 10 ผลงาน 2) ด้านการวิจัย จำนวน 7 ผลงาน 3) ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม 6 ผลงาน 4) ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน 4 ผลงาน 5) ด้านการบริหารจัดการ จำนวน 4 เรื่อง <p>โดยได้มีการจัดลำดับผลงานที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี ที่เป็นแนวทางให้หน่วยงานอื่นนำไปใช้ประโยชน์ นำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีในการพัฒนางานในหน่วยต่อไป และเป็นการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีสู่หน่วยงานหรือสู่บุคคลอื่นนำไปใช้ประโยชน์ และเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและให้รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดการความรู้ ภายในหน่วยงาน ที่มีแนวปฏิบัติที่ดี มีผลงานการดำเนินการจัดการความรู้ ตามประเด็นการจัดการความรู้ในแผนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงมีการมอบรางวัลสำหรับบุคคลและหน่วยงานที่ส่งผลงานการจัดการความรู้เข้าประกวด และมอบใบเกียรติบัตรและรางวัลแก่หน่วยงาน</p>	<p>ข้อความ ที่ สมป./ว018 ลว. 24 ม.ค. 61 เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>- มร.ม. 5.1-5-08 : รายงานผลการดำเนินโครงการวันการจัดการความรู้สู่คุณภาพ พ.ศ. 2561 (QA_KM Day 2018)</p> <p>- มร.ม. 5.1-5-09 : ผลงานนิทรรศการและการเสวนาในงาน วันการจัดการความรู้สู่คุณภาพ พ.ศ. 2561</p> <p>- มร.ม. 5.1-5-10 : สรุปผลการประกวดผลงานการจัดการความรู้</p> <p>- มร.ม. 5.1-5-11 : บันทึกข้อความที่ สมป./ว086 ลว. 18 เม.ย. 61 เรื่อง การติดตามการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>- มร.ม. 5.1-5-12 : บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย</p> <p>- มร.ม. 5.1-5-13 : สรุปผลการเสวนาเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 34 (2/2560) “เรื่อง “สารสัมพันธ์เครือข่ายร่วมขยายผลการวิจัย (Drive</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>6. มหาวิทยาลัยฯ มีการกำกับติดตามหน่วยงานระดับคณะ สำนัก กอง ศูนย์ ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อให้รายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ฯ ต่อมหาวิทยาลัย รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2560-31 มีนาคม 2561) ตามบันทึกข้อความสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ ที่ สปม./ว086 ลงวันที่ 18 เมษายน 2561 (มร. 5.1-5-11)</p> <p>7. มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายการจัดการความรู้กับหน่วยงานภายนอก โดยทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเครือข่ายการจัดการความรู้ ระหว่าง มหาวิทยาลัย 6 มหาวิทยาลัย ได้แก่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (มร.5.1-5-12) และมีการจัดกิจกรรมเสวนาเครือข่ายการจัดการความรู้หมุนเวียนเป็นเจ้าภาพร่วมกัน โดยเข้าร่วมเสวนาเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างมหาลัย ครั้งที่ 34 (2/2560) “เรื่อง “สารสัมพันธ์เครือข่ายร่วมขยายผลการวิจัย (Drive Relation for Research Development : DR 2 RD)” ระหว่างวันที่ 12 -15 กรกฎาคม 2560 ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 2 อาคารปฏิบัติการเทคโนโลยีและพัฒนานวัตกรรม มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช (มร.5.1-5-13) และมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้เป็นเจ้าภาพในการจัดเสวนาเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 35 (1/2561) เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพ UKM ด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน” (มร.5.1-5-14)</p> <p>8. มหาวิทยาลัยได้รวบรวมผลการจัดการความรู้เผยแพร่สู่สาธารณชน โดยการเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ http://qa.rmu.ac.th/km เกี่ยวกับผลการจัดเสวนาการจัดการความรู้ ผลการประกวดแนวปฏิบัติที่ดีในงาน วันการจัดการความรู้สู่คุณภาพ พ.ศ. 2561 (QA_KM 2018) (มร.5.1-5-15)</p>	<p>Relation for Research Development : DR 2 RD)”</p> <p>- มร. 5.1-5-14 : สรุปผลการเสวนาเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 35 (1/2561) เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพ UKM ด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน”</p> <p>- มร. 5.1-5-15 : เว็บไซต์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม http://qa.rmu.ac.th/km</p>
☑	6	การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและกำกับติดตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ (มร. 5.1-6-01) ซึ่งได้แยกแผนออกเป็น 2 แผน อย่างชัดเจน คือ 1. แผนบริหารทรัพยากรบุคคล หรือ HRM (Human Resource Management) เป็นการวางแผนการกำหนดคุณลักษณะและคุณสมบัติของบุคลากรเริ่มตั้งแต่รับเข้ามาทำงานจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาจ้าง (มร. 5.1-6-04) และ 2. แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือ HRD (Human Resource Development) เป็นการเพิ่มพูนคุณสมบัติที่มีอยู่ในตัวของบุคลากรด้วยการใช้กลวิธีต่างๆ (มร. 5.1-6-05) โดยคำนึงถึงความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแนวนโยบายตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564 (มร. 5.1-6-02)</p> <p>มหาวิทยาลัยฯ มีการแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติเป็นรายปี คือ แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.</p>	<p>- มร. 5.1-6-01 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p> <p>- มร. 5.1-6-02: แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564</p> <p>- มร. 5.1-6-03 : แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>2561 (มร.ม. 5.1-6-03) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์(HRM)และแผนพัฒนาบุคลากร(HRD) ของมหาวิทยาลัยฯ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์และบรรลุผลตามเป้าหมายของแผน สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยและผู้บริหาร จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการและหน่วยงานที่รับผิดชอบดูแล กอปรกับการดำเนินการโดยผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ มีการกำกับติดตาม ประสานงาน ดำเนินการเก็บรวบรวม และจัดทำรายงานผลเสนอต่อผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลให้สาธารณชนทราบตามกฎหมายกำหนดหรือเท่าที่จำเป็นและอาจเกิดประโยชน์ หากมีการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว (มร.ม. 5.1-06, มร.ม. 5.1-07, มร.ม. 5.1-08)</p> <p>โดยในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์(HRM)และแผนพัฒนาบุคลากร(HRD) ของมหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างแท้จริง มีการจัดประชุมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์และแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2560-2564 โดยใช้เครื่องมือการวิเคราะห์ SWOT แล้วร่วมกันนำเสนอ วิพากษ์ เป็นประเด็นๆ จนได้ข้อสรุป และจัดทำแผนฯ ทั้ง 2 เล่มนี้ขึ้น</p> <p>การดำเนินการตามแผนฯ ด้านบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากร คณะกรรมการได้พิจารณาและเสนอให้มีการจัดกิจกรรม/โครงการที่มีความสำคัญและส่งผลต่อการบริหารและพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ประกอบกับเป็นโครงการกิจกรรมที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร จากข้อเสนอแนะคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา (แผนพัฒนาคุณภาพ Improvement Plan ปีการศึกษา 2559) ปีการศึกษา 2560 ได้มีการจัดกิจกรรม/โครงการต่างๆ ตามแผนโดยมีหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบคือ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี และหน่วยงานภายในตามพันธกิจหน่วยงานได้จัดกิจกรรม/โครงการต่างๆ อาทิ เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมส่งเสริมด้านลาศึกษาต่อ (โครงการสนับสนุนทุนศึกษาต่อสำหรับบุคลากร) (มร.ม. 5.1-6-09) 2. การส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและผลงานวิชาการ (มร.ม. 5.1-6-10) 3. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการเขียนผลงานวิชาการเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2561” (มร.ม. 5.1-6-11) 4. โครงการสัมมนาและการจัดการความรู้ (KM) สู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง กระบวนการเบิกจ่ายเงิน (มร.ม. 5.1-6-12) 5. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2560 -2564 (มร.ม. 5.1-6-13) 	<p>งบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <ul style="list-style-type: none"> - มร.ม. 5.1-6-04: ร่างแผนบริหารทรัพยากรบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) - มร.ม. 5.1-6-05 : ร่างแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (2560-2564) - มร.ม. 5.1-6-06 : รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2560 - มร.ม. 5.1-6-07 : นำเสนอร่างแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากรและนำเสนอคณะกรรมการกถำรองสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณา โดยมีข้อเสนอแนะแก้ไขปรับปรุง และกำกับบังคับใช้ไปหลายๆ ก่อน - มร.ม. 5.1-6-08 : แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา Improvement Plan ปีการศึกษา 2559 - มร.ม. 5.1-6-09 : ส่งเสริมด้านลาศึกษาต่อ (ประกาศรายชื่อผู้ได้รับทุนศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น) - มร.ม. 5.1-6-10 : ประกาศรายชื่อผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและผลงานวิชาการ - มร.ม. 5.1-6-11 : โครงการ



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>6. โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานประจำสำนักงานวิจัย (R2R) (มร.ม. 5.1-6-14)</p> <p>7. โครงการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 (มร.ม. 5.1-6-15)</p> <p>8. โครงการเชื่อมความสัมพันธ์ “การแข่งขันกีฬาอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ 49” ฝิตาโขน (มร.ม. 5.1-6-16)</p> <p>9. โครงการประชุมชี้แจงการดำเนินงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประจำปี 2561 (มร.ม. 5.1-6-17)</p> <p>เป็นต้น</p> <p>มหาวิทยาลัยฯ มีกระบวนการกำกับติดตามให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนที่วางไว้อย่างชัดเจน เช่น การติดตามและให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินการในรายไตรมาสตามแผนปฏิบัติการ กอปรกับกลไกการกำกับติดตามให้การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์(HRM)และแผนพัฒนาบุคลากร(HRD) ของมหาวิทยาลัยฯ เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ส่งผลต่อการพัฒนาบุคลากรอย่างแท้จริงสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ต่อไป</p>	<p>ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการเขียนผลงานวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2561”</p> <p>- มร.ม. 5.1-6-12 : โครงการสัมมนาและการจัดการความรู้ (KM) สู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง กระบวนการเบิกจ่ายเงิน</p> <p>- มร.ม. 5.1-6-13 : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2560 -2564</p> <p>- มร.ม. 5.1-6-14 : โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานประจำสำนักงานวิจัย (R2R)</p> <p>- มร.ม. 5.1-6-15 : โครงการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560</p> <p>- มร.ม. 5.1-6-16 : โครงการเชื่อมความสัมพันธ์ “การแข่งขันกีฬาอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ 49” ฝิตาโขน</p> <p>- มร.ม. 5.1-6-17 : โครงการประชุมชี้แจงการดำเนินงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประจำปี 2561</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☑	7	การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพและการประเมินคุณภาพ	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ ให้ความสำคัญกับการประกันคุณภาพการศึกษา โดยมีการจัดตั้งสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ เป็นหน่วยงานกลาง ที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ทั้งหน่วยงานวิชาการ และหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน มีการกำหนดนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษา ขั้นตอนการปฏิบัติงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน และ แนวทางการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน โดยบรรจุไว้ในคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (มรม. 5.1-7-01)</p> <p>มหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ที่ครบถ้วน ประกอบด้วย</p> <p>1) การควบคุม ติดตามการดำเนินงานและประเมินคุณภาพ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>- ควบคุมคุณภาพงานประกันภายใน</p> <p>โดยจัดทำแผนภูมิ (Flow chart) การปฏิบัติงานประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน (มรม. 5.1-7-02) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา (มรม. 5.1-7-03) กำหนดแนวปฏิบัติการ ประเมินคุณภาพภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (มรม. 5.1-7-04) มีปฏิทินการดำเนินงานประกันคุณภาพ เพื่อให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ (มรม. 5.1-7-05) ตลอดจนให้ความรู้การประกันคุณภาพการศึกษาแก่บุคลากร เช่น</p> <p>(1) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การกลั่นกรองผล การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2559 ระดับหลักสูตร” เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 ณ ห้องประชุมวิญญูคุณานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 173 คน ประกอบด้วย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ อาจารย์ประจำหลักสูตร ผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ ระดับคณะ และ ผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ระดับมากที่สุด (4.86) และมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (9.10) (มรม. 5.1-7-06)</p> <p>(2) โครงการเสวนาผลการดำเนินงานการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2559 เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2560 ณ ห้องประชุม วิญญูคุณานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 180 คน ประกอบด้วย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ อาจารย์ประจำหลักสูตร ผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ ระดับคณะ และผู้ประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ระดับมากที่สุด (4.83) และมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (9.12) (มรม. 5.1-7-07)</p> <p>(3) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เทคนิคการบริหาร</p>	<p>- มรม. 5.1-7-01 : คู่มือการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ปีการศึกษา 2560</p> <p>- มรม. 5.1-7-02 : แผนภูมิ (Flow chart) การปฏิบัติงานประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560</p> <p>- มรม. 5.1-7-03 : คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ที่ 3874/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม</p> <p>- มรม. 5.1-7-04 : แนวปฏิบัติการประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ปีการศึกษา 2560</p> <p>- มรม. 5.1-7-05 : ปฏิทินการดำเนินงานประกัน คุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม</p> <p>- มรม. 5.1-7-06 : รายงานผลโครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การกลั่นกรองผล การประเมินคุณภาพการศึกษา</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>หลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ” เมื่อวันที่ 4 - 5 มกราคม 2561 ณ ห้องประชุม 4B ชั้น 4 อาคารศูนย์ภาษาและคอมพิวเตอร์ (อาคาร 26) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยได้รับเกียรติจากศาสตราจารย์ นายแพทย์วุฒิชัย ธนาพงศธร เป็นวิทยากร จากผลการดำเนินงาน พบว่า มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 202 คน ประกอบด้วย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ อาจารย์ประจำหลักสูตร ผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ ระดับคณะ และผู้ประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ระดับมากที่สุด (4.87) และมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (8.31) (มร.ม. 5.1-7-08)</p> <p>(4) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาหลักสูตรแกนนำสู่ความเป็นเลิศ” เมื่อวันที่ 20 - 21 มีนาคม 2561 ณ ห้องประชุม วิญญูควานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์ นายแพทย์วุฒิชัย ธนาพงศธร เป็นวิทยากร จากผลการดำเนินงาน พบว่า มีอาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าร่วมโครงการ จำนวน 5 หลักสูตร ประกอบด้วย 1) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย 2) หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ 3) หลักสูตร บัญชีบัณฑิต สาขาวิชาบัญชี 4) ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย และ 5) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยี ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ระดับมากที่สุด (4.57) และ มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (7.89) (มร.ม. 5.3-7-09)</p> <p>(5) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน หลักสูตร รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 25-27 เมษายน 2561 ณ ห้องวิญญูควานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา โดยได้รับเกียรติจากศาสตราจารย์ นายแพทย์วุฒิชัย ธนาพงศธร และคณะ เป็นวิทยากรจากผลการดำเนินงาน พบว่า มีอาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าร่วมโครงการ จำนวน 60 คน ผ่านการอบรม และขึ้นทะเบียนผู้ประเมินของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำนวน 53 คน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ระดับมากที่สุด (4.59) และมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (8.20) (มร.ม. 5.3-7-10)</p> <p>- ติดตามการดำเนินงานการประกันคุณภาพ โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานประกัน คุณภาพการศึกษา ภายใน ระดับคณะและระดับหลักสูตร รอบ 6 เดือน และ รอบ 9 เดือน (มร.ม. 5.1-7-11, มร.ม. 5.1-7-12) และนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับคณะและระดับหลักสูตร รอบ 6 เดือน และรอบ 9 เดือน ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริการเพื่อพิจารณา (มร.ม. 5.1-7-13, มร.ม. 5.1-7-14) และมีการติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานภายในให้เป็นไปตามปฏิทินการ ประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยหนังสือบันทึก ข้อความ กลุ่มไลน์ QA RMU Team กลุ่มไลน์ QA สายสนับสนุน และ e-mail เป็นระยะๆ (มร.ม. 5.1-7-15, มร.ม. 5.1-7-16, มร.ม. 5.1-7-17)</p>	<p>ภายใน ปีการศึกษา 2559 ระดับหลักสูตร</p> <p>- มร.ม. 5.1-7-07 : รายงานผล โครงการเสวนาผลการ ดำเนินงานการประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2559</p> <p>- มร.ม. 5.1-7-08 : รายงานผลโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เทคนิค การบริหารหลักสูตรสู่ความ เป็นเลิศ”</p> <p>- มร.ม. 5.1-7-09 : รายงานผลโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาหลักสูตรแกนนำ สู่ความเป็นเลิศ”</p> <p>- มร.ม. 5.1-7-10 : รายงานผล โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้ประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน หลักสูตร รุ่นที่ 1</p> <p>- มร.ม. 5.1-7-11 : รายงานผลการดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน ปีการศึกษา 2560 รอบ 6 เดือน (1 มิถุนายน - 1 พฤศจิกายน 2560) ระดับคณะและระดับหลักสูตร</p> <p>- มร.ม. 5.1-7-12 : รายงานผลการดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน ปีการศึกษา 2560 รอบ 9 เดือน (1 มิถุนายน 2560 – 28 กุมภาพันธ์ 2561) ระดับคณะและระดับหลักสูตร</p> <p>- มร.ม. 5.1-7-13 :</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>- การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 กำหนดให้หน่วยงานระดับหลักสูตร ศูนย์และกอง ดำเนินการประเมินฯ ระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม - 1 มิถุนายน 2561 หน่วยงานระดับคณะ สำนักหรือหน่วยงานเทียบเท่า ดำเนินการประเมินฯ ระหว่างวันที่ 18 พฤษภาคม - 29 มิถุนายน 2561 และระดับสถาบัน ดำเนินการประเมินฯ วันที่ 6-7 สิงหาคม 2561 (มร.ม. 5.1-7-05)</p> <p>2) มีการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ที่มีข้อมูลครบถ้วนตามที่ สกอ. กำหนดทุกปีการศึกษา เพื่อรับการประเมินจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน พร้อมทั้งรายงาน ในระบบ CHE QA Online ของ สกอ. (มร.ม. 5.1-7-18) ตามกำหนดเวลา และรายงานต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย (มร.ม. 5.1-7-19) รวมทั้งเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ และระบบ CHE QA Online ของ สกอ. (มร.ม. 5.1-7-20)</p> <p>3) การพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (มร.ม. 5.1-7-21)</p>	<p>รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ครั้งที่ 1/2561</p> <p>- มร.ม. 5.1-7-14 : รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ครั้งที่ 4/2561</p> <p>- มร.ม. 5.1-7-15 : หนังสือ บันทึกข้อความภายใน เพื่อการควบคุม ติดตาม การดำเนินงาน และ การประเมินคุณภาพ</p> <p>- มร.ม. 5.1-7-16 : Print out กลุ่มไลน์ QA RMU Team และ QA สายสนับสนุน</p> <p>- มร.ม. 5.1-7-17 : Print out e-mail สำนักมาตรฐานและ ประกันคุณภาพ</p> <p>- มร.ม. 5.1-7-18 : Print out ระบบ CHE QA Online</p> <p>- มร.ม. 5.1-7-19 : รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ครั้งที่ 9/2560</p> <p>- มร.ม. 5.1-7-20 : Print out เว็บไซต์สำนักมาตรฐานและ ประกันคุณภาพ http://qa.rmu.ac.th</p> <p>- มร.ม. 5.1-7-21 : แผนพัฒนา คุณภาพ (Improvement Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม จากข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการประเมินคุณภาพ</p>

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			การศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2559

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	7 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

จุดเด่น

-

จุดที่ควรพัฒนา

-



ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 : ผลการบริหารงานของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ

สูตรการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ}}{\text{จำนวนคณะทั้งหมดทั้งหมดในสถาบัน}}$$

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย บุขุหมั่น รักษาราชการแทนอธิการบดี	โทรศัพท์ : 08-9944-3141
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พูนศักดิ์ ศิริโสม ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-1380-4954
: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พันธิวิภา แก้วมาตย์ รองผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-6954-6466
: ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัญทิรา อาษาศรี รองผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-9394-4290
: อาจารย์ชมพู เหนือศรี หัวหน้าสำนักงานสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-6857-1427
: อาจารย์สิทธิโชค พรรคพิทักษ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-5494-0917
: อาจารย์พจน์ศิริรินทร์ ลิ้มปิ่นนันทน์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-9943-8007
: นางธวิภาร์ศม์ ทองเทพ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ : 08-3455-2858
: นางสาวดรุณวนิช พิมรินทร์ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	โทรศัพท์ : 06-4559-3463
: นางสาวอรรณา อ่อนมาก นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 09-3552-0288
: นายสันธวัชย์ พวงมัจฉิมา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-5758-2996
: นางสาวนาถยา แผงเดโช นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-8738-0255



ผลการดำเนินงาน

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้		คณะ								
		คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.ภษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต										
1.1	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	2.99	3.01	2.16	3.13	3.01	3.29	2.83	3.78	2.79
1.2	อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	5.00	2.91	4.43	3.97	4.72	4.69	0.00	5.00	2.70
1.3	อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	2.77	1.97	2.50	2.76	2.04	0.52	1.24	4.09	2.12
1.4	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	1.05	0.00	5.00
1.5	การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	4.00	5.00	5.00	5.00	3.00	5.00	5.00	5.00	5.00
1.6	กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
คะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 1		3.96	3.82	4.02	4.14	3.80	3.92	2.52	3.81	3.77
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย										
2.1	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
2.2	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	1.56	5.00	5.00
2.3	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.07	5.00	4.25
คะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 2		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	3.54	5.00	4.75
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ										
3.1	การบริการวิชาการแก่สังคม	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
คะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 3		4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม										
4.1	ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	3.00
คะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 4		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	3.00
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ										



องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้		คณะ								
		คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.ภษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.
5.1	การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	5.00	4.00	5.00	4.00
5.2	ระบบกำกับประกกันคุณภาพหลักสูตร	4.00	4.00	3.00	4.00	5.00	5.00	4.00	5.00	4.00
คะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 5		4.50	4.00	3.50	4.50	4.50	5.00	4.00	5.00	4.00
คะแนนเฉลี่ย (องค์ประกอบที่ 1-5)		4.29	4.30	4.31	4.53	4.37	4.50	3.37	4.45	4.07
ผลการประเมิน		ดี	ดี	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	พอใช้	ดี	ดี

การคำนวณ

$$\begin{aligned}
 \text{คะแนนที่ได้} &= \frac{\text{คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ}}{\text{จำนวนคณะทั้งหมดทั้งหมดในสถาบัน}} \\
 &= \frac{4.29+4.30+4.31+4.53+4.37+4.50+3.37+4.45+4.07}{9} \\
 &= \frac{38.19}{9} \\
 &= 4.24 \text{ คะแนน}
 \end{aligned}$$

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
4.00	4.24	4.24 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

- มรм. 5.2-01 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะครุศาสตร์
- มรм. 5.2-02 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- มรм. 5.2-03 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



- มรม. 5.2-04 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะวิทยาการจัดการ
- มรม. 5.2-05 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะเทคโนโลยีการเกษตร
- มรม. 5.2-06 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
- มรม. 5.2-07 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะนิติศาสตร์
- มรม. 5.2-08 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
- มรม. 5.2-09 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 คณะวิศวกรรมศาสตร์

จุดเด่น

-

จุดที่ควรพัฒนา

-



ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 : ระบบกำกับกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน

1. มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะให้เป็นไปตามองค์ประกอบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ
2. มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการระดับสถาบันเพื่อพิจารณา
3. มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ ให้เกิดผลตามองค์ประกอบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ
4. นำผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรและทุกคณะที่ผ่านการพิจารณาของกรรมการระดับสถาบันเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา
5. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากสภาสถาบันมาปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินงานของคณะให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
6. มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย บุษหมั่น รักษาราชการแทนอธิการบดี	โทรศัพท์ : 08-9944-3141
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พูนศักดิ์ ศิริโสม ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-1380-4954
: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนธิวา แก้วมาตย์ รองผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-6954-6466
: ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณา อวิชาศรี รองผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-9394-4290
: อาจารย์ชมพู่ เหนือศรี หัวหน้าสำนักงานสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-6857-1427
: อาจารย์สิทธิโชค พรรคพิทักษ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-5494-0917
: อาจารย์พจน์ศิริรินทร์ ลิมปินันท์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-9943-8007
: นางธวิภาร์ศม์ ทองเทพ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ : 08-3455-2858



ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : นางสาวตรุณวณิช พิมรินทร์ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร : นางสาวอรรณา อ่อนมาก นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ : นายสันธวัชย์ พวงมัจฉิมา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ : นางสาวนาถยา แผงเตโช นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 06-4559-3463 โทรศัพท์ : 09-3552-0288 โทรศัพท์ : 08-5758-2996 โทรศัพท์ : 08-8738-0255
--	--

ผลการดำเนินการ

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ	
		<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) จัดทำ Flow chart การปฏิบัติงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 (มร.ม. 5.3-01) 2) จัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปีการศึกษา 2560 (มร.ม. 5.3-02) 3) จัดทำปฏิทินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 (มร.ม. 5.3-03) 4) จัดทำแนวปฏิบัติการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน (มร.ม. 5.3-04) 5) แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2560 (มร.ม. 5.3-05) 6) จัดอบรมสัมมนาด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและคณะ <ol style="list-style-type: none"> (1) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การกลั่นกรองผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2559 ระดับหลักสูตร” เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 ณ ห้องประชุมวิญญูคุณานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 173 คน ประกอบด้วย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ อาจารย์ประจำหลักสูตร ผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ คณะ และ ผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจระดับมากที่สุด (4.86) และมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (9.10) (มร.ม. 5.3-06) 	<ul style="list-style-type: none"> - มร.ม. 5.3-01 : Flow chart การปฏิบัติงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 - มร.ม. 5.3-02 : คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปีการศึกษา 2560 - มร.ม. 5.3-03 : ปฏิทินการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 - มร.ม. 5.3-04 : แนวปฏิบัติการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 - มร.ม. 5.3-05 : คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 3874/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และดำเนินงานประกันคุณภาพ



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>(2) โครงการเสวนาผลการดำเนินงานการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2559 เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2560 ณ ห้องประชุม วิทยุควานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 180 คน ประกอบด้วย รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ อาจารย์ประจำหลักสูตร ผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ คณะ และผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ระดับมากที่สุด (4.83) และมีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น (9.12) (มร.ม. 5.3-07)</p> <p>(3) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เทคนิคการบริหารหลักสูตร สู่ความเป็นเลิศ” เมื่อวันที่ 4 - 5 มกราคม 2561 ณ ห้องประชุม 4B ชั้น 4 อาคารศูนย์ภาษาและคอมพิวเตอร์ (อาคาร 26) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยได้รับเกียรติจากศาสตราจารย์ นายแพทย์วุฒิชัย ธนาพงศธร เป็นวิทยากร จากผลการดำเนินงาน พบว่า มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 202 คน ประกอบด้วย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ อาจารย์ประจำหลักสูตร ผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ คณะ และผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ระดับมากที่สุด (4.87) และมีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น (8.31) (มร.ม. 5.3-08)</p> <p>(4) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาหลักสูตรแกนนำ สู่ความเป็นเลิศ” เมื่อวันที่ 20 - 21 มีนาคม 2561 ณ ห้องประชุมวิทยุควานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์ นายแพทย์วุฒิชัย ธนาพงศธร เป็นวิทยากร จากผลการดำเนินงาน พบว่า มีอาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าร่วมโครงการ จำนวน 5 หลักสูตร ประกอบด้วย 1) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาไทย 2) หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐศาสตร์ 3) หลักสูตรบัญชี บัณฑิต สาขาวิชาบัญชี 4) ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และ 5) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยี ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในมากที่สุด (4.57) และ มีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น (7.89) (มร.ม. 5.3-09)</p> <p>(5) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน หลักสูตร รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 25-27 เมษายน 2561 ณ ห้องวิทยุควานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา โดยได้รับเกียรติจากศาสตราจารย์ นายแพทย์วุฒิชัย ธนาพงศธร และคณะ เป็นวิทยากร จากผลการดำเนินงาน พบว่า มีอาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าร่วมโครงการ จำนวน 60 คน ผ่านการอบรม และขึ้นทะเบียนผู้ประเมินของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำนวน 53 คน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในมากที่สุด (4.59) และ มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (8.20) (มร.ม. 5.3-10)</p>	<p>การศึกษา ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2560</p> <p>- มร.ม. 5.3-06 : รายงานผลโครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การกลั่นกรองผล การประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2559 ระดับหลักสูตร</p> <p>- มร.ม. 5.3-07 : รายงานผล โครงการเสวนาผลการ ดำเนินงานการประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2559</p> <p>- มร.ม. 5.3-08 : รายงานผลโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เทคนิคการบริหาร หลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ”</p> <p>- มร.ม. 5.3-09 : รายงานผลโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาหลักสูตรแกน นำสู่ความเป็นเลิศ”</p> <p>- มร.ม. 5.3-10 : รายงานผล โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้ประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน ระดับหลักสูตร รุ่นที่ 1</p> <p>- มร.ม. 5.3-11 : ผังงาน (Flowchart) และ แบบสอบถามการดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>7) จัดทำเอกสาร แบบฟอร์มต่างๆ และระบบสารสนเทศที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและคณะ</p> <p>(1) ผังงาน (Flowchart) และแบบสอบถามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (มรม. 5.3-11)</p> <p>(2) แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 รอบ 6 เดือน และ รอบ 9 เดือน ระดับหลักสูตรและคณะ (มรม. 5.3-12)</p> <p>(3) แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงาน ระดับหลักสูตร (มรม. 5.3-13)</p> <p>(4) แบบฟอร์มรายงานการประเมินตนเอง ระดับคณะ (มรม. 5.3-14)</p> <p>(5) แบบฟอร์มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและคณะ (มรม. 5.3-15)</p> <p>(6) โปรแกรมคำนวณคะแนนผลการประเมินฯ ระดับหลักสูตรและคณะ (มรม. 5.3-16)</p>	<p>- มรม. 5.3-12 : แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 รอบ 6 เดือน และ รอบ 9 เดือน ระดับหลักสูตรและคณะ</p> <p>- มรม. 5.3-13 : แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงาน ระดับหลักสูตร</p> <p>- มรม. 5.3-14 : แบบฟอร์มรายงานการประเมินตนเอง ระดับคณะ</p> <p>- มรม. 5.3-15 : แบบฟอร์มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและคณะ</p> <p>- มรม. 5.3-16 : โปรแกรมคำนวณคะแนนผลการประเมินฯ ระดับหลักสูตรและคณะ</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	2	<p>มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการระดับสถาบันเพื่อพิจารณา</p>	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2560 (มรม. 5.3-05) เพื่อติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและคณะ โดยได้กำกับติดตามการดำเนินงานประกันฯ ระดับหลักสูตรและคณะ ดังนี้</p> <p>1) ติดตามผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 รอบ 6 เดือน (1 มิถุนายน - 31 พฤษภาคม 2560) ระดับคณะ และหลักสูตร (มรม. 5.3-17) และรายงานผลการติดตามการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา ในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2561 (มรม. 5.3-18)</p> <p>2) ติดตามผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2559 รอบ 9 เดือน (1 มิถุนายน 2560 - 28 กุมภาพันธ์ 2561) ระดับคณะและหลักสูตร (มรม. 5.3-19) และรายงานผลการติดตามการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา ในคราวประชุม ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2561 (มรม. 5.3-20)</p>	<p>- มรม. 5.3-05 : คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 3874/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา สถาบัน ปีการศึกษา 2560</p> <p>- มรม. 5.3-17 : รายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 รอบ 6 เดือน (1 มิถุนายน - 31 พฤษภาคม 2560)</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>3) ประชุมเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน ระดับคณะและหลักสูตร ปีการศึกษา 2560 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องประชุมดอกจาง ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (มรม. 5.3-21)</p> <p>4) มีช่องทางในการกำกับและติดตามการดำเนินงาน หลักสูตรและคณะ เป็นระยะๆ (มรม. 5.3-22) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือบันทึกข้อความ - เครือข่ายสังคมออนไลน์ ได้แก่ facebook และกลุ่มไลน์ QA RMU Team - e-mail 	<p>ระดับคณะและหลักสูตร</p> <p>- มรม. 5.3-18 : รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 1/2561</p> <p>- มรม. 5.3-19 : รายงานผลการดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน ปีการศึกษา 2560 รอบ 9 เดือน (1 มิถุนายน 2560 - 28 กุมภาพันธ์ 2561) ระดับคณะและหลักสูตร</p> <p>- มรม. 5.3-20 : รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 4/2561</p> <p>- มรม. 5.3-21 : รายงานการประชุมเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน คณะและหลักสูตร ปีการศึกษา 2560</p> <p>- มรม. 5.3-22 : ช่องทางในการกำกับและติดตามการดำเนินงาน หลักสูตรและคณะ</p>
☑	3	<p>มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะให้เกิดผลตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ</p>	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ มีการจัดสรรทรัพยากร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ ให้เกิดผลตามองค์ประกอบ การประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ดังนี้</p> <p>1) ด้านงบประมาณ มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการจัดสรรงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ ทั้งงบประมาณแผ่นดิน และ</p>	<p>- มรม. 5.3-10 : รายงานผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน หลักสูตร รุ่นที่ 1</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ (มร.ม. 5.3-22, มร.ม. 5.3-23) เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา - ค่าตอบแทนกรรมการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ - งบประมาณเพื่อสนับสนุนให้คณะ/หลักสูตรจัดทำโครงการบริการวิชาการ และพัฒนากิจกรรมนักศึกษา - งบประมาณเพื่อสนับสนุนให้คณะ/หลักสูตรจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและผลงานทางวิชาการ - งบประมาณเพื่อสนับสนุนให้คณะ/หลักสูตรจัดทำโครงการพัฒนาด้านวิชาการ - งบประมาณเพื่อสนับสนุนให้คณะ/หลักสูตรจัดทำโครงการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและมาตรฐาน - งบประมาณเพื่อสนับสนุนให้คณะ/หลักสูตรจัดทำโครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม - งบประมาณ สนับสนุน ห้องเรียนพร้อมใช้ รวมถึงทรัพยากรการเรียนรู้ต่างๆ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ <p>2) ด้านห้องสมุด มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดสรรงบประมาณรายได้ แก่สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับจัดหา รวบรวมสารสนเทศทุกรูปแบบให้เพียงพอ สอดคล้องกับทุกหลักสูตร และสาขาวิชาที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัย และทันสมัยอยู่เสมอ ซึ่งในปัจจุบันมีจำนวนทรัพยากรสารสนเทศจำนวน 311,521 ชื่อเรื่อง (มร.ม. 5.3-24, มร.ม. 5.3-25)</p> <p>3) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>3.1) มหาวิทยาลัยฯ โดยศูนย์คอมพิวเตอร์ได้สนับสนุนพันธกิจด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีในยุคศตวรรษที่ 21 ให้กับนักศึกษา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การบูรณาการจัดการเรียนการสอนยุค 4.0 ด้วยระบบคลาวด์” (มร.ม. 5.3-26) - มีห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ให้บริการนักศึกษาในการสืบค้นข้อมูล และใช้บริการ (มร.ม. 5.3-27) <p>3.2) มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ ได้พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการสำรวจข้อมูลออนไลน์ เพื่อการรายงานผลการดำเนินงานและใช้เป็นข้อมูลในการอ้างอิง ในการประกันคุณภาพการศึกษาภายในหลักสูตร ในตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 ระบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสำรวจภาวะการปฏิบัติงานทำของบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (มร.ม. 5.3-28) - ระบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (มร.ม. 5.3-29) - ระบบสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษา/อาจารย์ประจำหลักสูตรต่อหลักสูตร (มร.ม. 5.3-30) 	<ul style="list-style-type: none"> - มร.ม. 5.3-22 : แผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม - มร.ม. 5.3-23 : แผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - มร.ม. 5.3-24 : โครงการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศ - มร.ม. 5.3-25 : ตารางแสดงการเปรียบเทียบจำนวนทรัพยากรสารสนเทศ - มร.ม. 5.3-26 : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การบูรณาการจัดการเรียนการสอนยุค 4.0 ด้วยระบบคลาวด์” - มร.ม. 5.3-27 : ภาพห้องปฏิบัติการในการให้บริการนักศึกษา - มร.ม. 5.3-28 : Print out ระบบสำรวจภาวะการปฏิบัติงานทำของบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม - มร.ม. 5.3-29 : Print out ระบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม - มร.ม. 5.3-30 : Print out ระบบสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษา/อาจารย์ประจำหลักสูตรต่อหลักสูตร



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>- ระบบติดตามผลการดำเนินงานประกันคุณภาพ (มร.ม. 5.3-31)</p> <p>4) ด้านบุคลากร มหาวิทยาลัยฯ กำหนดกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนพัฒนาบุคลากรด้านการประกันคุณภาพการศึกษา เช่น</p> <p>4.1) ส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมผู้ประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร เมื่อวันที่ 3 – 4 มีนาคม 2561 ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น 5 อาคารสารสนเทศเพื่อการบริหาร มหาวิทยาลัยนครพนม ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ร่วมกับมหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน 3 คน คือ 1) ผศ.ดร.สิทธิพร สุมนทร 2) อ.สิทธิโชค พรรคพิทักษ์ และ 3) อ.ภาณุวัตร รื่นเรืองฤทธิ์ (มร.ม. 5.3-32)</p> <p>4.2) จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 25-27 เมษายน 2561 ณ ห้องวิญญูควานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา โดยมีอาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าร่วมโครงการ จำนวน 60 คน (มร.ม. 5.3-10)</p>	<p>- มร.ม. 5.3-31 : Print out ระบบติดตามผลการดำเนินงานประกันคุณภาพ</p> <p>- มร.ม. 5.3-32 : คำสั่งไปราชการ</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	4	นำผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรและทุกคณะที่ผ่านการพิจารณาของกรมระดับการสถาบันเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ มีการรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2559 ระดับหลักสูตรและระดับคณะ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา ในคราวประชุม ครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2560 และเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา ในคราวประชุม ครั้งที่ 12/2560 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2560 (มร.ม. 5.3-33, มร.ม. 5.3-34) และรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560 ระดับหลักสูตรและระดับคณะ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา ในคราวประชุม ครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2561 และเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา ในคราวประชุม ครั้งที่ 7/2561 ในวันที่ 26 กรกฎาคม 2561 (มร.ม. 5.3-35, มร.ม. 5.3-36)</p>	<p>- มร.ม. 5.3-33 : รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 9/2560</p> <p>- มร.ม. 5.3-34 : รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2560</p> <p>- มร.ม. 5.3-35 : รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 7/2561</p> <p>- มร.ม. 5.3-36 : รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2561</p>

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	5	นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากสภาสถาบันมาปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินงานของคณะให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ ได้นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร และระดับคณะ ปีการศึกษา 2559 เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา ในคราวประชุม ครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2560 (มร.ม. 5.3-33) และเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา ในคราวประชุม ครั้งที่ 12/2560 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2560 (มร.ม. 5.3-34) และนำข้อเสนอแนะจากสภาสถาบันและคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา ภายในมาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน ปีการศึกษา 2559 (มร.ม. 5.3-37) เพื่อนำมาปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินงานของคณะให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยฯ ได้เร่งดำเนินการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร ที่ไม่ผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน ปีการศึกษา 2559 จำนวน 19 หลักสูตร เนื่องจากสาเหตุ คือ 1) จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบ จำนวน 11 หลักสูตร 2) ปรับปรุงหลักสูตรไม่ทันตามรอบระยะเวลาที่กำหนด จำนวน 5 หลักสูตร และ 3) จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบและปรับปรุงหลักสูตร ไม่ทันตามรอบระยะเวลาที่กำหนด จำนวน 3 หลักสูตร</p> <p>จากผลการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร และการดำเนินงานของคณะ ปีการศึกษา 2560 พบว่า</p> <p>1) ระดับหลักสูตร มีผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวมดีขึ้นจากปีที่ผ่านมา คะแนน 3.04 เมื่อพิจารณารายหลักสูตร พบว่า หลักสูตรที่ไม่ผ่านองค์ประกอบ ที่ 1 การกำกับมาตรฐาน มีจำนวน 7 หลักสูตร โดยสาเหตุเนื่องจากปรับปรุง หลักสูตรไม่ทันตามรอบระยะเวลาที่กำหนด จำนวน 3 หลักสูตร และจำนวน อาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบ จำนวน 4 หลักสูตร ซึ่งมีจำนวนลดลง จากปีที่ผ่านมา และหลักสูตรที่ผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน จำนวน 108 หลักสูตร มีผลการประเมินระดับน้อยถึงปานกลาง จำนวน 24 หลักสูตร และ ระดับดีขึ้น จำนวน 84 หลักสูตร</p> <p>2) ระดับคณะ มีผลการบริหารงานของคณะภาพรวมดีขึ้นจากปีที่ผ่านมา คะแนน 4.27 เมื่อพิจารณารายคณะ พบว่า มีผลการประเมินระดับดีมาก จำนวน 1 คณะ ระดับดี จำนวน 7 คณะ และระดับพอใช้ จำนวน 1 คณะ (มร.ม. 5.3-38)</p>	<p>- มร.ม. 5.3-33 : รายงาน การประชุมคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ครั้งที่ 9/2560</p> <p>- มร.ม. 5.3-34 : รายงานการประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2560</p> <p>- มร.ม. 5.3-37 : แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม จากข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2559</p> <p>- มร.ม. 5.3-38 : สรุปผล การประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน หลักสูตรและคณะ ปีการศึกษา 2559 - 2560</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	6	มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 กำกับมาตรฐาน	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ กำหนดให้หน่วยงานหลักสูตร ดำเนินการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 ระหว่างวันที่ 15 พฤษภาคม - 1 มิถุนายน 2561 โดยมีหลักสูตรที่รับการประเมินฯ จำนวน 115 หลักสูตร ประกอบด้วย</p> <p>1) ปริญญาตรี จำนวน 82 หลักสูตร 2) ประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน 1 หลักสูตร 3) ปริญญาโท จำนวน 18 หลักสูตร และ 4) ปริญญาเอก จำนวน 14</p>	<p>- มร.ม. 5.3-39 : สรุปผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน หลักสูตร ปีการศึกษา 2560</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>หลักสูตร จากผลการประเมินคุณภาพฯ (มร.ม. 5.3-39) องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน พบว่า</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผ่านการประเมิน จำนวน 108 หลักสูตร ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ปริญญาตรี จำนวน 79 หลักสูตร 1.2 ประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน 1 หลักสูตร 1.3 ปริญญาโท จำนวน 14 หลักสูตร 1.4 ปริญญาเอก จำนวน 12 หลักสูตร 2. ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน 9 หลักสูตร ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 2.1 ปริญญาตรี จำนวน 3 หลักสูตร เนื่องจากปรับปรุงหลักสูตรไม่ทันตามกำหนดเวลา 2.2 ปริญญาโท จำนวน 4 หลักสูตร เนื่องจากจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบ 2.3 ปริญญาเอก จำนวน 2 หลักสูตร เนื่องจากจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบ 	

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	5 ข้อ	4 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

จุดเด่น

-

จุดที่ควรพัฒนา

-



ส่วนที่ 3

สรุปผลการประเมินตนเอง

ตาราง ส.1 ตารางสรุปการประเมินตามองค์ประกอบคุณภาพเฉพาะตัวบ่งชี้ของ สกอ.

- ประเภทสถาบัน กลุ่ม ก วิทยาลัยชุมชน
- กลุ่ม ข สถาบันที่เน้นปริญญาตรี
- กลุ่ม ค สถาบันเฉพาะทาง
- ค 1 สถาบันที่เน้นบัณฑิตศึกษา
- ค 2 สถาบันที่เน้นปริญญาตรี
- กลุ่ม ง สถาบันที่เน้นการวิจัยขั้นสูงและผลิตบัณฑิตบัณฑิตศึกษา โดยเฉพาะปริญญาเอก

องค์ประกอบคุณภาพ/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมิน (ตามเกณฑ์ สกอ.)
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือ สัดส่วน)	
		ตัวหาร		
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต				
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	4.00	340.90	2.96	2.96
		115		
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก	ร้อยละ 32	197	ร้อยละ 33.65	4.21
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 48	164.5	ร้อยละ 28.10	2.34
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 การบริการนักศึกษาปริญญาตรี	5 ข้อ	6 ข้อ		5.00
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 กิจกรรมนักศึกษาปริญญาตรี	5 ข้อ	6 ข้อ		5.00
เฉลี่ยคะแนน องค์ประกอบที่ 1			ดี	3.90
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย				
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและ พัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	5 ข้อ	6 ข้อ		5.00
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์	4.00	41.56	4.62	4.62
		9		
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ประจำและนักวิจัย	4.00	43.32	4.81	4.81
		9		
เฉลี่ยคะแนน องค์ประกอบที่ 2			ดีมาก	4.81
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ				
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	5 ข้อ	6 ข้อ		5.00

องค์ประกอบคุณภาพ/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมิน (ตามเกณฑ์ สกอ.)
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือ สัดส่วน)	
		ตัวหาร		
เฉลี่ยคะแนน องค์ประกอบที่ 3		ดีมาก		5.00
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม				
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5 ข้อ	7 ข้อ		5.00
เฉลี่ยคะแนน องค์ประกอบที่ 4		ดีมาก		5.00
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ				
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน	5 ข้อ	7 ข้อ		5.00
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ผลการบริหารงานของคณะ	4.00	38.19	4.24	4.24
		9		
ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ	5 ข้อ	5 ข้อ		4.00
เฉลี่ยคะแนน องค์ประกอบที่ 5		ดี		4.41
เฉลี่ยคะแนนรวม ทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ		ดี		4.40

ตาราง ส.2 ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินสถาบัน

- ประเภทสถาบัน
- กลุ่ม ก วิทยาลัยชุมชน
 - กลุ่ม ข สถาบันที่เน้นปริญญาตรี
 - กลุ่ม ค สถาบันเฉพาะทาง
 - ค 1 สถาบันที่เน้นบัณฑิตศึกษา
 - ค 2 สถาบันที่เน้นปริญญาตรี
 - กลุ่ม ง สถาบันที่เน้นการวิจัยขั้นสูงและผลิตบัณฑิตบัณฑิตศึกษา โดยเฉพาะปริญญาเอก

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I	P	O	คะแนนเฉลี่ย	
					0.00 - 1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51 - 2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51 - 3.50 การดำเนินงานพอใช้ 3.51 - 4.50 การดำเนินงานดี 4.51 - 5.00 การดำเนินงานดีมาก
องค์ประกอบที่ 1	3.28	5.00	2.96	3.90	ดี
องค์ประกอบที่ 2	4.62	5.00	4.81	4.81	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 3	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 4	-	5.00	-	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 5	-	4.50	4.24	4.41	ดี
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ ของทุกองค์ประกอบ	3.72	4.86	4.00	4.40	ดี
ผลการประเมิน	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	



รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา

องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต
จุดเด่น -
จุดที่ควรพัฒนา - มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรสายวิชาการส่งผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีจำนวนที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) -



องค์ประกอบที่ 2 : การวิจัย

จุดเด่น

- มหาวิทยาลัยฯ จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนงานวิจัยให้กับคณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษาอย่างต่อเนื่องทุกปี ทั้งงบประมาณ บกศ. และงบประมาณแผ่นดิน และนักวิจัยยังได้รับทุนสนับสนุนวิจัยจากแหล่งทุนภายในอย่างต่อเนื่อง
- มหาวิทยาลัยฯ จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้กับคณาจารย์และ นักวิจัยอย่างต่อเนื่อง
- มหาวิทยาลัยฯ จัดการประชุมวิชาการทั้งระดับชาติ (GRC) และนานาชาติ (ICSSS2017) เพื่อส่งเสริมการตีพิมพ์/เผยแพร่งานวิจัยของบุคลากรภายในและภายนอก
- จัดการอบรมให้ความรู้แก่อาจารย์และนักวิจัยเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลการวิจัย
- คณาจารย์และนักวิจัยมีผลงาน /บทความวิจัย / บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ลงในวารสารระดับชาติและนานาชาติ จำนวนมากขึ้น
- สถาบันวิจัยและพัฒนาได้พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารการวิจัย ทั้งนี้ เพื่อเป็นประโยชน์ในการสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร
- มหาวิทยาลัยฯ ควรส่งเสริมให้คณาจารย์และนักวิจัยตีพิมพ์บทความวิจัย /บทความวิชาการลงในวารสารระดับนานาชาติมากขึ้น
- มหาวิทยาลัยฯ จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนงานวิจัยให้กับคณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษาอย่างต่อเนื่องทุกปี ทั้งงบประมาณ บกศ. และงบประมาณแผ่นดิน และนักวิจัยยังได้รับทุนสนับสนุนวิจัยจากแหล่งทุนภายในอย่างต่อเนื่อง
- มหาวิทยาลัยฯ ควรส่งเสริมและผลักดันให้คณาจารย์และนักวิจัยขอทุนสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอกมากขึ้น
- มหาวิทยาลัยฯ มีงบประมาณสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัย/บทความวิชาการให้แก่คณาจารย์และนักวิจัย ที่ได้นำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- คณาจารย์และนักวิจัยตีพิมพ์บทความวิจัย/บทความวิชาการลงในวารสารที่ได้รับการยอมรับ และนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนา

- มหาวิทยาลัยฯ ควรส่งเสริมและผลักดันให้คณาจารย์และนักวิจัยขอทุนสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอกมากขึ้น
- มหาวิทยาลัยฯ ควรส่งเสริมให้คณาจารย์และนักวิจัยตีพิมพ์ผลงานวิจัย /บทความวิชาการลงในวารสารระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)

- ควรมีการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ และมีที่ปรึกษาโครงการวิจัย
- ควรสร้างแรงจูงใจให้อาจารย์ทำวิจัยทุกคน ให้ตรงตามความสามารถและประสบการณ์ของแต่ละบุคคล
- ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์และนักวิจัยตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารทางวิชาการที่ได้รับการรับรองในฐานข้อมูลชาติและนานาชาติ



องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ
จุดเด่น
-
จุดที่ควรพัฒนา
-
ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
-



องค์ประกอบที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

จุดเด่น

- สำนักศิลปะและวัฒนธรรมมีระบบกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเป็นอย่างดี

จุดที่ควรพัฒนา

- จำนวนบุคลากรที่มีน้อย และขาดบุคลากรที่เป็นผู้เชี่ยวชาญทางด้านอักษรโบราณจึงส่งผลกระทบต่อกรกำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)

-



องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ
จุดเด่น
-
จุดที่ควรพัฒนา
-
ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
-



ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)

ลำดับ ที่	ชุด ข้อ มูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม
			คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.		
19		- ระดับปริญญาเอก	174	71	1	30	-	24	-	75	3	375	
20		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดรวมทั้ง ปฏิบัติงานจริงและภาคต่อ	114.5	120.5	110	72.5	45	32	13.5	26.5	51	585.5	
21		- จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ ปฏิบัติงานจริงและภาคต่อ วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	-	7	1	1	2	-	-	-	1	12	
22		- จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ ปฏิบัติงานจริงและภาคต่อ วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	63	85.5	70	48.5	26	20	13.5	11	39	376.5	
23		- จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ ปฏิบัติงานจริงและภาคต่อ วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	51.5	28	39	23	17	12	-	15.5	11	197	
24		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรง ตำแหน่งอาจารย์	76.5	92	77	48.5	34	30	11.5	13.5	38	421	
25		- จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า	-	6	1	1	2	-	-	-	1	11	
26		- จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือ เทียบเท่า	54	74.5	54	37.5	25	20	11.5	10	33	319.5	



ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.		
27		- จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	22.5	11.5	22	10	7	10	-	3.5	4	90.5	
28		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	31	25	31	22	9	2	2	8	12	142	
29		- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
30		- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	7	9	15	11	1	-	2	1	6	52	
31		- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	24	15	16	11	8	2	-	7	6	89	
32		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	7	3.5	2	2	2	-	-	5	1	22.5	
33		- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่มีวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	



ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม		
			คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.				
34		- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
35		- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	5	1.5	1	2	2	-	-	-	-	-	-	1	17.5
36		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรง ตำแหน่งศาสตราจารย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37		- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศาสตราจารย์ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38		- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศาสตราจารย์ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือ เทียบเท่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39		- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศาสตราจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือ เทียบเท่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม
			คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.		
40		จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรแยกตาม วุฒิการศึกษา	154	86	66	52	50	30	5	26	45	514	
41		- ระดับปริญญาตรี	-	5	-	-	-	1	-	-	1	7	
42		- ระดับ ป.บัณฑิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
43		- ระดับปริญญาโท	84	58	40	34	32	17	5	7	30	307	
44		- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
45		- ระดับปริญญาเอก	69	23	26	18	18	12	-	19	14	199	
46		จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ	154	86	66	52	50	30	5	26	45	514	
47		- จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	106	65	40	35	38	28	3	12	33	360	
48		- จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร ที่มีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	40	19	24	15	10	2	2	9	12	133	
49		- จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร ที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์	8	2	2	2	2	-	-	5	-	21	
50		- จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร ที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	



ลำดับ ที่	ชุด ชื่อ มูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.		
51		จำนวนรวมของผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ประจำหลักสูตร	181	89	60	41	30	113	3	49	36	602	
52		- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจาก การประชุมวิชาการระดับชาติ	69	12	8	23	4	87	2	-	23	228	
53		- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจาก การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือ ในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือ ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่า ด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง วิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทาง วิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอ สภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศ ให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่ วันที่ออกประกาศ	4	6	17	3	9	-	-	-	6	45	
54		- ผลงานที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	

ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.		
55		- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	19	32	6	3	2	26	-	37	1	126	
56		- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beal's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	88	11	21	7	14	-	-	12	4	157	
57		- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบ	1	-	8	1	1	-	-	-	1	12	



ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม		
			คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.				
65		- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่ สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	-	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
66		- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับสถาบัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
67		- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในระดับชาติ	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
68		- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่าง ประเทศ	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
69		- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
70		- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
71		- จำนวนบทความของอาจารย์ประจำ หลักสูตรปริญญาเอกที่ได้รับการอ้างอิงใน ฐานข้อมูล TCI และ Scopus ต่อจำนวน อาจารย์ประจำหลักสูตร	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1



ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม
			คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.		
72		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด	670	527	563	775	136	163	146	447	232	3,659	
73		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสำรวจเรื่องการทำงานภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา (ไม่นับรวมผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ)	578	410	466	630	126	142	113	359	164	2,988	
74		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ออกงานภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา (ไม่นับรวมผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ)	451	281	297	364	88	106	65	160	90	1,902	
75		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ประกอบอาชีพอิสระ	7	24	34	49	10	5	4	67	4	204	
76		จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา	14	30	36	126	2	6	7	44	23	288	
77		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำอยู่แล้ว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
78		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา	2	7	13	2	1	-	9	6	3	43	
79		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่อุปสมบท	1	-	-	-	-	1	-	3	-	5	
80		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่เกณฑ์ทหาร	4	2	6	4	4	3	2	6	6	37	
81		เงินเดือนหรือรายได้ต่อเดือนของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ที่ได้ออกมาหรือประกอบอาชีพอิสระ (ค่าเฉลี่ย)	13,602.37	13,689.84	13,478.87	13,799.84	13,403.71	15,561.92	14,468.09	13,446.13	15,913.40	13,858.70	

ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม
			คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.		
82		ผลการประเมินจากความพึงพอใจของ นายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรีตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนน เต็ม ๕)	4.54	4.66	4.25	4.41	4.12	4.20	4.41	4.66	4.21	4.46	4.46
83		จำนวนรวมของผลงานนักศึกษาและ ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทที่ ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	129	12	4	1	1	1	-	24	6	178	178
84		- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่มีการ ตีพิมพ์ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
85		- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ	106	5	4	-	-	1	-	12	6	134	134
86		- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติหรือในวารสารทาง วิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบ คณะกรรมการอุดมศึกษาด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง วิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการ	6	2	-	-	-	-	-	2	-	10	10



ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม		
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.				
87		สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบัน อนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไป และแจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
88		- ผลงานที่ได้รับการจัดอนุสิทธิบัตร - จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	7	5	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	16
89		- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสาร ทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไปและแจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's	10	-	-	1	-	-	-	-	-	6	-	-	18

ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										มรม	
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.			
90		<p>list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1</p> <p>- จำนวนบทความตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏ อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบ คณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง วิชาการ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556</p> <p>- ผลงานที่ได้รับการจัดตีพิมพ์</p> <p>- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่ สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online</p> <p>- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับสถาบัน</p> <p>- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในระดับชาติ</p> <p>- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
91			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
92			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
93			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
94			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
95			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม		
			คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.				
96		- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
97		- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
98		- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน)	265	19	5	3	1	4	4	-	-	87	6	390	
99		จำนวนรวมของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	38	21	-	1	-	3	-	-	-	45	-	108	
100		- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
101		- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสาร ทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม				
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.						
		ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบัน นำเสนอสถานศึกษาบนอนุมัติและจัดทำเป็น ประกาศให้ทราบทั่วไปและแจ้ง ก.พ.อ./ กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออก ประกาศ															
102		- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
103		- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	9	12	-	-	-	-	-	1	-	-	17	-	-	-	39
104		- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือ ระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง วิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่ สถาบันนำเสนอสถานศึกษาบนอนุมัติและ จัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไปและแจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับ แต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's	28	9	-	1	-	-	-	2	-	-	28	-	-	-	68



ลำดับ ที่	ชุด ข้อ มูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม		
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.				
105		list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ที่ ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 - จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ปรากฏ อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตาม ประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบ คณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง วิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 - ผลงานที่ได้รับการจัดตีพิมพ์ - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่ สาธารณะ ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในระดับสถาบัน - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในระดับชาติ - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่าง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
106															
107															
108															
109															
110															

ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม					
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.							
		ประเทศ																
111		- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
112		- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
113		- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา เอกทั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบ ประเมิน)	49	19	-	2	-	3	-	52	-	-	-	-	-	-	-	125
114		จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)	2,353.20	2,610.00	1,682.80	1,741.74	465.48	497.25	781.74	1,185.93	627.13	11,821.08						
115		- ระดับอนุปริญญา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
116		- ระดับปริญญาตรี	1,556.16	2,501.93	1,647.78	1,717.12	460.38	461.63	781.74	928.88	626.87	10,558.30						
117		- ระดับ ป.บัณฑิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
118		- ระดับปริญญาโท	696.01	50.22	34.76	17.62	5.10	6.84	-	152.33	0.26	963.14						
119		- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
120		- ระดับปริญญาเอก	101.03	57.85	0.26	7	-	28.78	-	104.72	-	299.64						
121		จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	1,265,000	935,000	6,674,020	5,644,740	2,737,440	1,168,400	105,000	225,000	6,666,000	25,420,600						
122		- กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	6,674,020	-	2,737,440	1,168,400	-	-	6,666,000	17,245,860						
123	๑๕	- กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						



ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ											รวม
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.			
124		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	1,265,000	935,000	-	5,644,740	-	-	105,000	225,000	-	8,174,740		
125		จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	4,493,000	3,280,100	1,959,000	-	8,596,420	930,000	-	11,689,346	775,000	31,722,866		
126		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	1,959,000	-	8,596,420	930,000	-	-	775,000	12,260,420		
127		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
128		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	4,493,300	3,280,100	-	-	-	-	-	11,689,346	-	19,462,446		
129		จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	114.5	119.5	108	71.5	45	32	13.5	26.5	51	581.5		
130		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	108	-	45	32	-	-	51	236		
131		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
132		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	114.5	119.5	-	71.5	-	-	13.5	26.5	-	345.5		
133		จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
134		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
135		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		



ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม		
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.				
136		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
137		จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	-	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
138		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
139		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
141		จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
142		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
143		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
144		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ลำดับ ที่	ชุด ชื่อ มูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.		
145		จำนวนรวมของผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ประจำและนักวิจัย	233	94	60	30	29	81	7	49	38	621	
146		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจาก การประชุมวิชาการระดับชาติ	77	15	8	12	8	65	6	-	26	217	
147		- กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	8	-	8	65	-	-	26	107	
148		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
149		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	77	15	-	12	-	-	6	-	-	110	
150		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจาก การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือ ในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือ ระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่า ด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง วิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทาง วิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอ สถาบันบัณฑิตและจัดทำเป็นประกาศ ให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./ กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันออก	4	7	17	3	9	-	-	-	5	45	



ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม		
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.				
151		ประกาศ - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	17	-	-	9	-	-	-	-	-	5	31
152		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4	7	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
153		ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
154		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
155		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
156		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
157		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	30	34	6	4	1	1	16	-	-	37	-	-	128
158		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	6	-	-	1	16	-	-	-	-	-	23
159		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
160		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	30	34	-	4	-	-	-	-	37	-	-	-	105



ลำดับ ที่	ชุด ชื่อ มูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ									รวม
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.	
162		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบ คณะกรรมการการอุดมศึกษาด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง วิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทาง วิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอ สภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศ ให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับ แต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	121	20	21	7	10	-	12	3	194	
163		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	21	-	10	-	-	3	34	
164		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
165		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	121	20	-	7	-	-	12	-	160	



ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม	
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.			
166		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏ ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการ อุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556	1	-	8	1	1	-	-	-	-	-	3	14
167		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	8	-	1	-	-	-	-	-	3	12
168		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
169		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2
170		ผลงานได้รับการจัดสิทธิบัตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
171		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
172		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
173		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ลำดับ ที่	ชุด ชื่อ มูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ									รวม		
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.			
174		ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการ ประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทาง วิชาการแล้ว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
175		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
176		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
177		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
178		ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กร ระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
179		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
180		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
181		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
182		ผลงานต้นฉบับหนังสือ พินัยสูตร ที่ค้นพบ ใหม่และได้รับการจดทะเบียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
183		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
184		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ลำดับ ที่	ชุด ข้อ มูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม			
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.					
185		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
186		ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการ ประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทาง วิชาการแล้ว	-	1	-	3	-	-	-	1	-	-	-	-	-	5
187		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
188		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
189		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	1	-	3	-	-	-	1	-	-	-	-	-	5
190		ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการ พิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับ การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
191		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
192		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
193		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
194		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่ สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือ	-	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17



ลำดับ ที่	ชุด ชื่อ มูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม			
			คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.					
195		ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
196		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
197		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
198		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับสถาบัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
199		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
200		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
201		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
202		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
203		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
204		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
205		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
206		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ลำดับ ที่	ชุด ข้อ มูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ									รวม		
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.			
207		ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
208		เทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
209		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
210		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
211		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับภูมิภาคอาเซียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
212		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
213		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
214		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
215		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับนานาชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
216		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
217		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
218		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ภาคผนวก ข

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม
และดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับสถาบัน
ปีการศึกษา 2560



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ที่ 3874 / 2560

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับสถาบัน
ปีการศึกษา 2560

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ได้กำหนดจุดมุ่งหมายและหลักการของการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นคุณภาพและมาตรฐาน โดยกำหนดรายละเอียดไว้ในหมวด 6 มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งประกอบด้วย ระบบการประกันคุณภาพภายใน และระบบการประกันคุณภาพภายนอก และให้ถือว่าการประกันคุณภาพ เพื่อใช้เป็นกลไกในการรักษาคุณภาพและมาตรฐานของสถาบันอุดมศึกษา และด้วยกฎกระทรวงว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2553 ข้อ 33 ให้สถาบันอุดมศึกษาพัฒนาระบบประกันคุณภาพอย่างเหมาะสม ดังนั้น เพื่อให้ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีความต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดังนี้

1. คณะกรรมการอำนวยการ

1.1	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
1.2	รองอธิการบดี	รองประธานกรรมการ
1.3	ประธานสภาคณาจารย์	กรรมการ
1.4	คณบดีคณะครุศาสตร์	กรรมการ
1.5	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
1.6	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
1.7	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
1.8	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	กรรมการ
1.9	คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
1.10	คณบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
1.11	คณบดีคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	กรรมการ
1.12	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
1.13	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
1.14	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
1.15	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
1.16	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ
1.17	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	กรรมการ
1.18	ผู้อำนวยการสำนักวิเทศสัมพันธ์และการจัดการศึกษานานาชาติ	กรรมการ
1.19	ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ	กรรมการ
1.20	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
1.21	ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	กรรมการและเลขานุการ



หน้าที่

1. กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษา แนะนำแนวทางการจัดการระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย ให้บรรลุพันธกิจ เป้าประสงค์ และมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง
2. กำหนดนโยบาย ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาทุกระดับในมหาวิทยาลัยฯ
3. ให้คำปรึกษา แนะนำแก่คณะกรรมการชุดต่างๆ
4. พิจารณาผลการดำเนินงานและให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

2. คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา

2.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พูนศักดิ์ ศิริโสม	ประธานกรรมการ
2.2 อาจารย์กฤติรา อาษาศรี	รองประธานกรรมการ
2.3 อาจารย์ขมภู เหนือศรี	กรรมการ
2.4 อาจารย์พจน์ศิริรินทร์ ลิ้มปิ่นนันทน์	กรรมการ
2.5 อาจารย์สิทธิโชค พรรคพิทักษ์	กรรมการ
2.6 นางธวิภาร์ศม์ ทองเทพ	กรรมการ
2.7 นางสาวอรรณา อ่อนมาก	กรรมการ
2.8 นายสันธวัช พวงมณีขิมา	กรรมการ
2.9 นางสาวดรณวณิช พิมรินทร์	กรรมการ
2.10 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พันธิวิภา แก้วมาตย์	กรรมการและเลขานุการ
2.11 นางสาวนาถยา แฝงเดโช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

1. ขับเคลื่อนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
2. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมินคุณภาพของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.)
3. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน หน่วยงานภายในทุกระดับ
4. จัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา
5. จัดทำปฏิทินการประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
6. พัฒนาบุคลากรเพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา
7. ประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา
8. ให้คำปรึกษาแนะนำด้านระบบประกันคุณภาพกับหน่วยงานภายใน/ภายนอกมหาวิทยาลัย
9. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาแก่หน่วยงานภายในให้เกิดความเข้าใจ และมีแนวปฏิบัติ ในทิศทางเดียวกัน
10. จัดโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง สำหรับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ภายในมหาวิทยาลัย
11. เตรียมการเพื่อรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก
12. รายงานผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย



13. จัดทำรายงานการประกันคุณภาพประจำปีต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาภายใน 120 วัน
นับจากวันสิ้นปีการศึกษาและเผยแพร่ต่อสาธารณชน

3. คณะกรรมการรับผิดชอบตัวบ่งชี้ ระดับสถาบัน ประกอบด้วย

ตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต		
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตร โดยรวม (สกอ. 1.1)	- รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานวิชาการ - ประธานหลักสูตร - ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและ ประกันคุณภาพ - อาจารย์กฤษณีรา อาษาศรี - นางสาวนาลยา แฝงเดโช	- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบ งานวิชาการ
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก (สกอ. 1.2)	- รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานบริหาร - ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล - นายเฉลิมพล เขตพันธ์ - นายสันธิวัฒน์ พวงมีชชีมา - นางสาวนาลยา แฝงเดโช	- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบ งานบริหาร
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบัน ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ. 1.3)	- รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานบริหาร - ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล - นายเฉลิมพล เขตพันธ์ - นายรณสิทธิ์ โพธิ์ศรี - นายสันธิวัฒน์ พวงมีชชีมา - นางสาวนาลยา แฝงเดโช	- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบ งานบริหาร
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 การบริการ นักศึกษาระดับปริญญาตรี (สกอ. 1.4)	- รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานกิจการนักศึกษา - ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา - นางชนันรัตน์ ช่อพฤษา - นางสาวสุรัชดา เอกอรุณ - นางศิริประภา โภคทรัพย์	- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบ งานกิจการนักศึกษา
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 กิจกรรม นักศึกษาระดับปริญญาตรี (สกอ. 1.5)	- รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานกิจการนักศึกษา - ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา - นางชนันรัตน์ ช่อพฤษา - นางสาวสุรัชดา เอกอรุณ - นายอรุณโรจน์ ตาสาโรจน์	- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบ งานกิจการนักศึกษา



ตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย		
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ. 2.1)	<ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานวิจัย - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธินี อัครถาวร - อาจารย์ ดร.มะลิ นาชัยสินธุ์ - อาจารย์ธนัชพร ขัตติยนนท์ - นายกฤษฎา แสนบัวคำ - นางสาวพรอนงค์ ระวาดชู 	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานวิจัย
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ. 2.2)	<ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานวิจัย - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธินี อัครถาวร - อาจารย์ ดร.มะลิ นาชัยสินธุ์ - อาจารย์ธนัชพร ขัตติยนนท์ - นายกฤษฎา แสนบัวคำ - นางสาวพรอนงค์ ระวาดชู 	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานวิจัย
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สกอ. 2.3)	<ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานวิจัย - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธินี อัครถาวร - อาจารย์ ดร.มะลิ นาชัยสินธุ์ - อาจารย์ธนัชพร ขัตติยนนท์ - นายกฤษฎา แสนบัวคำ - นางสาวพรอนงค์ ระวาดชู 	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานวิจัย
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ		
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ. 3.1)	<ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานบริการวิชาการ - ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญญา กุลสุวรรณ - อาจารย์ดิษยพรรณ ศรีบุญเรือง - นายณัฐวุฒิ ฤทธิเดช - นางสาววรรณภา ชันอาษา 	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานบริการวิชาการ
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม		
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ. 4.1)	<ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วาริช ราศี - นางสาวพีพรรณ แพ่งวิเศษ - นายศราวุธ ชินวัง 	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม



ตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้
องค์ประกอบที่ 5 การบริการวิชาการ		
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน (สกอ. 5.1)		
<p>ข้อ 1 พัฒนาแผนกลยุทธ์ จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบัน และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลา เพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน - ผู้อำนวยการกองคลัง - นายเสถียร ภูมิเกล้า - นางสาวตวรรณ ประวีร์รัตน์ - นางราตรี มะพะไมย์ - นางวาสนา เทวะสิงห์ - นางสาวขวัญจิตร แคนวัง - นางมณีรัตน์ แสงกล้า - นางสาวสุมาลี ประมุขจะโก - นางสาวระวี ภัคดีบุตร - นางสาวอรทัย พรหมกัลป์ - นางธวิภาร์ศม์ ทองเทพ 	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานแผน
<p>ข้อ 2 การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกคณะ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยใน แต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่าย เพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียน การสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน - ผู้อำนวยการกองคลัง - นางสาวตวรรณ ประวีร์รัตน์ - นางราตรี มะพะไมย์ - นางวาสนา เทวะสิงห์ - นางสาวขวัญจิตร แคนวัง - นางมณีรัตน์ แสงกล้า - นางสาวสุมาลี ประมุขจะโก - นางสาวอรทัย พรหมกัลป์ - นางธวิภาร์ศม์ ทองเทพ 	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานแผน
<p>ข้อ 3 ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจาก ปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน ตามพันธกิจของสถาบันและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พันธิwa แก้วมาตย์ - นายสุพรรณิ ทวานแท้ - นางสาวตรณวณิช ทิมรินทร์ 	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานแผน



ตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้
ข้อ 4 บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ - เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ - นางสาวขวัญชนก อารีเอื้อ - นางวิชพร จำปาศรี - นางสาวตลนภา ไชยหันขวา - นางสาวจิระภา บุญสิทธิ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานบริหาร
ข้อ 5 การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ - อาจารย์กฤษีรา อาษาศรี - นางสาวอรรณา อ่อนมาก 	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ - รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานวิชาการ
ข้อ 6 การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล - นายอนุชา ลาวงค์ - นายสันธวัชย์ พวงมณีขิมา 	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานบริหาร
ข้อ 7 การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพภายในตามระบบและกลไกที่สถาบันกำหนด ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ - อาจารย์กฤษีรา อาษาศรี - นางสาวนาถยา แผงเดโช 	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ผลการบริหารงานของคณะ (สกอ. 5.2)	<ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ - ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พันธิวิภา แก้วมาตย์ - อาจารย์กฤษีรา อาษาศรี - นางสาวนาถยา แผงเดโช 	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ
ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ (สกอ. 5.3)	<ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ - ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พันธิวิภา แก้วมาตย์ - อาจารย์กฤษีรา อาษาศรี - นางสาวนาถยา แผงเดโช 	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ

หน้าที่

1. ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้
 - 1.1 จัดทำแผนการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้
 - 1.2 ควบคุมและติดตามการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้
 - 1.3 ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
2. ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้
 - 2.1 ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการประเมินในแต่ละตัวบ่งชี้
 - 2.2 จัดเตรียมข้อมูลผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพ รอบ 6 เดือน และ 9 เดือน และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา
 - 2.3 ประสานงานเพื่อจัดเก็บ รวบรวมข้อมูล และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวบ่งชี้
 - 2.4 เขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) รอบ 12 เดือน ตามมาตรฐานการประเมินรายตัวบ่งชี้
 - 2.5 จัดเตรียมข้อมูล พร้อมหลักฐานอ้างอิงให้ถูกต้อง ครบถ้วนและสมบูรณ์ เพื่อรับการประเมินคุณภาพ
 - 2.6 แก้ไข ปรับปรุงเอกสารรายงานการประเมินตนเอง ระดับสถาบัน ตามข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน

4. คณะกรรมการติดตามการดำเนินงาน ระดับหลักสูตรและระดับคณะ

4.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พูนศักดิ์ ศิริโสม	ประธานกรรมการ
4.2 รองศาสตราจารย์ ดร.ภณิตา สุนทรไชย	กรรมการ
4.3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูษิต บุญทองเถิง	กรรมการ
4.4 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฑารัตน์ แก่นจันทร์	กรรมการ
4.5 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะวดี สราภิรมย์	กรรมการ
4.6 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยลักษณ์ โพธิ์ธรรม	กรรมการ
4.7 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วราภรณ์ งามชมพู	กรรมการ
4.8 ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิพล ไชยชนะ	กรรมการ
4.9 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรภัทร์ ลอยวิรัตน์	กรรมการ
4.10 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมร โททำ	กรรมการ
4.11 อาจารย์ ดร.บัณฑิตา สวัสดิ์	กรรมการ
4.12 อาจารย์ ดร.อภิชาติ เหล็กดี	กรรมการ
4.13 อาจารย์รัตนดา อาจวิชัย	กรรมการ
4.14 อาจารย์ณิชาภา ยศุตมธาดา	กรรมการ
4.15 อาจารย์ธเนศ ยืนสุข	กรรมการ
4.16 อาจารย์กานต์สินี ทิพย์มณฑิธร	กรรมการ
4.17 อาจารย์จักรพงษ์ ลีมสุวรรณ	กรรมการ
4.18 อาจารย์กมลทิรา อาษาศรี	กรรมการและเลขานุการ
4.19 นางสาวนาลยา แผงเดโช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่


1. กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ให้เป็นไปตามระบบและกลไกที่มหาวิทยาลัยกำหนด
2. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและระดับคณะ รอบ 6 เดือน และ 9 เดือน ต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย



3. ให้คำปรึกษา และแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร และระดับคณะ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ขอให้คณะกรรมการทุกท่านปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้งานสำเร็จและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้และเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ 14 กันยายน 2560


(รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย บุษหมั่น)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม