



รายงานการประเมินตนเอง  
(Self Assessment Report : SAR)

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

วงรอบการประเมินปีการศึกษา 2561  
(1 มิถุนายน 2561 – 31 พฤษภาคม 2562)

เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2562

## คำนำ

การประกันคุณภาพการศึกษาภายในถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการจัดการศึกษา เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้สถาบันอุดมศึกษาพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยมีการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปีการศึกษา 2561 (วงรอบ 1 มิถุนายน 2561 ถึง 31 พฤษภาคม 2562) ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษา จึงได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) เพื่อรับการประเมินจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ซึ่งจัดทำรายงานการประเมินตนเอง ตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ประกอบด้วยองค์ประกอบคุณภาพ จำนวน 5 องค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ จำนวน 13 ตัวบ่งชี้ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เลือกกกลุ่มสถาบัน กลุ่ม ข สถาบันที่เน้นระดับปริญญาตรี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน จะทำให้มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามมีการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

## บทสรุปผู้บริหาร

### ข้อมูลทั่วไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตั้งอยู่เลขที่ 80 ถนนนครสวรรค์ ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม มีเนื้อที่ 457 ไร่ 206 ตารางวา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามมีประวัติการก่อตั้งมายาวนานตั้งแต่ปี พ.ศ. 2468 ได้พัฒนาจากโรงเรียนประถมกสิกรรม โรงเรียนประถมวิสามัญศึกษา พ.ศ. 2478 โรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตร จังหวัดมหาสารคาม พ.ศ. 2481 โรงเรียนฝึกหัดครูมหาสารคาม พ.ศ. 2497 วิทยาลัยครูมหาสารคาม พ.ศ. 2505 สถาบันราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. 2538 และมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. 2547

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีปรัชญาที่ว่า พัฒนาบัณฑิตให้มีความรู้คู่คุณธรรม นำชุมชนพัฒนาให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน กอปรกับเป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นการผลิตบัณฑิตและพัฒนาสังคม ที่มีจุดเด่นด้านการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่นและสังคม มีการเข้าถึงชุมชนทั้งที่อยู่ใกล้เคียงและชุมชนรอบนอก โดยให้การบริการวิชาการทั้งด้านวิชาการ ด้านศาสนา และด้านสังคม

ปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เปิดสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ภายใต้คณะต่างๆ มีจำนวน 9 คณะ มีหลักสูตรที่เปิดสอนรวมทั้งสิ้น จำนวน 113 หลักสูตร ระดับปริญญาตรี จำนวน 80 หลักสูตร ระดับประกาศนียบัตร จำนวน 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 17 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก จำนวน 15 หลักสูตร มีนักศึกษาทั้งหมด 15,346 คน มีบุคลากร จำนวน 1,060 คน เป็นบุคลากรสายสอน จำนวน 623 คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 437 คน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 728,566,300 บาท ซึ่งประกอบด้วย งบประมาณแผ่นดิน 393,607,900 บาท และงบประมาณเงินรายได้ 334,958,400 บาท

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาใน ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา เพื่อการพัฒนาองค์กรทุก ๆ ด้านให้มีประสิทธิภาพ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา หรือ สกอ. ได้กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการตาม องค์กรประกอบคุณภาพ 5 องค์กรประกอบ ประกอบด้วยตัวบ่งชี้จำนวน 13 ตัวบ่งชี้ โดยมหาวิทยาลัยฯ เลือกกลุ่มสถาบันกลุ่ม ข สถาบันที่เน้นระดับปริญญาตรี

ในปีการศึกษา 2561 ครอบคลุม 1 มิถุนายน 2561 ถึง 31 พฤษภาคม 2562 มีการประเมินตามหลักเกณฑ์ของ สกอ. โดยคะแนนเต็ม 5 คะแนน ทุกตัวบ่งชี้ ซึ่งผลการประเมินมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

### ภาพรวมทุกองค์ประกอบของมหาวิทยาลัย

ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบคุณภาพ 5 องค์กรประกอบของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) จำนวน 13 ตัวบ่งชี้ พบว่า มีผลการประเมิน **ระดับดี (4.33)**

### องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐาน มีการสนับสนุนให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัย มีหน่วยงานกลาง คือ กองพัฒนานักศึกษา และหน่วยงานคณะ ได้จัดกิจกรรมที่สนองพันธกิจหลักด้านผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย

ได้อย่างครบถ้วน เช่น การบริการด้านข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพ สุขภาพพลานามัย ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาบุคลิกภาพอันพึงประสงค์ของนักศึกษา เพื่อให้เป็นผู้ที่มีความดีงามทั้งทางด้านสติปัญญา ร่างกาย และจิตใจเตรียมพร้อมในการเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการ สังคม และประเทศชาติต่อไป

ค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบที่ 1 จำนวน 5 ตัวบ่งชี้ มีผลการประเมิน **ระดับดี (4.00)**

## **องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย**

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยการจัดการความรู้ จากงานวิจัยและสนับสนุนเงินทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก อาจารย์และนักวิจัยมีศักยภาพในการทำงานวิจัย โดยสามารถขอทุนสนับสนุนงานวิจัยจากหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยฯ และมีการส่งเสริมและสนับสนุนเงินให้แก่บุคลากรที่จะนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทางวิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ

ค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบที่ 2 จำนวน 3 ตัวบ่งชี้ มีผลการประเมิน **ระดับดีมาก (4.35)**

## **องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ**

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีการบริการวิชาการแก่สังคมเป็นจุดเน้นจุดหนึ่งของมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยได้จัดตั้งสำนักบริการวิชาการเป็นหน่วยงานกลางในการจัดบริการวิชาการแก่สังคม อีกทั้งยังมีหน่วยงานระดับคณะที่ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน และมีส่วนร่วมในการกำหนดชุมชนเป้าหมายและการดำเนินการตามแผนบริการวิชาการแก่สังคม และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนเป้าหมาย

ค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบที่ 3 จำนวน 1 ตัวบ่งชี้ มีผลการประเมิน **ระดับดีมาก (5.00)**

## **องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม**

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีสำนักศิลปะและวัฒนธรรม และหน่วยงานคณะเป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย มีการจัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มีการกำกับติดตามการดำเนินงาน ประเมินผลและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานด้านศิลปะและวัฒนธรรม และเผยแพร่ต่อสาธารณชน

ค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบที่ 4 จำนวน 1 ตัวบ่งชี้ มีผลการประเมิน **ระดับดีมาก (5.00)**

## **องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ**

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีการกำหนดปรัชญา ปณิธาน ตลอดจนมีกระบวนการในการพัฒนากลยุทธ์อย่างชัดเจน มีการจัดทำแผนปฏิบัติการและเป้าหมายประจำปี โดยได้ดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนด มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย มีการดำเนินการทางการเงินอย่างเป็นระบบ มีผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน สามารถถ่ายทอดไปยังบุคลากรทุกระดับได้อย่างทั่วถึง มีการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้เป็นสมาชิกเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย (UKM) และมีการใช้ระบบบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน มีการส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนาความรู้ และมีจุดเด่นในเรื่องระบบกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา

มีดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพครบถ้วน ทั้งการควบคุมคุณภาพการติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน  
คุณภาพอย่างต่อเนื่อง และนำผลการประกันคุณภาพมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน  
ค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบที่ 5 จำนวน 3 ตัวบ่งชี้ มีผลการประเมิน **ระดับดี (4.40)**

# สารบัญ

หน้า

## ส่วนที่ 1 บทนำ

ชื่อหน่วยงานที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ .....	1
ปรัชญา ปณิธาน เป้าหมายและวัตถุประสงค์ .....	1
โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหาร .....	4
รายชื่อผู้บริหาร กรรมการบริหาร .....	5
จำนวนหลักสูตร .....	7
จำนวนนักศึกษา .....	7
จำนวนอาจารย์ และบุคลากร .....	8
ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่ .....	8
ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา .....	12

## ส่วนที่ 2 รายงานการประเมินตนเอง

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต .....	35
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย .....	61
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ .....	95
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม .....	103
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ .....	114

## ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมินตนเอง

สรุปการประเมินตนเองตามองค์ประกอบคุณภาพเฉพาะตัวบ่งชี้ของ สกอ. ....	159
วิเคราะห์ผลการประเมินระดับสถาบัน .....	161
รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา .....	162

## ภาคผนวก

ภาคผนวก ก ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set) .....	169
ภาคผนวก ข คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษา ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2561 .....	199

# ส่วนที่ 1

## บทนำ

### 1.1 ชื่อหน่วยงานที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตั้งอยู่เลขที่ 80 ถนนนครสวรรค์ ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม มีเนื้อที่ 457 ไร่ 206 ตารางวา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามมีประวัติการก่อตั้งมายาวนานตั้งแต่ปี พ.ศ. 2468 ได้พัฒนาจากโรงเรียนประถมกสิกรรม โรงเรียนประถมวิสามัญศึกษา โรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตรจังหวัดมหาสารคาม โรงเรียนฝึกหัดครูมหาสารคาม วิทยาลัยครูมหาสารคาม สถาบันราชภัฏมหาสารคาม และมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 1.1



แผนภูมิที่ 1.1 พัฒนาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

### 1.2 ปณิธาน ปรัชญา วิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ อัตลักษณ์และเอกลักษณ์

#### 1.2.1 ปณิธาน

วิชาการเป็นเลิศ ประเสริฐคุณธรรม นำชุมชนพัฒนา : วิชชา จ ธมโม ชนตฺเนติ

#### 1.2.2 ปรัชญา

พัฒนาบัณฑิตให้มีความรู้คุณธรรม นำชุมชนพัฒนาให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

#### 1.2.3 วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

(A Quality University for Local-based Sustainable Development)

## คำนิยามวิสัยทัศน์ (Definition of Vision)

1) มหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ หมายถึง มหาวิทยาลัยที่มีความพร้อมในการบริหารจัดการพันธกิจสัมพันธ์ บริหารจัดการแบบมีอาชีพ พัฒนาบัณฑิตที่มีเอกลักษณ์ มีคุณภาพมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับของชุมชนและท้องถิ่นและระดับสากล

2) พัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน หมายถึง มหาวิทยาลัยที่เป็นที่พึ่งของชุมชนและท้องถิ่น บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ศึกษา วิจัย พัฒนานวัตกรรม องค์ความรู้ โดยน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริสู่การพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น ให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการ พึ่งพาตนเอง อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

### 1.2.4 ค่านิยม

สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

เชิดชูคุณธรรม

นำอย่างมีวิสัยทัศน์

เน้นผลลัพธ์ที่มีคุณค่า

### 1.2.5 พันธกิจ

1) ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี เป็นพลเมืองดีในสังคม และมีสมรรถนะตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต

2) วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มุ่งเน้นการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ เพื่อบริการวิชาการ นำไปใช้ประโยชน์หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม

3) พัฒนาท้องถิ่นตามศักยภาพ สภาพปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของชุมชน ส่งเสริมทำนุบำรุงฟื้นฟู ศิลปะและวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม ถ่ายทอดองค์ความรู้ และเทคโนโลยี โดยน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ

4) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชนให้มีคุณธรรมและความสามารถในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม

1) 5) บริหารจัดการทรัพยากรภายในมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### 1.2.6 อัตลักษณ์

พร้อมทำงาน จิตบริการ สมานสามัคคี มีความรับผิดชอบ

Ready to work with Mind of service, Unity and responsibility

ความหมาย

นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ทักษะปฏิบัติ และประสบการณ์ในวิชาชีพ สามารถออกไปทำงานตามสาขาวิชาของตนได้อย่างมีคุณภาพ สามารถทำงานเป็นทีม และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ด้วยความรักสามัคคี มีน้ำใจในการให้บริการรวมทั้งเป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม

### 1.2.7 เอกลักษณ์

เป็นแหล่งเสริมสร้างภูมิปัญญาเพื่อแผ่นดิน

A Source of Wisdom for the Land





## ความหมาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามเป็นแหล่งเสริมสร้างภูมิปัญญาเพื่อพัฒนาแผ่นดิน โดยการเป็นแหล่งศึกษาค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ สังเคราะห์ รวบรวม เผยแพร่ภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาสากล เพื่อพัฒนาให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชน ท้องถิ่น และภูมิภาค ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### 1.2.8 กลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

กลไกการประกันคุณภาพในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาในภาพรวมได้มีการวางรูปแบบและแนวทางการประกันคุณภาพไว้คล้ายคลึงกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ ซึ่งได้กำหนดกลไกหลักไว้ 3 ประการ และมีรายละเอียดดำเนินการสรุปได้ดังนี้

1) การควบคุมคุณภาพภายใน (Internal Quality Control) มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการควบคุมคุณภาพภายในขององค์กรประกอบต่าง ๆ ที่จะมีผลต่อคุณภาพของบัณฑิต และดำเนินการอย่างเป็นระบบ โดยใช้หลักการของการควบคุมคุณภาพที่เหมาะสม พร้อมทั้งการมีระบบตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินการภายใน โดยมีกำหนดนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัย มีการจัดทำคู่มือการประกันคุณภาพและคู่มืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มีคณะกรรมการดำเนินงานการประกันคุณภาพ และคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพระดับสถาบัน คณะ สำนัก ศูนย์ กอง และหลักสูตร และการสร้างเครือข่ายการประกันคุณภาพทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

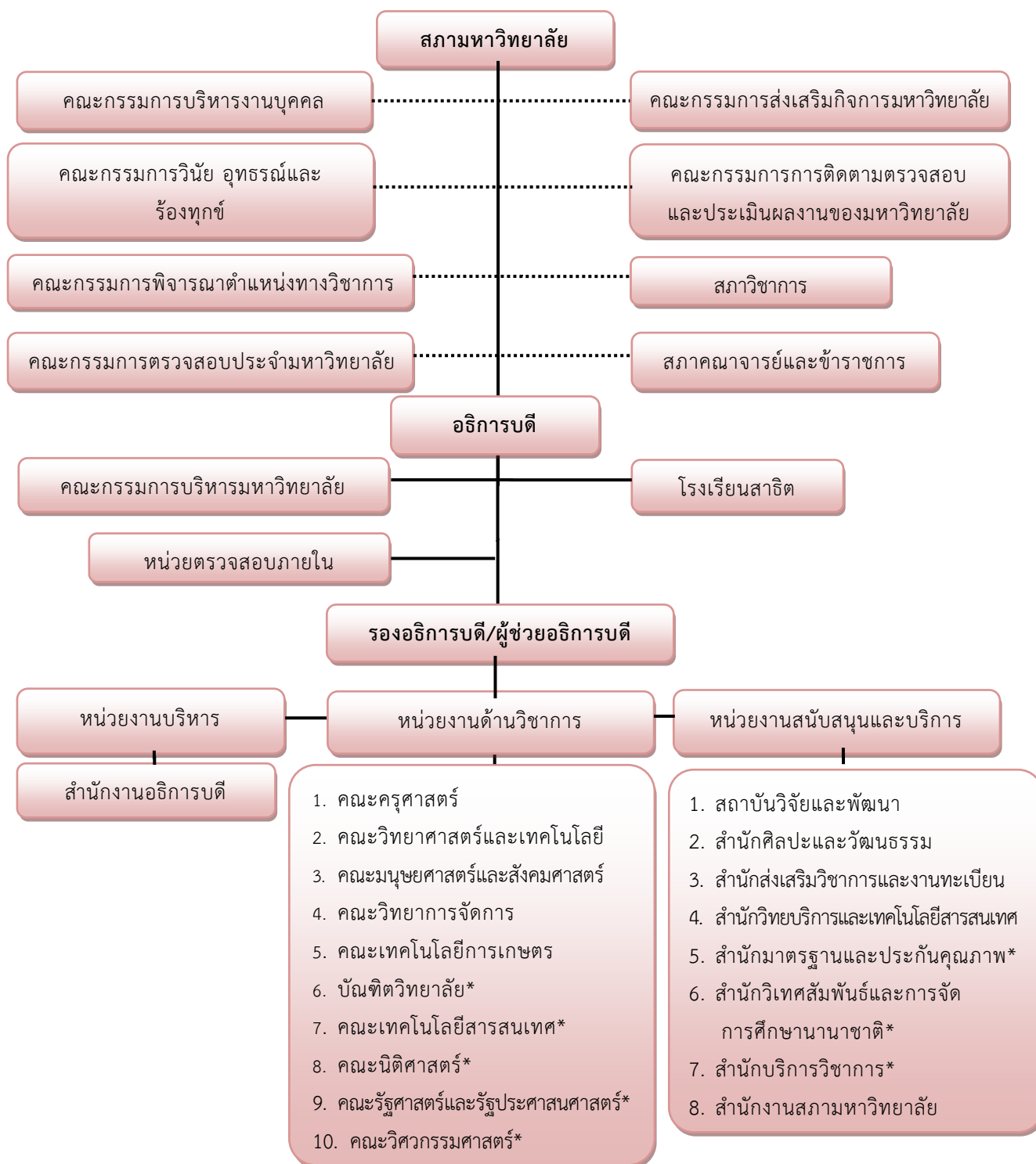
2) การตรวจสอบคุณภาพ (Quality Audit) เป็นการตรวจสอบผลการดำเนินการของระบบและกลไกควบคุมคุณภาพภายในที่มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีขึ้น โดยเป็นการตรวจสอบเชิงระบบ มุ่งเน้นการพิจารณาว่ามหาวิทยาลัยได้มีระบบการควบคุมคุณภาพหรือไม่และมีการนำระบบที่พัฒนาขึ้นไปใช้มากน้อยเพียงใด และมีขั้นตอนการดำเนินการที่จะทำให้การจัดการศึกษาเป็นไปอย่างมีคุณภาพ มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพระดับสถาบัน คณะ สำนัก ศูนย์ กอง และหลักสูตร ทำหน้าที่ในการควบคุม และติดตามคุณภาพ มีการจัดรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) และเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอก พร้อมทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก

3) การประเมินคุณภาพ (Quality Assessment) เป็นกระบวนการประเมินผลการดำเนินการโดยภาพรวม ว่าเมื่อได้มีการใช้ระบบการประกันคุณภาพ หรือระบบควบคุมคุณภาพแล้วได้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงคุณภาพมากน้อยเพียงใด ทั้งนี้ การตรวจสอบและประเมินคุณภาพนี้จะกระทำอย่างเป็นระบบ โดยมีกฎเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจน มหาวิทยาลัยรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอก โดยดำเนินการตรวจการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในทุกปีการศึกษา และการประเมินคุณภาพภายนอก อย่างน้อย 1 ครั้งในทุกกรอบ 5 ปี นับตั้งแต่การประเมินครั้งสุดท้าย



### 1.3 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามในปัจจุบัน มีโครงสร้างดัง แผนภูมิที่ 1.2



**หมายเหตุ** \* หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัย

แผนภูมิที่ 1.2 โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



## 1.4 รายชื่อกรรมการสภา กรรมการบริหารชุดปัจจุบัน

### 1.4.1 ราชานามคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

#### อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

รองศาสตราจารย์ ดร.สุวกิจ ศรีปัดถา

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

#### กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง

พันตำรวจเอกอุดมศักดิ์ เปลี่ยนขำ

รองศาสตราจารย์ ดร.นิรุต ถึงนาค

อาจารย์สุทัศน์ แก้วคำ

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

#### กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ศาสตราจารย์ ดร.อภิรัฐ ศิริธราธิวัตร

ดร.สมยงค์ แก้วสุพรรณ

ดร.วิชัย แข่งขัน

นายเกริกพงษ์ เกสรทอง

นายรัชดา จุฬารี

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

#### กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนผู้บริหาร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธวัช อารีราษฎร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ สิงห์เลิศ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูษิต บุญทองเถิง

อาจารย์อุทก พิเคราะห์ฤกษ์

ผู้แทนผู้บริหาร

ผู้แทนผู้บริหาร

ผู้แทนผู้บริหาร

ผู้แทนผู้บริหาร

#### กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เนตรชนก จันทร์สว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทองสุข พละมา

อาจารย์นุจรี ใจประนบ

อาจารย์ ดร.กมล พลคำ

ผู้แทนคณาจารย์ประจำ

ผู้แทนคณาจารย์ประจำ

ผู้แทนคณาจารย์ประจำ

ผู้แทนคณาจารย์ประจำ

#### เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

อาจารย์ ดร.นรภัทร น้อยหลบลี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย



## 1.4.2 รายนามผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

### อธิการบดี

รองศาสตราจารย์ ดร.นิรุต ถึงนาค

อธิการบดี

### รองอธิการบดี

อาจารย์วุฒิมิพล ฉัตรจรัสกุล

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูษิต บุญทองเถิง

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วโรปภา อารีราษฎร์

รองอธิการบดี

อาจารย์ ดร.นรภัทร น้อยหลบลေး

รองอธิการบดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไชยยันต์ สกุสไทย

รองอธิการบดี

### ผู้บริหารหน่วยงานด้านวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่า รท. ดร.ณัฐชัย จันทร์ขุม

คณบดีคณะครุศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ อัญญาโพธิ์

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ สิงห์เลิศ

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เขมิกา แสนโสม

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

รองศาสตราจารย์ ดร.รภัสสา จันทร์าศรี

คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธวัช อารีราษฎร์

คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

อาจารย์พิทักษ์ ธรรมะ

คณบดีคณะนิติศาสตร์

รองศาสตราจารย์ ดร.เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร

คณบดีคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิวดล กัญญาคำ

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพศาล วรรค

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

### ผู้บริหารหน่วยงานสนับสนุนงานวิชาการ

รองศาสตราจารย์ ดร.สัญญา เคนาภูมิ

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

นางประภาพร พิมพ์พาศรีภิรมย์

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จกฤษณ์ จันทร์ศิริ

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

อาจารย์ไพภรณ์ พันธุ์มณี

ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พูนศักดิ์ ศิริโสม

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ

อาจารย์อุทก พิเคราะห์ฤกษ์

ผู้อำนวยการสำนักวิเทศสัมพันธ์ฯ

รองศาสตราจารย์ ดร.ประสพสุข ฤทธิเดช

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ

### ผู้บริหารหน่วยงานบริหารสำนักงานอธิการบดี

นายเมธี กลมดวง

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

นายชัชวาล พิพิศจันทร์

รักษาราชการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

นางรัตน์ฐาภัทร สิ้นเฮว

ผู้อำนวยการกองกลาง

นางลำดวน ดวงคมทา

ผู้อำนวยการกองคลัง

นายประภาส ปาตลานนท์

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา



## 1.5 จำนวนหลักสูตร

ปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เปิดสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ภายใต้คณะต่าง ๆ มีหลักสูตรที่เปิดสอนรวมทั้งสิ้น จำนวน 114 หลักสูตร ระดับปริญญาตรี จำนวน 80 หลักสูตร ระดับประกาศนียบัตร จำนวน 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 18 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก จำนวน 15 หลักสูตร ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

คณะ	ปริญญาตรี	ป.บัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
<b>ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b>					
1. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	12	-	2	1	15
2. เทคโนโลยีการเกษตร	9	-	1	-	10
3. เทคโนโลยีสารสนเทศ	5	-	1	1	7
4. วิศวกรรมศาสตร์	8	-	1	-	9
<b>ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</b>					
5. ครุศาสตร์	21	1	7	6	35
6. มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	14	-	2	2	18
7. วิทยาการจัดการ	8	-	1	1	10
8. นิติศาสตร์	1	-	-	-	1
9. รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	2	-	3	4	9
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>114</b>

## 1.6 จำนวนนักศึกษา

ในปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีจำนวนนักศึกษาทั้งหมด 15,719 คน โดยจำแนกได้ ดังนี้

คณะ	ปริญญาตรี	ป.บัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
1. คณะครุศาสตร์	3,503	162	753	83	4,501
2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1,239	-	4	1	1,244
3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	3,437	-	3	17	3,457
4. คณะวิทยาการจัดการ	1,756	-	9	10	1,775
5. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	646	-	10	-	656
6. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	477	-	4	25	506
7. คณะนิติศาสตร์	1,681	-	-	-	1,681
8. คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	736	-	54	30	820
9. คณะวิศวกรรมศาสตร์	1,079	-	-	-	1,079
<b>รวม</b>	<b>14,554</b>	<b>162</b>	<b>837</b>	<b>166</b>	<b>15,719</b>



## 1.7 จำนวนอาจารย์และบุคลากร

ในปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีบุคลากร จำนวน 1,060 คน โดยจำแนกเป็นบุคลากรสายสอน จำนวน 623 คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 437 คน ดังนี้

ประเภทบุคลากร	สายงาน		รวม
	สายสอน	สายสนับสนุน	
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	109	13	122
ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ไม่ใช่ข้าราชการ	-	4	4
ลูกจ้างประจำ	-	12	12
ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ	4	-	4
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา			
- งบประมาณแผ่นดิน	168	81	249
- งบรายได้	323	284	607
พนักงานราชการ	4	39	43
ลูกจ้างชาวต่างประเทศ	5	4	9
อาจารย์ประจำหลักสูตร	10	-	10
<b>รวม</b>	<b>623</b>	<b>437</b>	<b>1,060</b>

ที่มา : สารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปีการศึกษา 2561

## 1.8 ข้อมูลพื้นฐานโดยต่อเนื่องกับงบประมาณ และอาคารสถานที่

### 1.8.1 งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 728,566,300 บาท จำแนกตามแหล่งงบประมาณ ดังนี้

แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ	ร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน	393,607,900	54.02
งบประมาณเงินรายได้	334,958,400	45.98
<b>รวม</b>	<b>728,566,300</b>	<b>100.00</b>

จำนวนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกตามแผนงาน และประเภทงบประมาณ

แผนงาน	ประเภทงบประมาณ		รวม	ร้อยละ
	แผ่นดิน	เงินรายได้		
<b>แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ</b>	236,756,300	-	236,756,300	32.50
ผลผลิต : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	236,756,300	-	236,756,300	
<b>แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน</b>	110,746,100	330,663,130	441,409,230	60.59
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	73,716,000	64,173,470	137,889,470	
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	30,030,100	264,322,920	294,353,020	
ผลผลิต : ผลงานการบริการวิชาการ	-	1,467,200	1,467,200	
ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	7,000,000	699,540	7,699,540	
<b>แผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม</b>	5,754,700	4,295,270	10,049,970	1.38
โครงการ : โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความรู้ทางเศรษฐกิจ	2,493,400	-	2,493,400	
โครงการ : โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	2,427,900	-	2,427,900	
โครงการ : โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ	833,400	4,295,270	5,128,670	
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศึกษาเพื่อความยั่งยืน</b>	35,350,800	-	35,350,800	4.85
โครงการ : โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	30,721,300	-	30,721,300	
โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	4,629,500	-	4,629,500	
<b>แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นฐานที่ระดับภาค</b>	5,000,000	-	5,000,000	0.68
โครงการ : โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตชาวหอมมะลิทุ่งกุลาร้องไห้สู่มาตรฐานเกษตรอินทรีย์	5,000,000	-	5,000,000	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	393,607,900	334,958,400	728,566,300	100





การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกตามงบรายจ่าย และประเภทงบประมาณ

งบรายจ่าย	ประเภทงบประมาณ		รวม	ร้อยละ
	แผ่นดิน	เงินรายได้		
<b>1. งบบุคลากร</b>	<b>101,700,700</b>	<b>124,789,880</b>	<b>226,490,580</b>	<b>31.09</b>
1.1. เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	90,148,000	-	90,148,000	
1.2. ค่าจ้างชั่วคราว	1,097,000	124,789,880	125,886,880	
1.3. ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	10,455,700	-	10,455,700	
<b>2. งบดำเนินงาน</b>	<b>39,327,200</b>	<b>122,158,890</b>	<b>161,484,090</b>	<b>22.16</b>
2.1. ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	33,914,800	103,679,330	137,594,130	
2.2. ค่าสาธารณูปโภค	5,412,400	18,479,560	23,891,960	
<b>3. งบลงทุน</b>	<b>74,484,700</b>	<b>1,946,690</b>	<b>76,431,390</b>	<b>10.49</b>
3.1. ค่าครุภัณฑ์	34,417,300	1,946,690	36,363,990	
3.2. ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	40,067,400	-	40,067,400	
<b>4. งบเงินอุดหนุน</b>	<b>134,374,000</b>	<b>77,016,540</b>	<b>211,390,540</b>	<b>29.02</b>
เงินอุดหนุนทั่วไป	134,374,000	77,016,540	211,390,540	
<b>5. งบรายจ่ายอื่น</b>	<b>43,721,300</b>	<b>9,046,400</b>	<b>52,767,700</b>	<b>7.24</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>393,607,900</b>	<b>334,958,400</b>	<b>728,566,300</b>	<b>100.00</b>

ที่มา : สารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปีการศึกษา 2561



## 1.8.2 อาคารสถานที่

หน่วยงาน	จำนวน (หลัง)	อาคาร
คณะครุศาสตร์	5	อาคาร 7, 8, 11, อาคารวิริยะ (คสล. 2 ชั้น) และอาคารโรงยิมเนเซียม
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	10	อาคาร 5, 6, 9 อาคารคหกรรม อาคารฝึกงานภาควิชาเคมี อาคาร 10 (ศูนย์วิทยาศาสตร์) และอาคารเซรามิกส์ที่ชุมชนบ้านหม้อ
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4	อาคาร 3, 14 (อาคารเรียนศิลปะ) , อาคารศูนย์การเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอาคารโรงปั้นศิลปะ
คณะวิทยาการจัดการ	2	อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี และศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ (โรงแรมสวนวรรณ)
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	18	อาคารเรียนและปฏิบัติการ 9 ชั้น อาคารอเนกประสงค์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร อาคารเกษตร (18) อาคารเรือนเพาะชำ 1 (ภาควิชาเกษตร) อาคารเรียนคณะเทคโนโลยีการเกษตร อาคารเรียนชั้นเดียว คณะเทคโนโลยีการเกษตร โรงเรือนเพาะเห็ด อาคารห้องปฏิบัติการเชื้อเห็ด โรงเรือนจิ้งหรีด โรงเรือนเป็ด โรงเรือนสุกรพื้นเมือง โรงเรือนปุยหมักชีวภาพ และดินปลูก โรงเรือนโคนเนื้อพร้อมรั้ว (หนองโน) อาคารโรงเรือนผลิตอาหารสัตว์ (หนองโน) โรงฝึกงาน-โรงอาหาร ศูนย์หนองโน และ อาคารเทคโนโลยีการเกษตร (ศูนย์หนองโน)
คณะนิติศาสตร์	2	อาคาร 4 , อาคารศูนย์กฎหมายและการปกครอง
คณะวิศวกรรมศาสตร์	1	อาคารศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีอุตสาหกรรมสู่ท้องถิ่น อาคารโรงงานไม้-ก่อสร้าง (19) อาคารเซรามิกส์ อาคารโรงงานโลหะ
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	อาคารคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
โรงเรียนสาธิตฯ	5	อาคารอนุบาลสาธิต อาคารประถมสาธิต (อาคารปัจฉิม) อาคารประถมสาธิต2 (อาคารวิทยาศาสตร์) และอาคารประถมสาธิต3 (อาคารราชพฤกษ์ คสล. 2 ชั้น) และอาคารเรียนรวมและอำนวยการโรงเรียนสาธิต
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	อาคารบรรณราชนครินทร์
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	2	อาคารบานบุรี และอาคารหอประวัติสถาบัน
สำนักงานอธิการบดี	19	อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา โรงเก็บพัสดุ โรงอาหารห้องประชุมวิบูลย์-ยุพิน เล้าหพงศ์ชนะ อาคารถังกรองน้ำ อาคารกระท่อมหิน โรงรถและพัสดุ อาคารโรงสูบน้ำ-หอดังสูง อาคารโรงสูบน้ำและวัสดุประปา ป้อมยาม อาคารรับรอง อาคารเขียนป้ายฝ่ายประชาสัมพันธ์ อาคารหอประชุม 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 อาคารโรงผลิตน้ำดื่ม สนามมวยเวทียอดยิ่ง อาคารกิจการนักศึกษา อาคารชุดที่พักบุคลากร 48 ยูนิต อาคารหอพักยูงทอง

หน่วยงาน	จำนวน (หลัง)	อาคาร
สำนักบริหาร เทคโนโลยี สารสนเทศ สำนักวิเทศสัมพันธ์ และการจัด การศึกษา นานาชาติ	1	อาคารศูนย์ภาษาและคอมพิวเตอร์

### 1.9 ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา

ในปีการศึกษา 2561 ได้ปรับปรุงผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของผลจากการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 โดยการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) และดำเนินการ ปรับปรุงตามแผนพัฒนาคุณภาพ ดังต่อไปนี้





องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่แก้ไข	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
1. หลักสูตรยังไม่ผ่านมาตรฐาน จำนวน 9 หลักสูตร ควรมีนโยบายชัดเจนว่าจะชะลอการรับนักศึกษา หรือปิดหลักสูตร หรือพยายามแก้ไขข้อบกพร่องด้านจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร	ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	- ควรมีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของหลักสูตร	- สํารวจหลักสูตรที่ต้องทำการปรับปรุงหลักสูตรในรอบ ปีการศึกษา 2561 - สํารวจผลงานของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตร - ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ รอบ 6, 9 และ 12 เดือน	✓		<p>สำนักมาตรฐานฯ ได้ติดตามผลการดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษาภายในของหน่วยงานระดับหลักสูตร และระดับคณะ ดังนี้</p> <p>1) ติดตามผลการดำเนินงานประกันฯ รอบ 6 เดือน (1 มิ.ย. - 30 พ.ย. 61) และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2562 วาระเพื่อพิจารณา</p> <p>2) ติดตามผลการดำเนินงานประกันฯ รอบ 9 เดือน (1 มิ.ย. 61 - 28 ก.พ. 62) และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2562 วาระเพื่อพิจารณา</p> <p>3) ติดตามผลการดำเนินงานประกันฯ รอบ 12 เดือน (1 มิ.ย. 61 - 31 พ.ค. 62) และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2562 วาระเพื่อพิจารณา</p> <p>จากผลการดำเนินงานประกันฯ รอบ 12 เดือน พบว่า หลักสูตรที่ไม่ผ่านมาตรฐาน ในปีการศึกษา 2560 จำนวน 9 หลักสูตร ผ่านมาตรฐาน จำนวน 7 หลักสูตร ไม่ผ่าน จำนวน 1 หลักสูตร และปิดหลักสูตรสมบูรณ์แล้ว จำนวน 1 หลักสูตร ดังนี้</p>

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ																																										
				ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ																																											
						ผลการประเมิน ตบช. 1.1 60 61																																										
						<table border="1"> <thead> <tr> <th>คณะ/หลักสูตร</th> <th>ผลการประเมิน ตบช. 1.1</th> <th>หมายเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3"><b>1. คณะครุศาสตร์</b></td> </tr> <tr> <td>1.1 คม.คณิตศาสตร์ศึกษา</td> <td>x</td> <td>✓</td> </tr> <tr> <td>1.2 ปร.ด.วิจัยและพัฒนา</td> <td>x</td> <td>✓</td> </tr> <tr> <td colspan="3"><b>2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</b></td> </tr> <tr> <td>2.1 ศศ.ม.ภาษาอังกฤษศึกษา</td> <td>x</td> <td>x</td> </tr> <tr> <td colspan="3"><b>3. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b></td> </tr> <tr> <td>3.1 วท.บ.คณิตศาสตร์</td> <td>x</td> <td>✓</td> </tr> <tr> <td>3.2 วท.บ.วิศวกรรมซอฟต์แวร์</td> <td>x</td> <td>✓</td> </tr> <tr> <td>3.3 วท.ม.ชีววิทยาศึกษา</td> <td>x</td> <td>✓</td> </tr> <tr> <td>3.4 วท.ม.เคมีศึกษา</td> <td>x</td> <td>✓</td> </tr> <tr> <td>3.5 ปร.ด. เคมีศึกษา</td> <td>x</td> <td>✓</td> </tr> <tr> <td colspan="3"><b>4. คณะวิทยาการจัดการ</b></td> </tr> <tr> <td>4.1 บธ.บ.การบริหารทรัพยากรมนุษย์</td> <td>x</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	คณะ/หลักสูตร	ผลการประเมิน ตบช. 1.1	หมายเหตุ	<b>1. คณะครุศาสตร์</b>			1.1 คม.คณิตศาสตร์ศึกษา	x	✓	1.2 ปร.ด.วิจัยและพัฒนา	x	✓	<b>2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</b>			2.1 ศศ.ม.ภาษาอังกฤษศึกษา	x	x	<b>3. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b>			3.1 วท.บ.คณิตศาสตร์	x	✓	3.2 วท.บ.วิศวกรรมซอฟต์แวร์	x	✓	3.3 วท.ม.ชีววิทยาศึกษา	x	✓	3.4 วท.ม.เคมีศึกษา	x	✓	3.5 ปร.ด. เคมีศึกษา	x	✓	<b>4. คณะวิทยาการจัดการ</b>			4.1 บธ.บ.การบริหารทรัพยากรมนุษย์	x	-
คณะ/หลักสูตร	ผลการประเมิน ตบช. 1.1	หมายเหตุ																																														
<b>1. คณะครุศาสตร์</b>																																																
1.1 คม.คณิตศาสตร์ศึกษา	x	✓																																														
1.2 ปร.ด.วิจัยและพัฒนา	x	✓																																														
<b>2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</b>																																																
2.1 ศศ.ม.ภาษาอังกฤษศึกษา	x	x																																														
<b>3. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b>																																																
3.1 วท.บ.คณิตศาสตร์	x	✓																																														
3.2 วท.บ.วิศวกรรมซอฟต์แวร์	x	✓																																														
3.3 วท.ม.ชีววิทยาศึกษา	x	✓																																														
3.4 วท.ม.เคมีศึกษา	x	✓																																														
3.5 ปร.ด. เคมีศึกษา	x	✓																																														
<b>4. คณะวิทยาการจัดการ</b>																																																
4.1 บธ.บ.การบริหารทรัพยากรมนุษย์	x	-																																														

J



ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
			จัดทำประกาศหรือ ข้อบังคับ การปิด หลักสูตร	✓		ฝ่ายวิชาการได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม เรื่อง แนวปฏิบัติในการเปิดหลักสูตรใหม่ หลักสูตร ปรับปรุง และการปิดหลักสูตร พ.ศ. 2562 และผ่านการ เห็นชอบจากคณะกรรมการสภาวิชาการ ในคราวประชุมสภา วิชาการ ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2562



ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
2. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ป.เอก ควรมีสัดส่วนเท่าใด และมีแผนการส่งอาจารย์ไปศึกษาต่ออย่างชัดเจน	ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำสถาบัน ที่มีคุณวุฒิ บริบูรณ์เอก	- ควรทำการวิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาบุคลากร และจัดทำแผนการ ส่งเสริม และ พัฒนาอาจารย์ โดยกำหนด เป้าหมายให้ ชัดเจน ทั่วด้าน การศึกษาต่อ การเข้าสู่ ตำแหน่งทาง วิชาการ และ การทำผลงาน วิชาการ	- สำรองผลการพัฒนาบุคลากรในภาพรวมของ มหาวิทยาลัย  - สรุปข้อมูลของบุคลากร ที่ขอทุนและลาศึกษาต่อ เพื่อนำมาเป็นข้อมูล  - ส่งเสริมและสนับสนุน ให้อาจารย์ศึกษาต่อ ตรงสายหรือตรงตาม แผนการพัฒนาหลักสูตร	✓	✓	กองบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการสำรวจการพัฒนาบุคลากรในภาพรวมของมหาวิทยาลัยและได้จัดทำรายงานผลแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ 2561  กองบริหารงานบุคคลได้จัดทำรายงานสถานภาพนักศึกษาและความก้าวหน้าทางการศึกษาของผู้รับทุนศึกษาต่อ เพื่อนำเสนอ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ด้านข้อมูลการตรวจสอบประเภท ปกติ/รักษาสภาพการเป็นนักศึกษา/ลาออกจากการเป็นนักศึกษา/ อยู่ระหว่างตรวจสอบ/แจ้งสำเร็จการศึกษา/อยู่ระหว่างการศึกษา/ ขออนุมัติย้ายสาขาย่อยสถาบัน/ขอใช้ทุนคืนตามระเบียบ/ประเด็น อากาศเจ็บป่วย (อ้างอิง บันทึกข้อความ กบค.0075/2562 ลว 20 มกราคม 2562)  ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสนับสนุนทุนศึกษาต่อสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา ภาคเรียนที่ 2/2560

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
		- ควรกำหนด กลไก ในการกำกับให้ อาจารย์ที่กำลัง ศึกษาต่อ ให้สามารถ สำเร็จ การศึกษา ตามระยะเวลา ของหลักสูตร	- ติดตามผลการศึกษา ระดับปริญญาเอกของ บุคลากรพร้อมให้ รายงานผลการศึกษา ทุกภาคการศึกษา	✓		กองบริหารงานบุคคลมีผลการดำเนินงาน โดยการกำกับติดตาม ให้รายงานความก้าวหน้าทางการศึกษา ตามบันทึกข้อความ กบค.ว 0431/2562 ลง 24 เมษายน 2562 เรื่อง ขอให้รายงาน ความก้าวหน้าทางการศึกษา (สายวิชาการและสายสนับสนุน) ครั้งที่ 1/2562



ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
3. จำนวนอาจารย์ที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ 71% ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 24% รองศาสตราจารย์ 3.0% ศาสตราจารย์ 0% จึงควรมีกิจกรรมในการกระตุ้นและส่งเสริมอย่างหลากหลายตามกลุ่มสาขาที่แตกต่างกัน โดยคำนึงถึงการจ่ายผลตอบแทนตามผลงาน หรือ ภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วย	ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	- แจงให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตำแหน่งทางวิชาการ  - กำกับติดตามอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการทำตำแหน่งทางวิชาการที่เกินระยะเวลาเกินกำหนด หรือ แจงให้บุคลากรที่คุณสมบัติครบพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทาง	- ทำหนังสือสำรวจเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ  - ติดตามการทำตำแหน่งวิชาการสำหรับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	✓	✓	มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยผ่านการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ  - รายงานการประชุมคณะกรรมการกถินกรองและประเมินผลการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ  - ขอเชิญประชุมคณะกรรมการกถินกรองและประเมินการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ 3/2561  มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือบันทึกข้อความ กบค.ว 0496/2561 ลว 30 พฤษภาคม 2561 เรื่อง การติดตามและให้รายงานผลความก้าวหน้าการเข้าโครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ  สรุปรายงานความก้าวหน้าการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 266 ราย  ในปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยจำนวนอาจารย์ที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ 70.41% ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 25.72 % รองศาสตราจารย์ 4.87% ศาสตราจารย์ 0% รายละเอียดดังนี้





ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ																																						
				ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ																																							
		วิชาการทราบ				<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="3">รายการ</th> <th colspan="4">ปีการศึกษา</th> </tr> <tr> <th colspan="2">2560</th> <th colspan="2">2561</th> </tr> <tr> <th>จำนวน</th> <th>ร้อยละ</th> <th>จำนวน</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์</td> <td>421</td> <td>71.90</td> <td>404.5</td> <td>70.41</td> </tr> <tr> <td>2. จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์</td> <td>142</td> <td>24.25</td> <td>142</td> <td>25.72</td> </tr> <tr> <td>3. จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์</td> <td>22.5</td> <td>3.84</td> <td>28</td> <td>4.87</td> </tr> <tr> <td>4. จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์</td> <td>-</td> <td>0.00</td> <td>-</td> <td>0.00</td> </tr> <tr> <td>อาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด</td> <td>585.5</td> <td>100</td> <td>574.50</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>	รายการ	ปีการศึกษา				2560		2561		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	1. จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์	421	71.90	404.5	70.41	2. จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์	142	24.25	142	25.72	3. จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์	22.5	3.84	28	4.87	4. จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์	-	0.00	-	0.00	อาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด	585.5	100	574.50	100
รายการ	ปีการศึกษา																																											
	2560		2561																																									
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ																																								
1. จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์	421	71.90	404.5	70.41																																								
2. จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์	142	24.25	142	25.72																																								
3. จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์	22.5	3.84	28	4.87																																								
4. จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์	-	0.00	-	0.00																																								
อาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด	585.5	100	574.50	100																																								



ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
		- กำกับติดตาม กระบวนการ/ ขั้นตอน เช่น ระยะเวลา การส่งให้ ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก	- ทำหนังสือติดตามผู้ทรง กรณีเกิดระยะเวลาที่ กำหนด	✓		กระบวนการขั้นตอน/ติดตามผู้ทรงคุณวุฒิ/โดยการประสาน จัดทำหนังสือการติดตามผลงานทางวิชาการและติดตามทางโทรศัพท์
4. การสร้างกิจกรรมหรือ การให้ข้อมูลแก่ศิษย์เก่า เป็นโอกาสในการพัฒนา อย่างมาก อาจจัดกิจกรรม ให้ความรู้ ฝึกทักษะ ศิษย์เก่า ให้กลับมา ที่มหาวิทยาลัยอีกครั้ง หรือ เข้าร่วมกิจกรรมที่สร้าง ประโยชน์ต่อตนเอง โดยมหาวิทยาลัย	ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 การบริการ นักศึกษา ระดับปริญญาตรี	- ครมมีการจัด กิจกรรมเพื่อให้ ศิษย์เก่าเข้ามา มีส่วนร่วมใน การพัฒนา มหาวิทยาลัย และสร้างความ ผูกพันต่อ มหาวิทยาลัย ภายหลังสำเร็จ การศึกษา	- การจัดตั้งสมาคมศิษย์ เก่า	✓		มหาวิทยาลัยได้จัดตั้งสมาคมศิษย์เก่า โดยมีวัตถุประสงค์ของ สมาคม ดังนี้ 1) เพื่อปลูกฝังและบำรุงสามัคคีร่วมกัน ช่วยเหลือซึ่ง กันและกัน ระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ใหม่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม 2) เพื่อผูกพันศิษย์เก่าและศิษย์ใหม่ของมหาวิทยาลัยให้ เจริญยิ่งขึ้น 3) เพื่อหาทุนและช่วยเหลือกิจการของมหาวิทยาลัย 4) เพื่อส่งเสริมการศึกษา การกีฬา การกุศลสาธารณประโยชน์ 5) เพื่อดำเนินการ หรือร่วมเมื่อองค์การกุศล เพื่อการกุศลและ องค์การสาธารณประโยชน์ และ 6) ไม่ดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับ การเมือง

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
สร้างความผูกพันต่อ มหาวิทยาลัยภายใต้หลังสำเร็จ การศึกษา		- มีการจัด กิจกรรม คืนสู่เหย้า	- จัดกิจกรรมคืนสู่เหย้า ศิษย์เก่า	✓		สมาคมศิษย์เก่าได้จัดกิจกรรม “คืนสู่เหย้า ชาวเขียว – แดง เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2561 ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ 80 พระราช มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
		- การมอบเกียรติ บัตรแก่ศิษย์ เก่าดีเด่น	- คัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น และ มอบเกียรติบัตร เจ็ดศิษย์เก่าที่มีผลงาน ดีเด่น	✓		มหาวิทยาลัยมีการคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น และมอบเกียรติบัตร เจ็ดศิษย์เก่าที่มีผลงานดีเด่น ในงานวันราชภัฏศึกษา “ศาลตรา พระราชาวาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” ในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2562



ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่แก้ไข	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
5. นักศึกษาโดยทีมงานกิจกรรม เช่น องค์กรนักศึกษา สโมสรนักศึกษา อาจใช้แนวทาง การวางแผนจัดกิจกรรม โดยมี แนวทางการติดตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ แม้จะมีงบประมาณจำกัดแต่อาจตัดใหม่ เพื่อสร้างรายได้ ด้วยกิจกรรมอื่นๆ ได้นอกจากนั้น กิจกรรมที่พัฒนาจิตสำนึกนักศึกษา ร่วมควรจัดให้กับนักศึกษาทุกคน ตลอดจนการพัฒนาทักษะการเข้าสังคม ความสามารถในการสื่อสารอื่นๆ อีกด้วย	ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 กิจกรรมนักศึกษา ระดับปริญญาตรี	- วางแผนการจัดกิจกรรม/ โครงการ ให้ครอบคลุม ตาม คุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ ของบัณฑิต ทั้ง 5 ด้าน โดยใน 1 โครงการ ให้ครอบคลุม คุณลักษณะ หลายด้าน เพื่อ ลดจำนวน กิจกรรมหรือ โครงการให้ น้อยลง	- จัดทำแผนกิจกรรม พัฒนานักศึกษา	✓		กองพัฒนานักศึกษาได้จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของมหาวิทยาลัยโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการจัดกิจกรรม





องค์ประกอบที่ 2 : การวิจัย

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
1. มหาวิทยาลัยควรปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการวิจัยเพื่อให้สามารถนำไปใช้บริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. มหาวิทยาลัยควรมีการประเมินผลทางด้าน การวิจัยตามแผนกลยุทธ์ และนำไปเปรียบเทียบ กับสถาบันอื่นๆ เพื่อให้ทราบสถานะด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย นอกเหนือจากการประเมินตามการประกันคุณภาพ	<b>ตัวบ่งชี้ที่ 2.1</b> ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ <b>ตัวบ่งชี้ที่ 2.2</b> เงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์	- พัฒนาระบบฐานข้อมูลงานวิจัย ให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยสามารถ ใช้บริหารงานวิจัยได้ เช่น การสืบค้นผลงานวิชาการ ในฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติได้ - สรุปผลการดำเนินงานวิจัยที่จัดสรรงบประมาณ เพื่อประเมินผล การปฏิบัติงานวิจัยตามแผนงานวิจัย	- การพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการวิจัย - ให้ความรู้การใช้งานระบบฐานข้อมูลงานวิจัย - ฐานข้อมูลงานวิจัยและผลงานของบุคลากร	✓	✓	- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการวิจัย - โครงการอบรมให้ความรู้ระบบ NRMS - มีระบบบริหารจัดการงานวิจัย (RDI-MIS) เป็นระบบแสดงผลและจัดเก็บข้อมูลนักวิจัย และงานวิจัย เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงได้เห็นภาพรวมของงานวิจัยเพื่อใช้สำหรับการตัดสินใจ - มีการติดตามผลการดำเนินงานโครงการวิจัยที่จัดสรรให้กับบุคลากร

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่แก้ไข	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
3. ผลงานที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ส่วนใหญ่เป็น การ ประชุมวิชาการในประเทศ ควรส่งเสริมให้บุคลากร สามารถตีพิมพ์ในแหล่งที่มี ค่าน้ำหนักที่สูงขึ้น เช่น TCI กลุ่ม 1 หรือเผยแพร่ ในระดับนานาชาติ	ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการ ของอาจารย์ประจำ และนักวิจัย	- ควรกำหนดกรอบ มาตรการในการ เผยแพร่ผลงานวิจัย ให้สอดคล้องกับทุน วิจัย	- ประเมินผลงานวิจัย ตามตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัย  - การแต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดกรอบมาตรการในการ เผยแพร่ผลงานวิจัยให้ สอดคล้องกับทุนวิจัย	✓		- การกำหนดกรอบมาตรการในการ เผยแพร่ผลงานวิจัยให้สอดคล้องกับทุน วิจัย มีระบุไว้ในสัญญาทุนวิจัย บกศ. และทุนวิจัยงบประมาณ
		- ควรมีการส่งเสริม ให้ตีพิมพ์ผลงานวิจัย ในวารสารที่เป็นที่ ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ	- โครงการส่งเสริมและสนับสนุน การเผยแพร่งานวิจัยในวารสาร ที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ	✓		- โครงการสนับสนุนการนำเสนอตีพิมพ์ บทความวิชาการ/ บทความวิจัย



ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่แก้ไข	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
		- ควรกำหนดเกณฑ์การตีพิมพ์ในฐานะไม่ต่ำกว่า TCI กลุ่ม 1 สำหรับงานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจำนวนมาก	- โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย  - กำหนดหลักเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุนการวิจัยเกี่ยวกับเงื่อนไขการตีพิมพ์	✓		โครงการสถาบันวิจัยพบนักวิจัย “เขียนข้อเสนออย่างไรให้ตีพิมพ์”  มีการกำหนดหลักเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุนการวิจัยเกี่ยวกับเงื่อนไขการตีพิมพ์



องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่แก้ไข	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
	ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการ แก่สังคม	- จัดทำแผนการบริการ วิชาการ ที่สอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติ ราชการของ มหาวิทยาลัย - ควรประเมิน ความสำเร็จของ แผนการบริการ วิชาการ อย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง - ควรนำผลการประเมิน แผนการบริการ วิชาการมาปรับปรุง แผนการดำเนินงาน ในปีถัดไปให้ดีขึ้น	- ประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผน การประเมินแผน และการปรับปรุงแผนบริการ วิชาการให้สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติ ราชการของมหาวิทยาลัย	✓		สำนักบริการวิชาการ คณะ และ ชุมชน ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการบริการ วิชาการ กำหนดประเด็นการพัฒนา ตัวชี้วัดการดำเนินงาน การติดตาม ประเมินผล และปฏิบัติการบริการ วิชาการ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ฅบปีที่ 12 พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับทบทวน) เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ห้องประชุมสำนัก บริการวิชาการ อาคาร 35





ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่แก้ไข	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรมีการติดตามความเข้มแข็งของชุมชนหรือท้องถิ่น ที่เป็นผลจากโครงการให้บริการวิชาการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลการดำเนินการวิชาการสู่ชุมชน</li> <li>- โครงการติดตามผลการดำเนินการวิชาการบริการวิชาการสู่ชุมชน</li> </ul>	✓		<p>ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการ ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ.) และจัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือนและวงรอบ 9 เดือน ต่อกองนโยบายและแผน</p>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรสร้าง/ขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการให้บริการวิชาการร่วมกัน อย่างน้อย 3 หน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การลงนามความร่วมมือในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน</li> </ul>	✓		<p>จัดทำความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ร่วมกับเครือข่ายบริการวิชาการ จำนวน 5 เครือข่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</li> <li>- ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรจังหวัดมหาสารคาม</li> <li>- วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีมหาสารคาม</li> <li>- สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร</li> </ul>



ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่แก้ไข	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการ	ไม่ ดำเนินการ	
						<ul style="list-style-type: none"> <li>- องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตาและ กลุ่มวิสาหกิจผู้ผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวหอม มะลิ 105 พงุศุภาร้องให้</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดการประเมินผล สำเร็จของกิจกรรม/ โครงการ ให้ครอบคลุม ตาม วัตถุประสงค์ของแผน ให้ชัดเจน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ให้ตรงตาม วัตถุประสงค์ของแผน</li> </ul>	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักบริการวิชาการ คณะ และ ชุมชน ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการบริการ วิชาการ กำหนดประเด็นการพัฒนา ตัวชี้วัดการดำเนินงาน การติดตาม ประเมินผล และปฏิทินการบริการ วิชาการ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ฅปีที่ 12 พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับทบทวน) เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ห้องประชุมสำนัก บริการวิชาการ อาคาร 35</li> </ul>

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่แก้ไข	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการ	ไม่ ดำเนินการ	
		- จัดทำรายงานประจำปี ผลการดำเนินงานตาม แผนบริการวิชาการของ มหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม เพื่อเผยแพร่สู่ หน่วยงานภายในและ ภายนอก	- จัดทำรายงานประจำปี ผลการดำเนินงานตาม แผนบริการวิชาการของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม	✓		จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน โครงการรายโครงการและสรุปยอด บเรียนผลการดำเนินงานโครงการ บริการวิชาการประจำปีงบประมาณ 2562 เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินงานบริการวิชาการให้กับ หน่วยงานภายในและภายนอก



องค์ประกอบที่ 4 : ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่แก้ไข	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
<p>1. ในการจัดทำแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ควรต้องมีการกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัด (KPI) ให้ชัดเจนดำเนินการตามระบบ PDCA ทุกโครงการกิจกรรม</p> <p>2. คณะกรรมการดำเนินงานควรมีตัวแทนจากคณะและผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินศิลปวัฒนธรรมทั้งในท้องถิ่นและภายนอก</p> <p>3. พัฒนาฐานองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p>	<p>- จัดทำแผนทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ที่สอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย</p> <p>- ควบประเมินความสำเร็ของแผนทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง</p> <p>- ความสำเร็จการประเมินแผนทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม มาปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปีถัดไปให้ดีขึ้น</p>	<p>- ประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินแผน และการปรับปรุงแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย โดยมีบุคลากร ภายนอก และตัวแทนจากคณะ หน่วยงานต่างๆ ร่วมกำหนด กิจกรรมในแผน</p>	✓		<p>สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน</p>



องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
1. มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการวิเคราะห์ SWOT analysis อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการโดยบูรณาการร่วมกับ แผนยุทธศาสตร์ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ พระราโชบาย และนโยบาย ไทยแลนด์ 4.0	ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของสถาบัน เพื่อการกำกับติดตาม ผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและ เอกอภิมหาวิทยาลัย ข้อ 1. พัฒนาแผน กลยุทธ์จากผล การวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของ สถาบัน และพัฒนา ไปสู่แผนกลยุทธ์ ทางการเงินและ แผนปฏิบัติการ ประจำปีตามกรอบ เวลาเพื่อให้บรรลุผล ตามตัวบ่งชี้และ	- ปรับปรุงให้ มีการวิเคราะห์ SWOT เป็นรายปี เพื่อให้สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ กลุ่มมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พระราโชบาย และนโยบายไทยแลนด์ 4.0	- ทบวงแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การวิเคราะห์ SWOT ตามหลักวิชาการ	✓		กองนโยบายและแผนได้มีการทบทวน แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม และมีการวิเคราะห์ SWOT เป็นรายปี เพื่อให้สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ พระราโชบาย และนโยบายไทยแลนด์ 4.0 โดยจัดโครงการ ดังนี้ 1) โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และ แนวทางการดำเนินการตามแผน ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) เมื่อวันที่ 30 - 31 ตุลาคม 2561 2) โครงการทบทวน และกำกับ ติดตามการดำเนินงานยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่แก้ไข	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
	เป้าหมายของแผนกลยุทธ์					เมื่อวันที่ 1 – 3 เมษายน 2562
2. มหาวิทยาลัยต้องวิเคราะห์ความเสี่ยงแผนกลยุทธ์การเงินเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านพันธกิจของมหาวิทยาลัย		- ควรมีการทบทวนความเสี่ยงแผนกลยุทธ์ทางการเงิน เพื่อหาแนวทางป้องกัน และรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น	- ทบทวน/และระดมความคิดเห็นจากคณะกรรมการและทุกภาคส่วน	✓		มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีผู้บริหารระดับสูงและตัวแทนที่รับผิดชอบพันธกิจหลักของสถาบันร่วมเป็นกรรมการ มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และความเสียหายด้านอื่นๆ จากเหตุการณ์ภายใน ภายนอก และตามบริบทของมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่แก้ไข	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
3. มหาวิทยาลัยต้องทำ ความเข้าใจและเตรียม ความพร้อมสำหรับอาจารย์ ประจำมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการบริหารจัดการ หลักสูตรอุดมศึกษาตาม เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร 2558	ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ผลการบริหารงานของ คณะ	- มหาวิทยาลัย/สำนัก มาตรฐานและประกัน คุณภาพ ควรมุ่งเน้น ให้มีความสำคัญ ในการกำกับติดตาม คณะที่มีผลการ ประเมิน ระดับ หลักสูตร ไม่เป็นไป ตามเกณฑ์มาตรฐาน จำนวนมาก	- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียม ความพร้อมสำหรับอาจารย์ ประจำมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับ การบริหารจัดการหลักสูตร อุดมศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตร 2558	✓		สำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การ จัดการเรียนการสอนแบบมุ่งผลลัพธ์การ เรียนรู้ (Outcome Based Education) เมื่อวันที่ 17 – 18 มกราคม 2562
			- คณะควรมีการกำกับติดตาม ผลการดำเนินการของหลักสูตร ให้ผ่านเกณฑ์องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐานหลักสูตร	✓		สำนักมาตรฐานได้มีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานของหลักสูตร ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร จำนวน 9 หลักสูตร ในปีการศึกษา 2560 พบว่า ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตร จำนวน 7 หลักสูตร ไม่ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร จำนวน 1 หลักสูตร และปิดหลักสูตรสมบูรณ์แล้ว จำนวน 1 หลักสูตร นอกจากนี้สำนักมาตรฐานฯ ยังทำ การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน



ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
4. มหาวิทยาลัยต้องวิเคราะห์ความพร้อมของหลักสูตร อุดมศึกษาที่มีความพร้อมจะขอขึ้นทะเบียนเพื่อการรับรองหลักสูตร	ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ระบบกำกับดูแลประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ	- กลั่นกรอง ทบทวน และ สํารวจความพร้อมของหลักสูตรที่ต้องการเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพมาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TOR)	- กิจกรรมการเผยแพร่กระบวนการ การขึ้นตอนขอขึ้นทะเบียน TOR	✓		ระดับหลักสูตรและระดับคณะ รอบ 6,9 และ 12 เดือน และรายงานต่อคณะกรรมการบริการมหาวิทยาลัย พิจารณา  สำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ จัดโครงการอบรม “การเตรียมความพร้อมในการรับรองการประเมินหลักสูตร TQR และผลการประเมิน TQR และการประเมิน IQA ที่มีผลกระทบต่อบัณฑิต เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2561





ข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการฯ	เรื่องที่เกี่ยวข้อง	แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการ	ไม่ ดำเนินการ	
5. มหาวิทยาลัยควรทบทวนศักยภาพของหลักสูตรทั้งหมดของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดการวางแผนการบริหารจัดการหลักสูตร อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร 2558 โดยเร่งด่วน		- กำหนดขั้นตอน แจ้งไปยังคณะและ หลักสูตรที่ต้องการขึ้น ทะเบียน TOR	- สำรวจ ทบทวนและติดตาม ศักยภาพของหลักสูตร เพื่อนำการวางแผนการบริหาร จัดการหลักสูตร อย่างมี ประสิทธิภาพ	✓		สำนักงานฯ ได้จัดทำขั้นตอน การเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและ มาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQR : Thai Qualifications Register) และเผยแพร่ ไปยังคณะ



## ส่วนที่ 2

### รายงานการประเมินตนเอง

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามองค์ประกอบ  
คุณภาพ จำนวน 5 องค์ประกอบ 13 ตัวบ่งชี้ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบในการ ประกันคุณภาพ สถาบัน	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์พิจารณา
1. การผลิตบัณฑิต	1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินของ ทุกหลักสูตรที่สถาบันรับผิดชอบ
	1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก	ร้อยละของอาจารย์ประจำ สถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
	1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ	ร้อยละของอาจารย์ประจำ สถาบันที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ
	1.4 การบริการนัศึกษาระดับปริญญาตรี	เกณฑ์มาตรฐาน 6 ข้อ
	1.5 กิจกรรมนัศึกษาระดับปริญญาตรี	เกณฑ์มาตรฐาน 6 ข้อ
2. การวิจัย	2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	เกณฑ์มาตรฐาน 6 ข้อ
	2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	คะแนนเฉลี่ยของคะแนนประเมิน ระดับคณะและหน่วยงานวิจัย
	2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำ และนักวิจัย	คะแนนเฉลี่ยของคะแนนประเมิน ระดับคณะและหน่วยงานวิจัย
3. การบริการ	3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	เกณฑ์มาตรฐาน 6 ข้อ
4. การทำนุบำรุง ศิลปะ	4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม	เกณฑ์มาตรฐาน 7 ข้อ
5. การบริหาร จัดการ	5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน	เกณฑ์มาตรฐาน 7 ข้อ
	5.2 ผลการบริหารงานคณะ	คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ระดับคณะทุกคณะ
	5.3 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร และคณะ	เกณฑ์มาตรฐาน 6 ข้อ

## องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 : ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน

ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่สถาบันรับผิดชอบ

สูตรการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร}}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่สถาบันรับผิดชอบ}}$$

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูษิต บุญทองเถิง รองอธิการบดี	โทรศัพท์ : 08-4270-5056
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พูนศักดิ์ ศิริโสม ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณา อาษาศรี รองผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ : นางสาวนาถยา แผงเดโช นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-1380-4954 โทรศัพท์ : 08-9394-4790 โทรศัพท์ : 08-8738-0255

### ผลการดำเนินการ

ในปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีการจัดการเรียนการสอนทั้งหมดจำนวน 113 หลักสูตร ระดับปริญญาตรี จำนวน 80 หลักสูตร ระดับประกาศนียบัตร จำนวน 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 17 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก จำนวน 15 หลักสูตร และมีผลการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร รวมทุกหลักสูตร คะแนน และค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่สถาบันรับผิดชอบ เท่ากับ 3.09 คะแนน รายละเอียด ดังต่อไปนี้

คณะ/หลักสูตร	ประเภทหลักสูตร	สถานะหลักสูตร	องค์ประกอบ						เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 2-6	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมิน	
			1	2	3	4	5	6				
1. คณะครุศาสตร์												
ระดับปริญญาตรี												
1.1	การศึกษาปฐมวัย	ป. 2557	เปิด	✓	4.55	3.00	2.74	3.00	3.00	3.18	3.18	ระดับดี
1.2	คณิตศาสตร์	ป. 2557	เปิด	✓	4.44	3.00	3.30	3.50	3.00	3.44	3.44	ระดับดี
1.3	คอมพิวเตอร์ศึกษา	ป. 2557	เปิด	✓	1.93	3.33	2.89	4.00	4.00	3.27	3.27	ระดับดี
1.4	เคมี	ป. 2557	เปิด	✓	3.70	3.00	3.11	3.25	2.00	3.13	3.13	ระดับดี
1.5	ชีววิทยา	ป. 2557	เปิด	✓	4.68	3.00	3.48	3.25	3.00	3.45	3.45	ระดับดี
1.6	ดนตรีศึกษา	ป. 2557	เปิด	✓	4.08	3.00	2.56	3.25	3.00	3.14	3.14	ระดับดี



คณะ/หลักสูตร	ประเภทหลักสูตร	สถานะหลักสูตร	องค์ประกอบ						เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 2-6	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมิน	
			1	2	3	4	5	6				
1.7	พลศึกษา	ป. 2557	เปิด	✓	4.19	3.33	3.11	3.50	3.00	3.44	3.44	ระดับดี
1.8	ฟิสิกส์	ป. 2557	เปิด	✓	4.35	3.00	3.81	3.00	2.00	3.32	3.32	ระดับดี
1.9	ภาษาไทย	ป. 2557	เปิด	✓	4.49	3.00	4.00	3.50	2.00	3.54	3.54	ระดับดี
1.10	ภาษาอังกฤษ	ป. 2557	เปิด	✓	4.39	2.33	2.96	3.50	3.00	3.21	3.21	ระดับดี
1.11	วิทยาศาสตร์	ป. 2557	เปิด	✓	4.83	3.00	3.07	3.25	2.00	3.30	3.30	ระดับดี
1.12	สังคมศึกษา	ป. 2557	เปิด	✓	3.64	3.33	2.56	3.63	4.00	3.34	3.34	ระดับดี
1.13	บรรณารักษศาสตร์ศึกษาและภาษาอังกฤษ	ม. 2556	เปิด	✓	3.91	2.00	3.33	2.75	3.00	2.91	2.91	ระดับปานกลาง
1.14	การสอนภาษาจีน	ม. 2557	เปิด	✓	-	3.00	2.44	3.50	4.00	3.12	3.12	ระดับดี
1.15	อุตสาหกรรมศิลป์	ม. 2557	เปิด	✓	-	3.00	3.15	3.25	3.00	3.13	3.13	ระดับดี
1.16	การศึกษาพิเศษและภาษาไทย	ป. 2557	เปิด	✓	4.86	3.00	3.33	3.00	3.00	3.36	3.36	ระดับดี
1.17	การประถมศึกษา	ม. 2558	เปิด	✓	-	2.67	3.11	3.50	4.00	3.21	3.21	ระดับดี
1.18	จิตวิทยาการปรึกษาและการแนะแนว-คอมพิวเตอร์ศึกษา	ม. 2558	เปิด	✓	-	3.33	3.42	3.50	4.00	3.48	3.48	ระดับดี
1.19	เทคโนโลยีทางการศึกษาและคอมพิวเตอร์ศึกษา	ม. 2558	เปิด	✓	-	2.33	2.69	2.50	3.00	2.55	2.55	ระดับปานกลาง
1.20	การจัดการการกีฬา	ม. 2558	เปิด	✓	-	3.00	2.74	3.50	4.00	3.20	3.20	ระดับดี
1.21	วิทยาศาสตร์การกีฬา	ม. 2558	เปิด	✓	-	3.33	3.22	3.50	3.00	3.33	3.33	ระดับดี
<b>ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต</b>												
1.22	วิชาชีพครู	ป. 2557	เปิด	✗	-	3.00	2.47	3.00	3.00	2.85	0.00	ไม่ได้มาตรฐาน
<b>ระดับปริญญาโท</b>												
1.23	การบริหารจัดการการศึกษา	ป. 2561	เปิด	✓	4.57	3.00	3.67	3.50	3.00	3.55	3.55	ระดับดี
1.24	คอมพิวเตอร์ศึกษา	ป. 2557	เปิด	✓	3.47	3.00	3.33	3.25	3.00	3.23	3.23	ระดับดี
1.25	วิจัยและประเมินผลการศึกษา	ป. 2557	เปิด	✓	3.92	3.00	4.00	3.50	3.00	3.53	3.53	ระดับดี
1.26	หลักสูตรและการเรียนการสอน	ม. 2557	เปิด	✓	3.17	3.00	3.33	3.50	3.00	3.26	3.26	ระดับดี
1.27	วิทยาศาสตร์ศึกษา	ม. 2557	เปิด	✓	2.58	3.33	3.53	4.00	4.00	3.52	3.52	ระดับดี
1.28	คณิตศาสตร์ศึกษา	ป. 2557	เปิด	✓	3.71	3.67	3.91	3.00	4.00	3.55	3.55	ระดับดี
1.29	สังคมศึกษา	ม. 2559	เปิด	✓	4.33	3.00	3.25	3.50	3.00	3.42	3.42	ระดับดี
<b>ระดับปริญญาเอก</b>												
1.30	การบริหารจัดการการศึกษา	ป. 2561	เปิด	✓	4.86	3.00	3.33	3.50	3.00	3.52	3.52	ระดับดี
1.31	คอมพิวเตอร์ศึกษา	ป. 2561	เปิด	✓	3.63	3.00	3.44	3.50	3.00	3.35	3.35	ระดับดี
1.32	วิจัยและประเมินผลการศึกษา	ป. 2556	เปิด	✓	5.00	3.00	3.92	3.00	3.00	3.67	3.67	ระดับดี
1.33	หลักสูตรและการเรียนการสอน	ป. 2556	เปิด	✓	4.98	2.00	2.83	3.00	3.00	3.04	3.04	ระดับดี
1.34	การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	ป. 2557	เปิด	✗	2.39	2.33	2.17	2.00	3.00	2.24	0.00	ไม่ได้มาตรฐาน



คณะ/หลักสูตร	ประเภทหลักสูตร	สถานะหลักสูตร	องค์ประกอบ						เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 2-6	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมิน
			1	2	3	4	5	6			
1.35 วิจัยและพัฒนาหลักสูตร	ม. 2557	เปิด	✓	3.13	3.00	3.67	3.25	3.00	3.27	3.27	ระดับดี
<b>2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</b>											
<b>ระดับปริญญาตรี</b>											
2.1 ปรัชญา ศาสนาและวัฒนธรรม	ม. 2557	เปิด	✓	4.72	3.00	3.89	2.75	3.00	3.39	3.39	ระดับดี
2.2 การจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชน	ป. 2561	เปิด	✓	4.68	3.00	2.74	3.50	3.00	3.35	3.35	ระดับดี
2.3 สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	ป. 2561	เปิด	✓	3.71	2.67	3.48	3.50	3.00	3.30	3.30	ระดับดี
2.4 วิจารณ์ศิลป์	ป. 2561	ปิดแบบมีเงื่อนไข	✓	4.73	3.00	2.89	3.50	4.00	3.51	3.51	ระดับดี
2.5 ศิลปกรรมศาสตร์	ป. 2561	เปิด	✓	5.00	2.00	3.57	3.50	3.00	3.23	3.23	ระดับดี
2.6 ดนตรี	ป. 2561	เปิด	✓	4.53	2.67	2.86	2.75	3.00	3.05	3.05	ระดับดี
2.7 นาฏศิลป์และการละคร	ป. 2561	เปิด	✓	4.60	3.00	3.11	3.50	3.00	3.43	3.43	ระดับดี
2.8 สารสนเทศศาสตร์	ป. 2559	เปิด	✓	4.30	3.00	2.70	3.00	3.00	3.13	3.13	ระดับดี
2.9 ภาษาจีน	ป. 2561	เปิด	✓	4.38	3.00	3.35	3.50	3.00	3.45	3.45	ระดับดี
2.10 ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร	ป. 2561	เปิด	✓	4.93	3.00	3.63	3.50	3.00	3.60	3.60	ระดับดี
2.11 ภาษาไทย	ป. 2560	เปิด	✓	4.51	3.00	3.66	3.50	4.00	3.62	3.62	ระดับดี
2.12 ภาษาอังกฤษ (ปริญญาร่วม)	ป. 2556	ปิดแบบมีเงื่อนไข	✓	4.45	3.00	3.50	5.00	-	3.41	3.41	ระดับดี
2.13 ภาษาอังกฤษธุรกิจ	ป. 2556	ปิดแบบมีเงื่อนไข	✓	4.37	3.00	2.00	3.50	3.00	3.15	3.15	ระดับดี
2.14 ภาษาอังกฤษ	ป. 2561	เปิด	✓	4.53	3.00	2.89	3.50	3.00	3.36	3.36	ระดับดี
<b>ระดับปริญญาโท</b>											
2.15 ภาษาอังกฤษศึกษา	ม. 2557	ปิดแบบมีเงื่อนไข	✗	-	2.00	2.90	3.50	3.00	2.86	0.00	ไม่ได้มาตรฐาน
2.16 ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาภูมิภาค	ป. 2559	เปิด	✓	3.13	2.00	2.91	3.00	3.00	2.77	2.77	ระดับปานกลาง
<b>ระดับปริญญาเอก</b>											
2.17 ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาภูมิภาค	ป. 2557	เปิด	✗	4.11	2.33	2.86	3.00	2.00	2.91	0.00	ไม่ได้มาตรฐาน
2.18 วัฒนธรรมศาสตร์	ม. 2561	เปิด	✓	-	2.00	2.40	2.75	2.00	2.38	2.38	ระดับปานกลาง
<b>3. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b>											
<b>ระดับปริญญาตรี</b>											
3.1 คณิตศาสตร์	ป. 2561	เปิด	✓	3.97	2.67	3.81	3.25	2.00	3.26	3.26	ระดับดี
3.2 เคมี	ป. 2560	เปิด	✓	4.12	2.67	3.81	3.00	3.00	3.28	3.28	ระดับดี
3.3 ชีววิทยา	ป. 2560	เปิด	✓	4.05	3.00	3.67	3.50	4.00	3.55	3.55	ระดับดี
3.4 ฟิสิกส์	ป. 2560	เปิด	✓	4.41	2.67	3.81	3.50	3.00	3.48	3.48	ระดับดี
3.5 ฟิสิกส์ประยุกต์	ป. 2561	เปิด	✓	3.39	2.67	3.44	3.50	3.00	3.24	3.24	ระดับดี
3.6 วิทยาการคอมพิวเตอร์	ป. 2559	เปิด	✓	4.19	3.33	3.48	3.50	3.00	3.52	3.52	ระดับดี



คณะ/หลักสูตร	ประเภทหลักสูตร	สถานะหลักสูตร	องค์ประกอบ						เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 2-6	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมิน
			1	2	3	4	5	6			
3.7 วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	ป. 2560	เปิด	✓	4.18	3.00	3.81	3.50	3.00	3.52	3.52	ระดับดี
3.8 สถิติศาสตร์ประยุกต์	ป. 2561	เปิด	✓	3.72	2.67	3.30	3.38	2.00	3.14	3.14	ระดับดี
3.9 สาธารณสุขชุมชน	ป. 2560	เปิด	✓	4.51	3.00	3.63	3.50	3.00	3.53	3.53	ระดับดี
3.10 วิศวกรรมซอฟต์แวร์	ม.2555	ปิดแบบมีเงื่อนไข	✓	4.41	2.50	2.63	2.63	3.00	2.93	2.93	ระดับปานกลาง
3.11 เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ (ต่อเนื่อง)	ป. 2561	เปิด	✓	3.66	2.67	3.37	3.25	3.00	3.19	3.19	ระดับดี
3.12 เทคโนโลยีชีวภาพ	ม. 2558	เปิด	✓	-	2.33	3.81	3.00	3.00	3.04	3.04	ระดับดี
<b>ระดับปริญญาโท</b>											
3.13 เคมีศึกษา	ป. 2561	เปิด	✓	1.67	2.33	3.57	3.50	3.00	3.03	3.03	ระดับดี
3.14 ชีววิทยาศึกษา	ป. 2561	เปิด	✓	4.06	2.33	3.67	3.50	2.00	3.24	3.24	ระดับดี
<b>ระดับปริญญาเอก</b>											
3.15 เคมีศึกษา	ป. 2561	เปิด	✓	-	2.33	3.19	3.25	3.00	2.96	2.96	ระดับปานกลาง
<b>4. คณะวิทยาการจัดการ</b>											
<b>ระดับปริญญาตรี</b>											
4.1 นิเทศศาสตร์	ป. 2561	เปิด	✓	3.86	3.00	3.17	3.50	2.00	3.25	3.25	ระดับดี
4.2 การจัดการ	ป. 2561	เปิด	✓	4.49	3.00	3.44	3.50	3.00	3.49	3.49	ระดับดี
4.3 การบัญชี	ป. 2559	เปิด	✓	4.20	3.67	4.33	3.50	3.00	3.80	3.80	ระดับดี
4.4 คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ป. 2561	เปิด	✓	4.00	3.00	3.63	3.50	3.00	3.45	3.45	ระดับดี
4.5 การตลาด	ป. 2560	เปิด	✓	4.63	3.00	3.48	3.50	3.00	3.52	3.52	ระดับดี
4.6 เศรษฐศาสตร์	ป. 2561	เปิด	✓	4.68	3.00	4.15	3.50	3.00	3.68	3.68	ระดับดี
4.7 บริหารการเงิน	ป. 2561	เปิด	✓	4.63	2.67	3.70	3.25	3.00	3.41	3.41	ระดับดี
4.8 การโรงแรมและการท่องเที่ยว	ม. 2557	เปิด	✓	4.74	3.00	3.07	3.50	3.00	3.44	3.44	ระดับดี
<b>ระดับปริญญาโท</b>											
4.9 บริหารธุรกิจ	ป. 2557	เปิด	✓	2.50	2.67	3.67	3.50	3.00	3.15	3.15	ระดับดี
<b>ระดับปริญญาเอก</b>											
4.10 บริหารธุรกิจ	ป. 2561	เปิด	✓	3.13	2.67	4.00	3.50	3.00	3.33	3.33	ระดับดี
<b>5. คณะเทคโนโลยีการเกษตร</b>											
<b>ระดับปริญญาตรี</b>											
5.1 เกษตรศาสตร์	ป. 2560	เปิด	✓	4.60	3.00	4.00	3.50	3.00	3.63	3.63	ระดับดี
5.2 เทคนิคการสัตวแพทย์และการพยาบาลสัตว์	ป. 2560	เปิด	✓	4.37	3.00	3.11	3.50	4.00	3.47	3.47	ระดับดี
5.3 เทคโนโลยีการผลิตพืช	ป. 2555	ปิดแบบมีเงื่อนไข	✓	4.70	2.00	2.56	3.25	3.00	3.09	3.09	ระดับดี
5.4 เทคโนโลยีการอาหาร	ป. 2560	เปิด	✓	4.70	2.67	3.48	3.00	3.00	3.29	3.29	ระดับดี
5.5 เทคโนโลยีเครื่องจักรกลเกษตร	ม. 2553	ปิดแบบมีเงื่อนไข	✓	3.69	2.00	3.11	3.25	2.00	2.98	2.98	ระดับปานกลาง
5.6 เทคโนโลยีสารสนเทศการเกษตร	ป. 2560	เปิด	✓	4.78	2.67	2.89	3.50	2.00	3.25	3.25	ระดับดี



คณะ/หลักสูตร	ประเภทหลักสูตร	สถานะหลักสูตร	องค์ประกอบ						เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 2-6	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมิน	
			1	2	3	4	5	6				
5.7	บริหารธุรกิจเกษตร	ป. 2560	เปิด	✓	4.21	2.67	2.00	3.50	3.00	3.03	3.03	ระดับดี
5.8	สัตวศาสตร์	ป. 2560	เปิด	✓	4.22	2.33	3.67	3.25	3.00	3.26	3.26	ระดับดี
5.9	ธุรกิจอาหารและโภชนาการ	ม. 2556	ปิดแบบมีเงื่อนไข	✓	4.42	3.00	3.15	3.25	3.00	3.36	3.36	ระดับดี
<b>ระดับปริญญาโท</b>												
5.10	เทคโนโลยีการเกษตร	ป. 2561	เปิด	✓	4.68	3.00	3.91	3.50	3.00	3.53	3.53	ระดับดี
<b>6. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>												
<b>ระดับปริญญาตรี</b>												
6.1	เทคโนโลยีสารสนเทศ	ป. 2561	เปิด	✓	4.15	3.33	3.11	3.50	3.00	3.43	3.43	ระดับดี
6.2	เทคโนโลยีมัลติมีเดียและแอนิเมชัน	ป. 2558	เปิด	✓	4.30	3.00	3.44	3.25	3.00	3.38	3.38	ระดับดี
6.3	เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร	ป. 2560	เปิด	✓	3.93	3.00	2.56	3.50	4.00	3.27	3.27	ระดับดี
6.4	ภูมิสารสนเทศ	ป. 2561	งดรับนักศึกษา	✓	-	1.00	3.11	2.50	3.00	2.30	2.30	ระดับปานกลาง
6.5	การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ	ม. 2557	เปิด	✓	4.30	3.00	2.56	3.50	3.00	3.25	3.25	ระดับดี
<b>ระดับปริญญาโท</b>												
6.6	การจัดการเทคโนโลยี	ป. 2561	เปิด	✓	4.92	2.33	3.57	3.25	2.00	3.27	3.27	ระดับดี
<b>ระดับปริญญาเอก</b>												
6.7	การจัดการเทคโนโลยี	ป. 2561	เปิด	✓	4.97	2.33	3.19	3.25	2.00	3.19	3.19	ระดับดี
<b>7. คณะนิติศาสตร์</b>												
<b>ระดับปริญญาตรี</b>												
7.1	นิติศาสตร์	ป. 2561	เปิด	✓	4.58	3.67	2.74	3.50	4.00	3.57	3.57	ระดับดี
<b>8. คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์</b>												
<b>ระดับปริญญาตรี</b>												
8.1	รัฐศาสตร์	ป. 2559	เปิด	✓	4.29	3.33	3.96	3.50	4.00	3.73	3.73	ระดับดี
8.2	รัฐประศาสนศาสตร์	ป. 2559	เปิด	✓	4.08	3.00	4.00	3.50	4.00	3.63	3.63	ระดับดี
<b>ระดับปริญญาโท</b>												
8.3	รัฐศาสตร์	ป. 2560	ปิดแบบมีเงื่อนไข	✓	4.13	3.00	3.34	3.50	3.00	3.41	3.41	ระดับดี
8.4	รัฐประศาสนศาสตร์	ป. 2559	เปิด	✓	4.80	4.00	4.67	4.25	4.00	4.35	4.35	ระดับดีมาก
8.5	การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน	ม. 2556	เปิด	✗	4.51	3.33	4.33	3.75	3.00	3.85	0.00	ไม่ได้มาตรฐาน
<b>ระดับปริญญาเอก</b>												
8.6	รัฐศาสตร์	ม. 2556	ปิดแบบมีเงื่อนไข	✗	-	3.00	3.39	3.50	3.00	3.29	0.00	ไม่ได้มาตรฐาน
8.7	รัฐประศาสนศาสตร์	ป. 2559	เปิด	✓	4.83	4.00	4.67	4.25	4.00	4.36	4.36	ระดับดีมาก
8.8	นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	ป. 2560	ปิดแบบมีเงื่อนไข	✗	4.74	3.00	3.67	3.50	3.00	3.58	0.00	ไม่ได้มาตรฐาน
8.9	การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน	ม. 2557	เปิด	✓	3.63	3.33	3.83	3.75	3.00	3.60	3.60	ระดับดี



คณะ/หลักสูตร	ประเภทหลักสูตร	สถานะหลักสูตร	องค์ประกอบ						เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 2-6	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมิน	
			1	2	3	4	5	6				
<b>9. คณะวิศวกรรมศาสตร์</b>												
<b>ระดับปริญญาตรี</b>												
9.1	วิศวกรรมการจัดการ	ป. 2561	เปิด	✓	4.64	3.00	3.03	3.00	3.00	3.26	3.26	ระดับดี
9.2	วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	ป. 2561	เปิด	✓	3.86	3.00	2.93	2.75	3.00	3.04	3.04	ระดับดี
9.3	เทคโนโลยีก่อสร้าง (ต่อเนื่อง)	ม.2554	ปิดแบบมีเงื่อนไข	✓	2.50	1.33	1.89	1.63	1.00	1.71	1.71	ระดับน้อย
9.4	การจัดการงานช่างและผังเมือง	ป. 2561	เปิด	✓	4.77	3.00	2.33	2.75	3.00	3.04	3.04	ระดับดี
9.5	เทคโนโลยีไฟฟ้า	ป. 2561	เปิด	✓	4.82	2.00	3.04	3.00	3.00	3.06	3.06	ระดับดี
9.6	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ป. 2561	เปิด	✓	4.66	2.33	3.67	2.75	3.00	3.18	3.18	ระดับดี
9.7	วิศวกรรมระบบอาคาร	ม.2557	เปิด	✓	-	3.33	3.48	3.50	3.00	3.40	3.40	ระดับดี
9.8	วิศวกรรมพลังงานและสิ่งแวดล้อม	ม. 2558	เปิด	✓	-	2.33	3.30	2.75	2.00	2.72	2.72	ระดับปานกลาง
<b>คะแนนรวมทุกหลักสูตร</b>										<b>349.61</b>		
<b>จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่สถาบันรับผิดชอบ</b>										<b>113</b>		
<b>คะแนนที่ได้</b>										<b>3.09</b>		

### การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
4.00 คะแนน	3.09	3.09 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

### รายการหลักฐาน

- มร.ม. 1.1-01 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 คณะครุศาสตร์
- มร.ม. 1.1-02 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- มร.ม. 1.1-03 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 คณะวิทยาการจัดการ
- มร.ม. 1.1-04 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 คณะนิติศาสตร์
- มร.ม. 1.1-05 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- มร.ม. 1.1-06 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 คณะเทคโนโลยีการเกษตร





- มรม. 1.1-07 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561  
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
- มรม. 1.1-08 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561  
คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
- มรม. 1.1-09 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561  
คณะวิศวกรรมศาสตร์
- มรม. 1.1-10 สรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน หลักสูตร ปีการศึกษา 2561

#### จุดเด่น

-

#### จุดที่ควรพัฒนา

-



ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 : อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

### เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนนระหว่าง 0 - 5

#### เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40  
ขึ้นไป

### สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : อาจารย์วุฒิพล ฉัตรจรัสกุล รองอธิการบดี	โทรศัพท์ : 08-1380-8052
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : นางลำดวน ดวงคมทา ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	โทรศัพท์ : 09-8103-9499
: นายนครินทร์ ม่วงอ่อน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 06-3446-5280
: นายอนุชา ลาวงค์ บุคลากรปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-4787-4224
: นางสาวนาถยา แผงเดโช นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-8738-0255
: นายสันธวัช พวงมัสซิมา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-5758-2996



## ผลการดำเนินการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีอาจารย์ประจำสถาบันที่มีวุฒิกการศึกษาปริญญาเอก ในวงรอบปีการศึกษา 2561 (1 มิถุนายน 2561 – 31 พฤษภาคม 2562) โดยรวมทุกคณะ จำนวน 204.50 คน (กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม : ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2562) รายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	รายการ	คณะ									มรณ.
		คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.	
1	จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง	119.5	115	105	71	47	27	13	23	49	569.50
2	จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ	-	-	2	1	-	2	-	-	-	5
3	จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด (1+2)	119.5	115	107	72	47	29	13	23	49	574.50
4	จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีวุฒิปริญญาเอก	53.5	26	46	26	17	9	0	14	13	204.5
5	ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	44.77	22.61	42.99	36.11	36.17	31.03	0	60.86	26.53	35.60
	คะแนนที่ได้	5 (5.60)	2.83	5 (5.37)	4.51	4.52	3.88	0.00	5 (7.61)	3.32	4.45

## การคำนวณ

$$\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด}} \times 100$$

$$\begin{aligned} \text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก} &= \frac{204.50}{574.50} \times 100 \\ &= 35.60 \% \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{คิดเป็นคะแนน} &= \frac{35.60}{40} \times 5 \\ &= 4.45 \text{ คะแนน} \end{aligned}$$

## การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 32	ร้อยละ 35.60	4.45 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย



## รายการหลักฐาน

มรม. 1.2-01 ข้อมูลรายชื่ออาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีการศึกษา 2561

## จุดเด่น

-

## จุดที่ควรพัฒนา

-



ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 : อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

### เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนนระหว่าง 0 - 5  
เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ  
ศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

### สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : อาจารย์วุฒิพล ฉัตรจรัสกุล รองอธิการบดี	โทรศัพท์ : 08-1380-8052
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : นางลำตวน ดวงคมทา ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	โทรศัพท์ : 09-8103-9499
: นายนครินทร์ ม่วงอ่อน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 06-3446-5280
: นายอนุชา ลาวงค์ บุคลากรปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-4787-4224
: นางสาวนาถยา แผงเดโช นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-8738-0255
: นายสันธวัช พวงมั่งชิว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-5758-2996



## ผลการดำเนินการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามมีอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในวงรอบปีการศึกษา 2561 (1 มิถุนายน 2561 – 31 พฤษภาคม 2562) โดยรวมทุกคณะ จำนวน 171 คน (กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม : ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2562) รายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	รายการ	คณะ									มรภ.
		คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.	
1	จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง	119.5	115	105	71	47	27	13	23	49	569.50
2	จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ	-	-	2	1	-	2	-	-	-	5
3	จำนวนอาจารย์ประจำคณะ/ สถาบันทั้งหมด (1+2)	119.5	115	107	72	47	29	13	23	49	574.50
4	จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	80.5	91	73	45	35	26	11	10	32	403.5
5	จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์	33	19	33	22	10	3	2	6	15	143
6	จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์	6	5	1	5	2	-	-	7	2	28
7	จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	จำนวนอาจารย์ประจำสถาบัน ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (5+6+7)	39	24	34	27	12	3	2	13	17	171
9	ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบัน ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	32.63	20.87	31.78	37.50	25.53	10.34	15.38	56.62	34.69	29.77
<b>คะแนนที่ได้</b>		<b>2.72</b>	<b>1.74</b>	<b>2.65</b>	<b>3.13</b>	<b>2.13</b>	<b>0.86</b>	<b>1.28</b>	<b>4.71</b>	<b>2.89</b>	<b>2.48</b>

## การคำนวณ

$$\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด}} \times 100$$



$$\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ} = \frac{171}{574.50} \times 100$$

$$= 29.77 \%$$

$$\text{คิดเป็นคะแนน} = \frac{29.77}{60} \times 5$$

$$= 2.48 \text{ คะแนน}$$

### การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 48	ร้อยละ 29.77	2.48 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

### รายการหลักฐาน

มร.ม. 1.3-01 ข้อมูลรายชื่ออาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีการศึกษา 2561

### จุดเด่น

-

### จุดที่ควรพัฒนา

- มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรสายวิชาการส่งผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีจำนวนที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน



## ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 : การบริการนักศึกษาปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

### เกณฑ์มาตรฐาน

1. จัดบริการให้คำปรึกษา แนะนำด้านการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน
2. มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา
3. จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา
4. ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการใน ข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5
5. นำผลการประเมินจาก ข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา
6. ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า

### เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไชยยันต์ สกุลไทย รองอธิการบดี	โทรศัพท์ : 08-9286-2515
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : นายประภาส ปาตลานนท์ ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	โทรศัพท์ : 08-3403-6303
: อาจารย์สิทธิโชค พรรค์พิทักษ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-9213-5631
: นางสาวสุรัชดา เอกอรุณ หัวหน้ากลุ่มงานแนะแนวสนเทศและบริการอาชีพ	โทรศัพท์ : 09-5664-8585
: นายปฏิพล โพธิ์ศรี นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-6854-7866
: นายนภฤทธิ์ แสนแก้ว เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ : 08-3416-4218
: นายสันธวัช พวงมัจฉิมา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-5758-2996





## ผลการดำเนินการ

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	จัดบริการให้คำปรึกษา และแนวทางการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักงานอธิการบดี กองพัฒนานักศึกษา กลุ่มงานแนะแนวสนเทศและบริการอาชีพ ได้จัดให้มีการดำเนินการให้บริการให้คำปรึกษา และแนวทางการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน ดังนี้</p> <p>1. จัดบริการให้คำปรึกษา และแนวทางการใช้ชีวิตของนักศึกษาในมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดโครงการให้แก่นักศึกษาทุกคณะ และกับทุกชั้นปี ซึ่งประกอบไปด้วยโครงการดังต่อไปนี้</p> <p>1.1 มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษา กลุ่มงานแนะแนวสนเทศและบริการอาชีพ เป็นหน่วยงานที่ดูแลให้คำปรึกษาและแนวทางการศึกษา ทุน กู๋ยมเพื่อการศึกษา และให้คำปรึกษาการใช้ชีวิตเบื้องต้น โดยมีบุคลากรที่ดูแลจำนวน 3 คน ที่ผ่านมามีนักศึกษามาติดต่อขอรับบริการเป็นจำนวนมากทุกชั้นปี และทุกคณะซึ่งส่วนใหญ่เป็นเรื่องของการขอทุนการศึกษาเพื่อแบ่งเบาภาระของครอบครัว</p> <p>นอกจากนี้ทุกคณะยังได้ดำเนินการการให้คำปรึกษาจัดบริการให้คำปรึกษาและแนวทางการใช้ชีวิตช่วยเหลือให้นักศึกษาที่มาขอรับคำปรึกษาเพื่อให้สามารถดำรงชีวิตระหว่างกำลังศึกษาได้อย่างมีความสุข สามารถป้องกันและแก้ไข ปัญหาของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและสำเร็จการศึกษาได้อย่างตั้งใจภายในระยะเวลาที่กำหนด มีการแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อให้คำปรึกษาด้านการเรียนและด้านคุณภาพชีวิตของนักศึกษา ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาทุกชั้นปีในแต่ละสาขาวิชาทั้ง 9 คณะ จำแนกตามหลักสูตรและชั้นปี เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำนักศึกษาในด้านการเรียน การใช้ชีวิตส่วนตัวแก่นักศึกษารวมถึงการให้ความช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาของนักศึกษาตามความเหมาะสมจนสำเร็จการศึกษาแต่ละคณะ</p> <p>1.2 มหาวิทยาลัยฯ มีเรือนพยาบาล กลุ่มงานเวชศึกษาป้องกัน (ศูนย์เพื่อนใจวัยรุ่น) และศูนย์สุขภาพชุมชนเมืองราชภัฏศรีสวัสดิ์ซึ่งเป็นการ MOU ร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม , โรงพยาบาลมหาสารคาม และสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตมหาสารคาม โดยมีพยาบาลวิชาชีพและบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ เพื่อให้คำปรึกษาทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ ทั้งนี้ ในปีการศึกษา 2561 มีนักศึกษาเข้ารับบริการให้คำปรึกษาในด้านปัญหาส่วนตัว การเรียน คุณภาพชีวิต สุขภาพ ความเครียด การปรับตัว การตั้งครร์ไม่พร้อม การบริการประกันอุบัติเหตุ ยาเสพติด แนะนำเรื่องสุขภาพอนามัยของนักศึกษา (กพน.1.4-01, กพน.1.4-02, กพน.1.4-03, กพน.1.4-04, กพน.1.4-05) โดยมีการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนให้แก่นักศึกษาใหม่ เพื่อให้ นักศึกษาได้เตรียมตัวก่อนเปิดภาคเรียนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ (กพน.1.4-06) ดังนี้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กพน.1.4-01 : บันทึกข้อตกลง (MOU)</li> <li>- กพน.1.4-02 : แบบให้คำปรึกษาศูนย์สุขภาพชุมชนเมืองราชภัฏศรีสวัสดิ์</li> <li>- กพน.1.4-03 : ทะเบียนผู้รับบริการให้คำปรึกษาด้านคลินิกปลอดบุหรี่</li> <li>- กพน.1.4-04 : ทะเบียนนัดผู้รับบริการเพื่อเข้าคลินิกเพื่อใจวัยรุ่นศูนย์สุขภาพชุมชนเมืองราชภัฏศรีสวัสดิ์</li> <li>- กพน.1.4-05 : ทะเบียนวางแผนครอบครัว</li> <li>- กพน.1.4-06 : โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ประจำปีการศึกษา 2561</li> <li>- กพน.1.4-07 : รายงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างแรงจูงใจและการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ</li> <li>- กพน.1.4-08 : รายงานกิจกรรมแนะนำการใช้ทรัพยากรสารสนเทศสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>- กพน.1.4-09 : รายงานกิจกรรมใช้ระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย</li> <li>- กพน.1.4-10 : อบรมวัยใสหัวใจสีชมพู ฯ</li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>1.3 กองพัฒนานักศึกษาร่วมกับสำนักวิเทศสัมพันธ์ ได้จัดโครงการเสริมด้านความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ มีการจัดอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาใหม่ ด้วยการจัดกิจกรรมทดสอบ ภาษาอังกฤษ ในวันที่ 16 กรกฎาคม - 15 สิงหาคม 2561 และกิจกรรมสร้างแรงจูงในการเรียนภาษาอังกฤษ ในวันที่ 4 สิงหาคม 2561 ซึ่งมีจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม จำนวน 2,983 คน ณ อาคาร 26 ชั้น 1 อาคารศูนย์ภาษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (กพน.1.4-07)</p> <p>1.4 กองพัฒนานักศึกษา ร่วมกับสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศได้จัดกิจกรรมแนะนำการใช้ทรัพยากรสารสนเทศสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยการจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นการให้ความรู้ในการใช้บริการสืบค้นหนังสือ การยืม-คืน และบริการอื่น ๆ ของสำนักวิทยา เพื่อเป็นการส่งเสริมให้นักศึกษาได้เข้าใจและมีทักษะในการใช้บริการได้อย่างถูกต้องอันจะเป็นประโยชน์ในการไปนำพัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษาต่อไป ซึ่งจัดใน วันที่ 25 กรกฎาคม 2561 ซึ่งมีจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม จำนวน 2,983 คน ณ อาคารสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (กพน.1.4-08)</p> <p>1.5 กองพัฒนานักศึกษา ร่วมกับศูนย์คอมพิวเตอร์ ได้จัดกิจกรรมใช้ระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย เพื่อให้นักศึกษาเกิดความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการใช้ระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นประโยชน์ในการใช้ชีวิตในด้านการเรียนของนักศึกษา โดยจัดกิจกรรมในวันที่ 15 กรกฎาคม - 14 สิงหาคม 2561 ซึ่งมีจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม จำนวน 2,983 คน ณ ศูนย์คอมพิวเตอร์ (กพน.1.4-09)</p> <p>1.6 อบรมวัยใสหัวใจสีชมพู โรงพยาบาลมหาสารคาม (กพน.1.4-10)</p> <p>1.7 การจัดปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2561 ในระหว่างวันที่ 11 มิถุนายน 2561 (กพน.1.4-11) เพื่อให้ให้นักศึกษาใหม่ทราบแนวทางการเรียนการสอน แนวปฏิบัติ ข้อบังคับ กฎระเบียบ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษาในการติดต่อประสานงานด้านวิชาการและด้านกิจกรรม ทั้งระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะ อันจะส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักศึกษา ตลอดจนการใช้ชีวิตอยู่ในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข และประสบผลสำเร็จ โดยมีการจัดทำคู่มือนักศึกษาแจกให้แก่นักศึกษา และมีกิจกรรมอื่น ๆ อาทิ</p> <p>1.) การจัดบรรยายพิเศษ เรื่องอัตลักษณ์ของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดย ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา</p> <p>2.) การเสวนาพิเศษ “เรียนอย่างไร อยู่อย่างไร ให้มีความสุข และประสบผลสำเร็จในมหาวิทยาลัย” โดยผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และผู้อำนวยการกองคลัง (กพน.1.4-08) สำหรับการจัดบริการให้คำปรึกษาด้านทุนการศึกษา มีกลุ่มงานแนะนำสารสนเทศและบริการอาชีพ ให้บริการคำปรึกษาด้านทุนการศึกษาได้เปล่าและทุนทำงานระหว่างศึกษา รวมทั้งกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) และกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาที่ผูกกับรายได้ในอนาคต (กรอ.) (กพน.1.4-12)</p>	<p>- กพน.1.4-11 : โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2561</p> <p>- กพน.1.4-12 : Print out เว็บไซต์ทุนการศึกษาและทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา</p> <p>- กพน.1.4-13 : โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</p> <p>- กพน.1.4-14 : โครงการตลาดนัดพบแรงงานประจำปีการศึกษา 2561</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>1.8 บริการให้คำปรึกษาการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน ซึ่งประกอบไปด้วยโครงการดังต่อไปนี้</p> <p>1) มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญที่จะสร้างเสริมประสบการณ์การเรียนรู้จากการทำงานทำงานโดยตรงให้กับนักศึกษา ในการลงพื้นที่การปฏิบัติงานจริงกับผู้ประกอบการในรายวิชา ฝึกประสบการณ์วิชาชีพแก่นักศึกษา ก่อนที่จะสำเร็จการศึกษา ทั้งในองค์กรของรัฐและเอกชน และสำหรับนักศึกษา ชั้นปีสุดท้าย โดยในแต่ละคณะจะจัดอาจารย์และบุคลากรจัดให้มีการการปฐมนิเทศนักศึกษาเพื่อนักศึกษาเข้าใจถึงระเบียบ วินัย คุณธรรม ที่พึงปฏิบัติก่อนการปฏิบัติงานและกำหนดอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อดูแลให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาระหว่างการปฏิบัติงาน</p> <p>2) จัดโครงการปัจฉิมนิเทศให้กับนักศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยและคณะ โดยในระดับมหาวิทยาลัยได้จัดให้ความรู้และคำแนะนำต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขอสำเร็จการศึกษา การสมัครงาน การทำงาน ที่นักศึกษาจะต้องพบในโลกของการประกอบอาชีพจริง ในวันที่ 9 เมษายน 2562 เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในการเข้าสู่โลกอาชีพได้อย่างมั่นใจ และเป็นการกระตุ้นให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษามีจิตสำนึกที่ดีต่อการประกอบอาชีพอย่างมีจรรยาบรรณและพร้อมที่จะรับใช้สังคม โดยมีกิจกรรมอื่น ๆ อาทิ มีจัดบรรยาย “สรุปแนวทางปฏิบัติก่อนสำเร็จการศึกษาและการเข้าพิธีรับพระราชทานปริญญาบัตร” โดยผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา มีจัดบรรยาย “ชี้แจงแนวปฏิบัติก่อนสำเร็จการศึกษา” โดย ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ผู้อำนวยการกองคลัง และผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีจัดบรรยาย “Strat UP” โดยอาจารย์ประภากร ศรีสว่างวงศ์ ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์</p> <p>3.) มหาวิทยาลัยจัดโครงการตลาดนัดพบแรงงาน ประจำปีการศึกษา 2561 ในวันที่ 9 เมษายน 2562 ให้นักศึกษา บัณฑิต ศิษย์เก่า และประชาชนทั่วไป ได้มีโอกาสการสมัครงานโดยตรงกับสถานประกอบการ ซึ่งนักศึกษา บัณฑิต ศิษย์เก่า และประชาชนทั่วไป จะได้เรียนรู้กระบวนการ วิธีการสมัครงาน การรับการสัมภาษณ์เข้าทำงาน การลงทะเบียนสมัครงานออนไลน์ แนะนำอาชีพอิสระ รวมทั้งได้ตระหนักถึงคุณภาพของบุคลากรที่สถานประกอบการที่ตั้งบูธรับสมัครงานงานบริษัทต่าง ๆ การจัดบอร์ดตำแหน่งงานว่าง การแนะนำอาชีพอิสระ จำนวน 23 แห่ง มีความต้องการ 160 ตำแหน่ง รวมเป็น 1,365 อัตรา ทั้งนี้มีนายจ้าง/สถานประกอบการที่มาดำเนินการรับสมัครโดยตรง จำนวน 17 แห่ง มีความต้องการ 113 ตำแหน่ง จำนวน 510 อัตรา โดยมีหน่วยงานภายนอกของรัฐมาร่วมกิจกรรม เพื่อให้ความรู้ ดังนี้สำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม</p>	



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมหาสารคาม และสำนักงานประกันสังคม จังหวัดมหาสารคาม (กพน.1.4-10, กพน.1.4-11, กพน.1.4-12)	
<input checked="" type="checkbox"/>	2	มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา	
		<p>มหาวิทยาลัย โดยกองพัฒนานักศึกษามีการดำเนินการ เพื่อให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานแหล่งงานเต็มเวลา และนอกเวลาแก่นักศึกษา โดยในปีการศึกษา 2561 กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร นั้นประกอบไปด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กองพัฒนานักศึกษาได้จัดกิจกรรมเปิดโลกกิจกรรม ในวันที่ 28 มิถุนายน 2561 ณ บริเวณ ชั้น 1 หอประชุมเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ โดยให้นักศึกษาที่สนใจ เข้าร่วมชมรมได้มีโอกาสศึกษาและตัดสินใจเลือกชมรมด้วยตนเอง เพื่อให้ นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาตนเองนอกเหนือวิชาการ</li> <li>2. แหล่งงานเต็มเวลาที่จัดหาให้นักศึกษา <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 กองพัฒนานักศึกษาได้ดำเนินการประสานกับสำนักงานจัดหางาน จังหวัดมหาสารคามในการเชิญผู้ประกอบการ ห้างร้าน และบริษัทมารับสมัครงาน กับนักศึกษา (กพน.1.4-13)</li> <li>2.2 กองพัฒนานักศึกษาได้ดำเนินการประสานกับสำนักงานจัดหางาน จังหวัดมหาสารคาม ติดตั้งตู้ Job Box ของกรมการจัดการงาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นักศึกษา ศิษย์เก่า และประชาชนทั่วไป ในการสมัครงานแบบเต็มเวลา , part time ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ตลอด 24 ชั่วโมง</li> </ol> </li> <li>3. กองพัฒนานักศึกษาได้จัดดำเนินการจัดให้มีทุนทำงานจากเงินทุนมูลนิธิ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดสรรทุนทำงานจากเงินทุนมูลนิธิให้นักศึกษา เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการทำงานระหว่างเรียนในคณะต้นสังกัด ทุนละ 10,000 บาท โดยให้ทำงานภายในคณะที่นักศึกษาสังกัด ตามรายชื่อมูลนิธิ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุนมูลนิธิพลเอกเปรม ติณสูลานนท์</li> <li>- ทุนมูลนิธิศิษย์เก่าวิทยาลัยครูมหาสารคาม</li> <li>- ทุนมูลนิธิการศึกษา : ไพฑูริย์ เจริญพันธุ์วงศ์</li> <li>- ทุนมูลนิธิการศึกษา : รศ.ดร.สมเจตน์ ภูศรี</li> <li>- ทุนนิธิบุญถิ่น - ม.ร.ว.พรรณเรือง อัครถาวร</li> <li>- ทุนกองทุน ดร.สายหยุด จำปาทอง (กพน.1.4-14)</li> </ul> </li> </ol> <p>ตลอดจนบริการข้อมูลข่าวสารการรับสมัครงาน และข่าวสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา โดยการเน้นการให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านกิจกรรมและช่องทางต่าง ๆ หลายช่องทาง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สถานีข่าว RMU Chanel <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชาสัมพันธ์การจัดตลาดนัดพบแรงงานให้กับนักศึกษา บัณฑิต</li> </ul> </li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กพน.1.4-10 : โครงการ หัวใจสีชมพู รู้เท่าทันปัญหาเพศสัมพันธ์</li> <li>- กพน.1.4-11 : โครงการ ปฐมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561</li> <li>- กพน.1.4-12 : โครงการ ปัจฉานิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561</li> <li>- กพน.1.4-13 : โครงการ ตลาดนัดพบแรงงาน ประจำปีการศึกษา 2561</li> <li>- กพน.1.4-14 : บันทึกการ ปฏิบัติงานนักศึกษาทุน ทำงานภาคเรียนที่ 1/2561</li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ศิษย์เก่า ประชาชนทั่วไป รวมถึงผู้ประกอบการได้มาพบปะ สัมภาษณ์ โดยตรง (อ้างอิง : หนังสือบันทึกข้อความประชาสัมพันธ์)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข่าวสารการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยที่ได้จัดขึ้น / หรือเข้าไปมีส่วนร่วม</li> </ul> <p>2. เว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม www.rmu.a.cth</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข่าวสารการรับสมัครงานของมหาวิทยาลัย</li> <li>- ข่าวสารการจัดตลาดนัดพบแรงงานให้กับนักศึกษา</li> <li>- ข้อมูลกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ./กรอ.)</li> <li>- ข้อมูลงานรับพระราชทานปริญญาบัตร</li> <li>- ข่าวสารการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยที่ได้จัดขึ้น / หรือเข้าไปมีส่วนร่วม</li> </ul> <p>3. คู่มือสมัครงาน Hunting Job</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเขียน Resume เพื่อการสมัครงาน</li> <li>- การเตรียมตัวก่อนการสัมภาษณ์งาน</li> <li>- แหล่งสืบค้นงานบนโลกออนไลน์</li> </ul> <p>4. Social Media</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook มหาวิทยาลัย บริการข่าวสารการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยที่ได้จัดขึ้น / หรือเข้าไปมีส่วนร่วม</li> <li>- Facebook กองพัฒนานักศึกษา บริการข่าวสารการผ่อนผันหรือการเกณฑ์ทหาร แสดงกิจกรรมนักศึกษาของมหาวิทยาลัย การรับพระราชทานปริญญาบัตร</li> <li>- Facebook กลุ่มงานแนะแนวสนเทศและบริการอาชีพ บริการให้ข้อมูลและถาม-ตอบ กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา และการจัดกิจกรรมตลาดนัดพบแรงงาน</li> </ul>	
<input checked="" type="checkbox"/>	3	<b>จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา</b>	
		<p>มหาวิทยาลัยได้เห็นความสำคัญของบัณฑิตที่จะออกทำงานให้กับสังคม จึงได้จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษาที่หลายหลายอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกิจกรรม/โครงการฝึกอบรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทักษะ ความรู้ เตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลิกภาพแก่นักศึกษาก่อนสู่โลกอาชีพ ดังนี้</p> <p>1. โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 วันที่จัดโครงการ : 15 - 18 เมษายน 2562 สถานที่จัดโครงการ : ห้องประชุมเจียร์เตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการจัดกิจกรรม : บรรยาย (กพน.1.4-12)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักศึกษาได้รับฟังปัจฉิมโอวาทจากอธิการบดีและได้ข้อคิดดีๆ ไปปรับใช้กับตนเอง ครอบครัวและสังคม เพื่อการสร้างขวัญและกำลังใจในการเผชิญกับโลกของความเป็นจริง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กพน.1.4-12 : โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561</li> <li>- กพน.1.4-13 : ตลาดนัดพบแรงงาน</li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>- เป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในการเข้าสู่โลกอาชีพได้อย่างมั่นใจ และเป็นการกระตุ้นให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษามีจิตสำนึกที่ดีต่อการประกอบอาชีพอย่างมีจรรยาบรรณและพร้อมที่จะรับใช้สังคม</p> <p>2. โครงการตลาดนัดพบแรงงาน วันที่จัดโครงการ : 9 เมษายน 2562 สถานที่จัดโครงการ : ชั้น 1 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการจัดกิจกรรม : การตั้งบูธรับสมัครงานงานบริษัทต่าง ๆ การจัดบอร์ดตำแหน่งงานว่าง การแนะนำอาชีพอิสระ จำนวน 23 แห่ง มีความต้องการ 160 ตำแหน่ง รวมเป็น 1,365 อัตรา ทั้งนี้มีนายจ้าง/สถานประกอบการที่มาดำเนินการรับสมัครโดยตรง จำนวน 17 แห่ง มีความต้องการ 113 ตำแหน่ง จำนวน 510 อัตรา (กพน.1.4-13)</p> <p>- นักศึกษา บัณฑิต ศิษย์เก่า และประชาชนทั่วไป ได้มีโอกาสการสมัครงานโดยตรงกับสถานประกอบการและประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง</p> <p>- ได้เรียนรู้กระบวนการ วิธีการสมัครงาน การรับการสัมภาษณ์เข้าทำงาน การลงทะเบียนสมัครงานออนไลน์</p> <p>- มีโอกาสเตรียมความพร้อมก่อนการสมัครงานและได้ศึกษาข้อมูลของบริษัทมากขึ้น</p> <p>- มีโอกาสได้งานทันทีหลังสำเร็จการศึกษา</p>	
<input checked="" type="checkbox"/>	4	<b>ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</b>	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษา มีการจัดทำผลการประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและจัดบริการ ทั้ง 3 ข้อ ได้คะแนน ดังนี้</p> <p>1. การจัดบริการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการใช้ชีวิตและการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน ได้คะแนนเท่ากับ 4.63</p> <p>2. การจัดบริการข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา ได้คะแนนเท่ากับ 4.61</p> <p>3. การจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน เมื่อสำเร็จการศึกษแก่นักศึกษา ได้คะแนนเท่ากับ 4.75</p> <p>จากคะแนนเต็ม 5 และการจัดงานปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และมีความพึงพอใจต่อโครงการ ได้คะแนนเท่ากับ 4.67 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน (กพน.1.4-10, กพน.1.4-15)</p>	<p>- กพน.1.4-12 : โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560</p> <p>- กพน.1.4-15 : ผลการประเมินการจัดกิจกรรมและการจัดบริการและแบบสอบถามประกอบ</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	5	<b>นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งผลประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา</b>	
		<p>กองพัฒนานักศึกษา มีการประชุมคณะกรรมการบริหารงานกิจการนักศึกษาในการนำผลการประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการทั้ง 3 ข้อ มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูลที่สนองความต้องการของนักศึกษา ดังนี้</p>	<p>- กพน.1.4-16 : รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานกิจการนักศึกษา</p>

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>1. การจัดบริการให้คำปรึกษาแนะแนวด้านการใช้ชีวิตและการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน ได้ปรับปรุงกิจกรรม ดังนี้</p> <p>1.1. เพิ่มบุคลากรวิชาชีพรักษาพยาบาลมหาสารคาม ซึ่งจะมีทักษะและความเชี่ยวชาญในการให้คำปรึกษา แนะแนวการใช้ชีวิตให้กับนักศึกษาจากเดิมที่มีเพียง จำนวน 1 คน เป็นจำนวน 2 คน เพื่ออำนวยความสะดวกและช่วยเหลือให้นักศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น</p> <p>1.2 เพิ่มช่องทางในการเข้าถึงการรับบริการให้คำปรึกษาจากเดิมที่ให้นักศึกษาเข้ารับบริการกับหน่วยงานเพียงอย่างเดียว โดยได้เพิ่มช่องทางในการรับบริการให้คำปรึกษาผ่านโทรศัพท์กับบุคลากรของโรงพยาบาล เพื่ออำนวยความสะดวกและช่วยเหลือนักศึกษาได้ทันที่</p> <p>2. การจัดบริการข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา ได้ปรับปรุงกิจกรรม ดังนี้</p> <p>2.1 กองพัฒนาประสานงานกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพื่อเพิ่มโอกาสการได้งานให้กับนักศึกษาและความหลากหลายของอาชีพ โดยได้ดำเนินการติดตั้งตู้ Job Box เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับนักศึกษา ศิษย์เก่า และประชาชน ให้สามารถเข้าถึงแหล่งงานได้มากขึ้น รวดเร็ว และปลอดภัย ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตลอด 24 ชั่วโมง</p> <p>3. การจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน เมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา ได้ปรับปรุงกิจกรรม</p> <p>3.1 กองพัฒนาประสานงานกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดให้ดำเนินการประสานงานกับสถานประกอบการ ห้าง ร้าน บริษัท ให้มารับสมัครงานโดยตรงในกิจกรรมตลาดนัดพบแรงงาน วันที่ 9 เมษายน 2562 โดยจากเดิมที่มีบริษัทเข้าร่วมจำนวน 15 บริษัท เพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 25 บริษัท เพื่อสร้างโอกาสเข้าถึงแหล่งงานให้นักศึกษา ศิษย์เก่า และประชาชนทั่วไปให้มากขึ้น (กพน.1.4-17)</p>	- กพน.1.4-17 : ภาพถ่ายการให้บริการที่สนองตอบความต้องการของนักศึกษา
<input checked="" type="checkbox"/>	6	ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า	
		มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีการจัดทำเว็บไซต์ศิษย์เก่าและการให้บริการข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ศิษย์เก่าได้ทราบในรูปแบบของการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย ซึ่งที่ผ่านมาได้ให้ความรู้แก่ศิษย์เก่าในการประดิษฐ์ดอกไม้จันทร์ (กพน.1.4-18)	- กพน.1.4-18 : Print out เว็บไซต์ศิษย์เก่า

### การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย



จุดเด่น

-

จุดที่ควรพัฒนา

-





## ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 : กิจกรรมนักศึกษาปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

### เกณฑ์มาตรฐาน

1. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของสถาบันโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม
2. ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้ดำเนินกิจกรรมในประเภทต่อไปนี้ให้ครบถ้วน
  - กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน
  - กิจกรรมกีฬา หรือการส่งเสริมสุขภาพ
  - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือรักษาสีสิ่งแวดล้อม
  - กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม
  - กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม
3. จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา
4. ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป
5. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
6. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา

### เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไชยยนต์ สุกุลไทย รองอธิการบดี	โทรศัพท์ : 08-9286-2515
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : นายประภาส ปาตลานนท์ ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	โทรศัพท์ : 08-3403-6303
: อาจารย์สิทธิโชค พรรคพิทักษ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-9213-5631
: นางสาวสุรัชดา เอกธณ หัวหน้ากลุ่มงานแนะแนวสนเทศและบริการอาชีพ	โทรศัพท์ : 09-5664-8585
: นายปฏิพล โพธิ์ศรี นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-6854-7866
: นายนภฤทธิ์ แสนแก้ว เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ : 08-3416-4218
: นายสันธวัช พวงมั่งขิมา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-5758-2996



## ผลการดำเนินการ

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของสถาบันโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม	
		มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษา มีการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน การจัดกิจกรรม และตัวแทนจากแต่ละคณะ (กพน.1.5-01)	- กพน.1.5-01 : แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561
<input checked="" type="checkbox"/>	2	ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้ดำเนินกิจกรรมในประเภทต่อไปนี้ให้ครบถ้วน <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน</li> <li>- กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือรักษาสีสิ่งแวดล้อม</li> <li>- กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม</li> <li>- กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม</li> </ul>	
		มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษา มีการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ทั้ง 5 ประเภทดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน ได้แก่ โครงการพิธีอัญเชิญตราพระราชลัญจกร (กพน.1.5-02) โครงการวันราชภัฏ (กพน.1.5-03) โครงการสัมมนาผู้นำนักศึกษา (กพน.1.5-04)</li> <li>2. กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ ได้แก่ โครงการประชุมเชียร์และต้อนรับน้องใหม่ (กพน.1.5-05) โครงการมหกรรมกีฬาลูกพระวรุณเกมส์ (กพน.1.5-06) โครงการประกวดดาวเดือนมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (กพน.1.5-07)</li> <li>3. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีสิ่งแวดล้อม ได้แก่ โครงการค่ายครูสู่ชนบท (กพน.1.5-08) โครงการครุศาสตร์อาสาพัฒนาท้องถิ่น (กพน.1.5-09) โครงการค่ายราชภัฏอีสานอาสาพัฒนาท้องถิ่น ครั้งที่ 17 (กพน.1.5-10)</li> <li>4. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม นักศึกษากองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กพน.1.5-11)</li> <li>5. กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม ได้แก่ โครงการพิธีไหว้ครู (กพน.1.5-12) โครงการลอยกระทง (กพน.1.5-13) โครงการรดน้ำดำหัวเนื่องในวันสงกรานต์ (กพน.1.5-14)</li> </ol>	- กพน.1.5-02 : โครงการพิธีอัญเชิญตราพระราชลัญจกร - กพน.1.5-03 : โครงการวันราชภัฏ - กพน.1.5-04 : โครงการสัมมนาผู้นำนักศึกษา - กพน.1.5-05 : โครงการประชุมเชียร์และต้อนรับน้องใหม่ - กพน.1.5-06 : โครงการมหกรรมกีฬาลูกพระวรุณเกมส์ - กพน.1.5-07 : โครงการประกวดดาวเดือนมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม - กพน.1.5-08 : โครงการค่ายครูสู่ชนบท - กพน.1.5-09 : โครงการครุศาสตร์อาสาพัฒนาท้องถิ่น



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- กพน.1.5-10 : โครงการค่ายราชภัฏอีสานอาสาพัฒนาท้องถิ่น ครั้งที่ 17</li> <li>- กพน.1.5-11 : โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม นักศึกษา กองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา</li> <li>- กพน.1.5-12 : โครงการพิธีไหว้ครู</li> <li>- กพน.1.5-13 : โครงการลอยกระทง</li> <li>- กพน.1.5-14 : โครงการรดน้ำคำหัว เนื่องในวันสงกรานต์</li> </ul>
<input checked="" type="checkbox"/>	3	<b>จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา</b>	
		<p>กองพัฒนานักศึกษา โดยองค์การบริหารนักศึกษา มีการจัดโครงการสัมมนาผู้นำนักศึกษา มีการกำหนดเนื้อหาการให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพของนักศึกษาเข้าไปในโครงการสัมมนาผู้นำนักศึกษา มีตัวแทนผู้นำนักศึกษาของแต่ละหลักสูตรเข้าร่วมโครงการ 120 คน จากนักศึกษาทั้ง 9 คณะ เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา โดยนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการจะได้เรียนรู้กระบวนการประกันคุณภาพและได้ฝึกปฏิบัติในการเขียนแผนการจัดกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “สัมมนาผู้นำนักศึกษา” (กพน.1.5-15, กพน.1.5-16)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กพน.1.5-15 : โครงการสัมมนาผู้นำนักศึกษา</li> <li>- กพน.1.5-16 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “สัมมนาผู้นำนักศึกษา”</li> </ul>
<input checked="" type="checkbox"/>	4	<b>ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป</b>	
		<p>กิจกรรมทุกกิจกรรมที่กองพัฒนานักศึกษาดำเนินการ ได้มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมที่จัด และได้ผลการประเมินมาปรับปรุงการจัดกิจกรรมในปีต่อไป (กพน.1.5-17) ซึ่งกองพัฒนานักศึกษาได้รวบรวมผลการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมไว้ในแบบรายงานผลการจัดกิจกรรมวัตถุประสงค์เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการนักศึกษา เพื่อพิจารณาความสำเร็จของการจัดกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ และให้ความเห็นในการปรับปรุงกิจกรรมต่อไป (กพน.1.5-18)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กพน.1.5-17 : แบบประเมินความสำเร็จของการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา</li> <li>- กพน.1.5-18 : รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจการนักศึกษา</li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	5	ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	
		มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษามีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยมีการรายงานผลการจัดกิจกรรมทุกกิจกรรมและนำผลการจัดกิจกรรมมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปรายงานผล เพื่อให้เห็นภาพรวมของกิจกรรมที่จัดในแต่ละครั้ง และนำมาประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนานักศึกษา (กพน.1.5-19, กพน.1.5-20) โดยแยกเป็น 5 ประเภทกิจกรรม ผลการประเมินการดำเนินงานตามเป้าหมายพบว่า มหาวิทยาลัยดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษาปีการศึกษา 2561 ครบ 5 ประเภท เป็นไปตามวัตถุประสงค์และ มีการดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนฯ	- กพน.1.5-19 : ผลการประเมินความสำเร็จของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปี 2561 - กพน.1.5-20 : รายงานแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 256
<input checked="" type="checkbox"/>	6	นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา	
		มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษา มีการนำผลการประเมินความสำเร็จของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาในปีถัดไป (กพน.1.5-21) ซึ่งโครงการกิจกรรมดำเนินไปในทิศทางเดิม แต่ได้ปรับเปลี่ยนกระบวนการจัดกิจกรรมใหม่ โดยพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมให้น่าสนใจและเป็นการเพิ่มศักยภาพให้กับนักศึกษามากยิ่งขึ้น	- กพน.1.5-21 : รายงานผลการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 เพื่อไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในปีการศึกษา 2561

#### การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

#### จุดเด่น

-

#### จุดที่ควรพัฒนา

-



## องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

### เกณฑ์มาตรฐาน

1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้
  - ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
  - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
  - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ
  - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)
3. จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารชาติหรือนานาชาติ
5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น
6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

### เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ



ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วโรปภา อารีราษฎร์ รองอธิการบดี	โทรศัพท์ : 081-9745464
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : ผศ.ดร.สุธินี อัดถาวร รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : ผศ.ภาคย์ สธนเสาวภาคย์ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : นายกฤษฎา แสนบัวคำ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : ผศ.ชวิศร ปุคะภาค ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : อ.มนัสวิน จิตตานนท์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : อ.ธนัชพร ชันตียนนท์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : อ.ดร.มะลิ สโรบล ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : นางณิชชาอร ปาตลานนท์ หัวหน้าสำนักงานสถาบันวิจัยและพัฒนา : นายภูทัย รัฐบาล เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ : นางสาวพรอนงค์ ระวาดชู เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พินิจิภา แก้วมาตย์ รองผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 043-742802

### ผลการดำเนินการ

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	
		มหาวิทยาลัยฯ มีระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์โดย <b>1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์</b> มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานกลางที่จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการวิจัยให้กับนักวิจัยในมหาวิทยาลัย ได้แก่ - เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นเว็บไซต์ที่แจ้งข่าวสารของงานวิจัย ประกาศรับข้อเสนอองานวิจัยของแต่ละแหล่งทุน และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย (มรท. 2.1-01)	- มรท. 2.1-01 : เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="http://research.rmu.ac.th/">http://research.rmu.ac.th/</a> - มรท. 2.1-02 : ระบบ DRMS <a href="http://rmu.drms.in.th/">http://rmu.drms.in.th/</a> HomeSite - มรท. 2.1-03 : ระบบ E-Library <a href="http://research.rmu.ac.th/library/">http://research.rmu.ac.th/library/</a>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>- ระบบ DRMS (Department Research Management System: DRMS) เป็นระบบที่ให้นักวิจัยยื่นข้อเสนอโครงการวิจัยทุนภายในมหาวิทยาลัย โดยระบบนี้จะเก็บข้อมูลของนักวิจัยและข้อเสนอของนักวิจัย เพื่อใช้ในการพิจารณาทุนอุดหนุนงานวิจัยต่อไป (มรм. 2.1-02)</p> <p>- ระบบ E-Library เป็นระบบที่เก็บข้อมูลรูปเล่มงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ของนักวิจัย (กำลังพัฒนา) (มรм. 2.1-03)</p> <p>- ระบบบริหารจัดการงานวิจัย (RDI-MIS) เป็นระบบแสดงผลและจัดเก็บข้อมูลนักวิจัย และงานวิจัย เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงได้เห็นภาพรวมของงานวิจัยเพื่อใช้สำหรับการตัดสินใจ รวมไปถึงผู้บริหารระดับคณะเพื่อใช้ในการวางนโยบายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยภายในหน่วยงาน (กำลังพัฒนา) (มรм. 2.1-04)</p> <p>- วารสารสถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นวารสารเพื่อรองรับงานวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>- มีช่องทางติดต่อประชาสัมพันธ์ผ่าน Social Media เช่น facebook: สถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กลุ่ม line ของ สถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (สวพ. มรм.)</p> <p>นอกจากนี้คณะต่าง ๆ ยังมีการขับเคลื่อนในการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้</p> <p><b>1. คณะครุศาสตร์</b> มีระบบสารสนเทศที่นำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการงานวิจัย ซึ่งบริหารจัดการโดยคณะกรรมการฝ่ายวิจัยคณะครุศาสตร์ ดังนี้</p> <p>1.1 ได้จัดทำเว็บไซต์บ้านของครู (คศ. 2.1-06)</p> <p>1.2 กลุ่ม line ของคณะครุศาสตร์ (คศ. 2.1-07)</p> <p>ซึ่งใช้เผยแพร่ความรู้ ประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้กับบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับงานคณะและงานวิจัย</p> <p>1.3 วารสารครุศาสตร์ (คศ. 2.1-08) เพื่อเป็นสื่อกลางเผยแพร่และแลกเปลี่ยนความรู้เชิงวิชาการ ระหว่างนักวิจัยทางการศึกษา นักวิชาการศึกษาศึกษาบุคลากรทางการศึกษาและผู้สนใจ</p> <p><b>2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</b> มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ซึ่งบริหารจัดการโดยคณะกรรมการฝ่ายวิจัยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดังนี้</p> <p>2.1 จัดทำเว็บไซต์เกี่ยวกับงานวิจัยและการบริการวิชาการ (มส. 2.1-09)</p> <p>2.2 จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรวบรวมข้อมูลงานวิจัยผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์ของคณาจารย์และบุคลากรภายในคณะฯ ชื่อว่า “ระบบ</p>	<p>- มรм. 2.1-04 : ระบบบริหารจัดการงานวิจัย (RDI-MIS) <a href="http://research.rmu.ac.th/rdi-mis">http://research.rmu.ac.th/rdi-mis</a></p> <p>- มรм. 2.1-05 : ระบบบริหารจัดการงานวิจัย (RDI-MIS) <a href="http://research.rmu.ac.th/journal/web/index.php">http://research.rmu.ac.th/journal/web/index.php</a></p> <p>- คศ. 2.1-06 : ภาพเว็บไซต์บ้านของครู <a href="http://edu.rmu.ac.th/2019">http://edu.rmu.ac.th/2019</a></p> <p>- คศ. 2.1-07 : ภาพ Line กลุ่มคณะครุศาสตร์</p> <p>- คศ. 2.1-08 : วารสารครุศาสตร์ <a href="http://edurmu.org/journal/show_journal.php">http://edurmu.org/journal/show_journal.php</a></p> <p>- มส. 2.1-09 : เว็บไซต์งานวิจัยและวิชาการของคณะฯ <a href="http://human.rmu.ac.th/vichakarn/mainvicha.php">http://human.rmu.ac.th/vichakarn/mainvicha.php</a></p> <p>- มส. 2.1-10 : เว็บไซต์ “ระบบสารสนเทศการบริหารงานวิจัย”</p> <p>- มส. 2.1-11 : วารสารชื่อพะยอม <a href="https://www.tcithaijo.org/index.php/ejChophayom">https://www.tcithaijo.org/index.php/ejChophayom</a></p> <p>- มส. 2.1-04 : บอร์ดประชาสัมพันธ์เว็บไซต์คณะ/ไลน์บุคลากร</p> <p>- วท. 2.1-12 : <a href="https://grandmotherly-aptit.000webhostapp.com">https://grandmotherly-aptit.000webhostapp.com</a></p> <p>- วท. 2.1-13 : ระบบสารสนเทศวารสารวิทยาศาสตร์ <a href="http://sci.rmu.ac.th/journal">http://sci.rmu.ac.th/journal</a></p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>สารสนเทศการบริหารงานวิจัย” (มส. 2.1-10)</p> <p>2.3 มีระบบสารสนเทศวารสารช่อพะยอม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>2.4 มีระบบประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานวิจัย ตีพิมพ์ นำเสนอผ่านช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ ไลน์บุคลาการระดับมหาวิทยาลัย (มส. 2.1-11)</p> <p><b>3. คณะวิทยาศาสตร์ฯ</b> มีระบบฐานข้อมูลงานวิจัย ซึ่งเป็นระบบจัดเก็บผลงานทางวิชาการของบุคลากรในคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์หาแนวทางสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างสรรคผลงานทางวิชาการของบุคลากรในคณะ</p> <p>3.1 ระบบฐานข้อมูลงานวิจัยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วท. 2.1-12)</p> <p>3.2 มีระบบสารสนเทศวารสารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วท. 2.1-13)</p> <p><b>4. คณะวิทยาการจัดการ</b> คณะฯ ได้ใช้ระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนการวิจัย นอกจากนี้ยังมีระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนทางการวิจัยของคณะ ในด้านการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัย ในชื่อวารสารคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อเปิดรับบทความวิจัยหรือบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับคณะ ผู้ที่สนใจสามารถส่งบทความ เว็บไซต์วารสารคณะวิทยาการจัดการ (วจ. 2.1-14)</p> <p><b>5. คณะเทคโนโลยีการเกษตร</b> คณะฯ ได้ใช้ระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนการวิจัย นอกจากนี้ยังมีระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนทางการวิจัยในเวปไซด์ของคณะ และคณะยังมีระบบสารสนเทศด้านการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัยวารสารเกษตรพระวรุณ ซึ่งเป็นวารสารประจำคณะที่จัดอยู่ในกลุ่มฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 เพื่อเผยแพร่งานวิจัยตีพิมพ์ที่อาจารย์หรือนักวิจัยสามารถนำไปใช้อ้างอิงในงานวิจัยได้ (ท.กษ. 2.1-15, ท.กษ. 2.1-16)</p> <p><b>6. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</b> ดำเนินการเข้าร่วมกับระบบฐานข้อมูลวารสารอิเล็กทรอนิกส์กลางของประเทศไทย Thai Journals Online (ThaiJO) ในการจัดการและตีพิมพ์วารสาร วิชาการในรูปแบบวารสารออนไลน์ อิเลคทรอนิกส์ (E-Journal) (ทสท. 2.1-18) และได้ดำเนินการจัดทำระบบงานสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัย ดังนี้</p> <p>6.1 ระบบบริหารงานคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>6.2 เว็บไซต์งานประชุมวิชาการระดับชาติ NCTIM</p> <p>6.3 ระบบวารสารการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม</p> <p>6.4 ระบบวารสารโครงการนวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ (ทสท. 2.1-17)</p>	<p>- <b>วจ. 2.1-14</b> : วารสารคณะวิทยาการจัดการ <a href="http://www.rmufms.com/home/journal/">http://www.rmufms.com/home/journal/</a></p> <p>- <b>ท.กษ. 2.1-15</b> : เว็บไซต์คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (<a href="http://agt.rmu.ac.th/2015/intro-th.php">http://agt.rmu.ac.th/2015/intro-th.php</a>)</p> <p>- <b>ท.กษ. 2.1-16</b> : วารสารเกษตรพระวรุณ (<a href="http://paj.rmu.ac.th/">http://paj.rmu.ac.th/</a>)</p> <p>- <b>ทสท. 2.1-17</b> : หน้าเว็บไซต์ระบบฐานข้อมูลวารสารอิเล็กทรอนิกส์กลางของประเทศไทย Thai Journals Online (ThaiJO) <a href="http://www.tci-thaijo.org/index.php/itm-journal">www.tci-thaijo.org/index.php/itm-journal</a></p> <p>- <b>ทสท. 2.1-18</b> : หน้าเว็บไซต์ระบบงานสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัย <a href="http://it.rmu.ac.th">http://it.rmu.ac.th</a> <a href="http://it.rmu.ac.th/nctim">http://it.rmu.ac.th/nctim</a> <a href="http://it.rmu.ac.th/itm-journal">http://it.rmu.ac.th/itm-journal</a> <a href="http://it.rmu.ac.th/project-journal">http://it.rmu.ac.th/project-journal</a></p> <p>- <b>นต. 2.1-19</b> : Print Out เว็บไซต์ คณะนิติศาสตร์</p> <p>- <b>รศรป. 2.1-20</b> : เว็บไซต์คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (ทุนอุดหนุนการวิจัย) <a href="http://pspa.rmu.ac.th">http://pspa.rmu.ac.th</a></p>





มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>7. คณะนิติศาสตร์ ได้ใช้ระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนการวิจัย นอกจากนี้ยังมีระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนทางการวิจัยในเว็บไซต์ของคณะ (นต. 2.1-19)</p> <p>8. คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ได้ใช้ระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนการวิจัย นอกจากนี้ยังมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยที่มีการเก็บข้อมูลงานวิจัย/ ผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ (ทุนภายใน/ภายนอก) ย้อนหลัง 3-5 ปีที่สามารถติดตามทุนวิจัยและการรายงานผล เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ได้แก่ ระบบบริหารจัดการงานวิจัย (RDI-MIS) เป็นระบบแสดงผลและจัดเก็บข้อมูลนักวิจัย และงานวิจัย เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงได้เห็นภาพรวมของงานวิจัยเพื่อใช้สำหรับการตัดสินใจ รวมไปถึงผู้บริหารระดับคณะเพื่อใช้ในการวางนโยบายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยภายในหน่วยงาน (กำลังพัฒนา ระบบบริหารจัดการงานวิจัย (RDI-MIS) <a href="http://research.rmu.ac.th/rdi-mis">http://research.rmu.ac.th/rdi-mis</a>) (รศรป. 2.1-20, รศรป. 2.1-21)</p> <p>9. คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ใช้ระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนการวิจัย นอกจากนี้ยังมีเว็บไซต์คณะฯ ให้บริหารด้านการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลไปยังเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อให้ให้นักวิจัยสามารถติดตามข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยและสืบค้นฐานข้อมูลงานวิจัยของบุคลากรในมหาวิทยาลัยฯ และมีการเผยแพร่ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์แก่ผู้ปฏิบัติงาน (วศ. 2.1-22)</p>	<p>- รศรป. 2.1-21 : (ระบบบริหารจัดการงานวิจัย (RDI-MIS) <a href="http://research.rmu.ac.th/rdi-mis">http://research.rmu.ac.th/rdi-mis</a>)</p> <p>- วศ. 2.1-22 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ <a href="http://en.rmu.ac.th/2562/">http://en.rmu.ac.th/2562/</a></p>
<input checked="" type="checkbox"/>	2	<p>สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ห้องปฏิบัติการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษา และสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</li> <li>- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุน การวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</li> <li>- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ</li> <li>- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)</li> </ul>	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ มีสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจในการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้กับบุคลากรในสถาบัน โดยเป็นหน่วยงานที่พัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัย พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่องานวิจัยและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ (มรม. 2.1-01) นอกจากนี้ยังมีสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นแหล่งค้นคว้าเพื่อสนับสนุนงานด้านวิชาการและงานวิจัย คณะต่าง ๆ สนับสนุนด้านห้องปฏิบัติการ และเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน</p>	<p>- มรม. 2.1-01 : เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="http://research.rmu.ac.th">research.rmu.ac.th</a></p> <p>- สวบ. 2.1-23 : เว็บไซต์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ <a href="http://arit.rmu.ac.th">http://arit.rmu.ac.th</a></p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ภายนอก เพื่ออำนวยความสะดวกในการทำวิจัยของบุคลากรและนักศึกษา อาทิ เช่น</p> <p><b>2.1 ห้องปฏิบัติการวิจัย หน่วยวิจัย</b> โดยมีสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานสนับสนุนและช่วยขับเคลื่อนพันธกิจด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กลุ่มห้องปฏิบัติการสนับสนุนงานวิจัย ได้แก่</p> <p><b>1. คณะครุศาสตร์</b> มีสิ่งสนับสนุนพันธกิจในการดำเนินการวิจัย ดังนี้ มีคลินิกวิจัย ให้บริการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการวิจัย สามารถเดินทางมาพบด้วยตนเอง ภายในห้องมีคอมพิวเตอร์ 2 เครื่อง และมีที่นั่งในการให้บริการสืบค้นข้อมูลกรณีไม่ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ที่จัดให้มีโปรแกรมสำเร็จรูปในการวิเคราะห์ข้อมูล (SPSS) ไว้ให้บริการ มีวิทยานิพนธ์ หนังสือ ตำราเกี่ยวกับการวิจัยไว้ให้บริการการเรียนรู้ (คศ. 2.1-24)</p> <p><b>2. คณะมนุษยศาสตร์</b> มีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ครบทั้ง 4 ในประเด็น โดยมีห้องปฏิบัติการ “หน่วยให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย” ตั้งอยู่ที่อาคาร 36 ชั้น 5 เพื่อใช้ในการให้คำปรึกษาและสนับสนุน การวิจัยหรืองานสร้างสรรค์สำหรับคณาจารย์และบุคลากรในคณะฯ โดยมีบรรณาธิการวารสารช่อพะยอมและอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา เป็นผู้ให้คำปรึกษา (คศ. 2.1-25)</p> <p><b>3. คณะวิทยาศาสตร์</b> มีการสนับสนุนทรัพยากรด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์มีอาคารสถานที่และเครื่องมืออุปกรณ์สนับสนุนการทำวิจัยและงานสร้างสรรค์ คือ (วท. 2.1-26)</p> <p>3.1 อาคาร 10 ศูนย์วิทยาศาสตร์มีห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ฟิสิกส์ เคมี ชีววิทยา</p> <p>3.2 อาคาร 5 มีห้องปฏิบัติการฟิสิกส์ เคมี ชีววิทยาและวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม</p> <p>3.3 อาคาร 6 มีห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ระบบปฏิบัติการวินโดวส์ (Microsoft Windows) และระบบปฏิบัติการแมค (Mac OS) เพื่อสนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์ในเทคโนโลยีที่หลากหลายในศาสตร์ของคอมพิวเตอร์และการประยุกต์ใช้กับงานวิทยาศาสตร์สาขาต่างๆ</p> <p>3.4 อาคารปฏิบัติการกลางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีห้องปฏิบัติการฟิสิกส์ เคมี ชีววิทยา และหอดูดาวสำหรับใช้สังเกตการณ์ท้องฟ้าและดวงดาว</p> <p>3.5 อาคาร 9 มีแหล่งเรียนรู้วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม</p> <p><b>4. คณะวิทยาการจัดการ</b> สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามมีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยคือ ห้องปฏิบัติการวิจัย หน่วยวิจัยคณะวิทยาการจัดการ ได้จัดห้องสมุดศึกษาค้นคว้าของคณะฯ เพื่อเป็นห้องปฏิบัติการวิจัยให้กับบุคลากรและนักศึกษามีพื้นที่ในการทำงาน และสืบค้นหางานวิจัย (วจ. 2.1-27) นอกจากนี้ บุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ได้ใช้ระบบสารสนเทศห้องสมุดงานวิจัย เพื่อศึกษาแหล่งทุนวิจัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คศ. 2.1-24 : ภาพห้องคลินิกวิจัย</li> <li>- มส. 2.1.25 : ภาพถ่ายห้อง “หน่วยให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย” ชั้น 5 อาคาร 36</li> <li>- วท. 2.1-26 : ทรัพยากรด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์</li> <li>- วจ. 2.1-27 : ภาพถ่ายห้องปฏิบัติการวิจัยให้กับบุคลากรและนักศึกษามีพื้นที่ในการทำงาน และสืบค้นหางานวิจัย</li> <li>- วจ. 2.1-28 : ระบบสารสนเทศห้องสมุดงานวิจัย เพื่อศึกษาแหล่งทุนวิจัยต่างๆ และสืบค้นหางานวิจัยที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ท.กษ. 2.1-29 : เว็บไซต์คณะเทคโนโลยีการเกษตร (ภาพห้องปฏิบัติการด้านต่างๆ ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร)</li> <li>- ทสท. 2.1.2-30 : ภาพห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์เพื่อสืบค้นสารสนเทศ</li> <li>- นต. 2.1-31 : รูปถ่ายคลินิกวิจัยทางนิติศาสตร์</li> <li>- วศ. 2.1-32 : ทรัพยากรด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์</li> <li>- คศ. 2.1-33 : วารสารครุศาสตร์</li> <li>- คศ. 2.1-34 : ภาพห้องปฏิบัติการงานวารสาร</li> <li>- คศ. 2.1-35 : เว็บไซต์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> </ul> <p><a href="http://arit.rmu.ac.th">http://arit.rmu.ac.th</a></p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ต่างๆ และสืบค้นงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง (วจ. 2.1-28)</p> <p><b>5. คณะเทคโนโลยีการเกษตร</b> มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยของบุคลากรภายในหน่วยงาน ดังนี้ คณะฯ มีห้องปฏิบัติการด้านต่างๆ ที่สนับสนุนการทำวิจัย คือ (ท.กษ. 2.1-29)</p> <p>5.1 ห้องปฏิบัติการโภชนศาสตร์สัตว์และตู้แช่แข็ง</p> <p>5.2 โรงเรือนเลี้ยงสัตว์</p> <p>5.3 ห้องปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีการผลิตพืช เช่น ห้องปฏิบัติการเมล็ดพันธุ์ ห้องปฏิบัติการอารักขาพืช และแปลงปฏิบัติการด้านพืช</p> <p>5.4 ศูนย์ปฏิบัติการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตเห็ด</p> <p>5.5 ห้องปฏิบัติการคลินิกรักษาสัตว์และห้องปฏิบัติการสาขาเทคนิคการสัตวแพทย์</p> <p>5.6 ห้องปฏิบัติการเทคโนโลยีการอาหาร</p> <p>5.7 ห้องปฏิบัติการวิจัยด้านโรคสัตว์น้ำ ห้องปฏิบัติการคุณภาพน้ำ และห้องปฏิบัติการแพลงก์ตอนวิทยา</p> <p>5.8 ฟาร์มปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ</p> <p>5.9 ห้องปฏิบัติการทางด้านจักรกลการเกษตร</p> <p>5.10 ห้องปฏิบัติการร้านค้าจำลองทางด้านบริหารธุรกิจเกษตร (Aggie Mart)</p> <p>5.11 ห้องปฏิบัติการร้านค้าจำลองทางด้านธุรกิจอาหารและโภชนาการ</p> <p><b>6. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</b> คณะฯ ดำเนินการจัดให้มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้</p> <p>6.1 จัดประชุมคณะกรรมการบริการคณะ และอาจารย์ เพื่อวางแผนการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยสอบถามความคิดเห็นในด้านสิ่งสนับสนุนการวิจัย วางแผนการดำเนินการสนับสนุนจากคณะและมอบหมายบุคลากรให้เป็นผู้ดำเนินการ คือ</p> <p>6.1.1 ด้านห้องปฏิบัติการ มอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการ</p> <p>6.1.2 ด้านห้องสมุด มอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการ</p> <p>6.1.3 สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์มอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการ</p> <p>6.1.4 ด้านกิจกรรมการประชุมวิชาการ มอบหมายให้ ผศ.ดร.วโรปภา อารีราษฎร์</p> <p>6.2 บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการประสานงานจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในครบ 4 ประเด็นต่อไป โดยมีห้องปฏิบัติการและเครื่องมือการวิจัย โดยคณะได้จัดหาคอมพิวเตอร์คอมพิวเตอร์แท็บเล็ต เพื่อศึกษาและทดลองงานวิจัยของบุคลากรและนักศึกษา (ทสท. 2.1-30)</p>	<p>- <b>มส. 2.1-36</b> : ภาพถ่ายห้องสมุดของคณะฯ “ห้องสมุดเพียรระลอกแก้ว” อาคาร 36 ชั้น 2 และห้องสื่อการเรียนการรู้ด้วยตัวเองของคณะฯ อาคาร 3 ชั้น 2 และอาคาร 36 ชั้น 4</p> <p>- <b>มส. 2.1.37</b> : เว็บไซต์ “ระบบสารสนเทศบริหารงานวิจัย” <a href="http://202.29.22.167/~human/mis/login.php">http://202.29.22.167/~human/mis/login.php</a></p> <p>- <b>วท. 2.1-38</b> : เว็บไซต์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ <a href="http://arit.rmu.ac.th">http://arit.rmu.ac.th</a></p> <p>- <b>วจ. 2.1-39</b> : ภาพห้องศึกษาค้นคว้าคณะวิทยาการจัดการ</p> <p>- <b>วจ. 2.1-40</b> : ระบบห้องสมุดงานวิจัย <a href="http://research.rmu.ac.th/library/web/">http://research.rmu.ac.th/library/web/</a></p> <p>- <b>วจ. 2.1-41</b> : วารสารคณะวิทยาการจัดการ</p> <p>- <b>ท.กษ. 2.1-42</b> : คู่มือและข้อปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการใช้เครื่องมือในห้องปฏิบัติการ</p> <p>- <b>ทสท. 2.1-43</b> : ภาพห้องสมุดเปิดและแหล่งการเรียนรู้ด้าน ICT ของคณะ</p> <p>- <b>ทสท. 2.1-44</b> : ภาพระบบรักษาความปลอดภัยการติดกล้องวงจรปิดของคณะ</p> <p>- <b>นต. 2.1-45</b> : ภาพถ่ายห้องสมุดกฎหมาย</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p><b>7. คณะนิติศาสตร์</b> มีระบบสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ดังนี้ มีคลินิกวิจัยทางนิติศาสตร์ โดยได้จัดห้องคลินิกวิจัย ห้อง 303 อาคาร 33 คณะนิติศาสตร์ (นต. 2.1-31)</p> <p><b>8. คณะวิศวกรรมศาสตร์</b> มีการสนับสนุนทรัพยากรด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ ดังนี้ คณะฯ ได้จัดซื้อครุภัณฑ์และเครื่องมืออุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการทำวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้แก่ักวิจัย อีกทั้งด้านอาคารสถานที่</p> <p>8.1 มีห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ เพื่อสนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์ในเทคโนโลยีที่หลากหลาย</p> <p>8.2 มีเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้บริการค้นคว้าหาข้อมูลผ่านระบบเครือข่ายมหาวิทยาลัยฯ</p> <p>8.3 มีระบบรักษาความปลอดภัยโดยมีการติดตั้งกล้องวงจรปิดครอบคลุมพื้นที่ในอาคารและมีระบบระบุตัวตนของมหาวิทยาลัย (auth.rmu.ac.th) ก่อนการเข้าใช้งานอินเทอร์เน็ต และมีลิงค์ไประบบ NRPM (วศ. 2.1-32)</p> <p><b>2.2 ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนงานวิจัย</b> สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ดำเนินงานเกี่ยวกับห้องสมุด แหล่งค้นคว้า เพื่อสนับสนุนงานด้านวิชาการและงานวิจัยให้กับนักศึกษาและคณาจารย์ โดยมีฐานข้อมูล ดังนี้ (สบว. 2.1-23)</p> <p><b>ฐานข้อมูลทดลองใช้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Academic Onefile</li> <li>■ iGLibrary</li> <li>■ MarketLine Advantage</li> <li>■ Charting Thailand's Eco</li> <li>■ Academic Fucus</li> <li>■ China Academic Journals Full-text Database</li> <li>■ China Masters' Theses Full-text Database</li> <li>■ China Doctoral Dissertations Full-text Database</li> <li>■ China Reference Works Online</li> <li>■ National Geographic Virtual</li> <li>■ ProQues Edu. Journal</li> <li>■ Books 24X7</li> <li>■ Britannica Online Academic Edition</li> <li>■ Gale Academic OneFile</li> <li>■ Academic Search Ultimate</li> </ul> <p><b>ฐานข้อมูลออนไลน์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ProQuest Dissertations</li> <li>■ Academic Search Elite</li> </ul>	<p>- <b>รศรป. 2.1-46</b> : ภาพการให้บริการห้องสมุดคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์</p> <p>- <b>รศรป. 2.1-47</b> : ภาพห้องสมุดสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์</p> <p>- <b>รศรป. 2.1-48</b> : ภาพห้องสมุดสาขาวิชารัฐศาสตร์</p> <p>- <b>รศรป. 2.1-49</b> : การให้บริการตรวจสอบงานวิจัยและวิทยานิพนธ์ผ่านระบบอัตราวิสุทธิ</p> <p>- <b>วศ. 2.1-50</b> : ทรัพยากรด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์</p> <p>- <b>มรม. 2.1-51</b> : การประชุมวิชาการระดับชาติ ราชภัฏเลย วิชาการ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2562 (วันที่ 22 มีนาคม 2562) <a href="http://conference2019.research.lru.ac.th/">http://conference2019.research.lru.ac.th/</a></p> <p>- <b>มรม. 2.1-52</b> : ประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ครั้งที่ 3 (วันที่ 12 กรกฎาคม 2562) <a href="https://icet.reru.ac.th/national/">https://icet.reru.ac.th/national/</a></p> <p>- <b>มรม. 2.1-53</b> : การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติมหาวิทยาลัยภาพลีนธุ์ครั้งที่ 1 (วันที่ 15-16 กรกฎาคม 2562) <a href="https://www.ksu.ac.th/ksuc2019/List1-24.html">https://www.ksu.ac.th/ksuc2019/List1-24.html</a></p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Bussiness Source premier</li> <li>■ ABI/Inform Complate</li> <li>■ Education Research</li> <li>■ Web of science</li> <li>■ ฐานข้อมูลกฎหมาย</li> <li>■ SSRU</li> <li>■ iGLibrary</li> <li>■ Cambridge Journal Online (CJO)</li> <li>■ Muse Global</li> <li>■ SpringerLink</li> <li>■ Science Direct</li> <li>■ emerald</li> <li>■ ACM Digital Library</li> <li>■ HW wilson</li> <li>■ questia</li> <li>■ ACS</li> <li>■ IEEE Xplore Digital Library</li> <li>■ Food Science Source</li> <li>■ Press Reader</li> <li>■ EBSCO</li> </ul> <p>1. คณะครุศาสตร์ มีห้องปฏิบัติการงานวารสาร มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำที่ดูแลให้บริการงานวารสารคณะที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในการสืบค้นและอ้างอิง และขับเคลื่อนงานส่งเสริมเผยแพร่ผลงานวิชาการและผลงานวิจัยของคณะครุศาสตร์ตามโครงสร้างการบริหาร (คศ. 2.1-33, คศ. 2.1-34, คศ. 2.1-35)</p> <p>2. คณะมนุษยศาสตร์ฯ มีห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ “ห้องสมุดเพียรละลอกแก้ว” ตั้งอยู่ที่อาคาร 36 ชั้น 2 อีกทั้งยังมีห้องคอมพิวเตอร์เพื่อให้บริการค้นคว้าหาข้อมูลสารสนเทศการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ แก่คณาจารย์และบุคลากร ตั้งอยู่ที่อาคาร 3 ชั้น 2 และอาคาร 36 ชั้น 4 มีระบบสารสนเทศในการรักษาความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ มีเจ้าหน้าที่คอยดูแลปฏิบัติหน้าที่ประจำอาคาร และห้องปฏิบัติการมีระบบสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการที่มีรหัสผ่านให้เข้าใช้ระบบโดยมีผู้ดูแลระบบ (มส. 2.1-36, มส. 2.1-37)</p> <p>3. คณะวิทยาศาสตร์ฯ มีการจัดตั้งหน่วยวิจัย/แหล่งเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น ปีงบประมาณ 2562-2564 (วท. 2.1-38) คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>3.1 มีห้องสมุดให้บริการนักศึกษาและบุคลากรภายในคณะฯ</li> <li>3.2 มีสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มรм. 2.1-54 : หน่วยงานที่เข้าร่วมนำเสนอผลงานในงาน “มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2562 (Thailand Research Expo 2019)” (หน้า 13) <a href="https://researchexpo.nrct.go.th/download/article/article_20190311172724.pdf">https://researchexpo.nrct.go.th/download/article/article_20190311172724.pdf</a></li> <li>- คศ. 2.1- 55 : ภาพกิจกรรมการจัดประชุมวิชาการระดับชาติ “ครุศาสตร์วิชาการ ครั้งที่ 3”</li> <li>- วท. 2.1-56 : บันทึกข้อความขออนุมัติโครงการ</li> <li>- วท. 2.1-57 : รายงานสรุปโครงการอบรม”การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ” ของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน</li> <li>- วจ. 2.1-58 : รายงานผลการดำเนินโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีคณะวิทยาการจัดการ</li> <li>- วจ.2.1-59 : รายงานผลการดำเนินโครงการสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการสู่การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ท.กษ. 2.1-60 : รายงานผลโครงการ “การแข่งขันทักษะวิชาการและวิชาชีพทางการเกษตรของเครือข่ายเกษตรราชภัฏ ครั้งที่ 5” ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จังหวัดสงขลา</li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>มหาสารคาม ให้บริการเกี่ยวกับห้องสมุด แหล่งค้นคว้า เพื่อสนับสนุนงานด้านวิชาการและงานวิจัยให้กับนักศึกษาและคณาจารย์</p> <p>3.3 มีห้องสำนักงาน เพื่ออำนวยความสะดวกและประสานงานแก่นักวิจัย</p> <p>3.4 มีเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้บริการค้นคว้าหาข้อมูลผ่านระบบเครือข่ายมหาวิทยาลัยฯ</p> <p>3.5 มีระบบรักษาความปลอดภัยโดยมีการติดตั้งกล้องวงจรปิดครอบคลุมพื้นที่ในอาคารและมีระบบระบุตัวตนของมหาวิทยาลัยก่อนการเข้าใช้งานอินเทอร์เน็ต</p> <p><b>4. คณะวิทยาการจัดการ</b> ได้จัดห้องศึกษาค้นคว้า และเครื่องคอมพิวเตอร์ และเครื่องปริ้นเตอร์เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับบุคลากรและนักศึกษาในการทำงานวิจัยหรือค้นคว้างานวิจัย (วจ. 2.1-39) และมีวารสารคณะวิทยาการจัดการ เพื่อรองรับผลงานของบุคลากรและนักศึกษาในการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน (วจ. 2.1-40) นอกจากนี้ ได้ใช้ระบบของมหาวิทยาลัยในการตรวจจับการคัดลอกผลงานวิจัย (วจ. 2.1-41)</p> <p><b>5. คณะเทคโนโลยีการเกษตร</b> มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับห้องสมุด แหล่งค้นคว้า เพื่อสนับสนุนงานด้านวิชาการและงานวิจัยให้กับนักศึกษาและคณาจารย์ โดยมีหนังสือ ตำรา เอกสารทางวิชาการ วิทยานิพนธ์ งานวิจัยต่างๆ ฐานข้อมูลออนไลน์ต่างๆ ที่ใช้สำหรับสืบค้นหรือค้นคว้าข้อมูล เช่น ProQuest Dissertations, Science Direct, SpringerLink, EBSCO เป็นต้น คณะฯ มีการจัดทำคู่มือและข้อปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการใช้เครื่องมือในห้องปฏิบัติการ (ท.กษ. 2.1-42)</p> <p><b>6. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</b> มีห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัย โดยคณะได้จัดทำห้องสมุดเปิดและแหล่งการเรียนรู้ด้าน ICT (ทสท. 2.1-43) มีสิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยฯ คณะได้จัดทำระบบรักษาความปลอดภัยในการใช้เครือข่ายอินเทอร์เน็ต และติดตั้งกล้องวงจรปิดให้เพื่อรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ (ทสท. 2.1-44)</p> <p><b>7. คณะนิติศาสตร์</b> มีระบบสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของบุคลากรภายในหน่วยงาน (ทสท. 2.1-45) ดังนี้</p> <p>7.1 คณะนิติศาสตร์มีห้องสมุดซึ่งสามารถใช้เป็นห้องปฏิบัติการในการทำวิจัยได้ โดยมีคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานวิจัย</p> <p>7.2 ห้องสมุดของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นแหล่งค้นคว้าเพื่อสนับสนุนงานด้านวิชาการ และงานวิจัยให้กับนักศึกษา และคณาจารย์ โดยมีฐานข้อมูลออนไลน์ที่หลากหลาย</p> <p><b>8. คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์</b> มีสิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ โดยคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มีบริการตรวจสอบอัตราวิสุทธิ์ เพื่อตรวจสอบ</p>	<p>- <b>ท.กษ. 2.1-61</b> : คำสั่งเข้าร่วมกิจกรรม/ภาพกิจกรรม</p> <p>- <b>ทสท.2.1-62</b> : ภาพเว็บไซต์ <a href="http://nctim.rmu.ac.th">http://nctim.rmu.ac.th</a></p> <p>- <b>นต. 2.1-63</b> : รายงานสรุปโครงการ “อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนางานวิจัยและคุษฎินิพนธ์”</p> <p>- <b>นต. 2.1-64</b> : สรุปรูปเล่มโครงการเสวนาทางวิชาการ “สิทธิของครุฑเพศเดียวกันในสังคมไทย”</p> <p>- <b>รศรป. 2.1-65</b> : การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ครั้งที่ 1 (วันที่ 15-16 กรกฎาคม 2562) <a href="https://www.ksu.ac.th/ksuc2019/List1-24.html">https://www.ksu.ac.th/ksuc2019/List1-24.html</a></p> <p>- <b>วศ. 2.1-66</b> : วารสารคณะวิศวกรรมศาสตร์ ปีที่ 2 ฉบับ 2</p> <p>- <b>วศ. 2.1-67</b> : ทรัพยากรด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ความซ้ำซ้อนของผลงานวิจัยและวิทยานิพนธ์ (รศรป. 2.1-46, รศรป. 2.1-47, รศรป. 2.1-48, รศรป. 2.1-49)</p> <p><b>9. คณะวิศวกรรมศาสตร์</b> มีสิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ห้องสมุดให้บริการนักศึกษาและบุคลากรภายในคณะฯ ห้องสำนักงาน เพื่ออำนวยความสะดวกและประสานงานแก่นักวิจัย มีเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้บริการค้นคว้าหาข้อมูลผ่านระบบเครือข่ายมหาวิทยาลัยฯ และมีระบบรักษาความปลอดภัยโดยมีการติดตั้งกล้องวงจรปิดครอบคลุมพื้นที่ในอาคารและมีระบบระบุตัวตนของมหาวิทยาลัย (auth.rmu.ac.th) ก่อนการเข้าใช้งานอินเทอร์เน็ต และมีลิงค์ไประบบ NRPM (วศ. 2.1-50)</p> <p><b>2.3 กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)</b></p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้ส่งเสริมกิจกรรมด้านวิชาการและการวิจัย ดังนี้ (มรม. 2.1-51, มรม. 2.1-52, มรม. 2.1-53, มรม. 2.1-54)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การเป็นเจ้าภาพร่วมในงานประชุมวิชาการกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด และมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ และให้นักวิจัยส่งงานวิจัยไปเผยแพร่ในการประชุมวิชาการ</li> <li>2. การเข้าร่วมและส่งผลงานวิจัยในงานมหกรรมผลงานวิจัยแห่งชาติ Thailand Research Expo ได้ ในวันที่ 10 เมษายน 2562 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้นำนักวิจัยเข้าร่วม โดยนำเสนอผลงาน “กลไกหนุนเสริมในพื้นที่ระบบดูแลผู้สูงอายุที่มีความพิการร่วมโดยชุมชนท้องถิ่น” ซึ่งนักวิจัยได้รางวัลในระดับ Bronze Award โดยการเข้าร่วมงานครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากนักวิจัยทุกคณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ดังนี้</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>คณะครุศาสตร์</b> การจัดประชุมวิชาการระดับชาติ “ครุศาสตร์วิชาการ ครั้งที่ 3” เพื่อเป็นเวทีในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานวิชาการของบุคลากรทางการศึกษาทั้งครู/อาจารย์ นักศึกษาภายในและภายนอก ที่ทำวิจัยทางการศึกษาได้มานำเสนอ แลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการ (คศ. 2.1-55)</li> <li>2. <b>คณะมนุษยศาสตร์ฯ</b> เป็นเจ้าภาพร่วมในงานประชุมวิชาการกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด และมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ และให้นักวิจัยส่งงานวิจัยไปเผยแพร่ในการประชุมวิชาการและการเข้าร่วมและส่งผลงานวิจัยในงานมหกรรมผลงานวิจัยแห่งชาติ Thailand Research Expo ได้ ในวันที่ 10 เมษายน 2562 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้นำนักวิจัยเข้าร่วม โดยนำเสนอผลงาน “กลไกหนุนเสริมในพื้นที่ระบบดูแลผู้สูงอายุที่มีความพิการร่วมโดยชุมชนท้องถิ่น” ซึ่งนักวิจัยได้รางวัลในระดับ Bronze Award อาจารย์ในคณะฯ เข้าร่วมงานด้วย</li> </ol>	



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p><b>3. คณะวิทยาศาสตร์ฯ</b> มีการจัดโครงการอบรม”การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ” ของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยมี ศาสตราจารย์ประนอม จันทรโณทัย เป็นศาสตราจารย์รับเชิญมาให้ความรู้ในการทำวิจัยเพื่อใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการ (วท. 2.1-56, วท. 2.1-57)</p> <p><b>4. คณะวิทยาการจัดการ</b> กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มี ศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)</p> <p>คณะวิทยาการจัดการ ได้จัดโครงการเพื่อให้บุคลากรมาร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีด้านการวิจัยและนวัตกรรมระดับคณะ ในวันที่ 19 เมษายน 2562 ซึ่งทำให้บุคลากรได้รับความรู้วิธีการทำวิจัยและการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการได้เป็นอย่างดี (วจ. 2.1-58) และนอกจากนี้ คณะฯ ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อยกระดับผลงานทางวิชาการสู่สากล” ในวันที่ 23 เมษายน 2562 โดยให้คณาจารย์ที่ประสบความสำเร็จในการจัดทำผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ มาแลกเปลี่ยนและอธิบายหลักเกณฑ์ให้กับบุคลากรได้สามารถตีพิมพ์ในระดับสากลได้ (วจ. 2.1-59)</p> <p><b>5. คณะเทคโนโลยีการเกษตร</b> คณะฯ ได้นำคณาจารย์และนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายเกษตรราชภัฏ ครั้งที่ 5 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระหว่างวันที่ 9-11 กุมภาพันธ์ 2562 ซึ่งเป็นกิจกรรมระดับประเทศ มีการแข่งขันทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ เช่น การแข่งขันนวัตกรรมทางเทคโนโลยีการเกษตร การประกวดแผนแผนบริหารธุรกิจการเกษตร การแข่งขันตอบปัญหาวิชาการทางด้านการเกษตร เป็นต้น (ท.กษ. 2.1-60)</p> <p>คณะฯ ได้สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยต่างๆ เช่น การอบรมการเขียนวิจัยอย่างไรให้ได้ทุน ตลอดจนสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมงานประชุมวิชาการต่างๆ (ท.กษ. 2.1-61)</p> <p><b>6. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</b> คณะฯ จัดกิจกรรมส่งเสริมการวิจัย “การประชุมวิชาการระดับชาติด้านการจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรมครั้งที่ 5” ระหว่างวันที่ 4-5 มีนาคม 2562 เพื่อเป็นเวทีแสดงผลงานวิจัยบุคลากร นักศึกษาของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor) (ทสท.2.1.2-62)</p> <p><b>7. คณะนิติศาสตร์</b> มีกิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยฯ ได้แก่ โครงการ “สัมมนาเชิงปฏิบัติการการวิจัยเชิงพื้นที่” วันที่ 2 เมษายน 2562 ณ ห้องประชุมชมพูพันธุ์ทิพย์ อาคาร 33 คณะนิติศาสตร์ (นต. 2.1-63)</p> <p>โครงการเสวนาทางวิชาการ “สิทธิของคู่รักเพศเดียวกันในสังคมไทย” จัดขึ้นในวันพุธที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 ได้เชิญท่าน ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ กัมพูสิริ เป็นวิทยากรหลักร่วมเสวนาทางวิชาการ โดยได้ผลการวิจัยและข้อมูลทางวิชาการมาร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้ร่วมงานและชุมชน</p>	





มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>(นต. 2.1-64)</p> <p><b>8. คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์</b> มีกิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor) คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ได้เข้าร่วมเป็นเจ้าภาพร่วมในงานประชุมวิชาการการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ครั้งที่ 1 “นวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อความยั่งยืน” วันที่ 15-16 กรกฎาคม 2562 ณ อาคารเรียนรวมและปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์และให้สนับสนุนนักศึกษาส่งงานวิจัยไปเผยแพร่ในการประชุมวิชาการ และ รศ.ดร.ประภัสสร ปรีเอี่ยม ประธานหลักสูตร ปร.ด. นวัตกรรมเพื่อท้องถิ่น ได้เข้าร่วมและส่งผลงานวิจัยในงานมหกรรมผลงานวิจัยแห่งชาติ Thailand Research Expo ในวันที่ 10 เมษายน 2562 โดยนำเสนอผลงาน “กลไกหนุนเสริมในพื้นที่ระบบดูแลผู้สูงอายุที่มีความพิการร่วมโดยชุมชนท้องถิ่น” ซึ่งได้รับรางวัล Bronze Award จากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) เป็นต้น (รปรศ. 2.1-65)</p> <p><b>9. คณะวิศวกรรมศาสตร์</b> มีกิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอน และสร้างมาตรฐานการจูงใจเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ และ โครงการจัดทำวารสารคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อสนับสนุนกลยุทธ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ เป็นต้น (วศ. 2.1-66, วศ. 2.1-67)</p>	
<input checked="" type="checkbox"/>	3	<b>จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</b>	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ มีการจัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้</p> <p><b>1. คณะครุศาสตร์</b> มีระบบการสนับสนุนทุนวิจัยให้แก่บุคลากร ประจำปีการศึกษา 2562 ดังนี้</p> <p>1.1 มีการกำหนดแผนการดำเนินงานในการสนับสนุนทุนวิจัยให้แก่บุคลากร</p> <p>1.2 มีการมอบหมายคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ</p> <p>1.3 มีการแจ้งให้บุคลากรเขียนโครงการงานวิจัย เพื่อเสนอขอรับทุนสนับสนุนโดยการประกาศผ่านเว็บไซต์คณะฯ (คศ. 2.1 -06) และไลน์คณะ (คศ. 2.1 -07) จำนวน 5 ทุน ทุนละ 5,000 บาท และส่งเสริมให้อาจารย์และนักวิจัยขอรับทุนอุดหนุนการวิจัยทั้งจากงบประมาณการทำวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนาของมหาวิทยาลัย และแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>1.4 ฝ่ายวิจัย ตรวจสอบความถูกต้องของข้อเสนองานวิจัย พิจารณาให้ทุนสนับสนุนและประกาศรายชื่อบุคลากรที่ผ่านการสนับสนุนทุนวิจัย (คศ. 2.1-68)</p> <p><b>2. คณะมนุษยศาสตร์ฯ</b> ได้จัดสรรเงินอุดหนุนการวิจัยเพื่อสนับสนุนและพัฒนานักวิจัยและนักวิจัยรุ่นใหม่ เพื่อเป็นทุนวิจัยและเป็นการเปิดโอกาสในการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คศ. 2.1-06 : ภาพเว็บไซต์บ้านของครู</li> <li>- คศ. 2.1-07 : ภาพ Line กลุ่มคณะครุศาสตร์</li> <li>- คศ. 2.1-68 : โครงการสนับสนุนทุนวิจัย คณะครุศาสตร์</li> <li>- มส. 2.1-69 : โครงการกองทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ตัวอย่าง สัญญาการทำวิจัย, การขอจดลิขสิทธิ์ ฯลฯ</li> <li>- มส. 2.1-70 : ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการจัดสรรทุนวิจัยจากสถาบันวิจัยและพัฒนาฯ</li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ผลิตงานสร้างสรรค์ เพื่อนำไปประกอบการเสนอโครงการขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก และมีระบบสนับสนุนการเสนอขอทุนจากแหล่งทุนภายนอก จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ข่าวการขอรับทุนจากแหล่งทุนวิจัยต่างๆ ทั้งในรูปแบบของสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และสื่ออื่นๆ เพื่อให้คณาจารย์และนักวิจัยสามารถเข้าถึงรายละเอียดแหล่งทุนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ดังนี้</p> <p>2.1 การจัดสรรทุนอุดหนุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับคณะฯ ได้แก่ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้จัดตั้งกองทุนเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการทำวิจัยและงานสร้างสรรค์ อาทิ ได้มีคณาจารย์ฝ่ายวิชาการและเจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนภายในคณะฯ ได้มาขอรับทุนวิจัยจำนวน 475,111 บาท รวมทั้งทางคณะฯ ยังมีการสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย/ขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ เงินสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัย เงินรางวัลสำหรับนักวิจัย/โครงการวิจัยทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ เป็นประจำทุกปีงบประมาณอย่างต่อเนื่อง ฯลฯ</p> <p>2.2 การจัดสรรทุนอุดหนุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับมหาวิทยาลัยฯ ได้แก่ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้มีการจัดสรรทุนอุดหนุนการทำวิจัยประเภทต่างๆ เป็นประจำทุกปี ซึ่งคณาจารย์ในคณะฯ ก็ได้รับการอุดหนุนทุนวิจัยด้วย เช่น เงินรายได้มหาวิทยาลัย งบประมาณแผ่นดิน เป็นต้น</p> <p>2.3 การเผยแพร่ทุนอุดหนุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับนอกมหาวิทยาลัยฯ ได้แก่ แหล่งทุนวิจัยที่อยู่ภายนอกมหาวิทยาลัยฯ เช่น วช. สกว. และหน่วยงาน องค์กร สถาบันอื่นๆ เป็นต้น (มส. 2.1-69, มส. 2.1-70, มส. 2.1-71, มส. 2.1-72)</p> <p><b>3. คณะวิทยาศาสตร์ฯ</b> ได้รับทุนสนับสนุนงานวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก และทุนภายใน ดังต่อไปนี้</p> <p>3.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้จัดทุนอุดหนุนการวิจัยเพื่อสนับสนุนให้นักวิจัยทำวิจัย สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นการจัดสรรทุนสนับสนุนการวิจัยแบบมุ่งเป้าภายใน ประเภทการวิจัยและพัฒนาหลักสูตร (วท. 2.1-73)</p> <p>3.2 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้จัดทุนอุดหนุนการวิจัยจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (วท. 2.1-74)</p> <p>3.3 สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ในนามเครือข่ายองค์กรบริหารงานวิจัยแห่งชาติ (คอบช.) สนับสนุนทุนอุดหนุนการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2562 (วท. 2.1-75) โดยมีบุคลากรได้รับทุน คือ ดร.ดรชนีย์ พลหาญ ทุนจาก สพภ. ดร.ธาดา จันตะคุณ ทุนจาก สกว. และ อ.จักรพันธ์ ศรีวงษา ทุนจาก สกสว.</p> <p><b>4. คณะวิทยาการจัดการ</b> ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อสร้างผลงานวิจัยของอาจารย์ในระดับหลักสูตร (วจ. 2.1-76) นอกจากนี้ บุคลากรคณะฯ ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากภายนอก เช่น งบประมาณแผ่นดิน สำนักงาน</p>	<p>- <b>มส. 2.1-71</b> : ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการจัดสรรทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกฯ</p> <p>- <b>มส. 2.1-72</b> : ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง ทุนอุดหนุนการวิจัยจากงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ (บ.กศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 <a href="http://research.rmu.ac.th/2018/html/slide-content.php?slide_id=20">http://research.rmu.ac.th/2018/html/slide-content.php?slide_id=20</a></p> <p>- <b>วท. 2.1-73</b> : ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามเรื่อง ทุนอุดหนุนการวิจัยจากงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ (บ.กศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 <a href="http://research.rmu.ac.th/2018/html/slide-content.php?slide_id=20">http://research.rmu.ac.th/2018/html/slide-content.php?slide_id=20</a></p> <p>- <b>วท. 2.1-74</b> : ประกาศสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เรื่อง ผลการคัดเลือกข้อเสนอการวิจัยเพื่อสนับสนุนทุนอุดหนุนการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2562 รอบที่ 1</p> <p>- <b>วท. 2.1-75</b> : ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง ผลการพิจารณาทุนอุดหนุนการวิจัยจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>คณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (วจ. 2.1-77)</p> <p><b>5. คณะเทคโนโลยีการเกษตร</b> มีบุคลากรที่ได้รับจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยเพื่อสนับสนุนให้นักวิจัยทำวิจัย สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จากงบประมาณแผ่นดิน (วช.) และทุน วช. ประเภทบริหารจัดการความรู้ สำหรับทุนจากงบประมาณ บกศ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้จัดสรรทุนสนับสนุนการวิจัยแบบมุ่งเป้าภายใน ประเภทการวิจัยและพัฒนาหลักสูตร โดยมีงบประมาณทั้งสิ้น 1,000,000 บาท โดยมีหลักสูตรที่ขอรับงบประมาณสนับสนุนในการทำหลักสูตร WIL จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ 1) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการสัตวแพทย์และการพยาบาลสัตว์ 2) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องจักรกลเกษตร (ท.กษ. 2.1-78, ท.กษ. 2.1-79)</p> <p><b>6. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</b> ดำเนินการจัดให้มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้</p> <p>6.1 มีการจัดโครงการโครงการสนับสนุนการบูรณาการงานประจำสู่งานวิจัย IR2R จำนวน 6 ทุน ทุนละ 5,000 บาท รวมเป็นเงินสนับสนุนจากคณะฯทั้งสิ้น 30,000 บาท (ทสท.2.1-80)</p> <p>6.2 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการประชาสัมพันธ์การประกาศของมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอกเพื่อสนับสนุนทุนวิจัยและคณาจารย์ในคณะดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนทุนวิจัยทั้งจากมหาวิทยาลัย จากหน่วยงานภายนอก ประจำปีการศึกษา 2561 บุคลากรคณะเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายในและภายนอก รวมทั้งสิ้นจำนวน 4,721,233 บาท (ทสท.2.1-81)</p> <p><b>8. คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์</b> ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์บุคลากรขอรับการสนับสนุนทุนวิจัยจากทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน (ผ่านการพิจารณาจาก วช.) และได้ส่งข้อเสนอการวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยแบบมุ่งเป้าภายใน ประเภทการวิจัยและพัฒนาหลักสูตร ประจำปีงบประมาณ 2562 จากสถาบันวิจัยและพัฒนา และคณะมีการจัดงบประมาณให้หลักสูตรเพื่อสนับสนุนการวิจัยพัฒนาการเรียนการสอน เป็นเงินจำนวน 36,000 บาท (รศรป. 2.1-82)</p> <p><b>9. คณะวิศวกรรมศาสตร์</b> ได้ดำเนินการจัดทำโครงการคลินิกวิจัย เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้แก่คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ทั้งด้านอาคารสถานที่และเครื่องมืออุปกรณ์ (วศ. 2.1-83)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>วจ. 2.1-76</b> : โครงการที่อนุมัติในการทำวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2562</li> <li>- <b>วจ. 2.1-77</b> : ประกาศทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ 2562</li> <li>- <b>ท.กษ. 2.1-78</b> : ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง ทุนอุดหนุนการวิจัยจากงบประมาณแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 <a href="http://research.rmu.ac.th/file/pdf/budget2562.pdf">http://research.rmu.ac.th/file/pdf/budget2562.pdf</a></li> <li>- <b>ท.กษ. 2.1-79</b> : ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง ทุนอุดหนุนการวิจัยจากงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ (บ.กศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 <a href="http://research.rmu.ac.th/2018/html/slide-content.php?slide_id=20">http://research.rmu.ac.th/2018/html/slide-content.php?slide_id=20</a></li> <li>- <b>ทสท. 2.1-80</b> : ประกาศคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ เรื่อง การจัดสรรทุนอุดหนุนวิจัยโครงการสนับสนุนบูรณาการ IR2R ประจำปีงบประมาณ 2562</li> <li>- <b>ทสท. 2.1-81</b> : รายชื่อ งานวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณทั้งภายในและภายนอก</li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- รศรป. 2.1-82 : ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง ผลการพิจารณาทุนอุดหนุนการวิจัยจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</li> <li>- วศ. 2.1-83 : โครงการคลินิกวิจัย</li> </ul>
<input checked="" type="checkbox"/>	4	<b>จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ</b>	
		<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้มีระบบและกลไกการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้กับบุคลากร โดยได้สนับสนุน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้สรรจจัดงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ ตีพิมพ์บทความวิจัย และบทความวิชาการ จำนวน 500,000 บาท ให้กับนักวิจัย และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยนักวิจัยและบุคลากรสามารถขอรับการสนับสนุนทุนในการเผยแพร่ผลงานวิจัยผ่านสถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบและกลไกขับเคลื่อนการสนับสนุนดังกล่าว โดยจะมีแบบฟอร์มให้ดาวน์โหลดที่เว็บของสถาบันวิจัยฯ มีกระบวนการตรวจสอบเอกสาร มีคณะกรรมการพิจารณาการสนับสนุนทุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ และประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุน  ซึ่งเป็นการให้ทุนสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยสำหรับการเผยแพร่ในงานประชุมทางวิชาการและการตีพิมพ์ในงานวารสารวิชาการ ในระดับชาติและระดับนานาชาติ ในส่วนของการดำเนินการในระดับคณะมีการดำเนินการ ดังนี้ (มรм. 2.1-84)</p> <p><b>1. คณะครุศาสตร์</b> มีการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการให้กับคณาจารย์ที่ตีพิมพ์ผลงานในวารสารวิชาการของคณะ และส่งเสริมการเผยแพร่ในงานประชุมวิชาการระดับชาติ “ครุศาสตร์วิชาการ ครั้งที่ 3” โดยลดค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ผลงานวิชาการให้กับคณาจารย์และยกเว้นค่าใช้จ่ายให้กับนักศึกษาของคณะซึ่งดำเนินการสอดคล้องกับประกาศของมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการแก่บุคลากรและนักศึกษา พ.ศ. 2560 เพื่อสนับสนุนทุนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ (คศ. 2.1 -85, คศ. 2.1-86)</p> <p><b>2. คณะมนุษยศาสตร์ฯ</b> มีผลการดำเนินงานจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ ดังนี้ (มส. 2.1-87, มส. 2.1-88)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มรм. 2.1-84 : ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน การเผยแพร่ผลงานวิชาการแก่บุคลากรและนักศึกษา พ.ศ. 2560 <a href="http://research.rmu.ac.th/file/pdf/announce_publication2560.pdf">http://research.rmu.ac.th/file/pdf/announce_publication2560.pdf</a></li> <li>- คศ. 2.1-85 : ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง สนับสนุนค่าตอบแทนการส่งเสริมเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของมหาวิทยาลัย</li> <li>- คศ. 2.1-86 : แบบขอรับการสนับสนุนส่งเสริมการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ สำหรับบุคลากรของคณะครุศาสตร์</li> <li>- มส. 2.1-87 : การให้ทุนสนับสนุนทุนวิจัยระดับคณะ</li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>2.1 สนับสนุนทุนการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารระดับชาติและนานาชาติ/ขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์ ฯลฯ เช่น ได้สนับสนุนทุนตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการสำหรับอาจารย์ประจำหลักสูตร</p> <p>2.2 สนับสนุนเงินการนำเสนอผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ร่วมกับมหาวิทยาลัยฯ ให้กับอาจารย์และบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้เข้าร่วมประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัยในประเภทโปสเตอร์และปากเปล่า ในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>2.3 สนับสนุนเงินงบประมาณ ตีพิมพ์สำหรับคณาจารย์และบุคลากรที่มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>2.4 ระดับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้มีระบบและกลไกการสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้กับบุคลากร โดยได้สนับสนุนให้บุคลากรสามารถขอรับการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยผ่านสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาได้มีระบบและกลไกขับเคลื่อนการสนับสนุนดังกล่าว โดยจะมีแบบฟอร์มให้ดาวน์โหลดที่เว็บของสถาบันวิจัยฯ มีกระบวนการตรวจสอบเอกสาร มีคณะกรรมการพิจารณาการสนับสนุนทุน และประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุน งบประมาณสนับสนุน ในปี พ.ศ. 2561 ถึง พ.ศ. 2562 ปี มีจำนวน 500,000 บาท ซึ่งเป็นการให้ทุนสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยสำหรับการเผยแพร่ในงานประชุมทางวิชาการและการตีพิมพ์ในงานวารสารวิชาการ ในระดับชาติและระดับนานาชาติ</p> <p>3. คณะวิทยาศาสตร์ฯ ได้รับการสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในระดับชาติและระดับนานาชาติ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยบุคลากรสามารถขอรับการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยผ่านสถาบันวิจัยและพัฒนา (วท. 2.1-89)</p> <p>4. คณะวิทยาการจัดการ ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการนำเสนอผลงานทางวิชาการของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ 2562 จำนวน 100,000 บาท (วจ. 2.1-90) โดยได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการส่งเสริมและสนับสนุนของรับทุนอุดหนุนการเสนอผลงานทางวิชาการของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้ทุนสำหรับผลงานที่นำมาขอทุนสนับสนุนอย่างเป็นทางการ (วจ. 2.1-91) ซึ่งในปีงบประมาณ 2562 มีบุคลากรที่ขอเบิกทุนสนับสนุนดังกล่าวแล้วจำนวนทั้งสิ้น 6 ผลงาน (วจ.2.1-92)</p> <p>5. คณะเทคโนโลยีการเกษตร บุคลากรของคณะฯ ได้รับการจัดสรรทุนสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยผ่านสถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งเป็นการให้ทุนสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยสำหรับการเผยแพร่ในงานประชุมทางวิชาการและการตีพิมพ์ในงานวารสารวิชาการ ในระดับชาติและระดับนานาชาติ นอกจากนี้คณะเทคโนโลยีการเกษตรยังมีวารสารเกษตรพระวรุณซึ่งเป็นวารสารประจำคณะฯ ซึ่งได้รับการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) โดยจัดลำดับในกลุ่มที่ 1 และเพื่อส่งเสริมบุคลากรภายในให้มีการเผยแพร่</p>	<p>- มส. 2.1-88 : ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน การเผยแพร่ผลงานวิชาการแก่บุคลากรและนักศึกษา พ.ศ. 2560 <a href="http://research.rmu.ac.th/file/pdf/announce_public_h2560.pdf">http://research.rmu.ac.th/file/pdf/announce_public_h2560.pdf</a></p> <p>- วท. 2.1-89 : ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน การเผยแพร่ผลงานวิชาการแก่บุคลากรและนักศึกษา พ.ศ. 2560 <a href="http://research.rmu.ac.th/file/pdf/announce_public_h2560.pdf">http://research.rmu.ac.th/file/pdf/announce_public_h2560.pdf</a></p> <p>- วจ. 2.1-90 : งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ 2562</p> <p>- วจ. 2.1-91 : ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการส่งเสริมและสนับสนุนของรับทุนอุดหนุนการเสนอผลงานทางวิชาการของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p> <p>- วจ. 2.1-92 : รายชื่อบุคลากรและชื่อผลงานทางวิชาการที่ได้รับการสนับสนุนทุนนำเสนอผลงานทางวิชาการ ประจำปี</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ผลงานวิจัยหรือผลงานตีพิมพ์ จะยกเว้นค่าธรรมเนียมตีพิมพ์ในวารสารฯ จึงมีส่วนในการเผยแพร่ผลงานวิจัยของบุคลากรในคณะฯ (ท.กษ. 2.1-93, ท.กษ. 2.1-94)</p> <p><b>6. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</b> สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ ภายใต้โครงการ ส่งเสริมงานวิจัยให้มีคุณภาพ จำนวน 100,000 บาท โดยจัดงานประชุมวิชาการ NCTIM 2019 ระหว่างวันที่ 4-5 มีนาคม 2562 โดยบุคลากรและนักศึกษาสามารถส่งผลงานตีพิมพ์ได้ไม่จำกัด (ทสท. 2.1-95) และร่วมเป็นเครือข่ายการประชุมวิชาการกับหน่วยงานอื่น ๆ ภายใต้ โครงการเครือข่ายทางวิชาการระดับปริญญาตรี ด้านคอมพิวเตอร์ จำนวน 6,000 บาท ได้เข้าร่วมกับเครือข่าย จัดงานประชุมวิชาการ AUC<sup>2</sup> 2019 วันที่ 22-24 มีนาคม 2562 โดยบุคลากรและนักศึกษาส่งผลงานตีพิมพ์ทั้งสิ้น 17 ผลงาน (ทสท.2.1-96)</p> <p><b>7. คณะนิติศาสตร์</b> ใช้เงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้จากการขายหนังสือ GE) เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ ได้มีการตีพิมพ์ มีจำนวน 4 ท่าน คือ 1. ผศ.สุวนัย ทะคำสอน 2. อาจารย์ชัชวรินทร์ ลีโรจนวุฒิกุล 3. อาจารย์กานต์สินี ทิพย์มณฑิยา และ 4. อาจารย์ปองปรัชญ์ เกษาสวรรณ นอกจากนี้ คณะนิติศาสตร์ส่งเสริมให้คณาจารย์นำผลงานการตีพิมพ์ไปขอรับทุนสนับสนุนการตีพิมพ์จากสถาบันวิจัยและพัฒนาของมหาวิทยาลัยฯ (นต. 2.1-97, นต. 2.1-98)</p> <p><b>8. คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์</b> ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา โดยรวบรวมผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่เพื่อขอรับการสนับสนุนจากสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยจะมีแบบฟอร์มให้ดาวน์โหลดที่เว็บไซต์ของสถาบันวิจัยฯ มีกระบวนการตรวจสอบเอกสาร มีคณะกรรมการพิจารณาการสนับสนุนทุน และประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนทุน งบประมาณสนับสนุน ในปี พ.ศ. 2561 ถึง พ.ศ. 2562 ซึ่งเป็นการให้ทุนสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยสำหรับการเผยแพร่ในงานประชุมทางวิชาการและการตีพิมพ์ในงานวารสารวิชาการ ในระดับชาติและระดับนานาชาติ คณะฯ ได้มีการจัดสรรงบประมาณให้คณาจารย์เดินทางไปราชการเพื่อร่วมนำเสนอผลงานวิชาการ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และสนับสนุนงบประมาณในการเป็นเจ้าภาพร่วมการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ครั้งที่ 1 จำนวน 20,000 บาท เพื่อให้คณาจารย์และนักศึกษาสามารถส่งบทความเข้าร่วมงานประชุมวิชาการได้โดยไม่มีค่าใช้จ่าย (รศรป. 2.1-99, รศรป. 2.1-100, รศรป. 2.1-101 )</p> <p><b>9. คณะวิศวกรรมศาสตร์</b> ได้ดำเนินการจัดทำโครงการคลินิกวิจัยเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้แก่คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ไปนำเสนอผลงานในเวทีการประชุมวิชาการ และการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ (วศ. 2.1-102)</p>	<p>งบประมาณ 2562</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>ท.กษ. 2.1-93</b> : วารสาร เกษตรพระวรุณ ปีที่ 15 ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2561</li> <li>- <b>ท.กษ. 2.1-94</b> : วารสาร เกษตรพระวรุณ ปีที่ 15 ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561</li> <li>- <b>ทสท. 2.1-95</b> : รายชื่อ บุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการ NCTIM 2019 วันที่ 4-5 มีนาคม 2562</li> <li>- <b>ทสท.2.1-96</b> : รายชื่อนักศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการ AUC<sup>2</sup> 2019 วันที่ 22-24 มีนาคม 2562</li> <li>- <b>นต. 2.1-97</b> : รายงานการประชุมคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 4/2561 วันที่ 7มิถุนายน 2561</li> <li>- <b>นต. 2.1-98</b> : หลักเกณฑ์ คำตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการของคณะนิติศาสตร์</li> <li>- <b>รศรป. 2.1-99</b> : ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายคำตอบแทน การเผยแพร่ผลงานวิชาการแก่บุคลากรและนักศึกษา พ.ศ. 2560 <a href="http://research.rmu.ac.th/file/pdf/announce_publication2560.pdf">http://research.rmu.ac.th/file/pdf/announce_publication2560.pdf</a></li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>รศรป. 2.1-100</b> : คำสั่งไปราชการเพื่อนำเสนอผลงานวิชาการ</li> <li>- <b>รศรป. 2.1-101</b> : เอกสารนำส่งใบเสร็จรับเงินสนับสนุนการเป็นเจ้าภาพร่วมการประชุมวิชาการระดับชาตินานาชาติ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ครั้งที่ 1</li> <li>- <b>วศ. 2.1-102</b> : ประกาศสนับสนุนค่าตอบแทนการส่งเสริมเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ</li> </ul>
<input checked="" type="checkbox"/>	5	<p><b>มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัยมีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์ และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น</b></p>	
		<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามมีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย และสร้างขวัญและกำลังใจ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดโครงการและกิจกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. วันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัด<b>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “เขียนข้อเสนอโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้ทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563”</b> วิทยากรโดย ศ.ดร.โสพิศ วงศ์คำ และ ดร.จินตนาภา ไสภณ (มรม. 2.1-103)</li> <li>2. วันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัด<b>โครงการ “เขียนข้อเสนอโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้ทุน”</b> โดยมี ผศ.ดร.ประทีป พิษทองกลาง จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมวิญญูควานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา (มรม. 2.1-104)</li> <li>3. วันที่ 14 พฤษภาคม 2562 จัดกิจกรรม QA_KM Day 2019 เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยเด่น และงานสร้างสรรค์ของบุคลากร และมอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้ที่มีผลงานดีเด่นด้านการวิจัย เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับนักวิจัย (มรม. 2.1-105)</li> <li>4. วันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ. 2562 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัด<b>โครงการ KM ด้านวิจัยและยกย่องนักวิจัยดีเด่น</b> <p>ส่วนในระดับคณะมีการดำเนินการเพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย และสร้างขวัญและกำลังใจ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>คณะครุศาสตร์</b> ได้พัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัยโดยจัดโครงการ “การพัฒนาสมรรถนะการวิจัยสำหรับคณาจารย์และบุคลากรคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม” (คศ. 2.1-106) ได้จัดโครงการและกิจกรรม ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้ทุน</li> </ol> </li> </ol> </li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>มรม. 2.1-103</b> : ภาพกิจกรรมในโครงการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้ทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 <a href="http://research.rmu.ac.th/2018/html/gallery.php?gallery_id=7">http://research.rmu.ac.th/2018/html/gallery.php?gallery_id=7</a></li> <li>- <b>มรม. 2.1-104</b> : ภาพกิจกรรมในโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้ทุน <a href="http://research.rmu.ac.th/2018/html/gallery.php?gallery_id=9">http://research.rmu.ac.th/2018/html/gallery.php?gallery_id=9</a></li> <li>- <b>มรม. 2.1-105</b> : สื่อบัตรโครงการ QA KM Day ที่แจกให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ</li> <li>- <b>คศ. 2.1-106</b> : ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง สนับสนุนค่าตอบแทนการส่งเสริมเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของมหาวิทยาลัย</li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>(ภายใน/ภายนอก)”เบื้องต้น”</p> <p>1.2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การทำวิจัยเชิงปฏิบัติการในชั้นเรียน และการประเมินงานวิจัยและมีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับอาจารย์และนักวิจัย โดยให้รางวัลแก่นักวิจัยดีเด่นในงานวันไหว้ครู (คศ. 2.1-107) และยกเว้นค่าตีพิมพ์บทความในวารสาร ครอบคลุมเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการและงานวิจัยของอาจารย์ (คศ. 2.1 -108)</p> <p><b>2. คณะมนุษยศาสตร์ฯ</b> มีผลการดำเนินงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น ดังนี้</p> <p>2.1 อาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะการวิจัยในด้านการอบรมโครงการเขียนวิจัยอย่างไรให้ได้อะไร รวมทั้งโครงการใช้นาระบบบริหารจัดการงานวิจัยด้วยระบบสารสนเทศ ซึ่งจัดโดยสำนักวิจัยและพัฒนา (มส. 2.1-109)</p> <p>2.2 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย ในรูปแบบกิจกรรม/โครงการพัฒนาสมรรถนะ เช่น โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ QA&amp;KM DAY ปีการศึกษา 2561 ในวันที่ 14 พฤษภาคม 2562 ณ ห้องประชุมวิญญูควานันท์ ชั้น 5 อาคาร 15 โครงการดังกล่าวประกอบด้วย การแลกเปลี่ยนในด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และการบริการจัดการที่ดี โดยอาจารย์จากคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ร่วมแลกเปลี่ยนในครั้งนี้</p> <p>2.3 การสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น คณะฯ ได้มอบรางวัลให้แก่คณาจารย์ ผู้ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ และ ยกย่อง ผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก อีกทั้ง คณะฯ ยังได้ยกย่องเชิดชูอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น ได้แก่ รศ.ดร.วาริช ราชศรี โดยการแสดงความยินดีผ่านเว็บไซต์คณะ และช่องทางเผยแพร่อื่น ๆ (มส. 2.1-110, มส. 2.1-111)</p> <p>2.4 คณาจารย์ คณะมนุษยศาสตร์ฯ เข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านงานวิจัย ที่สถาบันวิจัยจัดอบรม (มส. 2.1-112)</p> <p><b>3. คณะวิทยาศาสตร์ฯ</b> สนับสนุนให้คณาจารย์พัฒนาสมรรถนะด้านงานวิจัย โดยคณาจารย์และบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์ฯ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ ที่จัดขึ้นโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ดังนี้</p> <p>3.1 วันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “เขียนข้อเสนอโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้อะไร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563” วิทยากรโดย ศ.ดร.โสพิศ วงศ์คำ และ ดร.จินตนาภา โสภณ (วท. 2.1-113)</p> <p>3.2 วันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้อะไร โดยมี ผศ.ดร.ประทีป พิษทองกลาง จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมวิญญูควานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา (วท. 2.1-114)</p> <p>3.3 วันที่ 14 พฤษภาคม 2562 จัดกิจกรรม QA_KM Day 2019 เพื่อเผยแพร่</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>คศ. 2.1-107</b> : โครงการการพัฒนาสมรรถนะการวิจัยสำหรับคณาจารย์และบุคลากร</li> <li>- <b>คศ. 2.1-108</b> : ภาพถ่ายการมอบรางวัลอาจารย์นักวิจัยดีเด่นประจำปี 2562</li> <li>- <b>มส. 2.1-109</b> : คำสั่งเข้าร่วมโครงการอบรมด้านการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ นักวิจัย</li> <li>- <b>มส. 2.1-110</b> : รายงานการประชุมคณาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีภาคเรียนที่ 2/2561</li> <li>- <b>มส. 2.1-111</b> : รายงานการประชุมคณาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีภาคเรียนที่ 1/2562</li> <li>- <b>มส. 2.1-112</b> : ภาพกิจกรรมในโครงการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้อะไร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 <a href="http://research.rmu.ac.th/2018/html/gallery.php?gallery_id=7">http://research.rmu.ac.th/2018/html/gallery.php?gallery_id=7</a></li> <li>- <b>วท. 2.1-113</b> : ภาพกิจกรรมในโครงการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้อะไร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 <a href="http://research.rmu.ac.th/2018/html/gallery.php?gallery_id=7">http://research.rmu.ac.th/2018/html/gallery.php?gallery_id=7</a></li> <li>- <b>วท. 2.1-114</b> : ภาพกิจกรรมในโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้อะไร <a href="http://research.rmu.ac.th/2018/html/gallery.php?gallery_id=9">http://research.rmu.ac.th/2018/html/gallery.php?gallery_id=9</a></li> </ul>





มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ผลงานวิจัยเด่น และงานสร้างสรรค์ของบุคลากร และมอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้ที่มีผลงานดีเด่นด้านการวิจัย เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับนักวิจัย โดย ผศ.ดร.ฉนวนกรณ์ ทับทิมใส สาขาเคมีศึกษา ได้รับรางวัลยกย่องชมเชยอันดับ 3 (วท. 2.1-115)</p> <p>3.4 วันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ. 2562 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดโครงการ KM ด้านวิจัยและยกย่องนักวิจัยดีเด่น โดย ผศ.ดร.ฉนวนกรณ์ ทับทิมใส สาขาเคมีศึกษา เป็นตัวแทนจากคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้รับรางวัล รางวัลนักวิจัยดีเด่น (วท. 2.1-116)</p> <p>3.5 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีการจัดโครงการอบรม”การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ” ของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยมี ศาสตราจารย์ประพนธ์ จันทร์โณทัย เป็นศาสตราจารย์รับเชิญมาให้ความรู้ในการทำวิจัยเพื่อใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการ (วท. 2.1-118)</p> <p>3.6 มีการยกย่องอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ผ่านเว็บไซต์ของคณะ (วท.2.1-5-6)</p> <p><b>4. คณะวิทยาการจัดการ</b> มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย และสร้างขวัญและกำลังใจ ดังนี้</p> <p>4.1 จัดโครงการเพื่อให้บุคลากรมาร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีด้านการวิจัยและนวัตกรรมระดับคณะ ในวันที่ 19 เมษายน 2562 (วจ. 2.1-119)</p> <p>4.2 จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อยกระดับผลงานทางวิชาการสู่สากล” ในวันที่ 23 เมษายน 2562 (วจ. 2.1-120)</p> <p>4.3 มีการยกย่องผู้ที่ได้คัดเลือกเป็นนักวิจัยดีเด่น คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิศารัตน์ โชติเชย อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ (วจ. 2.1-121) โดยได้ผ่านคุณสมบัติและมีผลงานโดดเด่นตามประกาศคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง เกณฑ์การพิจารณารางวัลนักวิจัยดีเด่น พ.ศ.2562 (วจ. 2.1-122)</p> <p><b>5. คณะเทคโนโลยีการเกษตร</b> มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย และสร้างขวัญและกำลังใจ ดังนี้</p> <p>5.1 วันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “เขียนข้อเสนอโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้ทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563” วิทยากรโดย ศ.ดร.โสพิศ วงศ์คำ และ ดร.จินตนาภา โสภณ (ท.กษ. 2.1-123)</p> <p>5.2 วันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้ทุน โดยมี ผศ.ดร.ประทีป พิษทองกลาง จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมวิญญูคุณานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา (ท.กษ. 2.1-124)</p> <p>5.3 วันที่ 14 พฤษภาคม 2562 จัดกิจกรรม QA_KM Day 2019 เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยเด่น และงานสร้างสรรค์ของบุคลากร และมอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้ที่มีผลงานดีเด่นด้านการวิจัย เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับนักวิจัย</p>	<p>- <b>วท. 2.1-115</b> : หนังสือโครงการ QA KM Day ที่แจกให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>- <b>วท. 2.1-116</b> : คำสั่งโครงการ KM ด้านวิจัยและยกย่องนักวิจัยดีเด่น</p> <p>- <b>วท. 2.1-117</b> : รายงานสรุปโครงการอบรม”การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ” ของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน</p> <p>- <b>วท. 2.1-118</b> : เว็บไซต์คณะ <a href="http://sci.rmu.ac.th/sci2/2017">http://sci.rmu.ac.th/sci2/2017</a></p> <p>- <b>วจ. 2.1-119</b> : รายงานผลการดำเนินโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีคณะวิทยาการจัดการ</p> <p>- <b>วจ. 2.1-120</b> : รายงานผลการดำเนินโครงการสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการสู่การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- <b>วจ.2.1-121</b> : ภาพการยกย่องนักวิจัยดีเด่นคณะวิทยาการจัดการ</p> <p>- <b>วจ.2.1-122</b> : ประกาศคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง เกณฑ์การพิจารณารางวัลนักวิจัยดีเด่น พ.ศ.2562</p> <p>- <b>ท.กษ. 2.1-123</b> : ภาพกิจกรรมในโครงการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้ทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>5.4 มีการสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องอาจารย์ผู้มีความโดดเด่นด้านการวิจัย ด้วยการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติให้กับอาจารย์และบุคลากรในด้านวิจัย ของคณะฯ ได้คัดเลือกให้ อ.วิรุณ โมณะตระกูล อาจารย์ประจำสาขาเทคโนโลยีเครื่องจักรกล การเกษตร เป็นนักวิจัยดีเด่นเข้าร่วมประกวดในกิจกรรม QA_KM Day 2019 จัดโดย สำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ ชื่อผลงาน “การออกแบบและพัฒนาการสร้างระบบอบแห้งแบบเรือนกระจกพาราโบลาเพื่อต่อยอดการพัฒนาสินค้าอุตสาหกรรมชุมชน” ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 (ท.กษ. 2.1-125, ท.กษ. 2.1-126, ท.กษ. 2.1-127)</p> <p><b>6. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</b> ได้ส่งเสริมให้มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย อย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการ ดังนี้</p> <p>6.1 เชิญวิทยากรมาบรรยาย ที่คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้แก่ ศาสตราจารย์ ดร.มนต์ชัย เทียนทอง Prof. Dr.Anthony R.Moon และนายรัชชัย โคตรวงษ์ บรรยายเรื่อง Tech Startup 4.0 (ทสท. 2.1 -128)</p> <p>6.2 จัดกิจกรรมส่งเสริมการวิจัย “การประชุมวิชาการระดับชาติด้านการจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรมครั้งที่ 5” ระหว่างวันที่ 4-5 มีนาคม 2562 เพื่อเป็นเวทีแสดงผลงานวิจัยบุคลากร นักศึกษา ของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ (ทสท. 2.1-129)</p> <p>6.3 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยดีเด่นโดยการมอบช่อดอกไม้ และการประกาศผ่านเว็บไซต์ (ทสท. 2.1-130)</p> <p><b>7. คณะนิติศาสตร์</b> ในการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย คณะนิติศาสตร์ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการ ดังนี้</p> <p>7.1 จัดโครงการโครงการ “สัมมนาเชิงปฏิบัติการการวิจัยเชิงพื้นที่” วันที่ 2 เมษายน 2562 ณ ห้องประชุมชมพูปันธุ์ทิพย์ อาคาร 33 คณะนิติศาสตร์ เพื่อสร้างองค์ความรู้และแนวทางในการทำวิจัยเชิงพื้นที่ให้แก่คณาจารย์และนักวิจัย (นต. 2.1-131)</p> <p>7.2 คณาจารย์คณะนิติศาสตร์ ได้เข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะด้านวิจัย ซึ่งจัดโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำนวน 3 คน คือโครงการ “เขียนโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้ทุน” เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2561 ณ ห้องประชุมวิญญู ความันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา</p> <p>7.3 การสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัย โดยคณะนิติศาสตร์ จัดให้มีการมอบของที่ระลึกให้แก่คณาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนการทำวิจัย หรือตีพิมพ์ผลงานวิจัย โดยคณบดีคณะนิติศาสตร์ได้มอบของที่ระลึกและกล่าวยกย่อง ชื่นชม แก่อาจารย์จักรพงษ์ ลิ้มสุวรรณ เนื่องจากการได้รับทุนสนับสนุนการทำวิจัย จาก ศาสตราจารย์จรูญ (นต. 2.1-132)</p> <p>7.4 การยกย่องอาจารย์และนักวิจัย ที่มีผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ โดยคณะนิติศาสตร์ ใช้ เฟสบุ๊ค แฟนเพจ ของคณะนิติศาสตร์ ในการเผยแพร่และยกย่องชื่นชม แก่อาจารย์จักรพงษ์ ลิ้มสุวรรณ เนื่องจากการได้รับทุนสนับสนุนการทำวิจัย</p>	<p><a href="http://research.rmu.ac.th/2018/html/gallery.php?gallery_id=7">http://research.rmu.ac.th/2018/html/gallery.php?gallery_id=7</a></p> <p>- <b>ท.กษ. 2.1-124</b> : ภาพกิจกรรมในโครงการวิจัย อย่งไรให้ได้ทุน</p> <p><a href="http://research.rmu.ac.th/2018/html/gallery.php?gallery_id=9">http://research.rmu.ac.th/2018/html/gallery.php?gallery_id=9</a></p> <p>- <b>ท.กษ. 2.1-125</b> : หนังสือโครงการ QA KM Day ที่แจกให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>- <b>ท.กษ. 2.1-126</b> : บันทึกข้อความ เรื่อง ส่งรายชื่อ นักวิจัยดีเด่นประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปี 2561</p> <p>- <b>ท.กษ. 2.1-127</b> : ภาพกิจกรรมพิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติอาจารย์ ด้านการวิจัย คณะเทคโนโลยีการเกษตร ในกิจกรรม QA_KM Day 2019</p> <p>- <b>ทสท. 2.1-128</b> : ภาพกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย โดยเชิญวิทยากรมาบรรยาย</p> <p>- <b>ทสท. 2.1-129</b> : ภาพเว็บไซต์ <a href="http://nctim.rmu.ac.th">http://nctim.rmu.ac.th</a></p> <p>- <b>ทสท. 2.1-130</b> : ภาพการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยดีเด่น</p> <p>- <b>นต. 2.1-131</b> : สรุปรูปเล่มโครงการ (โครงการของหลักสูตร วิจัยเชิงพื้นที่)</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>นิพนธ์ จากศาลรัฐธรรมนูญ (นต. 2.1-133)</p> <p><b>8. คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์</b> คณาจารย์ได้เข้าร่วมในการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และยกย่องนักวิจัยดีเด่น ดังนี้</p> <p>8.1 วันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2561 อาจารย์เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “เขียนข้อเสนอโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้ทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563” วิทยากรโดย ศ.ดร.โสพิศ วงศ์คำ และ ดร.จินตนาภา โสภณ (รศรป. 2.1-134)</p> <p>8.2 วันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2561 อาจารย์เข้าร่วมได้จัดโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้ทุน โดยมี ผศ.ดร.ประทีป พิษทองกลาง จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมวิญญูคุณานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา</p> <p>8.3 คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ได้ทำการคัดเลือก รองศาสตราจารย์ ดร.ปิยลักษณ์ โพธิ์วรรณ ให้ได้รับรางวัลนักวิจัยดีเด่นของคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (รศรป. 2.1-135)</p> <p><b>9. คณะวิศวกรรมศาสตร์</b> มีการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อเสริมสร้างสังคมการวิจัยให้เข้มแข็ง อันจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางในการพัฒนาคุณภาพไปสู่เกณฑ์มาตรฐานที่ตั้งไว้ และได้รับการรับรองมาตรฐาน และมีการประชาสัมพันธ์แหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการ หรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นต. 2.1-132 : รูปภาพการมอบของที่ระลึก และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ักวิจัย</li> <li>- นต. 2.1-133 : รูปภาพการยกย่องเชิดชูเกียรตินักวิจัยในเฟซบุ๊กแฟนเพจ ของคณะนิติศาสตร์</li> <li>- รศรป. 2.1-134 : ภาพกิจกรรมในโครงการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้ทุน</li> <li>- รศรป. 2.1-135 : ประวัติและผลงานนักวิจัยดีเด่น</li> </ul>
<input checked="" type="checkbox"/>	6	<b>มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด</b>	
		<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สถาบันวิจัยและพัฒนา มีหน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญา ที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา การยื่นคำร้อง การจัดกิจกรรม เกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา</li> <li>2. มีขั้นตอน และหลักเกณฑ์เพื่อขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาในระดับคณะมีการดำเนินการ ดังนี้</li> </ol> <p><b>1. คณะครุศาสตร์</b> มีระบบและกลไกสำหรับการบริหารจัดการงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยมีโครงสร้างการบริหารงาน ที่ระบุฝ่ายงานวิจัยและผู้รับผิดชอบ คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบฝ่ายวิจัยของคณะฯ และมีขั้นตอนในการทำงานโดยบันทึกข้อความแจ้งให้อาจารย์และนักวิจัยทราบถึงระบบการขอรับความคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และตัวอย่างแบบฟอร์มการขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนด (คศ. 2.1-136, คศ. 2.1-137, คศ. 2.1-138, คศ. 2.1-139, คศ. 2.1-140)</p> <p><b>2. คณะมนุษยศาสตร์ฯ</b> มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด โดยนักวิจัยยื่นแบบฟอร์มประกอบคำขอยื่นต่อหน่วยให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย ชั้น 5 อาคาร 36 พร้อมแนบเอกสารฯ เพื่อบันทึกคำขออนุมัติเบิก</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คศ. 2.1-136 : โครงสร้างการบริหารงาน</li> <li>- คศ. 2.1-137 : คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบฝ่ายวิจัย</li> <li>- คศ. 2.1-138 : แผนภาพระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์</li> <li>- คศ. 2.7-139 : แผนภาพขั้นตอนการขอรับความคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</li> <li>- คศ. 2.1-140 : บันทึกข้อความเวียนแจ้งให้ทราบถึงระบบการขอรับความคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และตัวอย่างแบบฟอร์มการขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร</li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>จ่ายเงินสนับสนุนการยื่นขออนุสิทธิบัตร/จดสิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์ ฯลฯ (มส. 2.1-141, มส. 2.1-142)</p> <p><b>3. คณะวิทยาศาสตร์</b> มีระบบและกลไกในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัย (วท.2.1-143) โดยนำระบบเผยแพร่แก่ผู้ปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์คณะ มีขั้นตอนและหลักเกณฑ์เพื่อขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาอ้างอิงจากสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ซึ่งมีหน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญา ที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา การยื่นคำร้อง การจัดกิจกรรมเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา</p> <p><b>4. คณะวิทยาการจัดการ</b> ได้ใช้ระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ ดังนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา มีหน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญา ที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา การยื่นคำร้อง การจัดกิจกรรม เกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา และมีขั้นตอน และหลักเกณฑ์เพื่อขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา (วจ.2.1-144)</p> <p><b>5. คณะเทคโนโลยีการเกษตร</b> ใช้ระบบและกลไกของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (ท.กษ. 2.1-145, ท.กษ. 2.1-146)</p> <p><b>6. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</b> ดำเนินการภายใต้ระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (ทสท.4.2-147)</p> <p><b>7. คณะนิติศาสตร์</b> มหาวิทยาลัยฯ ได้มอบหมายให้สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ดำเนินการสร้างระบบการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งคณะนิติศาสตร์ สามารถดำเนินการขอคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ได้ทั้งนี้ตามระเบียบระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามว่าด้วย สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย (นต. 2.1-148)</p> <p><b>8. คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์</b> ได้ดำเนินการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ผ่านระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนา มีหน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญา ที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา การยื่นคำร้อง การจัดกิจกรรม เกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา โดยได้ทำการยื่นผลงานเพื่อจดลิขสิทธิ์ตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์เพื่อขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา (รศรป. 2.1-149, รศรป. 2.1-150)</p> <p><b>9. คณะวิศวกรรมศาสตร์</b> สถาบันวิจัยและพัฒนา มรм. มีระบบและกลไกในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยโดยนำระบบเผยแพร่แก่ผู้ปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์ส่วนทางคณะฯ ได้มีโครงการคลินิกวิจัยเพื่อให้คำปรึกษาในด้านการดำเนินการตามที่ระบบของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ เนื่องจากมหาวิทยาลัยไม่ชัดเจน เราต้องสร้าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>มส. 2.1-141</b> : ระบบและกลไก เพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของคณะฯ</li> <li>- <b>มส. 2.1-142</b> : ระบบและกลไก เพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของมหาวิทยาลัย</li> <li>- <b>วท. 2.1-143</b> : ระบบและกลไกในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัย</li> <li>- <b>วจ. 2.1-144</b> : เว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม <a href="http://research.rmu.ac.th/2018/html/download.php">http://research.rmu.ac.th/2018/html/download.php</a></li> <li>- <b>ท.กษ. 2.1-145</b> : ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553</li> <li>- <b>ท.กษ. 2.1-146</b> : ระบบการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์</li> <li>- <b>ทสท. 2.1-147</b> : ระบบและกลไกการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัย (มรм.)</li> <li>- <b>นต. 2.1-148</b> : ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามว่าด้วย สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย</li> <li>- <b>รศรป. 2.1-149</b> : เว็บไซต์คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (ทุนอุดหนุนการวิจัย) <a href="http://pspa.rmu.ac.th">http://pspa.rmu.ac.th</a></li> <li>- <b>รศรป. 2.1-150</b> : เอกสารประกอบกรณียัดลิขสิทธิ์</li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		ระบบกลไกเราเอง โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตร ความรู้เบื้องต้นด้านทรัพย์สินทางปัญญาและโอกาสในเชิงพาณิชย์ กับ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร (วศ. 2.1-151)	- วศ. 2.1-151 : วุฒิบัตร ผู้เข้าร่วมอบรมความรู้เบื้องต้นด้านทรัพย์สินทางปัญญา

### การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

### จุดเด่น

- มหาวิทยาลัยฯ จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้กับคณาจารย์และ นักวิจัยอย่างต่อเนื่อง
- คณาจารย์และนักวิจัยมีผลงาน /บทความวิจัย / บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ลงในวารสารระดับชาติและนานาชาติ อย่างต่อเนื่อง
- สถาบันวิจัยและพัฒนาได้พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารการวิจัย ทั้งนี้ เพื่อเป็นประโยชน์ในการสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร

### จุดที่ควรพัฒนา

- มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมให้คณาจารย์และนักวิจัยตีพิมพ์บทความวิจัย /บทความวิชาการลงในวารสารระดับนานาชาติมากขึ้น
- มหาวิทยาลัยฯ ควรมีงบประมาณ บกศ. ในการสนับสนุนทุนวิจัยให้กับคณาจารย์ และบุคลากรอย่างต่อเนื่องทุกปี



ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

### เกณฑ์การประเมิน

คะแนนที่ได้ในสถาบัน เป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมิน (เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ภายในและภายนอกสถาบัน) ของทุกคณะและหน่วยงานวิจัยในสถาบัน

### สูตรการคำนวณ

คะแนนที่ได้ =	$\frac{\text{ผลรวมของผลการประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยของทุกคณะและหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดของสถาบัน}}$
---------------	--

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วโรปภา อารีราษฎร์ รองอธิการบดี	โทรศัพท์ : 081-9745464
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ :	ผศ.ดร.สุธินี อັตถการ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : ผศ.ภาคย์ สธนเสาวภาคย์ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : นายกฤษฎา แสนบัวคำ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : ผศ.ชวิศร ปุคะภาค ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : อ.มนัสวิน จิตตานนท์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : อ.ธนัชพร ชันตียนนท์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : อ.ดร.มะลิ สโรบล ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : นางณิชชาอร ปาตลานนท์ หัวหน้าสำนักงานสถาบันวิจัยและพัฒนา : นายภูทัย รัฐบาล เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ : นางสาวพรอนงค์ ระวาดชู เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนธิวา แก้วมาตย์ รองผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 043-742802



## ผลการดำเนินการ

คณะ	จำนวนเงิน สนับสนุน งานวิจัยฯ ภายใน (1)	จำนวนเงิน สนับสนุน งานวิจัยฯ ภายนอก (2)	รวม จำนวนเงิน สนับสนุน งานวิจัยฯ (1)+(2)=(3)	จำนวน อาจารย์ ประจำและ นักวิจัย (4)	สัดส่วนจำนวน เงินสนับสนุน งานวิจัยฯ ต่อจำนวน อาจารย์ประจำ และนักวิจัย (3)/(4)=(5)	คะแนน ที่ได้
<b>กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</b> (คะแนนเต็ม 5 = 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน)						
1. ครุศาสตร์	742,520	3,836,000	4,578,520	119.5	38,313.17	5
2. มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	2,079,400	1,841,324.11	3,920,724.11	115	34,093.25	5
3. วิทยาการจัดการ	1,506,510	0	1,506,510	71	21,218.45	4.24
4. นิติศาสตร์	0	0	0	13	0	0
5. รัฐศาสตร์และ รัฐประศาสนศาสตร์	196,500	320,568	517,068	23	22,481.22	4.50
<b>กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b> (คะแนนเต็ม 5 = 60,000 บาทขึ้นไปต่อคน)						
6. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	520,000	1,533,950	2,053,950	105	19,561.43	1.63
7. เทคโนโลยีการเกษตร	282,940	3,567,800	3,850,740	47	81,930.64	5
8. เทคโนโลยีสารสนเทศ	662,900	2,794,516	3,457,416	27	128,052.44	5
9. วิศวกรรมศาสตร์	420,000	0	420,000	49	8,571.43	0.71
<b>คะแนนรวมที่ได้ของคณะ</b>					<b>31.08</b>	
<b>จำนวนคณะทั้งหมดที่สถาบันรับผิดชอบ</b>					<b>9</b>	
<b>คะแนนที่ได้</b>					<b>3.45</b>	

## การคำนวณ

คะแนนที่ได้ =

$$\frac{\text{ผลรวมของผลการประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยของทุกคณะและหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดของสถาบัน}}$$

$$\begin{aligned} \text{คะแนนที่ได้} &= \frac{5.00+5.00+4.25+0+4.50+1.63+5.00+5.00+0.71}{9} \\ &= 3.45 \text{ คะแนน} \end{aligned}$$

## การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
4.00	3.45	3.45 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย



## รายการหลักฐาน

- มรм. 2.2-01 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะครุศาสตร์
- มรм. 2.2-02 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- มรм. 2.2-03 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- มรм. 2.2-04 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะวิทยาการจัดการ
- มรм. 2.2-05 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะเทคโนโลยีการเกษตร
- มรм. 2.2-06 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
- มรм. 2.2-07 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะนิติศาสตร์
- มรм. 2.2-08 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
- มรм. 2.2-09 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะวิศวกรรมศาสตร์
- มรм. 2.2-10 สรุปลงทุนสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

## จุดเด่น

- มหาวิทยาลัยฯ จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนงานวิจัยให้กับคณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษาอย่างต่อเนื่องทุกปี ทั้งงบประมาณ บกศ. และงบประมาณแผ่นดิน และนักวิจัยยังได้รับทุนสนับสนุนวิจัยจากแหล่งทุนภายในอย่างต่อเนื่อง

## จุดที่ควรพัฒนา

- ควรส่งเสริมและผลักดันให้คณาจารย์คณะนิติศาสตร์เขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอทุนสนับสนุนงานวิจัยเพิ่มขึ้น





ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

### เกณฑ์การประเมิน

คะแนนที่ได้ในสถาบัน เป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของทุกคณะและหน่วยงานวิจัยในสถาบัน

### สูตรการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของผลการประเมินผลงานทางวิชาการของทุกคณะและหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดของสถาบัน}}$$

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วโรปภา อารีราษฎร์ รองอธิการบดี	โทรศัพท์ : 081-9745464
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ :	ผศ.ดร.สุธินี อัครถาวร รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : ผศ.ภาคย์ สธนเสาวภาคย์ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : นายกฤษฎา แสนบัวคำ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : ผศ.ชวิศร ปุคะภาค ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : อ.มนัสวิน จิตตานนท์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : อ.ธนชพร ชันตียนนท์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : อ.ดร.มะลิ สโรบล ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา : นางณิชชอร ปาตลานนท์ หัวหน้าสำนักงานสถาบันวิจัยและพัฒนา : นายภูทัย รัฐบาล เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ : นางสาวพรอนงค์ ระวาดชู เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พันธิวิภา แก้วมาตย์ รองผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 043-742802



## ผลการดำเนินการ

ในปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน 574.5 คน โดยมีผลรวมงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ และงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ จำนวน 328 ผลงาน มีรายละเอียด ดังนี้

รายการ	ค่าน้ำหนัก	คณะ									มรณ.
		คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.	
<b>1. จำนวนผลงานทางวิชาการ</b>											
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	0.2	33 (6.6)	19 (3.8)	7 (1.4)	23 (4.6)	4 (0.8)	48 (9.6)	1 (0.2)	1 (0.2)	4 (0.8)	140 (28.0)
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ	0.4	-	3 (1.2)	4 (1.6)	-	1 (0.4)	3 (1.2)	-	1 (0.4)	-	12 (4.8)
- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	0.6	10 (6.0)	12 (7.2)	3 (1.8)	2 (1.2)	3 (1.8)	11 (6.6)	2 (1.2)	12 (7.2)	1 (0.6)	56 (33.6)



รายการ	ค่าน้ำหนัก	คณะ									มรณ.
		คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.	
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	0.8	25 (20)	2 (1.6)	13 (10.4)	5 (4.0)	7 (5.6)	-	3 (2.4)	11 (8.8)	-	67 (53.6)
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556	1.00	-	-	18	1	4	1	-	-	4	27
- ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร	1.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
- ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	1.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0



รายการ	ค่าน้ำหนัก	คณะ									มรณ.
		คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.ภษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.	
- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	1.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	1.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
- ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	1.00	-	2	-	7	-	-	-	-	-	9
- ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	1.00	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>2. จำนวนผลงานสร้างสรรค์</b>											
- งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	0.2	-	6 (1.2)	-	-	-	-	-	-	-	6 (1.2)
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	0.4	-	7 (2.8)	-	-	-	-	-	-	-	7 (2.8)
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	0.6	-	1 (0.6)	-	-	-	-	-	-	-	1 (0.6)
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ	1.00	-	4								4



รายการ	ค่าน้ำหนัก	คณะ									มรณ.
		คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.	
ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด		32.60	24.40	34.20	17.80	12.60	18.40	3.80	16.60	5.40	
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด		119.5	115	107	72	47	29	13	23	49	
ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด		27.28	21.22	31.96	24.72	26.81	63.45	29.23	72.17	11.02	
คะแนนที่ได้		5	5	5	5	4.47	5	5	5	1.84	

### การคำนวณ

คะแนนที่ได้ =

$$\frac{\text{ผลรวมของผลการประเมินผลงานทางวิชาการของทุกคณะและหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดของสถาบัน}}$$

คะแนนที่ได้

$$= \frac{5+5+5+5+4.47+5+5+5+1.84}{9}$$

$$= 41.31/9$$

$$= 4.59 \text{ คะแนน}$$

### การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
4.00	4.59	4.59 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

### รายการหลักฐาน

- มรณ. 2.3-01 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะครุศาสตร์
- มรณ. 2.3-02 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- มรณ. 2.3-03 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- มรณ. 2.3-04 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะวิทยาการจัดการ



- มร.ม. 2.3-05 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561  
คณะเทคโนโลยีการเกษตร
- มร.ม. 2.3-06 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561  
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
- มร.ม. 2.3-07 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561  
คณะนิติศาสตร์
- มร.ม. 2.3-08 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561  
คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
- มร.ม. 2.3-09 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561  
คณะวิศวกรรมศาสตร์
- มร.ม. 2.3-10 สรุปผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ปีการศึกษา 2561  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

### จุดแข็ง

- มหาวิทยาลัยฯ มีงบประมาณสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัย/บทความวิชาการให้แก่คณาจารย์และนักวิจัย ที่ได้นำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- คณาจารย์และนักวิจัยตีพิมพ์บทความวิจัย/บทความวิชาการลงในวารสารที่ได้รับการยอมรับ และนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

### จุดที่ควรพัฒนา

-



### องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 : การบริการวิชาการแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

#### เกณฑ์มาตรฐาน

1. กำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า
2. จัดทำแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์การเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1
3. ชุมชนหรือองค์การเป้าหมายได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน
4. ชุมชนหรือองค์การเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
5. สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์การเป้าหมาย
6. ทุกคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนบริการวิชาการแก่สังคมของสถาบันตามข้อ 2 โดยมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ทั้งหมดของสถาบัน ทั้งนี้ต้องมีอาจารย์มาจากทุกคณะ

#### เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูษิต บุญทองเถิง รองอธิการบดี	โทรศัพท์ : 08-42705056
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : รองศาสตราจารย์ ดร.ประสพสุข ฤทธิเดช ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ : อาจารย์วสันต์ ปิยะเต รองผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พันธิวา แก้วมาตย์ รองผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์พนัสศิริรินทร์ ลิ้มปิ่นนัท ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ : นายณัฐวุฒิ ฤทธิเดช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-1574-5776 โทรศัพท์ : 08-4363-5654 โทรศัพท์ : 08-94195388 โทรศัพท์ : 08-9943-8007 โทรศัพท์ : 08-8100-2613



## ผลการดำเนินการ

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	กำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า	
		<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้มอบหมายให้สำนักบริการวิชาการ เป็นหน่วยงานเชื่อมประสานและขับเคลื่อนงานบริการวิชาการแก่สังคม โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ การกำหนดชุมชนเป็นพื้นที่เป้าหมายในการบริการวิชาการ 5 ข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) พื้นที่ชุมชนต่อเนื่องที่ได้รับการพัฒนาจากปีงบประมาณที่ผ่านมา</li> <li>2) พื้นที่ชุมชนร้องขอและรับการสนับสนุนการบริการวิชาการจากมหาวิทยาลัยฯ โดยตรง</li> <li>3) พื้นที่ชุมชนเป้าหมายในการพัฒนาร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคีเครือข่ายการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</li> <li>4) พื้นที่ชุมชนที่คณะอาจารย์ร่วมกับนักศึกษาได้เข้าไปพัฒนาเพื่อทำวิจัยหรือถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเรียนการสอนและได้จัดทำโครงการบริการวิชาการ</li> <li>5) พื้นที่ชุมชนที่สำนักบริการวิชาการได้มีการสำรวจปัญหาและความต้องการการพัฒนาตามความต้องการของชุมชน</li> </ol> <p>ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักบริการวิชาการและคณะทั้ง 9 คณะ ได้ประชุมกำหนดพื้นที่ตามหลักเกณฑ์ทั้ง 5 ข้อ มีมติกำหนดเลือกพื้นที่บ้านเมืองเตา ตำบลเมืองเตา อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ที่เป็นพื้นที่ในเขตทุ่งกุลาร้องไห้ ครอบคลุม 5 จังหวัด คือ จังหวัดร้อยเอ็ด ศีรีสะเกษ สุรินทร์ ยโสธร และจังหวัดมหาสารคาม ซึ่งพื้นที่ทุ่งกุลาร้องไห้ โดยเฉพาะจังหวัดมหาสารคาม มีเขตพื้นที่ทุ่งกุลาร้องไห้ ในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ได้มีพืชเศรษฐกิจสำคัญ คือ ข้าวหอมมะลิ เป็นสินค้าส่งออกที่มีชื่อเสียงของจังหวัดมหาสารคาม ด้วยเหตุผลดังกล่าวทำให้มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้มอบหมายให้สำนักบริการวิชาการร่วมกับคณะทั้ง 9 คณะ ได้ทำข้อบันทึกตกลงความร่วมมือในการบริการวิชาการแก่สังคม โดยให้ออกสำรวจความต้องการของชุมชนเมืองเตาเมื่อวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2561 พบว่า ชุมชนมีความต้องการการบริการวิชาการ 3 ด้านคือ (1) ด้านการเสริมสร้างอาชีพ (2) ด้านการยกระดับการผลิตข้าวหอมมะลิของชุมชนเมืองเตาไม่ให้มีข้าวปลอมปน และ (3) ด้านการส่งเสริมความรู้การทำเกษตรอินทรีย์และผลิตข้าวหอมมะลิได้รับรองมาตรฐาน GAP ของกรมการข้าว ด้วยผลการสำรวจความต้องการดังกล่าวมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามกับสำนักบริการวิชาการร่วมกับ 9 คณะ ได้จัดทำโครงการเป็นไปตามความต้องการของชุมชนภายใต้โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตข้าวหอมมะลิทุ่งกุลาร้องไห้สู่มาตรฐานสินค้าเกษตร</p>	<p>- สบว. 3.1-01 : บันทึกข้อตกลงความร่วมมือสำนักบริการวิชาการกับ 9 คณะของมหาวิทยาลัยฯ</p> <p>- สบว. 3.1-02 : บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบริการวิชาการของสำนักบริการวิชาการกับวิสาหกิจชุมชนเมืองเตาร่วมกับมหาวิทยาลัยฯ</p> <p>- สบว. 3.1-03 : คำสั่งมหาวิทยาลัยฯ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตข้าวหอมมะลิทุ่งกุลาร้องไห้สู่มาตรฐานสินค้าเกษตรอย่างครบวงจร</p>





มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		อย่างครบวงจร	
<input checked="" type="checkbox"/>	2	จัดทำแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์การเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1	
		<p>มหาวิทยาลัยฯโดยสำนักบริการวิชาการได้ร่วมกับ 9 คณะ และร่วมกับชุมชนเป้าหมายเมืองเตาได้ร่วมดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการบริการวิชาการและกำหนดกิจกรรมตามกระบวนการดังนี้</p> <p>1) ดำเนินการสำรวจความต้องการจากข้อที่ 1 ได้นำมาวางแผนปฏิบัติการ การบริการวิชาการร่วมกับชุมชนเมืองเตาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยได้นำข้อมูลการ ออกให้บริการวิชาการของปีที่ผ่านมา เพื่อนำเสนอเป็นข้อมูลให้กับชุมชนเมืองเตาร่วม ทั้งสอบถามข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของชุมชนเมืองเตามีความต้องการได้วิชาการตามข้อที่ 1) แล้วต้องการกำหนดแผนงานโครงการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยฯ สำนักบริการวิชาการสรุปเป็นโครงการและในโครงการจะมีกิจกรรมสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนเมืองเตา 3 ด้าน คือ (1) ด้านการเสริมสร้างอาชีพ (2) ด้านการยกระดับการผลิตข้าวหอมมะลิของชุมชนเมืองเตาไม่ให้มีข้าวปลอมปน และ (3) ด้านการส่งเสริมความรู้การทำเกษตรอินทรีย์และผลิตข้าวหอมมะลิได้รับรองมาตรฐาน GAP ของกรมการข้าว</p> <p>2) คณะกรรมการฯ ในการดำเนินงานโครงการร่วมกันสังเคราะห์ข้อมูลความต้องการของชุมชนเมืองเตาร่วมทั้งกำหนดแผนปฏิบัติการบริการวิชาการวางแนวทางการดำเนินงานปฏิทิน ขั้นตอน โครงการ กิจกรรมที่จะดำเนินการต่อพื้นที่ชุมชนเมืองเตาที่เป็นพื้นที่เป้าหมายตามความต้องการใน 3 ด้าน ตามข้อที่ 1</p> <p>3) มอบหมายให้คณะกรรมการดำเนินงานโครงการ หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการกิจกรรมดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการบริการวิชาการโดยดำเนินการจัดทำข้อเสนอโครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตข้าวหอมมะลิทุ่งกุลาร้องไห้สู่มาตรฐานสินค้าเกษตรอย่างครบวงจรและส่งให้ฝ่ายเลขานุการรวบรวมและนำเสนอโครงการทั้งหมดเพื่อขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินการตามแผนงานโครงการจากผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ</p> <p>4) คณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการดำเนินกิจกรรมที่เสนอตามข้อ 3 เพื่อออกบริการวิชาการตามโครงการกิจกรรมย่อยทั้งหมดในพื้นที่ชุมชนเมืองเตา โดยกิจกรรมและโครงการที่จะลงสู่ชุมชนเมืองเตา ได้ผ่านการปรึกษาหารือกับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบริการวิชาการที่กำหนดไว้</p>	<p>- สบว. 3.1-04 : แผนปฏิบัติการบริการวิชาการ</p> <p>- สบว. 3.1-05 : รายงานการประชุม โครงการเพิ่มศักยภาพผู้ผลิตข้าวหอมมะลิทุ่งกุลาร้องไห้สู่มาตรฐานสินค้าเกษตรอย่างครบวงจร</p> <p>- สบว. 3.1-06 : ภาพถ่ายกิจกรรมการ ประชุมร่วมกับวิสาหกิจชุมชนเมืองเตา</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	3	ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน	
		<p>สำนักบริการวิชาการร่วมกับคณะทั้ง 9 คณะ ได้ปฏิบัติกิจกรรมโครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตข้าวหอมมะลิทุ่งกุลาร้องไห้ สู่มาตรฐานสินค้าเกษตรอย่างครบวงจร เป็นไปตามแผนปฏิบัติการบริการวิชาการโดยดำเนินการจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการบริการวิชาการของสำนักวิชาการโดยมีคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการร่วมกับ 9 คณะ และหน่วยงานภายนอกได้ร่วมกันออกบริการวิชาการตามโครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตข้าวหอมมะลิทุ่งกุลาร้องไห้ สู่มาตรฐานสินค้าเกษตรอย่างครบวงจร / มีกิจกรรมย่อยทั้งหมด ในพื้นที่ชุมชนเป้าหมายเมืองเตา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมการดำเนินงานโครงการกับมหาลัยฯ เครือข่ายร่วมโครงการ 5 แห่ง</li> <li>- สำรวจพื้นที่กลุ่มเป้าหมาย ตำบลเมืองเตา อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม</li> <li>- ชี้แจงกิจกรรมในวันข้าวหอมมะลิโลกวันที่ 24 - 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 จังหวัดร้อยเอ็ด</li> <li>- การจัดการประชุมร่วมกันระหว่าง มรณ. กับสมาชิกกลุ่มเมืองเตา เพื่อหาแนวทางการดำเนินงานพัฒนาการเพิ่มศักยภาพการผลิตข้าวหอมมะลิ 105 ให้ได้การรับรอง GAP</li> <li>- การศึกษาดูงานวันข้าวหอมมะลิโลกระหว่างวันที่ 24 - 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 ณ โรงแรมเพชรรัตนการ์เด็น จังหวัดร้อยเอ็ด</li> <li>- กิจกรรมส่งเสริมการรวมกลุ่มและการบริหารพื้นที่ด้วยภูมิสารสนเทศของเกษตรกรรายแปลง</li> <li>- กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมวิถีชีวิตคนและข้าวในท้องถิ่น</li> <li>- กิจกรรมแปรรูปผลิตภัณฑ์จากข้าวหอมมะลิทุ่งกุลาร้องไห้</li> <li>- กิจกรรมเตรียมแปลงพื้นที่ปลูกข้าวหอมมะลิ</li> <li>- กิจกรรมเตรียมพันธุ์ปลูกข้าวหอมมะลิ</li> <li>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายการดำเนินงานโครงการ</li> </ul> <p>โดยกิจกรรมของโครงการได้ลงสู่ชุมชนเป้าหมายวิสาหกิจชุมชนกลุ่มผู้ผลิต เมล็ดพันธุ์ข้าวหอมมะลิ 105 ทุ่งกุลาร้องไห้ ทำให้ชุมชนเข้มแข็งในการนำความรู้ไปใช้พัฒนายกระดับการผลิตข้าวหอมมะลิ 105 ในด้านการ คัดเลือกเมล็ดพันธุ์ก่อนการปลูก การจัดทำฐาน ข้อมูลเกษตรกร รายแปลง และการตรวจดิน ตรวจน้ำ เพื่อปรับปรุงดินด้วยธาตุอินทรีย์ ปุ๋ยธรรมชาติ ได้ลดการใช้สารเคมีนำไปสู่การผลิตข้าวหอมมะลิได้รับการรับรองสู่มาตรฐานเกษตรอินทรีย์หรือเกษตร GAP</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สบว. 3.1-07 : รายงานผลการดำเนินโครงการ</li> <li>- สบว. 3.1-08 : คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตข้าวหอมมะลิทุ่งกุลาร้องไห้สู่มาตรฐานสินค้าเกษตร</li> <li>- สบว. 3.1-09 : สัมภาษณ์เกษตรกร ตัวแทนวิสาหกิจชุมชนและสารคดีเมืองเตา</li> </ul>

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	4	<b>ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</b>	
		<p>วิสาหกิจชุมชนกลุ่มผู้ผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวหอมมะลิ 105 ทุ่ง กุลา ร้องไห้ ได้มีการรวมกลุ่มการผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวหอม มะลิ 105 มีกลุ่มสมาชิก 200 คน และได้ดำเนินกิจกรรม พัฒนากลุ่มตนเองได้เข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักบริการวิชาการ ได้ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายภายในและภายนอกตามข้อ 3 ที่กล่าวมา ทำให้วิสาหกิจชุมชนได้นำองค์ความรู้ไปพัฒนาในระดับตนเองอย่างต่อเนื่อง เช่น การคัดเลือกเมล็ดพันธุ์ข้าวโดยใช้วิธีการภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยมีเมล็ดพันธุ์ข้าวหอมมะลิที่จะทำการเพาะเป็นต้นกล้านำมาคัดเลือกให้ได้ เมล็ดพันธุ์ที่สมบูรณ์โดยใช้น้ำเกลือกับไซโกเป็นอุปกรณ์ทดลอง โดยใส่น้ำไว้ในภาชนะแล้วนำเมล็ดพันธุ์ข้าวหอมมะลิที่เตรียมไว้ใส่ลงไป ในน้ำภาชนะพบว่า เมล็ดพันธุ์ที่สมบูรณ์จะจมลงไปใต้น้ำ ส่วนเมล็ดพันธุ์ที่ไม่สมบูรณ์จะลอยขึ้นเหนือน้ำทำให้สมาชิกเกษตรกรวิสาหกิจชุมชนเมืองเตาได้เมล็ดพันธุ์ข้าวหอมมะลิที่สมบูรณ์ไปเพาะพันธุ์เป็นต้นกล้า เพื่อนำไปปลูกในแปลงมีความงอกสมบูรณ์ประมาณร้อยละ 80 และจะไม่มีข้าวอื่นปลอมปน จะทำให้ได้ผลผลิตได้เมล็ดพันธุ์ข้าวหอมมะลิที่ไม่มีข้าวอื่นมาปลอมปน และสมาชิกกลุ่มเกษตรกรวิสาหกิจชุมชนได้สร้างความเข้มแข็งให้กลุ่มโดยการตรวจดินและตรวจน้ำก่อนที่จะทำการผลิตข้าวหอมมะลิในแปลงนาเพื่อให้ทราบว่าดินในที่นาตนเองมีธาตุอาหารประเภทใดเพื่อจะปรับปรุงดินให้ลดการใช้สารเคมีโดยวิธีทำเกษตรแบบอินทรีย์ปรับปรุงดินโดยใช้ปุ๋ยพืชสดเช่น ปอเทือง และถั่วเขียวบำรุงดินทำให้เกษตรกรของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเมืองเตาได้นำไปปฏิบัติในแต่ละครัวเรือนอย่างต่อเนื่องและใช้ความรู้เพื่อขยายผลไปยังเครือข่ายบ้านเสื่อไก่อ้อำเภอลำดวน จังหวัดมหาสารคาม</p>	- สบว. 3.1-10 : รายงานผลการดำเนินโครงการและการสัมภาษณ์ เกษตรกรพร้อมภาพถ่ายการปฏิบัติกิจกรรมการคัดเลือกเมล็ดพันธุ์ข้าวและภาพถ่ายการตรวจดินและตรวจน้ำ
<input checked="" type="checkbox"/>	5	<b>สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย</b>	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ ร่วมกับสำนักบริการวิชาการได้มีการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยฯ โดยได้ทำความร่วมมือภายใน 9 คณะของมหาวิทยาลัยฯ นอกจากนี้มหาวิทยาลัยฯ ได้ทำความร่วมมือกับ (1) วิทยาลัยเกษตรกรรมและเทคโนโลยีมหาสารคาม (2) ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรจังหวัดมหาสารคาม (3) สำนักกองทุนฟื้นฟูสาขา 3 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือจังหวัดขอนแก่น (4) มหาวิทยาลัยราชภัฏที่อยู่ในเขตทุ่งกุลา ร้องไห้ คือ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ และมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ซึ่งหน่วยงานเครือข่ายดังกล่าวมาได้เข้ามาพัฒนาพื้นที่เป้าหมายชุมชนเมืองเตาผ่านกลุ่มวิสาหกิจชุมชนการผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวขาวดอกมะลิ 105 ให้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเข้มแข็งตามการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ</p>	- สบว. 3.1-11 : บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบริการวิชาการและภาพถ่ายกิจกรรมความร่วมมือการบริการวิชาการ



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน																		
<input checked="" type="checkbox"/>	6	ทุกคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนบริการวิชาการแก่สังคมของสถาบันตามข้อ 2 โดยมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ทั้งหมดของสถาบัน ทั้งนี้ต้องมีอาจารย์มาจากทุกคณะ																			
		<p>อาจารย์ทุกคณะของมหาวิทยาลัยฯ มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการในพื้นที่ชุมชนเมืองเตา อำเภอยะผิง พิษณุ จังหวัดมหาสารคาม ตามโครงการบริการวิชาการเพิ่มศักยภาพการผลิตข้าวหอมมะลิทุ่งกุลาร้องไห้สู่มาตรฐานสินค้าเกษตรครบวงจร โดยมีอาจารย์ทั้ง 9 คณะเข้าร่วมโครงการทั้งหมด 68 คน จากจำนวนอาจารย์ 574.50 คน คิดเป็นร้อยละ 11.84 ของอาจารย์ทั้งหมด</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>คณะ</th> <th>เรื่อง</th> <th>รายชื่ออาจารย์ที่ผู้เข้าร่วม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์</td> <td>หลักการและกระบวนการ บริหารจัดการ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน</td> <td>1) รศ.ดร.ปิยลักษณ์ โพธิ์วรรณ 2) ดร.อาภากร ประจันตะเสน</td> </tr> <tr> <td>วิศวกรรมศาสตร์</td> <td>นวัตกรรมเกี่ยวกับข้าวหอมมะลิ</td> <td>1) ผศ.ดวงกมล ตั้งโพนทอง 2) ผศ.มัติ ศรีหล้า 3) อ.ทรงพล นามคุณ</td> </tr> <tr> <td>วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td> <td>การเตรียมพื้นที่ปลูกข้าวหอมมะลิโดยการใช้ควบคุมชีววิธี (Biocontrol)</td> <td>1) ผศ.กรรณิการ์ ทองดอนเปียง 2) ผศ.ปิยรัตน์ นามเสนา 3) ผศ.ดร.ปิยะวดี สราภิรมย์ 4) ผศ.ดร.วสันต์ ปินะเต 5) อ.ดร.อรอนงค์ ไชยเชษฐ์ 6) อ. ดร.นรภัทร น้อยหลุบเหลา 7) อ.วีรณัฐ วอนแก่นน้อย 8) อ.เมตตา เก่งชูวงศ์</td> </tr> <tr> <td>เทคโนโลยีสารสนเทศ</td> <td>การส่งเสริมการขายสินค้า (ออนไลน์) และการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ และตราสินค้าผลิตภัณฑ์ข้าวหอมมะลิ</td> <td>1) ผศ.พจนศิริรินทร์ ลิ้มปิ่นนันทน์ 2) อ.ดร.อภิชาติ เหล็กดี 3) อ.ดร.วีระพน ภาณุรักษ์ 4) อ.ดร.ปิยศักดิ์ ถีอาสนา 5) อ.วรวิทย์ สังฆทิพย์ 6) อ.ชเนศ ยืนสุข</td> </tr> <tr> <td>วิทยาการจัดการ</td> <td>การจัดทำบัญชีอย่างง่ายเพื่อการบริหารต้นทุนของกลุ่มวิสาหกิจชุมชน และการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มผู้ผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวหอมมะลิ 105 ทุ่งกุลาร้องไห้</td> <td>1) รศ.ดร.ธัญชัย สิงห์มาตย์ 2) รศ.ดร.วรายุทธ พลาศรี 3) ผศ.ดร.ไอลัดดา ोंกลาง 4) ผศ.ดร.สุนทรียา ไชยปัญหา 5) ผศ.ดร.เกรียงไกร นามนัย 6) ผศ.อมร โททำ 7) ผศ.จารุวรรณ เอกสะพัง 8) ผศ.พรวิทย์ รักษาศรี 9) อ.ดร.กุลริศา คำสิงห์ 10) อ.ปริญญา ทองคำ</td> </tr> </tbody> </table>	คณะ	เรื่อง	รายชื่ออาจารย์ที่ผู้เข้าร่วม	รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	หลักการและกระบวนการ บริหารจัดการ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน	1) รศ.ดร.ปิยลักษณ์ โพธิ์วรรณ 2) ดร.อาภากร ประจันตะเสน	วิศวกรรมศาสตร์	นวัตกรรมเกี่ยวกับข้าวหอมมะลิ	1) ผศ.ดวงกมล ตั้งโพนทอง 2) ผศ.มัติ ศรีหล้า 3) อ.ทรงพล นามคุณ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	การเตรียมพื้นที่ปลูกข้าวหอมมะลิโดยการใช้ควบคุมชีววิธี (Biocontrol)	1) ผศ.กรรณิการ์ ทองดอนเปียง 2) ผศ.ปิยรัตน์ นามเสนา 3) ผศ.ดร.ปิยะวดี สราภิรมย์ 4) ผศ.ดร.วสันต์ ปินะเต 5) อ.ดร.อรอนงค์ ไชยเชษฐ์ 6) อ. ดร.นรภัทร น้อยหลุบเหลา 7) อ.วีรณัฐ วอนแก่นน้อย 8) อ.เมตตา เก่งชูวงศ์	เทคโนโลยีสารสนเทศ	การส่งเสริมการขายสินค้า (ออนไลน์) และการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ และตราสินค้าผลิตภัณฑ์ข้าวหอมมะลิ	1) ผศ.พจนศิริรินทร์ ลิ้มปิ่นนันทน์ 2) อ.ดร.อภิชาติ เหล็กดี 3) อ.ดร.วีระพน ภาณุรักษ์ 4) อ.ดร.ปิยศักดิ์ ถีอาสนา 5) อ.วรวิทย์ สังฆทิพย์ 6) อ.ชเนศ ยืนสุข	วิทยาการจัดการ	การจัดทำบัญชีอย่างง่ายเพื่อการบริหารต้นทุนของกลุ่มวิสาหกิจชุมชน และการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มผู้ผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวหอมมะลิ 105 ทุ่งกุลาร้องไห้	1) รศ.ดร.ธัญชัย สิงห์มาตย์ 2) รศ.ดร.วรายุทธ พลาศรี 3) ผศ.ดร.ไอลัดดา ोंกลาง 4) ผศ.ดร.สุนทรียา ไชยปัญหา 5) ผศ.ดร.เกรียงไกร นามนัย 6) ผศ.อมร โททำ 7) ผศ.จารุวรรณ เอกสะพัง 8) ผศ.พรวิทย์ รักษาศรี 9) อ.ดร.กุลริศา คำสิงห์ 10) อ.ปริญญา ทองคำ	- สบว. 3.1 – 12 : คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการเพิ่มศักยภาพการผลิตข้าวหอมมะลิทุ่งกุลาร้องไห้สู่มาตรฐานสินค้าเกษตรครบวงจร
คณะ	เรื่อง	รายชื่ออาจารย์ที่ผู้เข้าร่วม																			
รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	หลักการและกระบวนการ บริหารจัดการ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน	1) รศ.ดร.ปิยลักษณ์ โพธิ์วรรณ 2) ดร.อาภากร ประจันตะเสน																			
วิศวกรรมศาสตร์	นวัตกรรมเกี่ยวกับข้าวหอมมะลิ	1) ผศ.ดวงกมล ตั้งโพนทอง 2) ผศ.มัติ ศรีหล้า 3) อ.ทรงพล นามคุณ																			
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	การเตรียมพื้นที่ปลูกข้าวหอมมะลิโดยการใช้ควบคุมชีววิธี (Biocontrol)	1) ผศ.กรรณิการ์ ทองดอนเปียง 2) ผศ.ปิยรัตน์ นามเสนา 3) ผศ.ดร.ปิยะวดี สราภิรมย์ 4) ผศ.ดร.วสันต์ ปินะเต 5) อ.ดร.อรอนงค์ ไชยเชษฐ์ 6) อ. ดร.นรภัทร น้อยหลุบเหลา 7) อ.วีรณัฐ วอนแก่นน้อย 8) อ.เมตตา เก่งชูวงศ์																			
เทคโนโลยีสารสนเทศ	การส่งเสริมการขายสินค้า (ออนไลน์) และการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ และตราสินค้าผลิตภัณฑ์ข้าวหอมมะลิ	1) ผศ.พจนศิริรินทร์ ลิ้มปิ่นนันทน์ 2) อ.ดร.อภิชาติ เหล็กดี 3) อ.ดร.วีระพน ภาณุรักษ์ 4) อ.ดร.ปิยศักดิ์ ถีอาสนา 5) อ.วรวิทย์ สังฆทิพย์ 6) อ.ชเนศ ยืนสุข																			
วิทยาการจัดการ	การจัดทำบัญชีอย่างง่ายเพื่อการบริหารต้นทุนของกลุ่มวิสาหกิจชุมชน และการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มผู้ผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวหอมมะลิ 105 ทุ่งกุลาร้องไห้	1) รศ.ดร.ธัญชัย สิงห์มาตย์ 2) รศ.ดร.วรายุทธ พลาศรี 3) ผศ.ดร.ไอลัดดา ोंกลาง 4) ผศ.ดร.สุนทรียา ไชยปัญหา 5) ผศ.ดร.เกรียงไกร นามนัย 6) ผศ.อมร โททำ 7) ผศ.จารุวรรณ เอกสะพัง 8) ผศ.พรวิทย์ รักษาศรี 9) อ.ดร.กุลริศา คำสิงห์ 10) อ.ปริญญา ทองคำ																			



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน															
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>คณะ</th> <th>เรื่อง</th> <th>รายชื่ออาจารย์ที่ผู้เข้าร่วม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>นิติศาสตร์</td> <td>กฎหมายเบื้องต้น เพื่อประชาชน</td> <td>1) ผศ.บุญชนะ ยี่สารพัฒน์ 2) อ.จิตรกรรณ์ นนทะบุรณ์ 3) อ.พิทักษ์ ธรรมะ 4) อ.เชิดวงศ์ บัวเบิก</td> </tr> <tr> <td>ครุศาสตร์</td> <td>การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการกลุ่ม วิสาหกิจชุมชน</td> <td>1) รศ.ดร.ประสพสุข ฤทธิเดช 2) ผศ.ดร.จันทร์เพ็ญ ภูโสภา 3) ผศ.ดร.ยุทธพงศ์ ทิพย์ชาติ 4) ผศ.กนกวรรณ ศรีวาปี 5) อ.ดร.ปวิศ สารมะโน 6) อ.ดร.วณิชา สาคร 7) อ.ดร.อุบลวรรณ กิจคณะ 8) อ.ดร.ตรุณนภา นาชัยฤทธิ์ 9) อ.ดร.ชัยวัฒน์ ชันทอง 10) อ.สุทัศน์ แก้วคำ 11) อ.เนตรนภา เรืองไชย 12) อ.วิลาวัลย์ คัดทะจันทร์ 13) อ.ราตรี สุภาเฮียง 14) อ.ณัฐภา บุรณะพิทพ์ 15) อ.อนุสรณ์ ภูสินแก่น 16) อ.จีระนัน เสนาจักกร 17) อ.สุรศักดิ์ หาญธีระพิทักษ์ 18) อ.สุนันทา กิณริวงศ์ 19) อ.ชนแก้ว มาพรม 20) อ.นัชชา อุ่เงิน 21) อ.สายใจ เพ็งที</td> </tr> <tr> <td>มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์</td> <td>การจัดการแปลงเพาะปลูก ทางภูมิศาสตร์</td> <td>1) รศ.ดร.วาริช ราสี 2) ผศ.ทะนงศักดิ์ ปัดสินธุ์ 3) อ.ชูชีพ บัวขาว</td> </tr> <tr> <td>เทคโนโลยี การเกษตร</td> <td>การใช้จุลินทรีย์เพื่อป้องกัน การกำจัดแมลงศัตรูข้าวและ การใช้จุลินทรีย์เพื่อ การเกษตร</td> <td>1) ผศ.ดร.สำราญ พิมราช 2) ผศ.ดร.พรพรรณ พัวไพบูลย์ 3) ผศ.ทวีทรัพย์ ไชยรักษ์ 4) อ.ดร.กัญชลิลา รัตนเชิดฉาย 5) อ.ชญชพัล นาสอ้าน 6) อ.ทีปกร ภาชี 7) อ.กฤษนิก นาสมวงศ์ 8) อ.ปาริชาติ ราชมณี 9) อ.สิทธิโชค พรรคพิทักษ์ 10) อ.มนันยา นันทสาร 11) อ.สรารุณี ดาแก้ว</td> </tr> </tbody> </table>	คณะ	เรื่อง	รายชื่ออาจารย์ที่ผู้เข้าร่วม	นิติศาสตร์	กฎหมายเบื้องต้น เพื่อประชาชน	1) ผศ.บุญชนะ ยี่สารพัฒน์ 2) อ.จิตรกรรณ์ นนทะบุรณ์ 3) อ.พิทักษ์ ธรรมะ 4) อ.เชิดวงศ์ บัวเบิก	ครุศาสตร์	การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการกลุ่ม วิสาหกิจชุมชน	1) รศ.ดร.ประสพสุข ฤทธิเดช 2) ผศ.ดร.จันทร์เพ็ญ ภูโสภา 3) ผศ.ดร.ยุทธพงศ์ ทิพย์ชาติ 4) ผศ.กนกวรรณ ศรีวาปี 5) อ.ดร.ปวิศ สารมะโน 6) อ.ดร.วณิชา สาคร 7) อ.ดร.อุบลวรรณ กิจคณะ 8) อ.ดร.ตรุณนภา นาชัยฤทธิ์ 9) อ.ดร.ชัยวัฒน์ ชันทอง 10) อ.สุทัศน์ แก้วคำ 11) อ.เนตรนภา เรืองไชย 12) อ.วิลาวัลย์ คัดทะจันทร์ 13) อ.ราตรี สุภาเฮียง 14) อ.ณัฐภา บุรณะพิทพ์ 15) อ.อนุสรณ์ ภูสินแก่น 16) อ.จีระนัน เสนาจักกร 17) อ.สุรศักดิ์ หาญธีระพิทักษ์ 18) อ.สุนันทา กิณริวงศ์ 19) อ.ชนแก้ว มาพรม 20) อ.นัชชา อุ่เงิน 21) อ.สายใจ เพ็งที	มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	การจัดการแปลงเพาะปลูก ทางภูมิศาสตร์	1) รศ.ดร.วาริช ราสี 2) ผศ.ทะนงศักดิ์ ปัดสินธุ์ 3) อ.ชูชีพ บัวขาว	เทคโนโลยี การเกษตร	การใช้จุลินทรีย์เพื่อป้องกัน การกำจัดแมลงศัตรูข้าวและ การใช้จุลินทรีย์เพื่อ การเกษตร	1) ผศ.ดร.สำราญ พิมราช 2) ผศ.ดร.พรพรรณ พัวไพบูลย์ 3) ผศ.ทวีทรัพย์ ไชยรักษ์ 4) อ.ดร.กัญชลิลา รัตนเชิดฉาย 5) อ.ชญชพัล นาสอ้าน 6) อ.ทีปกร ภาชี 7) อ.กฤษนิก นาสมวงศ์ 8) อ.ปาริชาติ ราชมณี 9) อ.สิทธิโชค พรรคพิทักษ์ 10) อ.มนันยา นันทสาร 11) อ.สรารุณี ดาแก้ว	
คณะ	เรื่อง	รายชื่ออาจารย์ที่ผู้เข้าร่วม																
นิติศาสตร์	กฎหมายเบื้องต้น เพื่อประชาชน	1) ผศ.บุญชนะ ยี่สารพัฒน์ 2) อ.จิตรกรรณ์ นนทะบุรณ์ 3) อ.พิทักษ์ ธรรมะ 4) อ.เชิดวงศ์ บัวเบิก																
ครุศาสตร์	การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการกลุ่ม วิสาหกิจชุมชน	1) รศ.ดร.ประสพสุข ฤทธิเดช 2) ผศ.ดร.จันทร์เพ็ญ ภูโสภา 3) ผศ.ดร.ยุทธพงศ์ ทิพย์ชาติ 4) ผศ.กนกวรรณ ศรีวาปี 5) อ.ดร.ปวิศ สารมะโน 6) อ.ดร.วณิชา สาคร 7) อ.ดร.อุบลวรรณ กิจคณะ 8) อ.ดร.ตรุณนภา นาชัยฤทธิ์ 9) อ.ดร.ชัยวัฒน์ ชันทอง 10) อ.สุทัศน์ แก้วคำ 11) อ.เนตรนภา เรืองไชย 12) อ.วิลาวัลย์ คัดทะจันทร์ 13) อ.ราตรี สุภาเฮียง 14) อ.ณัฐภา บุรณะพิทพ์ 15) อ.อนุสรณ์ ภูสินแก่น 16) อ.จีระนัน เสนาจักกร 17) อ.สุรศักดิ์ หาญธีระพิทักษ์ 18) อ.สุนันทา กิณริวงศ์ 19) อ.ชนแก้ว มาพรม 20) อ.นัชชา อุ่เงิน 21) อ.สายใจ เพ็งที																
มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	การจัดการแปลงเพาะปลูก ทางภูมิศาสตร์	1) รศ.ดร.วาริช ราสี 2) ผศ.ทะนงศักดิ์ ปัดสินธุ์ 3) อ.ชูชีพ บัวขาว																
เทคโนโลยี การเกษตร	การใช้จุลินทรีย์เพื่อป้องกัน การกำจัดแมลงศัตรูข้าวและ การใช้จุลินทรีย์เพื่อ การเกษตร	1) ผศ.ดร.สำราญ พิมราช 2) ผศ.ดร.พรพรรณ พัวไพบูลย์ 3) ผศ.ทวีทรัพย์ ไชยรักษ์ 4) อ.ดร.กัญชลิลา รัตนเชิดฉาย 5) อ.ชญชพัล นาสอ้าน 6) อ.ทีปกร ภาชี 7) อ.กฤษนิก นาสมวงศ์ 8) อ.ปาริชาติ ราชมณี 9) อ.สิทธิโชค พรรคพิทักษ์ 10) อ.มนันยา นันทสาร 11) อ.สรารุณี ดาแก้ว																



## การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

### จุดเด่น

- การบริการวิชาการแก่สังคมภายใต้โครงการบริการวิชาการเพิ่มศักยภาพการผลิตข้าวหอมมะลิทุ่งกุลาร้องไห้สู่มาตรฐานสินค้าเกษตรครบวงจร ได้รับรางวัลดีเด่นในการจัดการความรู้ด้านบริการวิชาการแก่สังคมโดยฝ่ายสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และเป็นการทำงานแบบบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ร่วมกับเครือข่ายภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และร่วมกับเครือข่ายภายนอกที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจนตามกิจกรรมที่ระบุไว้ในโครงการ

### จุดที่ควรพัฒนา

-



## องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 : ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

### เกณฑ์มาตรฐาน

1. กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
2. จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน
3. กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
4. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
5. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
6. เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน
7. กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในชาติ

### เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 - 7 ข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไชยยงค์ สุกุลไทย รองอธิการบดี	โทรศัพท์ : 08-3286-2515
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ :	อาจารย์พิราภรณ์ พันธุ์มณี ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	โทรศัพท์ : 08-3140-5661
:	อาจารย์ศศิธร อ่อนเหลา รองผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	โทรศัพท์ : 08-6988-1352
:	อาจารย์ชมพู เหนือศรี ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-68571-4279
:	นางสาวพีพรรณ แพงวิเศษ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-7643-6285
:	นายศราวุธ ชินวัง นักวิชาการโสตทัศนศึกษาปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-7216-7496
:	อาจารย์ชมภู เหนือศรี รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานสำนักมาตรฐานฯ	โทรศัพท์ : 08-6857-1427
:	นางสาวอรรณา อ่อนมาก นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 09-8229-6532



## ผลการดำเนินการ

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	
		<p>ตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยฯ ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ถือเป็น 1 ใน 4 พันธกิจที่สำคัญยิ่งที่มหาวิทยาลัยฯ ต้องดำเนินการ ซึ่งโครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดให้สำนักศิลปะและวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานกลางในการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยได้ดำเนินการแต่งตั้งผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละฝ่ายตามโครงสร้างสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ตามเอกสาร รายงานการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2561 (สวธ.4.1-01, สวธ.4.1-02) ในแต่ละปีงบประมาณ จะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมโดยเฉพาะ (สวธ.4.1-03) ในขณะเดียวกันหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ได้แก่ คณะครุศาสตร์ (คศ. 4.1-04) คณะนิติศาสตร์ (นต.4.1-05) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วท.4.1-06) คณะเทคโนโลยีการเกษตร (ท.กษ 4.1-07) คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (รศ.รป. 4.1-08) คณะวิทยาการจัดการ (วจ.4.1-09) คณะวิศวกรรมศาสตร์ (วศ.4.1-10) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (มส.4.1-11) และคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ (ทสท.4.1-12)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สวธ. 4.1-01 : รายงานการประเมินตนเอง เพื่อรับการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2561 (1 มิ.ย. 61 -31 พ.ค. 62) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</li> <li>- สวธ. 4.1-02 : โครงสร้างการบริหาร สำนักศิลปะและวัฒนธรรม</li> <li>- สวธ. 4.1-03 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2561</li> <li>- คศ. 4.1-04 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมคณะครุศาสตร์</li> <li>- มส. 4.1-05 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมคณะนิติศาสตร์</li> <li>- นต. 4.1-06 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีการศึกษา 2561</li> <li>- วศ. 4.1-07 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2561</li> </ul>





มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- รศ.รป. 4.1-08 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม คณะรัฐศาสตร์และ รัฐประศาสนศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2561</li> <li>- วจ.4.1-09 : คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการฝ่ายกิจการ นักศึกษา เลขที่ 326/2561</li> <li>- วศ. 4.1-10 : คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำ แผนการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม</li> <li>- มส. 4.1-11 : คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2561</li> <li>- ทสท.4.1-12 : คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำ แผนการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม</li> </ul>
<input checked="" type="checkbox"/>	2	<b>จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน</b>	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และ กำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรร งบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน โดยนำผลของการปฏิบัติงาน ตามแผนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มาปรับปรุง เพื่อให้การดำเนินงานด้าน การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้เป็นไปตามนโยบาย สอดคล้องและเป็นไปใน ทิศทางที่กำหนดตามแผนยุทธศาสตร์ มีการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนที่วางไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ (สวธ.4.1-13, สวธ.4.1-14, สวธ.4.1-15)</p> <p>ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 (สวธ. 4.1-14) ที่สำนักศิลปะและวัฒนธรรมปรับปรุง ในส่วนการจัดสรรงบประมาณแก่ศูนย์ สำนักและคณะต่างๆ ในมหาวิทยาลัยใน ปีงบประมาณ 2561 แล้วไม่เป็นไปตามห้วงเวลาตามแผน ดังนั้นสำนักศิลปะฯ จึงได้เชิญหน่วยงานต่างๆ เข้ามาร่วมกิจกรรม โดยสำนักศิลปะฯเป็นผู้ดำเนิน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สวธ. 4.1-13 : แผนปฏิบัติ การ (Action Plan) ปีงบประมาณ 2562</li> <li>- สวธ. 4.1-14 : แผนยุทธศาสตร์สำนักศิลปะ และวัฒนธรรม พ.ศ. 2560- 2564</li> <li>- สวธ. 4.1-15 : แผน ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)</li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>โครงการ ได้แก่</p> <p>1) โครงการบูรณาการการเรียนการสอนสู่การวิจัยศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อการบริการวิชาการแก่ชุมชนบ้านกลางหมื่น อำเภอเมือง จ.กาฬสินธุ์ (ร่วมกับ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์และ รัฐประศาสนศาสตร์ คณะนิติศาสตร์)</p> <p>2) โครงการวิถีผ้าโบราณ วิถีชุมชน ภูมิปัญญาผ้าทอโบราณ ตำบลดงควน อำเภอนาคู จังหวัด มหาสารคาม (ร่วมกับคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร คณะครุศาสตร์)</p>	<p>- <b>สวธ. 4.1-16 :</b> สรุปโครงการบูรณาการ การเรียนการสอนสู่การวิจัย ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อการบริการวิชาการแก่ ชุมชนบ้านกลางหมื่น อำเภอเมือง จ.กาฬสินธุ์</p> <p>- <b>สวธ. 4.1-17 :</b> โครงการ วิถีผ้าโบราณ วิถีชุมชน ภูมิปัญญาผ้าทอโบราณ ตำบลดงควน อำเภอนาคู จังหวัดมหาสารคาม</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	3	<b>กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ มีการกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนโดยรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการทุกๆ ไตรมาสจนถึงปัจจุบัน คือ รายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ไตรมาส 2 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 31 มีนาคม 2562) (สวธ.4.1-33) ตัวอย่าง หน่วยงานที่รายงานผลการดำเนินการตาม แผนฯ เช่น</p> <p>1) คณะครุศาสตร์ จัดประชุมรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ให้เป็นไปตามแผน (คศ. 4.1-34) ได้แก่ 1) โครงการเสริมสร้างความเป็นครูสู่นุรักษ์ไทย (พิธีไหว้ครู) (คศ. 4.1-35) 2) โครงการเสริมสร้างความเป็นครูสู่นุรักษ์ไทย (วันเข้าพรรษา) (คศ. 4.1-36) 3) โครงการก้าวอย่างอย่างครูไทยในศตวรรษที่ 21 ประจำปีการศึกษา 2561 (คศ. 4.1-37) และ 4) โครงการไหว้ครูมวยไทย แม่ไม้มวยไทย และการจัดการ แข่งขันมวยไทย (คศ.4.1-38)</p> <p>2) คณะนิติศาสตร์ได้ดำเนินการสรุปโครงการด้านศิลปะและวัฒนธรรม (นต.4.1-39)</p> <p>3) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ ฝ่ายกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ 2562</p> <p>4) คณะเทคโนโลยีการเกษตร จัดประชุมรายงานความก้าวหน้าฝ่ายกิจการ นักศึกษาและคณะกรรมการบริหารคณะเทคโนโลยีการเกษตร (ท.กษ. 4.1-41)</p> <p>5) คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มีการกำกับ ติดตามผลการ ดำเนินงาน ตามแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ทั้งในระดับคณะและระดับหลักสูตร โดยมีโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (รศ.รป. 4.1-42) และปฏิทิน การดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (รศ.รป. 4.1-43)</p>	<p>- <b>สวธ. 4.1-33 :</b> รายงาน ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ไตรมาส 3 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561- 30 มิถุนายน 2562)</p> <p>- <b>คศ. 4.1-34 :</b> รายงาน การประชุมฝ่ายพัฒนา นักศึกษาคณะครุศาสตร์</p> <p>- <b>คศ. 4.1-35</b> สรุปรายงาน ผลการดำเนินโครงการ เสริมสร้างความเป็นครู สู่นุรักษ์ไทย (พิธีไหว้ครู)</p> <p>- <b>คศ. 4.1-36 :</b> สรุปรายงาน ผลการดำเนินโครงการ เสริมสร้างความเป็นครูสู่นุรักษ์ไทย (วันเข้าพรรษา)</p> <p>- <b>คศ. 4.1-37 :</b> สรุปรายงาน ผลการดำเนินโครงการก้าว อย่างอย่างครูไทยในศตวรรษ ที่ 21 ประจำปีการศึกษา 2561</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>6) คณะวิทยาการจัดการ ได้กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษาตามคำสั่งเลขที่ 326/2561 ทำหน้าที่ในการควบคุมดูแลกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและประเมินผลกิจกรรมนักศึกษาด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (วจ.4.1-44) เมื่อมีการกำหนดจัดกิจกรรมจะมีการแจ้งในที่ประชุมคณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษาถึงช่วงระยะเวลา กำหนดการของการอนุมัติโครงการและดำเนินการจัดกิจกรรม รวมถึงการประชุมย่อยร่วมกับสโมสรนักศึกษาในการกำหนดรูปแบบกิจกรรม กำหนดผู้รับผิดชอบ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานทุกครั้ง รวมถึงได้มีการกำกับติดตามถึงการรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งพิจารณาถึงอุปสรรคและแนวทางการพัฒนารูปแบบกิจกรรม/โครงการต่อไป (วจ. 4.1-45)</p> <p>7) คณะวิศวกรรมศาสตร์ จัดทำแผนการจัดสรรงบประมาณ (วศ. 4.1-46) และรายงานโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (วศ. 4.1-47)</p> <p>8) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดทำรายงานแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2561 (มส. 4.1-48)</p> <p>9) คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ดำเนินการ กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนงาน ดังนี้</p> <p>9.1) ตรวจสอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการแต่ละโครงการ จำนวน 5 โครงการ</p> <p>9.2) ตรวจสอบความสำเร็จตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ดังนี้</p> <p>(1) วัตถุประสงค์ข้อที่ 1 จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมตามแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมที่ดำเนินการสำเร็จ กำหนดค่าเป้าหมายในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนไว้ร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานบรรลุเป้า มีการดำเนินโครงการกิจกรรมร้อยละ 90 ของแผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งคณะได้ดำเนินโครงการทั้งสิ้นตามแผนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน 5 โครงการ ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จของโครงการ หรือกิจกรรมตามแผนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม กำหนดค่าเป้าหมายในการดำเนินงานไว้ ระดับ 4 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด คณะได้ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2561 โดยได้ดำเนินโครงการทั้งสิ้น จำนวน 5 โครงการ และทุกโครงการได้ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ พร้อมรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนงานโครงการครบทุกโครงการ รวมทั้งคณะได้สรุปผลการดำเนินโครงการตามแผนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเพื่อรับทราบ ผลการดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 ตามแผนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p>	<p>- คศ. 4.1-38 : สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการไหว้ครูมวยไทย แม่ไม้มวยไทย และการจัดการแข่งขันมวยไทย</p> <p>- นต. 4.1-39 : สรุปโครงการด้านศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>- วท. 4.1-40 : รายงานผลการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมประจำปีงบประมาณ 2562</p> <p>- ท.กษ. 4.1-41 : รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะเทคโนโลยีการเกษตร ครั้งที่ 6/2561</p> <p>- รศ.รป. 4.1-42 : สรุปโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>- รศ.รป. 4.1-43 : ปฏิทินการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>- วจ. 4.1-44 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา เลขที่ 326/2561</p> <p>- วจ. 4.1-45 : รายงานการประชุมฝ่ายกิจการนักศึกษา</p> <p>- วศ. 4.1-46 : แผนการจัดสรรงบประมาณ</p> <p>- วศ. 4.1-47 : โครงการไหว้ครู</p> <p>- มส. 4.1-48 : รายงานแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2561</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>(2) วัตถุประสงค์ข้อที่ 2 จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนสู่การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของหลักสูตร คณะได้ตั้งเป้าหมายไว้ ร้อยละ 50 ของโครงการที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนของหลักสูตร ผลการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรม ที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนเข้ากับการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ 1 โดยสาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้มีการบูรณารายการการเรียนการสอนใน รายวิชาเทคโนโลยีเนื้อหาดิจิทัล ของหลักสูตรเข้ากับการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยกระบวนการในการดำเนินงานในส่วนของหลักสูตรได้นำเทคนิคการเรียนรู้แบบโครงงานไปใช้ในการวิจัยในการพัฒนากระบวนการเรียนการสอน โดยปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมระหว่าง อาจารย์ผู้สอน นักศึกษา และชุมชนผู้เป็นเจ้าของ วัฒนธรรมที่นักศึกษาเลือกเป็นหัวข้อโครงงาน ซึ่งหลังจากที่นักศึกษาได้ลงพื้นที่ร่วมกับชุมชนเก็บข้อมูลวัฒนธรรมชุมชน นำมาสร้างสื่อ และนำสื่อที่ได้กลับไปให้ชุมชนตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสม เพื่อเผยแพร่ผ่านทาง โซเชียลเน็ตเวิร์คเป็นการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมร่วมกับชุมชน ซึ่งเป็นการเพิ่มช่องทางให้ผู้สนใจสามารถเข้ามาศึกษาได้อย่างง่าย ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรมภายใต้โครงการดังกล่าว 1) อาจารย์ผู้สอน นักศึกษาและชุมชน ได้มีส่วนร่วมในการบูรณาการการเรียนรู้อย่างเป็นรูปธรรม 2) นักศึกษาได้เรียนรู้ด้วยกระบวนการปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม 3) นักศึกษาเกิดทักษะในการสื่อสารกับกลุ่มคนที่หลากหลาย และสามารถถ่ายทอดความรู้ในด้านจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 4) ได้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเผยแพร่วัฒนธรรมชุมชนให้แพร่หลายด้วยเนื้อหาที่ถูกต้องเหมาะสม และกิจกรรมที่ 2 การดำเนินกิจกรรมการบูรณาการรายวิชาการจัดการสารสนเทศแหล่งท่องเที่ยว โดยมีกระบวนการในการบูรณาการ โดยความร่วมมือของชุมชนเพื่อพัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม และเผยแพร่วัฒนธรรมแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมของชุมชน ในการดำเนินการในรายวิชาของหลักสูตรได้มีการวางแผนและออกแบบการจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนและนักศึกษา หลังจากนั้นได้นำนักศึกษาลงพื้นที่และเก็บข้อมูลในการจัดทำสื่อวัฒนธรรม พร้อมให้นักศึกษาได้ออกแบบวิธีการในการนำเสนอสื่อวัฒนธรรมแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยสาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้เผยแพร่วัฒนธรรมการนำเสนอแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมให้กับชุมชนในเครือข่ายได้นำไปใช้ นักศึกษาได้เรียนรู้รูปแบบในการคิดวิเคราะห์ ออกแบบการถ่ายทอดวัฒนธรรมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมของชุมชน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนสู่การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของหลักสูตร ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยสาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ดำเนินกิจกรรมการบูรณาการการเรียนการสอนกับการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทสท. 4.1-49 : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีการศึกษา 2561</li> <li>- ทสท. 4.1-50 : บทความวิชาการที่มีการบูรณาการรายวิชาเข้ากับการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</li> <li>- ทสท. 4.1-51 : ผลงานสื่อนวัตกรรมเผยแพร่แหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม</li> <li>- ทสท. 4.1-52 : รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2562</li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน 2 รายวิชา ซึ่งได้จัดกิจกรรมตามแผนงานของกิจกรรม อีกทั้งมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรม และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรมในรูปแบบของการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการระดับชาติ ผลการประเมินตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 และตัวชี้วัดจำนวน 2 ตัวชี้วัดบรรลุตามค่าเป้าหมายของแผนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่กำหนด</p> <p>(3) วัตถุประสงค์ข้อที่ 3 จำนวน 1 ตัวชี้วัด คือ ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม มีการกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดไว้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ผลการดำเนินการ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด ทุกโครงการมีผู้เข้าร่วมร้อยละ 100</p> <p>9.3) รวบรวมข้อมูลสรุปผลการดำเนินงาน ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม รายงานต่อคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>9.4) นำเสนอผลการดำเนินงานและรายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะ ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 วันที่ 9 เมษายน 2562 (ทสท. 4.1.49, ทสท. 4.1.50, ทสท. 4.1-51, ทสท. 4.1-52)</p>	
☑	4	ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยมีการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน (สวธ. 4.1-53) โดยหน่วยงานภายในได้ดำเนินการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ได้แก่ คณะครุศาสตร์ สรุปโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (คศ. 4.1-54) คณะนิติศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำตารางประเมินผลความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดตามวัตถุประสงค์ของแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (นต. 4.1-55) และรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำ (นต. 4.1-56) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาและบริการวิชาการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ 2562 (วท. 4.1-57) คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้ดำเนินการประเมินความสำเร็จการจัดโครงการอนุรักษ์ประเพณีลงแขกดำนา สืบสานภูมิปัญญาไทยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ท.กษ. 4.1-58) คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ จัดทำรายงานการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (รศ.รบ. 4.1-59) โดยรายงานให้คณะกรรมการประจำคณะรับทราบ (รศ.รบ. 4.1-60) คณะวิทยาการจัดการ มีการจัดทำแผนพัฒนานักศึกษาและทำนุ</p>	<p>- สวธ. 4.1-53 : รายงานการประเมินตนเอง เพื่อรับการประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา 2560 สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p> <p>- คศ. 4.1-54 : สรุปรายงานผลการจัดโครงการ</p> <p>- นต. 4.1-55 : ตารางประเมินผลความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดตามวัตถุประสงค์ของแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คณะนิติศาสตร์</p> <p>- นต. 4.1-56 : รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>บำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2561 โดยผ่านมติเห็นชอบในที่ประชุม คณะกรรมการประจำฝ่ายกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 2/2562 วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562 และผ่านมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะในการประชุม ครั้งที่ 3/2562 วันที่ 5 มีนาคม 2562 ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ ที่กำหนดขึ้น และได้ดำเนินการกำกับติดตามโดยการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (วจ.4.1-61) เพื่อประเมิน ความสำเร็จของวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผน ซึ่งรายงานผล การดำเนินงานได้ผ่านมติเห็นชอบที่ประชุมกรรมการประจำฝ่ายกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2562 (วจ.4.1-62) และผ่านมติเห็นชอบ ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2562 (วจ.4.1-63) คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ดำเนินการประเมินผลโครงการ (วศ. 4.1-64) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานทำรายงานแผนด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2561 (มส. 4.1-65) คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม คณะเทคโนโลยีสารสนเทศประจำปี การศึกษา 2561 (ทสท. 4.1-66)</p>	<p>ครั้งที่ 7/2561 ลว.25 ตุลาคม 2561</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>วท. 4.1-57</b> : รายงานผล การดำเนินงานของฝ่าย กิจการนักศึกษาและบริการ วิชาการด้านทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมและ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ 2562</li> <li>- <b>ท.ภษ. 4.1-58</b> : รายงาน โครงการอนุรักษ์ประเพณี ลงแขกดำนา สืบสานภูมิ ปัญญาไทยตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- <b>รศ.รป. 4.1-59</b> : รายงาน การประเมินความสำเร็จ ตามตัวบ่งชี้ที่วัด ความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ของแผนด้าน ทำนุบำรุงศิลปและ วัฒนธรรม</li> <li>- <b>รศ.รป. 4.1-60</b> : รายงาน การประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะ ครั้งที่ 6/2562 ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2562</li> <li>- <b>วจ.4.1-61</b> : รายงานผล การดำเนินงานตาม แผนพัฒนานักศึกษาและ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2561</li> <li>- <b>วจ.4.1-62</b> : รายงาน การประชุมคณะกรรมการ ฝ่ายกิจการ ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2562</li> <li>- <b>วจ.4.1-63</b> : รายงาน การประชุมคณะกรรมการ</li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>ประจำคณะวิทยาการ จัดการ ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2562</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วศ. 4.1-64 : สรุป ประเมินผลโครงการ</li> <li>- มส. 4.1-65 : รายงาน แผนด้านทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ประจำปี การศึกษา 2561</li> <li>- ทสท. 4.1-66 : รายงานผล การดำเนินงานตามแผน ด้านทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม คณะเทคโนโลยี สารสนเทศประจำปี การศึกษา 2561</li> </ul>
<input checked="" type="checkbox"/>	5	<b>นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>	
		<p>จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560 (สวธ. 4.1-67) สามารถนำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยการนำมาปรับปรุงกระบวนการในการจัดกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยเฉพาะด้านการบริหารจัดการงบประมาณ (สวธ. 4.1-68) ที่ปรับลดลงตามภาวะการณปัจจุบันของมหาวิทยาลัยฯ ที่ได้รับผลกระทบจากการลดลงของนักศึกษา แล้วนำมาปรับหมวดค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารงานของสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ให้เกิดสภาพคล่องหรือสามารถบริหารจัดการงานของสำนัก และงานในหน้าที่ได้</p> <p>อีกทั้งยังได้นำผลจากการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัยฯ ในปีการศึกษา 2560 ที่ผ่านมา คณะกรรมการประเมินฯ เกี่ยวกับการดำเนินการที่มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานโครงการจนได้ตามแผน 100 % และ มีการประเมินและปรับปรุงจากโครงการต่างๆ ที่ได้ทำและจัดทำข้อเสนอแนะในการดำเนินการต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ในฐานะหน่วยงานกลางด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมได้นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมหลังจากที่ได้เข้ารับการประเมินคุณภาพภายใน โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (สวธ. 4.1-68)</p> <p>ในปีงบประมาณ 2562 สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้ดำเนินการจัดโครงการให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดและตอบสนองความต้องการของชุมชนด้านต่าง ๆ และ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สวธ. 4.1-67 : รายงาน ประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2560 สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม</li> <li>- สวธ. 4.1-68 : แผนปฏิบัติ การ (Action Plan) ปีงบประมาณ 2562</li> <li>- สวธ. 4.1-69 : รายงาน โครงการบูรณาการ การ เรียนการสอนสู่การวิจัย ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อการบริหารวิชาการ แก่ชุมชนบ้านกลางหมื่น อำเภอเมือง จังหวัด กาฬสินธุ์</li> <li>- สวธ. 4.1-70 : รายงาน โครงการวิถีผ้าโบราณ วิถีชุมชน ภูมิปัญญาผ้าทอ โบราณ ตำบลดงดอน อำเภอนาดูน จังหวัด มหาสารคาม</li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ปรับปรุงแผนเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณแก่หน่วยงานต่างๆภายในมหาวิทยาลัย โดยจัดโครงการ 2 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการบูรณาการการเรียนการสอนสู่การวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อการบริการวิชาการแก่ชุมชนบ้านกลางหมื่น อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ (สวธ. 4.1-69) และ 2) โครงการวิถีผ้าโบราณวิถีชุมชน ภูมิปัญญาผ้าทอโบราณ ตำบลดงดอน อ.นาคูน จังหวัดมหาสารคาม (สวธ. 4.1-70) ซึ่งได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายหน่วยงานภายในและสาขาต่างๆ ของแต่ละคณะเข้าร่วมโครงการและบริการวิชาการแก่ชุมชนที่เป็นเขตพื้นที่บริการ</p> <p>ในปีงบประมาณ 2562 สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้จัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่มีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้ 1) โครงการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินโครงการ และ 2) โครงการที่สำนักศิลปะเป็นผู้ดำเนินการ และให้หน่วยงานภายในร่วมดำเนินกิจกรรม ทั้งนี้ในส่วนของการจัดสรรงบประมาณดังกล่าวข้างต้น งบประมาณที่จัดสรรแก่หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยประเภทที่ 1 ไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้ ในปีงบประมาณ 2563 สำนักศิลปะและวัฒนธรรมจะได้ดำเนินการปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณแก่หน่วยงานภายในเพื่อให้งานเป็นไปตามแผนต่อไป</p>	
☑	6	<b>เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน</b>	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักศิลปะและวัฒนธรรมและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ได้มีการจัดทำเว็บไซต์ผ่านสื่อออนไลน์ <a href="http://www.rmu.ac.th">http://www.rmu.ac.th</a> และข่าวสารด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมผ่านทางเว็บไซต์สำนักศิลปะและวัฒนธรรม <a href="http://cultrue.rmu.ac.th">http://cultrue.rmu.ac.th</a> และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ (มรม. 4.1-71, สวธ. 4.1-72, สวธ. 4.1-73)</p> <p>อีกทั้งสำนักศิลปะและวัฒนธรรมและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ได้เผยแพร่กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชนด้วยวิธีการต่าง ๆ ในโครงการต่างๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) โครงการบูรณาการการเรียนการสอนสู่การวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อการบริการวิชาการแก่ชุมชนบ้านกลางหมื่น อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ (สวธ. 4.1-74)</li> <li>2) โครงการอบรมและปริวรรตเอกสารโบราณสู่การเผยแพร่ (สวธ. 4.1-75)</li> <li>3) โครงการวิพิธทัศนานาฏศิลป์ถิ่นอีสาน (สวธ. 4.1-76)</li> <li>4) โครงการศิลปะวรรณ (สวธ. 4.1-77)</li> <li>5) โครงการนวัตกรรมสร้างสรรค์นาฏศิลป์ (นาฏศิลป์สร้างสรรค์ผลงาน) (สวธ. 4.1-78)</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>มรม. 4.1-71</b> : เว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</li> <li>- <b>สวธ. 4.1-72</b> : เว็บไซต์สำนักศิลปะและวัฒนธรรม</li> <li>- <b>มรม. 4.1-73</b> : เว็บไซต์หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</li> <li>- <b>สวธ. 4.1-74</b>: ประวัติศาสตร์ชุมชนบ้านกลางหมื่นฉบับการ์ตูน</li> <li>- <b>สวธ. 4.1-75</b> : เอกสารวิชาการฉบับที่ 2 นิทานพื้นบ้านจำปาสี่ต้นฉบับปริวรรต</li> </ul>





มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		ทั้งนี้ สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อจัดสร้างแหล่งเรียนรู้ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน ด้วยโครงการจัดตั้งพิพิธภัณฑ์เมืองมหาสารคาม หอจดหมายเหตุเมืองมหาสารคามและร่วมกับภาคีเครือข่ายสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอีสาน ได้จัดทำวารสารวิชาการชื่อวารสารศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการคณะกรรมการปรึกษาหารือและจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการต่อไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สวธ. 4.1-76 : วัตถุประสงค์ การแสดงวิพิธทัศนา นาฏศิลป์ถิ่นอีสาน</li> <li>- สวธ. 4.1-77 : สุจิตร์ นิทรศการศิลปะวรรณ</li> <li>- สวธ. 4.1-78 : วัตถุประสงค์ การแสดงนวัตกรรม สร้างสรรค์นาฏศิลป์ถิ่นอีสาน</li> </ul>
<input checked="" type="checkbox"/>	7	<b>กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ</b>	
		มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีการกำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ โดยจัดทำเกณฑ์กำหนด เพื่อให้บุคลากรหรือนักศึกษาตลอดจนประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรม โดยเฉพาะด้านทัศนศิลป์ ดนตรี นาฏศิลป์ การแสดงและด้านวัฒนธรรมท้องถิ่น และมีการส่งเสริมสนับสนุน/ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่การประกวดด้านต่าง ๆ ในเวทีระดับชาติ รวมถึงระดับนานาชาติให้ทราบทั่วกัน เช่น คณะครุศาสตร์ ได้รับคัดเลือกให้เป็นตัวแทนของประเทศไทย ในการร่วมงานเผยแพร่ดนตรีและวัฒนธรรม โดยจัดให้วงโปงลางเบิ่งแกงอีสาน สาขาวิชาดนตรีศึกษา ไปแสดงเผยแพร่ที่ประเทศมาเลเซีย โดยมีกระบวนการดำเนินงานเป็นลำดับขั้นตอน ดังนี้ 1) การรับนักศึกษาเข้าร่วมวง 2) ฝึกซ้อมทำรำและดนตรี และ 3) ประดิษฐ์ทำรำฟ้อนสานสัมพันธ์ สีชาติพันธุ์วันทาพุทธธรรมและแต่งเพลง เพื่อใช้ในการเผยแพร่ในต่างประเทศ (คศ. 4.1-79, คศ. 4.1-80)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คศ. 4.1-79 : คู่มือ การพัฒนาสมรรถนะ ด้านดนตรีสู่ความสำเร็จ ระดับชาติ</li> <li>- คศ. 4.1-80 : สรุป โครงการนำเสนอผลงาน สร้างสรรค์ทางวัฒนธรรม พื้นบ้านระดับนานาชาติ ณ ประเทศมาเลเซีย</li> </ul>

### การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	7 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

### จุดเด่น

- สำนักศิลปะและวัฒนธรรมมีระบบกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเป็นอย่างดี

### จุดที่ควรพัฒนา

- ขาดบุคลากรที่เป็นผู้เชี่ยวชาญทางด้านอักษรโบราณจึงส่งผลต่อการกำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ



## องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 : การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ  
กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

### เกณฑ์มาตรฐาน

1. พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบัน และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์
2. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกคณะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน
3. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของสถาบัน และให้ความเสี่ยงลดลงจากเดิม
4. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน
5. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ
6. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
7. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการตรวจสอบคุณภาพและการประเมินคุณภาพ

### เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วโรปภา อารีราษฎร์ รองอธิการบดี	โทรศัพท์ : 08-1974-5464
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พูนศักดิ์ ศิริโสม ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนธิวา แก้วมาตย์ รองผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-1380-4954 โทรศัพท์ : 08-9712-9110



ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้:	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษทีรา อาษาศรี	โทรศัพท์ : 08-9394-4790
	รองผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	
:	อาจารย์ชมภู เหนือศรี	โทรศัพท์ : 08-6857-1427
	รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงาน สำนักมาตรฐานฯ	
:	อาจารย์สิทธิโชค พรรคพิทักษ์	โทรศัพท์ : 08-5494-0917
	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	
:	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พจน์ศิริรินทร์ ลิ้มปิ่นนันทน์	โทรศัพท์ : 08-9943-8007
	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	
:	นางรัตน์ฐาภัทร สิ้นเฮวี่	โทรศัพท์ : 08-6234-5939
	ผู้อำนวยการกองคลัง	
:	นายเสถียร ภูมิแกดำ	โทรศัพท์ : 08-9057-8436
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
:	นายสุพรรณ หวานแท้	โทรศัพท์ : 09-1060-1308
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
:	นางสาวตวรรณ ประวิรัตน์	โทรศัพท์ : 087-6914265
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
:	นางปฎิมา มะเลิศ	โทรศัพท์ : 08-6333-1683
	หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี	
:	นางราตรี มะปะรัมย์	โทรศัพท์ : 08-9710-9994
	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพย์สินและรายได้	
:	นางวาสนา เทวะสิงห์	โทรศัพท์ : 08-9840-8588
	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
:	นางสาวขวัญจิตร แคนวัง	โทรศัพท์ : 08-7771-3003
	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	
:	นางมณีรัตน์ แสงกล้า	โทรศัพท์ : 08-1974-3098
	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	
:	นางแสงระวี ภัคดีบุตร	โทรศัพท์ : 08-3673-7258
	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	
:	นางสาวอรทัย พรหมกัลป์	โทรศัพท์ : 08-4794-7942
	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
:	นางพัชรี แสนบุญ	โทรศัพท์ : 08-7067-1418
	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
:	นางสาวสุมาลี ประมูลจะโก	โทรศัพท์ : 08-9856-8089
	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
:	นางสาวอัจฉราภรณ์ ทวะซารี	โทรศัพท์ : 08-9571-2736
	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
:	นายอนุชา ลาวงค์	โทรศัพท์ : 08-4787-4224
	บุคลากรปฏิบัติการ	



ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้:	นางสาวขวัญชนก อารีเอื้อ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ : 08-5012-5030
:	นางวัชพร จำปาศรี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-0410-8577
:	นางสาวจิระภา บุญสิทธิ์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-7115-6005
:	นายพิชิต เปลี่ยนขำ นิติกรปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-4877-9677
:	นายอิทธิพล พวงคาม นิติกรปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-4489-8613
:	นางสาววลัญช์ภัทร พิมดา นิติกรปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 09-7130-3601
:	นางธวิภากรณ์ ทองเทพ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-3455-2858
:	นางสาวนภาพรรณ รัชโพธิ์ ผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน	โทรศัพท์ : 08-5644-1461
:	นางสาวอรรณา อ่อนมาก นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 09-3552-0288
:	นายสันธวัชย์ พวงมณีขิมา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-5758-2996
:	นางสาวนาถยา แผงเดโช นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-8738-0255

## ผลการดำเนินงาน

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☑	1	พัฒนาแผนกลยุทธ์จาก ผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบัน และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์	
		มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีกระบวนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับทบทวน พ.ศ.2561) ที่สอดคล้องวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560-2579 จากผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ในปีงบประมาณ 2561 เพื่อนำมาใช้ในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2561 โดยมีรายละเอียดในการดำเนินงานดังนี้ 1. รองศาสตราจารย์นิรุฒ ถึงนาค อธิการบดี แลกสนนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัย ต่อผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร ในวันที่ 4 ตุลาคม 2561	- มรм. 5.1-1-01 : คำสั่งเข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัย - มรм. 5.1-1-02 : คำสั่ง เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>(มรม. 5.1-1-01)</p> <p>2. ผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากรทุกหน่วยงาน ร่วมกันวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในระหว่างวันที่ 16-18 ตุลาคม 2561 (มรม. 5.1-1-02)</p> <p>3. แต่งตั้งคณะกรรมการยกร่างแผนยุทธศาสตร์ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับทบทวน พ.ศ.2561) ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามเลขที่ 4714/2561 ลว. 22 ตุลาคม 2561 (มรม. 5.1-1-03) เพื่อกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579)</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวน (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560-2579 และ แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามเลขที่ 5137/2561 ลว. 19 พฤศจิกายน 2561 (มรม. 5.1-1-04)</p> <p>5. 16-18 ตุลาคม 2561 ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรทุกหน่วยงาน ร่วมกันระดมความคิดเห็นในการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย ตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย “มหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน” (มรม. 5.1-1-05) สรุปผลการวิเคราะห์ SWOT ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) จุดแข็ง (Strength) จำนวน 10 ประเด็น</li> <li>2) จุดอ่อน (Weakness) จำนวน 9 ประเด็น</li> <li>3) โอกาส (Opportunity) จำนวน 14 ประเด็น</li> <li>4) ภาวะคุกคาม (Threat) จำนวน 10 ประเด็น</li> </ol> <p>6. อบรมสัมมนาผู้บริหาร เชิงปฏิบัติการ การจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ ระหว่างวันที่ 29-31 ตุลาคม 2561 เพื่อทำการพิจารณา เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามให้เป็นมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ได้รับการเข้าอบรมสัมมนา การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ จากดร. นงรัตน์ อีสโร คณะทำงานท่านรองคณบดีและ รศ.ดร.ช่วงโชติ พันธุ์เวช อดีตอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในวันที่ 29-30 ตุลาคม 2561 (มรม. 5.1-05) เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และสอดคล้องกับและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย และผลจากการวิเคราะห์ SWOT มาพิจารณากำหนดยุทธศาสตร์ (มรม. 5.1-1-06)</p> <p>7. วันที่ 3-9 พฤศจิกายน 2561 ผู้บริหาร คณาจารย์ และคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ นำไปสู่การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย 4</p>	<p>- มรม. 5.1-1-03 : คำสั่ง4714/2561 ลว. 22 ตุลาคม 2561 แต่งตั้งคณะกรรมการยกร่างแผนยุทธศาสตร์ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับทบทวน พ.ศ.2561)</p> <p>- มรม. 5.1-1-04 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวน (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560-2579 และแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)</p> <p>- มรม. 5.1-1-05 : คำสั่งเข้าร่วมอบรมสัมมนา วันที่ 16-18 ตุลาคม 2561 ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ร่วมกันระดมความคิดเห็นในการวิเคราะห์ SWOT</p> <p>- มรม. 5.1-1-06 : คำสั่งเข้าร่วมอบรมสัมมนาผู้บริหาร การจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ วันที่ 29-31 ตุลาคม 2561</p> <p>- มรม. 5.1-1-07 : คำสั่งเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ วันที่ 3-9 พฤศจิกายน 2561</p> <p>- มรม. 5.1-1-08 : มติที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2561</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ (มร.ม. 5.1-1-07) ได้แก่</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างสร้างสรรค์</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ และ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการบนพื้นฐานธรรมาภิบาล</p> <p>ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณากำหนด เป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ 9 เป้าหมาย 20 กลยุทธ์ และ 47 ตัวชี้วัด</p> <p>7. วันที่ 10-14 พฤศจิกายน 2561 กองนโยบายและแผนและคณะกรรมการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560-2579 และ ร่างแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับปรับปรุงพ.ศ.2561) ครั้งที่ 1 นำเสนอต่อที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2561 (มร.ม. 5.1-1-08)</p> <p>8. วันที่ 15-16 พฤศจิกายน 2561 คณะอนุกรรมการ ประชุมพิจารณาประเด็นยุทธศาสตร์ฯ (มร.ม. 5.1-1-09)</p> <p>9. วันที่ 17-18 พฤศจิกายน 2561 กองนโยบายและแผน ปรับปรุง (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560-2579 และ ร่างแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2561) ครั้งที่ 2</p> <p>10. วันที่ 17-18 พฤศจิกายน 2561 กองนโยบายและแผน ปรับปรุง (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560-2579 และ ร่างแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2561) ครั้งที่ 2</p> <p>11. วันที่ 19 พฤศจิกายน 2561 นำเสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560-2579 และ ร่างแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับปรับปรุงพ.ศ.2561) ต่อที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (วาระพิเศษ) วันที่ 19 พฤศจิกายน 2561 (มร.ม. 5.1-1-10)</p> <p>12. วันที่ 26 พฤศจิกายน 2561 คณะอนุกรรมการพิจารณาปรับปรุง (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560-2579 และ ร่างแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2561) ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (มร.ม. 5.1-1-11)</p> <p>13. วันที่ 27 พฤศจิกายน 2561 ถ่ายทอด (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560-2579 และ ร่างแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2561) สู่การปฏิบัติไปยังผู้บริหาร คณาจารย์และหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย (มร.ม. 5.1-1-12)</p> <p>14. วันที่ 28 พฤศจิกายน 2561 - 4 ธันวาคม 2561 ให้ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษาและบุคคลทั่วไปร่วมแสดงความคิดเห็น ต่อ (ร่าง) แผน</p>	<p>- มร.ม. 5.1-1-09 : มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการ ประชุมพิจารณาประเด็นยุทธศาสตร์ฯ</p> <p>- มร.ม. 5.1-1-10 : มติที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (วาระพิเศษ) วันที่ 19 พฤศจิกายน 2561</p> <p>- มร.ม. 5.1-1-11 : มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการ ประชุมพิจารณาปรับปรุงประเด็นยุทธศาสตร์ฯ</p> <p>- มร.ม. 5.1-1-12 : รายชื่อผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากรผู้เข้าร่วมรับฟังการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ฯ</p> <p>- มร.ม. 5.1-1-13 แบบฟอร์มแสดงความคิดเห็น ต่อ (ร่าง)แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม/สรุปความคิดเห็นต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ</p> <p>- มร.ม. 5.1-1-14 : มติที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2561</p> <p>- มร.ม. 5.1-1-15 : มติที่ประชุมกรรมการกลั่นกรองวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย วันที่ 12 ธันวาคม 2561</p> <p>- มร.ม. 5.1-1-16 : มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 13/2561 วันที่ 21 ธันวาคม 2561</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560-2579 และ ร่างแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2561) ผ่านช่องทาง เอกสาร เว็บไซต์ กลุ่มไลน์ และ Google form (มร. 5.1-1-13)</p> <p>15. วันที่ 2 ธันวาคม 2561 นำเสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560-2579 และ ร่างแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับปรับปรุงพ.ศ.2561) ต่อที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 11/2561 (มร. 5.1-1-14)</p> <p>16. วันที่ 12 ธันวาคม 2561 นำเสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560-2579 และ ร่างแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับปรับปรุงพ.ศ.2561) ต่อคณะกรรมการ กลั่นกรองวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย (มร. 5.1-1-15)</p> <p>17. วันที่ 21 ธันวาคม 2561 นำเสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 - 2579 และ ร่างแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2560 - 2564 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2561) ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และพิจารณาอนุมัติแผนยุทธศาสตร์ในคราว การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 13/2561 วันที่ 21 ธันวาคม 2561 (มร. 5.1-1-16)</p> <p>18. ประชุมเจรจาและกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัด แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2560 - 2564 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2561) เพื่อเตรียมจัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ประจำปีงบประมาณ 2562 (มร. 5.1-1-17)</p> <p>19. ถ่ายทอดและลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ในคราวการประชุม กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 2/2562 เพื่อบันทึกข้อตกลงร่วมกันในการ บริหารงานและงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ ภายใต้แผน ยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2560 - 2564 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2561) และ ถ่ายทอดตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ 2562 (มร. 5.1-1-18)</p> <p><b>***พัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน</b></p> <p>1. มหาวิทยาลัยดำเนินการแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่แผนกลยุทธ์ทาง การเงิน โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ 2561 -2564 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2562) ตามคำสั่งเลขที่ 613/2562 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562 (มร. 5.1-1-19) โดยมีการประชุมคณะกรรมการแผนกลยุทธ์ทางการเงินฯ (มร. 5.1-1-20) จัดทำปฏิทินการดำเนินงาน และกำหนดกรอบแนวคิดของ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ที่สอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – พ.ศ. 2564) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2562 ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 คือ การพัฒนาระบบบริหารจัดการบนพื้นฐาน ธรรมภิบาล (มร. 5.1-1-21) ดังนี้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มร. 5.1-1-17 : รายงาน ผู้เข้าร่วมประชุม</li> <li>- มร. 5.1-1-18 : บันทึกลง นามข้อตกลงของผู้บริหาร หน่วยงาน</li> <li>- มร. 5.1-1-19 : แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผน กลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ประจำปี งบประมาณ 2561 -2564 (ฉบับทบทวน พ.ศ.2562) ตามคำสั่งเลขที่ 613/2562 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562</li> <li>- มร. 5.1-1-20 : มติที่ ประชุมคณะกรรมการแผน กลยุทธ์ทางการเงินฯ</li> <li>- มร. 5.1-1-21 : ปฏิทิน การดำเนินงาน ตามแผนกล ยุทธ์ทางการเงินฯ</li> <li>- มร. 5.1-1-22 : มติที่ ประชุมคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2562</li> <li>- มร. 5.1-1-23 : เว็บไซต์ เผยแพร่ทางเว็บไซต์แผนกล ยุทธ์ทางการเงิน</li> <li>- มร. 5.1-1-24 : คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการงบประมาณ รายจ่าย</li> <li>- มร. 5.1-1-25 : คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี</li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>1) การกำหนดแนวทางการจัดการทรัพยากรด้านการเงิน</p> <p>2) แนวทางการจัดสรรงบประมาณรายได้และหลักการบริหารงบประมาณเงินรายได้</p> <p>3) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม SWOT Analysis</p> <p>2. เสนอร่างแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ 2561 -2564 (ฉบับทบทวน พ.ศ.2562) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2562 (มร.ม. 5.1-22)</p> <p>3. มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกองคลัง (มร.ม. 5.1-23)</p> <p><b>***และมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้พัฒนาแผนยุทธศาสตร์ไปสู่แผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่าย และแผนปฏิบัติราชการ เพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้ของแผนยุทธศาสตร์ และบรรลุเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ ดังนี้</b></p> <p>1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนปฏิบัติราชการ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย (มร.ม. 5.1-24, มร.ม. 5.1-25) โดยเป็นตัวแทนจากผู้บริหารของทุกหน่วยงาน</p> <p>2. ประชุมเพื่อจัดสรรงบประมาณ โดยมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณรายจ่าย สำหรับประจำปี และงบประมาณมหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์ (มร.ม. 5.1-26) โดยมีการระดมความคิดเห็นร่วมกับ คณะ/หน่วยงานเพื่อร่วมจัดทำถ่ายทอดการจัดทำแผนในระดับคณะ/หน่วยงานเชื่อมโยง เป้าหมายและวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ ตลอดจนโครงนำตัวบ่งชี้ของแผนยุทธศาสตร์มาพิจารณาในการจัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ</p> <p>3. เสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการเงินงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ต่อที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2561 วันที่ 7 กันยายน 2561 (มร.ม. 5.1-27)</p> <p>4. เสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2562 ต่อที่คณะกรรมการพิจารณางบประมาณ (มร.ม. 5.1-28)</p> <p>5. เสนอ (ร่าง) งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พิจารณออนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในการประชุม ครั้งที่ 13/2561 วันที่ 21 ธันวาคม 2561 (มร.ม. 5.1-29)</p> <p>6. กองนโยบายและแผน จัดทำแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้และแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณรายจ่าย ตามที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ส่งเผยแพร่สู่หน่วยงาน (มร.ม. 5.1-1-30)</p>	<p>- มร.ม. 5.1-1-26 : หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่าย</p> <p>- มร.ม. 5.1-1-27 : รายงานการประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 9/2561 วันที่ 7 กันยายน 2561</p> <p>- มร.ม. 5.1-1-28 : รายงานผลการพิจารณาเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2562</p> <p>- มร.ม. 5.1-1-29 : ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามครั้งที่ 13/2561 วันที่ 21 ธันวาคม 2561</p> <p>- มร.ม. 5.1-1-30 : แผนปฏิบัติการเงินงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้และแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณรายจ่าย</p> <p>- มร.ม. 5.1-1-31 : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณฯ รอบ 9 เดือน</p> <p>- มร.ม.5.1-1-32 : บันทึกเร่งรัดการเบิกจ่ายแผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่ายฯ</p>





มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>7. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณฯ รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน และเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณฯ ต่อที่ประชุม(5.1-1-31)</p> <p>8. ทำการติดตามเร่งรัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่ายฯ ให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด (มร.ม.5.1-1-32)</p>	
<input checked="" type="checkbox"/>	2	<p>การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกคณะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน</p>	
		<p>มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสรรงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการงบประมาณ พ.ศ. 2561 (มร.ม. 5.1-2-01) จำนวน 532,616,100 บาท และแผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (มร.ม. 5.1-2-02) จำนวน 387,988,700 บาท รวมทั้งสิ้น 920,604,800.00 บาท โดยจัดสรรงบประมาณตามแผนงานผลผลิตดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ด้านผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์</li> <li>2. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</li> <li>3. ผลงานบริการวิชาการ</li> <li>4. ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้</li> <li>5. ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> </ol> <p>มหาวิทยาลัยฯ มีการกำกับติดตาม ให้หน่วยงานมีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงาน ทุก 9 เดือน และ 12 เดือน (มร.ม. 5.1-2-03) และรายงานผลการเบิกจ่ายต่อที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกคณะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการทางการเงิน โดยเป็นตัวแทนจากหน่วยงานภายในทุกหน่วยงาน ร่วมกันวิเคราะห์จัดทำข้อมูลต้นทุนผลผลิต โดยมีการดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนต้นทุนผลผลิต 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีตัวแทนจากทุกหน่วยงาน เป็นคณะกรรมการ ตามคำสั่งเลขที่ 1512/2562 ลงวันที่ 18 เมษายน 2562 (มร.ม. 5.1-2-04)</li> <li>2. คณะกรรมการจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน วิเคราะห์ต้นทุนผลผลิตต่อหน่วย</li> <li>3. ประชุมคณะกรรมการ กำหนดกรอบแนวทางการวิเคราะห์ ต้นทุนผลผลิตต่อหน่วยและมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบ (มร.ม. 5.1-2-05) ดังนี้</li> </ol>	<p>- มร.ม. 5.1-2-01 : แผนปฏิบัติการงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>- มร.ม. 5.1-2-02 : แผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>- มร.ม. 5.1-2-03 : หนังสือติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p>- มร.ม. 5.1-2-04 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนต้นทุนผลผลิต 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เลขที่ 1512/2562 ลงวันที่ 18 เมษายน 2562</p> <p>- มร.ม. 5.1-2-05 : รายงานการประชุมกรรมการ คณะกรรมการจัดทำแผนต้นทุนผลผลิต 2561</p> <p>- มร.ม. 5.1-2-06 : รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนต้นทุนการผลิตเพื่อพิจารณา ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2562</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>3.1 การคำนวณ นักศึกษาเต็มเวลา เทียบเท่า (FTES) FULL TIME โดยมอบหมายให้ นายสุวิทย์ ทับสุริ สังกัดกองนโยบายและแผน ทำการวิเคราะห์ ค่า FTES ที่เหมาะสม</p> <p>ทั้งนี้การคิดวิเคราะห์ ในที่ประชุม คณะกรรมการให้รวมนักศึกษา ภาคปกติ ซึ่งเป็นนักศึกษาที่ลงทะเบียนตามหน่วยกิจ มาตรฐาน คำนวณจาก หน่วยกิจนักศึกษา/โดยไม่นับรวมวิชา GE</p> <p>3.2 คณะกรรมการพิจารณา ข้อมูลทางบัญชีที่มีการวิเคราะห์ต้นทุน ตามเกณฑ์ของกรมบัญชีกลาง คำนวณตาราง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) งบประมาณ (งบประมาณแผ่นดิน/งบประมาณรายได้)</li> <li>2) งบส่วนกิจกรรมตามหน่วยงาน</li> <li>3) แยกต้นทุนตามศูนย์ต้นทุน</li> <li>4) ปันส่วนต้นทุนที่ไม่ ระบุ ได้</li> <li>5) ปันส่วนกิจกรรม</li> <li>6) จำแนกต้นทุนตามกิจกรรม/ต้นทุนผลิต</li> <li>7) ต้นทุนตามกิจกรรม</li> <li>8) ต้นทุนตามผลิต</li> <li>9) รายงานต้นทุน</li> <li>10) รายงานต้นทุนผลิตต่อรายหัว (รวมทั้งในงบประมาณ/เงินนอก งบประมาณ)</li> </ol> <p>4. คณะกรรมการมอบหมายให้กองคลัง โดยนางรัตน์ฐาภัทร สีนเฮา ผู้อำนวยการกองคลัง และนางสาวอัจฉราภรณ์ ทวะชาวี รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี ดำเนินการนำข้อมูล FTES ที่ได้มาคำนวณต้นทุนผลิต ตามวิธีเกณฑ์ของกรมบัญชีกลางและสรุปผล</p> <p>5. กองคลังนำเสนอต่อที่ปรึกษา สอบทานความถูกต้องของการดำเนินงาน และปรับปรุง แก้ไข (วันที่ 1-10 มิถุนายน 2562)</p> <p>6. นำเสนอผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการจัดทำแผนต้นทุนผลิตเพื่อ พิจารณา ในคราวประชุมครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2562 (มร.ม. 5.1-2-06)</p> <p>7. นำเสนอรายงานการวิเคราะห์ต้นทุนผลิตประจำปีงบประมาณ 2561 (มร.ม. 5.1-2-07) ต่อที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 8 เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2562 เพื่อพิจารณาเห็นชอบ (มร.ม. 5.1-2-08)</p> <p>8. นำรายงานเผยแพร่และส่งไปยังคณะ /เว็บไซต์ (มร.ม. 5.1-2-09) เพื่อให้ หลักสูตรวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการผลิตบัณฑิต และสร้างโอกาสในการแข่งขัน</p>	<p>- มร.ม. 5.1-2-07 : รายงาน การวิเคราะห์ต้นทุนผลิต</p> <p>- มร.ม. 5.1-2-08 : คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 8 วันที่ 5 กรกฎาคม 2562</p> <p>- มร.ม. 5.1-2-09 : บันทึก ส่งรายงานการวิเคราะห์ ต้นทุนผลิต</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☑	3	<p>ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบัน และให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม</p>	
		<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกัน และลดผลกระทบของความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยมีกระบวนการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารระดับสูงและตัวแทนที่รับผิดชอบพันธกิจหลักของสถาบันร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน</li> <li>2. มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย 7 ประเด็นยุทธศาสตร์ และครอบคลุมประเภทความเสี่ยง 4 ด้าน ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์</li> <li>- ความเสี่ยงด้านการเงิน</li> <li>- ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน</li> <li>- ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ/การเมือง</li> </ul> </li> </ol> <p>และความเสี่ยงด้านอื่นๆ จากเหตุการณ์ภายใน ภายนอก และตามบริบทของมหาวิทยาลัย</p> <p>โดยมีการวิเคราะห์ ระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง จากข้อมูล ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</li> <li>2) ข้อเสนอแนะ จากสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม</li> <li>3) ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</li> <li>4) ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน</li> <li>5) ผลการดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติราชการ</li> <li>6) แผนปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</li> <li>7) การวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี</li> <li>8) แผนพัฒนาคุณภาพ Improvement Plan มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</li> <li>9) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</li> <li>10) พันธกิจ และการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</li> <li>11) สภาพแวดล้อมปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยทั้งปัจจัยภายนอกและภายใน</li> <li>12) อื่นๆ</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. มีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยง</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มรм. 5.1-3-01 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</li> <li>- มรм. 5.1-3-02 : แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</li> <li>- มรм. 5.1-3-03 : รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ 1/2561 เพื่อพิจารณาแผน</li> <li>- มรм. 5.1-3-04 : รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2561 เพื่อพิจารณาแผน</li> <li>- มรм. 5.1-3-05 : รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2561 เพื่อพิจารณาแผน</li> <li>- มรм. 5.1-3-06 : มีการเผยแพร่ แผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อขับเคลื่อน โดยหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>4. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูง และดำเนินการตามแผน</p> <p>5. มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>6. มีการนำผลการประเมิน และไปใช้ในการปรับแผน หรือวิเคราะห์ความเสี่ยง ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p> <p>7. มีการเผยแพร่แผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ โดยหน่วยงาน และบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>8. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง</p>	<p>- <b>มรม. 5.1-3-07 :</b> รายงานผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>- <b>มรม. 5.1-3-08 :</b> มีการเผยแพร่ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย</p> <p>- <b>มรม. 5.1-3-09 :</b> แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p> <p>- <b>มรม. 5.1-3-10 :</b> รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2562</p> <p>- <b>มรม. 5.1-3-11 :</b> มีการเผยแพร่ แผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อขับเคลื่อน โดยหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- <b>มรม. 5.1-3-12 :</b> คู่มือการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☑	4	<b>บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ ที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน</b>	
		<p>ผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ครบทั้ง 10 ด้าน โดยมีการกำหนดข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่ง ตามที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 - ปัจจุบัน นับรวมแล้วมีข้อบังคับ จำนวน 96 เรื่อง ระเบียบ จำนวน 64 เรื่อง ประกาศ จำนวน 66 เรื่อง และคำสั่ง จำนวน 537 เรื่อง (มร.ม.5.1-4-01) เพื่อให้การดำเนินการบริหารงานของมหาวิทยาลัยฯ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้</p> <p><b>1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)</b> ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้กำหนดนโยบายทิศทางการยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์อย่างชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตาม “แผนยุทธศาสตร์ ระยะที่ 12 พ.ศ. 2560 – 2564” (มร.ม. 5.1-4-02) โดยมีการกำหนดเป็น 4 ยุทธศาสตร์มีการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติในลักษณะของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2562 (มร.ม. 5.1-4-03, มร.ม. 5.1-4-04) บวกกับมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบตามกระบวนการจัดทำแผน โดยผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย (มร.ม. 5.1-4-05) นอกจากนี้ สภามหาวิทยาลัยได้มีบทบาทสำคัญในการกำกับนโยบาย ตรวจสอบและ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่นำไปสู่ความก้าวหน้า และการพัฒนามหาวิทยาลัย เช่น การจัดให้มีคณะกรรมการหรือระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยที่ประสบความสำเร็จ มีผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ ก่อนเผยแพร่และถ่ายทอดลงสู่หน่วยงานให้บุคลากรได้รับทราบและทำความเข้าใจ ในการดำเนินงานตามแผนให้เกิดประสิทธิผล (มร.ม. 5.1-4-06, มร.ม. 5.1-4-07) มหาวิทยาลัยได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยฯ ในการนำ แผนยุทธศาสตร์มาสู่การปฏิบัติงาน (มร.ม. 5.1-08)</p> <p>มหาวิทยาลัยฯ มีการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ และ มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนจากหน่วยงานภายในให้เกิดประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายตามแผน นอกจากนี้ การดำเนินงานของหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยมีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผน ผ่านการรายงานในที่ประชุมกรรมการบริหาร (มร.ม. 5.1-4-09) และสรุปรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในไตรมาสที่ 2,3 ประจำปี พ.ศ. 2562 เพื่อรายงานความสำเร็จตามแผนให้แก่สภามหาวิทยาลัย (มร.ม. 5.1-4-10)</p> <p><b>2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)</b> มหาวิทยาลัยมีการกำกับดูแลที่ดี มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคการบริหารแบบบนลงล่าง ที่ไม่ซับซ้อน มีการกระจายอำนาจตามโครงสร้างการบริหารให้กับผู้บริหารตาม โครงสร้างภายในมหาวิทยาลัยฯ เพื่อการบริหารงานที่มีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น และใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ (มร.ม. 5.1-4-11)</p>	<p>- <b>มร.ม. 5.1-4-01:</b> ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และ คำสั่งสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม ที่เว็บไซต์ <a href="http://council.rmu.ac.th/newcouncil/">http://council.rmu.ac.th/newcouncil/</a> ข้อบังคับ ที่ <a href="http://council.rmu.ac.th/newcouncil/?page_id=583">http://council.rmu.ac.th/newcouncil/?page_id=583</a> ระเบียบ ที่ <a href="http://council.rmu.ac.th/newcouncil/?page_id=587">http://council.rmu.ac.th/newcouncil/?page_id=587</a> ประกาศ ที่ <a href="http://council.rmu.ac.th/newcouncil/?page_id=589">http://council.rmu.ac.th/newcouncil/?page_id=589</a> คำสั่ง ที่ <a href="http://council.rmu.ac.th/newcouncil/?page_id=585">http://council.rmu.ac.th/newcouncil/?page_id=585</a></p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-4-02 :</b> แผน ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-4-03 :</b> แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2561</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>การมีส่วนร่วม และหลักความคุ้มค่าทำให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสามารถใช้ทรัพยากรได้อย่างประหยัด ทั้งทางด้านทุน แรงงาน และระยะเวลา และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด สามารถตอบสนองความต้องการของคณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของมหาวิทยาลัยฯ ได้มีการกำกับติดตามและการดำเนินงานขับเคลื่อนตามนโยบายแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปสู่ผลการดำเนินงานโดยหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย และให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนในการประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (มร.ม. 5.1-4-12) นอกจากนี้ สภามหาวิทยาลัยได้ควบคุม ดูแลการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐนโยบายของสภามหาวิทยาลัยและแผนยุทธศาสตร์ เพื่อให้สอดคล้องตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ตั้งแต่การกำหนดนโยบาย พิจารณานุมัติโครงการ งบประมาณ เสนอแนะให้ปรับปรุงการจัดทำรายงานทางการเงิน ปรับปรุงการจัดการศึกษา การใช้ทรัพยากรด้านต้นทุนแรงงานและระยะเวลาในการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดถึงประสิทธิภาพ ตามภารกิจทั้ง 5 ด้าน ของมหาวิทยาลัย คือ 1) ด้านการจัดการเรียนการสอน 2) ด้านการวิจัย 3) ด้านการบริการแก่ชุมชน 4) ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และ 5) ด้านบริหารจัดการ (มร.ม. 5.1-4-13)</p> <p><b>3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)</b> มหาวิทยาลัยมีการให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด (มร.ม. 5.1-4-14) และสร้างความเชื่อมั่นความไว้วางใจกับผู้เข้ามาศึกษา มหาวิทยาลัยมีช่องทางในการสื่อสารกับคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา และมีช่องรายการข่าวทีวี มร.ม. สื่อสารกับประชาชน (มร.ม. 5.1-4-15, มร.ม. 5.1-4-16) มีการวิเคราะห์จาก “แผนยุทธศาสตร์ ระยะที่ 12 (2560 – 2564)” ให้มีการตอบสนองตามความคาดหวังหรือความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและแตกต่าง (มร.ม. 5.1-4-08) มีการจัดการระบบบริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามที่ให้บริการแก่นักศึกษาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาทุกเรื่อง ระบบที่เกี่ยวข้องกับอาจารย์ผู้สอนทุกคน (มร.ม. 5.1-4-18) มีการตอบสนองเพื่อให้เกิดส่งอำนวยความสะดวก และการส่งเสริมศักยภาพนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 เช่น การปรับปรุงสนามกีฬา อาคารเรียนหรือศูนย์เรียนรู้หลายอาคาร ปรับปรุงห้องเรียนพร้อมใช้ ห้องปฏิบัติการทางคอมพิวเตอร์ และวิทยาศาสตร์ ห้องนิทรรศการถาวรหอศิลป์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดหาอุปกรณ์สื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัย ให้เพียงพอต่อความต้องการ มีหอพักนักศึกษาและร้านอาหารและเครื่องดื่มขนาดเล็กที่เกิดขึ้นเพื่อรองรับจำนวนนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น (มร.ม. 5.1-4-19) นอกจากนี้ สภามหาวิทยาลัยได้รับการเคารพนับถือและเป็นที่ยอมรับจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณาจารย์ บุคลากร</p>	<p>- <b>มร.ม. 5.1-4-04 :</b> แผนปฏิบัติการราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-4-05 :</b> รายงานการประชุมสภา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 3/2559 ลงวันที่ 18 มีนาคม 2559 เรื่อง พิจารณาเห็นชอบการรับรองแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-4-06 :</b> รายงานการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-4-07 :</b> รายงานการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-4-08 :</b> รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2562</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>และมีความสำเร็จในการทำหน้าที่เป็น Governing board ตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งการให้คำแนะนำปรึกษาแก่อธิการบดีและคณะผู้บริหาร โดยรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง มีความโปร่งใส ตรงไปตรงมา มีการดำเนินงานอยู่บนหลักการตอบสนองต่อสถานการณ์ปัจจุบันของสังคม และตอบสนองข้อกฎหมายต่างๆ เช่น การให้นโยบาย การติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยจาก การประชุมสภามหาวิทยาลัยในแต่ละครั้ง (มร.ม. 5.1-4-10)</p> <p><b>4. หลักการรับผิดชอบ (Accountability)</b> มหาวิทยาลัยฯ มีวิสัยทัศน์ คือ “มหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน” โดยมหาวิทยาลัยมีความพร้อมในการบริหารจัดการพันธกิจสัมพันธ์ มีการบริหารแบบมืออาชีพ พัฒนาบัณฑิตให้มีเอกลักษณ์ มีคุณภาพมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับของชุมชนและท้องถิ่น มหาวิทยาลัยฯ เป็นที่พึงของท้องถิ่นมีการบูรณาการการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน มีการดำเนินการตามภารกิจหลัก 5 ด้าน คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ด้านการจัดการเรียนการสอน</li> <li>2) ด้านการวิจัย</li> <li>3) ด้านการบริการแก่ชุมชน</li> <li>4) ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และ</li> <li>5) ด้านบริหารจัดการ (มร.ม. 5.1-4-20, มร.ม. 5.1-4-21)</li> </ol> <p>คณะและ หน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อภารกิจหลักโดยมีการผลักดัน การดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ ผลความรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานมีการประเมินจากคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยฯ ตรวจสอบ ตามภารกิจหลักที่แต่ละ หน่วยงานทำให้เกิดผลการตอบสนองต่อความคาดหวังของสาธารณะชน (มร.ม. 5.1-4-22) การให้บริการศูนย์สุขภาพชุมชนเมืองราชภัฏศรีสวัสดิ์ ศูนย์เพื่อนใจวัยรุ่น มีฝ่ายแนะแนวสนเทศและบริการอาชีพที่ให้บริการนักศึกษา มีหน่วยกู้ภัย พระเจ้าศรีโสภณ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามที่บริการการช่วยเหลือ ประชาชนและนักศึกษาที่ประสบภัย มีการเสนอแนวทางและเข้าไปเป็นส่วนหนึ่ง ในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม เช่น การเป็นตัวแทนการจัดประชาคมร่วมหา แนวทางแก้ปัญหาที่มีความสำคัญในสังคม การฟื้นฟูสมรรถภาพ คนพิการใน จังหวัดมหาสารคาม การบริการวิชาการแก่ชุมชนให้มีความเข้มแข็ง (มร.ม. 5.1-4-23) นอกจากนี้ สภามหาวิทยาลัยได้ตระหนักในสิทธิหน้าที่ความ รับผิดชอบต่อการกำหนดเชิงกลยุทธ์ในทิศทางดำเนินการของมหาวิทยาลัย ใส่ใจ ปัญหาในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ให้ความเคารพในความคิดเห็นที่ แตกต่าง ความสำคัญของมติและการดำเนินการตามมติเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์</p> <p><b>5. หลักความโปร่งใส (Transparency)</b> มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยการนำทีมของท่านอธิการบดี รองศาสตราจารย์ ดร.นิรุต ถึงนาค ได้มุ่งมั่นและ ตั้งใจที่จะบริหารงานมหาวิทยาลัยฯ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม มีความ โปร่งใส ปราศจากการทุจริตในมหาวิทยาลัยฯ อย่างจริงจัง มีการธรรมาภิบาลและ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มร.ม. 5.1-4-09 : เว็บไซต์ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง กลุ่มงานประชุม และพิธีการ หัวข้อ รายงาน การประชุม คณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม</li> <li>- มร.ม. 5.1-4-10 : เว็บไซต์ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม หัวข้อ รายงานการประชุม</li> <li>- มร.ม. 5.1-4-11 : รายงาน ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2561</li> <li>- มร.ม. 5.1-4-12 : รายงาน ผลการสำรวจความพึง พอใจของผู้รับบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562</li> <li>- มร.ม. 5.1-4-13 : รายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม</li> <li>- มร.ม. 5.1-4-14 : คู่มือ การให้บริการประชาชน มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม (www.info.go.th)</li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>สร้างการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยจัดโครงการประกวดออกแบบตราสัญลักษณ์ “ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร” เพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ประกอบการประกาศเจตจำนงสุจริตของอธิการบดี อันแสดงถึงการธำรงไว้ซึ่งคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล (มร.ม. 5.1-4-24, มร.ม. 5.1-4-25)</p> <p>ในการดำเนินการทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย มีกระบวนการดำเนินการเปิดเผยตรงไปตรงมา สามารถชี้แจงได้ในประเด็นที่สงสัยโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบ โดยตรง ซึ่งต้องอยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับ โดยไม่มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดขึ้นกับใครคนใดคนหนึ่ง กฎ ระเบียบข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยฯ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารไปสู่สาธารณะ คณาจารย์ บุคลากร และประชาชนสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่างๆ ที่ดำเนินการโดยมหาวิทยาลัยทั้งภายในและนอกมหาวิทยาลัยและสามารถตรวจสอบได้ เช่น การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ การสรรหา การสอบคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้าทำงาน ในตำแหน่งต่างๆ ของมหาวิทยาลัยฯ มีการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก เพื่อบรรจุเข้าทำงานในตำแหน่งโดยยึดหลักความรู้ความสามารถในการสอบแข่งขันมีหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบและรายงานผลการตรวจสอบภายใน ของทุกหน่วยงาน (มร.ม.5.1-4-26, มร.ม.5.1-4-27, มร.ม.5.1-4-28, มร.ม.5.1-4-29, มร.ม.5.1-4-30) นอกจากนี้ สภามหาวิทยาลัย มีการเผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์จากสภามหาวิทยาลัยให้ประชาคมทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบผ่านสื่อต่างๆ ได้รับทราบ เช่น เว็บไซต์สำนักงานสภามหาวิทยาลัย การประชาสัมพันธ์ข่าวจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย และรายงานประจำปี เป็นต้น ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยสามารถตรวจสอบการทำงานได้อย่างโปร่งใส อีกทั้ง สภามหาวิทยาลัยยังสนับสนุนให้มีการตรวจสอบที่เป็นอิสระ ทั้งการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัย สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และการตรวจสอบโดยระบบของสภามหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอก โดยมีกระบวนการดำเนินงานเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา (มร.ม. 5.1-4-10)</p> <p><b>6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)</b> มหาวิทยาลัยโดยสภามหาวิทยาลัย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการของมหาวิทยาลัยฯ ชุดต่างๆ ซึ่งมีการคัดเลือกจากบุคคลทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเป็นคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ในสภามหาวิทยาลัย ทั้งยังมีบุคคลจากภายนอก เพื่อเข้ามาเป็นคณะกรรมการประจำของแต่ละคณะ/สำนัก มหาวิทยาลัยฯ มีการปฏิบัติตามมาตรการ กลไก หรือการวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>มร.ม. 5.1-4-15</b> : กระดานสนทนาในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (<a href="https://www.rmu.ac.th/contact_rmu">https://www.rmu.ac.th/contact_rmu</a>)</li> <li>- <b>มร.ม. 5.1-4-16</b> : คู่มือการให้บริการประชาชน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (<a href="http://www.info.go.th">www.info.go.th</a>)</li> <li>- <b>มร.ม. 5.1-4-17</b> : RMU Chanal</li> <li>- <b>มร.ม. 5.1-4-18</b> : ระบบสารสนเทศบริการนักศึกษาของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</li> <li>- <b>มร.ม. 5.1-4-19</b> : ภาพถ่ายแสดงการปรับปรุงสนามกีฬา อาคารเรียน สิ่งก่อสร้าง และการปรับปรุงห้องเรียนพร้อมใช้ห้องปฏิบัติการทางคอมพิวเตอร์และวิทยาศาสตร์ ห้องนิทรรศการถาวรหอศิลป์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>- <b>มร.ม. 5.1-4-20</b> : รายงานผลการสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปีการศึกษา 2561</li> </ul>





มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>การดำเนินงาน ตัวอย่าง เช่น การแต่งตั้งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ มีการแต่งตั้งสภาวิชาการ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยฯ และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยฯ เป็นต้น เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการในแต่ละชุดเสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการจะมีบทบาทต่างๆ ตามหน้าที่ในคำสั่งสภามหาวิทยาลัยฯ ซึ่งคณะกรรมการจะต้องมีส่วนร่วมตั้งแต่การร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อเสนอโครงการ/กิจกรรม หรือแม้แต่ข้อเสนอแนะต่างๆ มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนดำเนินการ กำกับติดตามการตรวจสอบและรายงานผล เสร็จแล้วนำผลการตรวจสอบมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อหารูปแบบและแนวทางการดำเนินการพัฒนาในปีต่อไป อีกด้วย นอกจากนี้ สภามหาวิทยาลัยฯ และผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ได้มีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในการให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเพื่อให้ได้ผลดียิ่งขึ้น (มร.ม. 5.1-4-31, มร.ม. 5.1-4-32, มร.ม. 5.1-4-33)</p> <p><b>7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) มหาวิทยาลัยฯ</b></p> <p>มีการกระจายอำนาจการบริหารจัดการที่ดีตามโครงสร้างการบริหารงานของมหาวิทยาลัยฯ โดยมุ่งบริการเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ ทำให้เกิดประสิทธิภาพตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ โดยจัดให้มีการกระจายอำนาจในการบริการงานจากอธิการบดี มีการมอบหมายอำนาจให้กับรองอธิการบดีฝ่ายต่างๆ คณบดี ผู้อำนวยการ และในการบริหารงานราชการ ในหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยฯ ของผู้บริหารระดับคณบดี และผู้อำนวยการ ได้มอบหมายหน้าที่ อำนาจ และความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่บุคลากรโดยมุ่งเน้นผลการดำเนินการตามเป้าหมายตามแผน ให้บรรลุตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด ตลอดจนการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของมหาวิทยาลัยฯ (มร.ม. 5.1-4-33, มร.ม. 5.1-4-34)</p> <p><b>8. หลักนิติธรรม (Rule of Law) มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการบริหารงานภายใต้</b></p> <p>กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยฯ ราชภัฏมหาสารคาม เช่น ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับที่สภามหาวิทยาลัยฯ ได้อนุมัติและได้ให้นโยบายไว้ และที่มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติราชการ โดยมีความสอดคล้องตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏปี พ.ศ. 2547 มีหลักนิติธรรมในการทำงาน อาทิ การพิจารณาผลงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการโดยการพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับการเห็นชอบจากมหาวิทยาลัยฯ การจัดสรรทุนวิจัยการพิจารณาการศึกษาต่อ การให้ทุนเพื่อการศึกษาต่อ เหล่านี้เป็นต้น อีกทั้งยังปฏิบัติตาม ระเบียบว่าด้วยการเงิน การคลัง ระเบียบว่าด้วยการพัสดุ ของสำนักงบประมาณ และกรมบัญชีกลาง เป็นต้น และการดำเนินการได้ดำเนินการของเป็นระบบและขั้นตอน (มร.ม. 5.1-4-35) นอกจากนี้ สภามหาวิทยาลัยฯ มีการประเมินตนเองด้านการปฏิบัติหน้าที่ การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ</p>	<p>- <b>มร.ม. 5.1-4-21</b> : รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อการปฏิบัติงานและคุณลักษณะของบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปีการศึกษา 2561</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-4-22</b> : รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปีงบประมาณ 2561</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-4-23</b> : รายงานการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการในจังหวัด (SAR ปีการศึกษา 2561 ศูนย์การศึกษาพิเศษ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม)</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-4-24</b> : ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-4-25</b> : สัญลักษณ์ประกอบการประกาศเจตจำนงสุจริตของอธิการบดี</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-4-26</b> : พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-4-27</b> : ธรรมนูญแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พุทธศักราช 2556</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ในการบริหารงานด้วยความเป็นธรรม (มรม. 5.1-4-36)</p> <p><b>9. หลักความเสมอภาค (Equity)</b> ผู้บริหารดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ โดยยึดหลักมีคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารจัดการ ให้ความเสมอภาค และสิทธิตามบทบาท และหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างเหมาะสม โดยกระจายความรับผิดชอบและภาระหน้าที่ตามบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และกำหนดให้บุคลากรจัดทำข้อตกลงภาระงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พิจารณาความดีความชอบ โดยยึดหลักความเป็นธรรมและเสมอภาค การปฏิบัติตนในสถานที่ทำงานบุคลากรมีความเท่าเทียมกันและให้สิทธิ ตามกฎหมายและสิทธิมนุษยชน ตามเพศชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางร่างกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา มีการกำหนดระเบียบข้อปฏิบัติให้เกิดความเสมอภาคในเรื่องการจัดการบริหาร เช่น สิทธิในการลาศึกษาต่อทุนการศึกษา ของข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยฯ การรับสมัครนักศึกษาแต่ละปี การศึกษาการสมัครบุคคลเข้าทำงานในตำแหน่งต่างๆ การจัดสร้างทางขึ้นตึกสำหรับคนพิการสถานที่ทำละหมาดของสำนักบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (มรม. 5.1-4-23, มรม. 5.1-4-37)</p> <p><b>10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)</b> การบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการใช้ฉันทามติร่วมกัน มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการในรูปแบบการประชุม เพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเพื่อหาข้อตกลงร่วมกัน ซึ่งจะปรากฏตั้งแต่การประชุมสภามหาวิทยาลัย การประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย รวมถึงหน่วยงานระดับคณะ และศูนย์สำนัก ซึ่งได้มีการดำเนินการในแนวทางเดียวกัน รวมไปถึงการประชุมร่วมหาฉันทามติจากคณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อให้ได้ข้อสรุปและแนวปฏิบัติร่วมกัน โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง ซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ ในประเด็นที่สำคัญ เช่น มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (มรม. 5.1-4-38) การใช้ศักยภาพภาวะผู้นำของมหาวิทยาลัยที่มีอยู่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีการประเมินผู้บริหาร คือ อธิการบดี และคณบดี ผู้บริหารมีการเปิดเผยข้อมูลบุคคลต่อสาธารณชน (มรม. 5.1-4-39) มีรายงานผลการดำเนินงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2561 (มรม. 5.1-4-40)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>มรม. 5.1-4-28</b> : ตัวอย่างระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ ที่เกี่ยวกับการเลือกตั้ง แต่งตั้ง สรรหา และสอบสมัครแข่งขันของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</li> <li>- <b>มรม. 5.1-4-29</b> : แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</li> <li>- <b>มรม. 5.1-4-30</b> : รายงานผลการดำเนินงานแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</li> <li>- <b>มรม. 5.1-4-31</b> : ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามของสภามหาวิทยาลัยฯ</li> <li>- <b>มรม. 5.1-4-32</b> : ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแบบมีส่วนร่วม</li> <li>- <b>มรม. 5.1-4-33</b> : โครงสร้างการบริหารงานมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</li> <li>- <b>มรม. 5.1-4-34</b> : ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งการมอบอำนาจ หน้าที่</li> </ul>



มี	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>- <b>มรม. 5.1-4-35</b> : ตัวอย่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหลักนิติธรรม เช่น พรบ. ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ เป็นต้น</p> <p>- <b>มรม. 5.1-4-36</b> : แบบประเมินตนเองของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2561</p> <p>- <b>มรม. 5.1-4-37</b> : ภาพห้องละหมาดของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>- <b>มรม. 5.1-4-38</b> : ตัวอย่างรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามและ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p> <p>- <b>มรม. 5.1-4-39</b> : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ของมหาวิทยาลัย คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปี 2561</p> <p>- <b>มรม. 5.1-4-40</b> : รายงานผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2561</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☑	5	การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการจัดการความรู้ตามระบบ	
		<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของพัฒนา มหาวิทยาลัย ด้านการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อการพัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร ให้มีการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการรอบการดำเนินงานที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยมีการกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกคณะ และหน่วยงาน ดำเนินการจัดการความรู้ โดยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการความรู้ตามระบบขั้นตอนนี้</p> <p>1. แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0236/2562 ลงวันที่ 15 มกราคม 2562 (มรม.5.1-5-01) โดยมีผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร จากทุกคณะและทุกหน่วยงาน ร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงาน โดยมีการจัดประชุม คณะกรรมการดำเนินงานการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (มรม. 5.1-5-02) เพื่อทำการทบทวนวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ผ่านมา สู่การกำหนดนโยบายและทิศทางการจัดการความรู้ ให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ (ร่าง) แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (มรม.5.1-5-03) เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสถาบัน ใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานดำเนินงาน</p> <p>2. มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการจัดการความรู้ฯ เพื่อพิจารณา แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่ สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งตามมติที่ประชุม คณะกรรมการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 1/2562 วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562 (มรม. 5.1-5-04) ได้กำหนดแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ จำนวน 6 แผน ประกอบด้วย</p> <p>แผนที่ 1 ด้านบริการวิชาการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่น แผนที่ 2 ด้านการผลิตบัณฑิตและยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>แผนที่ 3 ด้านการวิจัยและนวัตกรรม แผนที่ 4 ด้านศิลปะและวัฒนธรรมสืบสานความเป็นไทย แผนที่ 5 ด้านบริหารจัดการและประกันคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>แผนที่ 6 ด้านการบริหารจัดการงบประมาณแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 3/2562 ในวันศุกร์ที่ 8 มีนาคม 2562 วาระเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ ความ</p>	<p>- มรม. 5.1-5-01 : คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ การจัดการความรู้ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ที่ 0236/2562 ลว. 15 มกราคม 2562</p> <p>- มรม. 5-1-5-02 : จัดประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงานการจัดการ ความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม เพื่อทบทวน และพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการการจัดการ ความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562</p> <p>- มรม. 5.1-5-03 : แผนปฏิบัติการการจัดการ ความรู้ (Knowledge Management Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>- มรม. 5.1-5-04 : รายงาน การประชุมคณะกรรมการ จัดการความรู้ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ครั้งที่ 1/2562 12 ก.พ. 2562</p> <p>- มรม. 5.1-5-05 : รายงานการประชุมบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ครั้งที่ 1/2561 10 ม.ค. 2561</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>สอดคล้องของการกำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็นและความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ (มร.ม. 5.1-5-05,5.1-07)</p> <p>3. ส่งเผยแพร่แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็น ไฟล์ PDF ทางเว็บไซต์สำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ (มร.ม. 5.1-5-06) และส่งรูปเล่ม ลงสู่หน่วยงานทุกระดับตามบันทึก สบป./ว081 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2562 (มร.ม. 5.1-5-08) ลงสู่หน่วยงานภายใน เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานภายในดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย โดยส่งเผยแพร่</p> <p>4. มหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ โดยขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของหน่วยงานภายใน โดยแต่ละหน่วยงานส่ง ผลงานที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาสู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเป็นการถอดบทเรียน และเป็นการเผยแพร่ถ่ายทอดออกมาเป็นองค์ความรู้ จากประสบการณ์และทักษะ ร่วมกัน เพื่อสร้างบรรยากาศแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และหาแนวปฏิบัติที่ดีจาก การคัดเลือกผลงาน ในโครงการวันการจัดการความรู้สู่คุณภาพ พ.ศ. 2562 (QA_KM Day 2019) (มร.ม. 5.1-5-09) โดยเน้นให้มีการจัดการความรู้ตาม แผนงาน ครบทั้ง 6 แผนงานโดยกำหนดออกมาเป็นประเด็นการจัดการความรู้ 6 ด้าน ตามแผนปฏิบัติการ และมีบุคลากรจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ส่งผลงานเข้าร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครบทั้ง 6 ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน 35 ผลงาน ดังนี้ (มร.ม. 5.1-5-09, มร.ม. 5.1-5-10)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ด้านบริการวิชาการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่น จำนวน 5 ผลงาน</li> <li>2) ด้านการผลิตบัณฑิตและยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ จำนวน 12 ผลงาน</li> <li>3) ด้านการวิจัยและนวัตกรรม จำนวน 6 ผลงาน</li> <li>4) ด้านศิลปะและวัฒนธรรมสืบสานความเป็นไทย จำนวน 3 ผลงาน</li> <li>5) ด้านบริหารจัดการและประกันคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ จำนวน 5 ผลงาน</li> <li>6) ด้านการบริหารจัดการงบประมาณแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ จำนวน 4 ผลงาน</li> </ol> <p>โดยได้มีการจัดลำดับผลงานที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี ที่เป็นแนวทางให้ หน่วยงานอื่นนำไปใช้ประโยชน์ นำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีในการพัฒนา งานในหน่วยต่อไป และเป็นการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีสู่หน่วยงานหรือสู่บุคคลอื่น นำไปใช้ประโยชน์ และเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและให้รางวัลสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดการความรู้ ภายในหน่วยงาน ที่มีแนวปฏิบัติที่ดี มีผลงาน การดำเนินการจัดการความรู้ ตามประเด็นการจัดการความรู้ในแผนการจัดการ</p>	<p>- มร.ม. 5.1-5-06 : Print Out เว็บไซต์สำนัก มาตรฐานและประกัน คุณภาพ เรื่อง การเผยแพร่ แผนปฏิบัติการการจัดการ ความรู้ (Knowledge Management Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>- มร.ม. 5.1-5-07 : ข้อความ สบป./041 เรื่อง ขอส่ง เอกสารประกอบการ ประชุม ลว. 24 ก.พ. 62</p> <p>- มร.ม. 5.1-5-08 : บันทึก ข้อความ ที่ สบป./ว081 ลว. 27 มี.ค. 62 เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการ การจัดการความรู้ (Knowledge Management Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562</p> <p>- มร.ม. 5.1-5-09 : รายงาน ผลการดำเนินโครงการวัน การจัดการความรู้สู่คุณภาพ พ.ศ. 2562 (QA_KM Day 2019)</p> <p>- มร.ม. 5.1-5-10 : ผลงาน การจัดการความรู้สู่คุณภาพ พ.ศ. 2562 (QA_KM Day 2019)</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ความรู้ของมหาวิทาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงมีการมอบรางวัลสำหรับบุคคล และหน่วยงานที่ส่งผลงานการจัดการความรู้เข้าประกวด และมอบใบเกียรติบัตร และรางวัลแก่หน่วยงาน</p> <p>ในการจัดโครงการวันการจัดการความรู้สู่คุณภาพ ได้มีการบรรยายพิเศษ เรื่อง “เปลี่ยนวิกฤตของจำนวนนักศึกษา สู่ออกาสสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม ของอาจารย์ยุค 4.0” (นอกจากนี้ มหาวิทาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยสถาบันวิจัย ได้ส่งตัวแทนนักวิจัยดีเด่น ไปแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดี ในการเขียนวิจัยอย่างไรให้ได้ทุน (ระดับ 4 ดาว) ของ วช. ซึ่งถือเป็นการนำ แนวปฏิบัติที่ดีไปสู่การเผยแพร่ต่อหน่วยงานอื่นได้นำไปใช้ประโยชน์</p> <p>5. มหาวิทาลัยฯ มีการกำกับติดตามหน่วยงานระดับคณะ สำนัก กอง ศูนย์ ภายในมหาวิทาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อให้รายงานผลการ ดำเนินงานการจัดการความรู้ฯ ต่อมหาวิทาลัย รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน 1 ตุลาคม 2560-30 กันยายน 2561) ตามบันทึกข้อความสำนักมาตรฐานและ ประกันคุณภาพ ที่ สปม./ว209 ลงวันที่ 28 กันยายน 2561 (มรม. 5.1-5-11)</p> <p>6. มหาวิทาลัยมีเครือข่ายการจัดการความรู้กับหน่วยงานภายนอก โดย ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเครือข่ายการจัดการความรู้ ระหว่าง มหาวิทาลัย 6 มหาวิทาลัย ได้แก่ มหาวิทาลัยขอนแก่น มหาวิทาลัยนครสวรรค์ มหาวิทาลัยมทร.ธัญบุรี มหาวิทาลัยราชภัฏมหาสารคาม มหาวิทาลัยวลัยลักษณ์ มหาวิทาลัยสงขลานครินทร์ (มรม.5.1-5-12) และมีเครือข่ายการ จัดการความรู้กับหน่วยงานภายนอก โดยมีกิจกรรมร่วมกันโดยส่งบุคลากรเข้าร่วม เสวนาเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างมหาวิทาลัย (UKM ครั้งที่ 36 (1/2562) เรื่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการพัฒนา UKM ด้านการจัด การศึกษา และการศึกษาดูงานตลาดสีเขียว มอ. : โครงการต่อเนื่อง UKM 35 ระหว่างวันที่ 30 มกราคม 2562- 1 กุมภาพันธ์ 2562 ณ มหาวิทาลัยสงขลานครินทร์ และโรงแรมสยามออเรียนทัล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน 6 มหาวิทาลัย ที่เป็นเครือข่ายฯ (มรม.5.1-5-13)</p> <p>7. มหาวิทาลัยได้รวบรวมผลการจัดการความรู้เผยแพร่สู่สาธารณชน โดยการเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ <a href="http://qa.rmu.ac.th/km">http://qa.rmu.ac.th/km</a> เกี่ยวกับผลการจัด เสวนาการจัดการความรู้ ผลการประกวดแนวปฏิบัติที่ดีในงาน วันการจัด การความรู้สู่คุณภาพ พ.ศ. 2562 (QA_KM 2019) (มรม.5.1-5-14)</p>	<p>- มรม. 5.1-5-11 : บันทึก ข้อความที่ สปม./ว209 ลว. 28 ก.ย. 61 เรื่อง การ ติดตามการจัดการความรู้ มหาวิทาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>- มรม. 5.1-5-12 : บันทึก ข้อตกลงความร่วมมือ เครือข่ายการจัดการความรู้ ระหว่างมหาวิทาลัย</p> <p>- มรม. 5.1-5-13 : สรุปผลการเข้าร่วมเสวนา เครือข่ายการจัดการความรู้ ระหว่างมหาวิทาลัย ครั้งที่ 36 (1/2562) เรื่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการพัฒนา UKM ด้านการจัดการศึกษา และ การศึกษาดูงานตลาดสีเขียว มอ. : โครงการต่อเนื่อง UKM 35</p> <p>- มรม. 5.1-5-14 : เว็บไซต์การจัดการความรู้ มหาวิทาลัยราชภัฏ มหาสารคาม <a href="http://qa.rmu.ac.th/km">http://qa.rmu.ac.th/km</a></p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☑	6	การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและกำกับติดตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ (มร. 5.1-6-01) ซึ่งได้แยกแผนออกเป็น 2 แผน อย่างชัดเจน คือ 1. แผนบริหารทรัพยากรบุคคล หรือ HRM (Human Resource Management) เป็นการวางแผนการกำหนดคุณลักษณะ และคุณสมบัติของบุคลากรเริ่มตั้งแต่รับเข้ามาทำงานจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาจ้าง (มร. 5.1-6-04) และ 2. แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือ HRD (Human Resource Development) เป็นการเพิ่มพูนคุณสมบัติที่มีอยู่ในตัวของบุคลากร ด้วยการใช้กลวิธีต่างๆ (มร. 5.1-6-05) โดยคำนึงถึงความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแนวนโยบายตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564 (มร. 5.1-6-02)</p> <p>มหาวิทยาลัยฯ มีการแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติเป็นรายปี คือ แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (มร. 5.1-6-03) เพื่อให้การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRM) และแผนพัฒนาบุคลากร (HRD) ของมหาวิทยาลัยฯ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์และบรรลุตามเป้าหมายของแผน สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหาร มหาวิทยาลัย จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการและหน่วยงานที่รับผิดชอบดูแล มีการดำเนินการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างแท้จริง มีการจัดประชุมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์และแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2560-2564 โดยใช้เครื่องมือการวิเคราะห์ SWOT แล้วร่วมกันนำเสนอ วิพากษ์เป็นประเด็นๆ จนได้ข้อสรุป และจัดทำแผนฯ ทั้ง 2 เล่มนี้ขึ้น มีการกำกับติดตาม ประสานงาน ดำเนินการเก็บรวบรวม และจัดทำรายงานผลเสนอต่อผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลให้สาธารณชนทราบตามกฎหมายกำหนด หรือเท่าที่จำเป็นและอาจเกิดประโยชน์หากมีการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว (มร. 5.1-06)</p> <p>การดำเนินการตามแผนฯ ด้านบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากร คณะกรรมการได้พิจารณาและเสนอให้มีการจัดกิจกรรม/โครงการที่มีความสำคัญและส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ประกอบกับเป็นโครงการกิจกรรมที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร จากข้อเสนอแนะคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา (แผนพัฒนาคุณภาพ Improvement Plan ปีการศึกษา 2560) ปีการศึกษา 2560 (มร. 5.1-07) ได้มีการจัดกิจกรรม/โครงการต่างๆ ตามแผนโดยมีหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบคือ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี และหน่วยงานรูปแบบคณะกรรมการในการบริหารจัดการ ตามพันธกิจหน่วยงานได้จัดกิจกรรม/โครงการต่างๆ อาทิ เช่น</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มร. 5.1-6-01 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</li> <li>- มร. 5.1-6-02 : แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564</li> <li>- มร. 5.1-6-03 : แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</li> <li>- มร. 5.1-6-04 : แผนบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)</li> <li>- มร. 5.1-6-05 : แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (2560-2564)</li> <li>- มร. 5.1-6-06 : รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ ราชภัฏ ประจำปีงบประมาณ 2561</li> <li>- มร. 5.1-6-07 : แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาImprovement Plan ปีการศึกษา 2560</li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>1. การส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและผลงานวิชาการ (มร.ม. 5.1-6-08)</p> <p>2. กิจกรรมส่งเสริมด้านลาศึกษาต่อ (โครงการสนับสนุนทุนศึกษาต่อสำหรับบุคลากร) (มร.ม. 5.1-6-09)</p> <p>3. หนังสือติดตามและให้รายงานผลความก้าวหน้าการเข้าโครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และสรุปรายงานความก้าวหน้าการเข้าร่วมโครงการตามหนังสือบันทึกข้อความ กบค.ว 0496/2561 ลว 30 พ.ค.2561 (มร.ม. 5.1-6-10)</p> <p>4. หนังสือบันทึกข้อความ ก.พ.ว.073/2562 ลว 25 มิถุนายน 2562 เรื่องแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ 2/2562 วาระ 4.4 รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ 5 ปีย้อนหลัง (ปี 2558-2562) (มร.ม. 5.1-6-11)</p> <p>5. หนังสือบันทึกข้อความ ก.พ.ว.080/2562 ลว 5 กรกฎาคม 2562 เรื่อง การรับทราบรายงานผลการดำเนินงานขอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (มร.ม. 5.1-6-12)</p> <p>6. สรุปรายงานผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2561 ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ดังนี้ (มร.ม. 5.1-6-13)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สรุปรายงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันศุกร์ที่ 24 สิงหาคม พ.ศ.2561 วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์</li> <li>- สรุปรายงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 26 กรกฎาคม พ.ศ.2561 วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์</li> <li>- สรุปรายงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 26 เมษายน พ.ศ.2561 วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์</li> </ul> <p>7. ประกาศและสรุปรายละเอียดการขอรับทุนสนับสนุนส่งเสริมผลงานทางวิชาการ ประเภทผลงานทางวิชาการ ที่นำเสนอและตีพิมพ์เผยแพร่ ประจำปีงบประมาณ 2561 และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสนับสนุนการส่งเสริมเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2562 ปีงบประมาณ 2562 (มร.ม. 5.1-6-14)</p> <p>8. ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนา เรื่อง การจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยจากงบประมาณเงินรายได้ (บก.ศ.) ประเภทบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2561 (มร.ม. 5.1-6-15)</p> <p>9. โครงการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ.2560 และสาขาเทียบเคียงที่เคยกำหนด</p>	<p>- <b>มร.ม. 5.1-6-08 :</b> การส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และผลงานวิชาการ</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-6-09 :</b> กิจกรรมส่งเสริมด้านลาศึกษาต่อ (โครงการสนับสนุนทุนศึกษาต่อสำหรับบุคลากร)</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-6-10 :</b> หนังสือติดตามและให้รายงานผลความก้าวหน้าการเข้าโครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และสรุปรายงานความก้าวหน้าการเข้าร่วมโครงการ</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-6-11 :</b> มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ 2/2562 วาระ 4.4 รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ 5 ปีย้อนหลัง (ปี 2558-2562)</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-6-12 :</b> หนังสือบันทึกข้อความ ก.พ.ว. 080/2562 ลว 5 กรกฎาคม 2562 เรื่อง การรับทราบรายงานผลการดำเนินงานขอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-6-13 :</b> สรุปรายงานผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2561 ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย</p>





มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ตำแหน่งทางวิชาการไปแล้วกับสาขาวิชาที่ ก.พ.อ.กำหนด (มร.ม. 5.1-6-16)</p> <p>10. กองบริหารงานบุคคล ได้รายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยฯ เรื่องสถานภาพนักศึกษาและความก้าวหน้าทางการศึกษา สำหรับผู้ได้รับทุนสนับสนุนศึกษาต่อ ตามหนังสือบันทึกข้อความ กบค. 0075/2562 ลว 20 มกราคม 2562 จำนวน 168 ราย (มร.ม. 5.1-6-17)</p> <p>11. บันทึกติดตามความก้าวหน้าทางการศึกษาของผู้ลาศึกษาต่อและ ผู้ได้รับทุน (สายวิชาการ/สายสนับสนุน ครั้งที่ 1/2562) กบค.ว0431/2562 ลว 24 เมษายน 2562 จำนวน 157 ราย (มร.ม. 5.1-6-18)</p> <p>12. สรุปรายงานผลติดตามความก้าวหน้าทางการศึกษาของผู้รับทุน จำนวน 153 ราย ก.บ.ม.034/2562 ลว 29 พฤษภาคม 2562 ตามหนังสือบันทึกข้อความ กบค. 0606/2562 ลว 19 มิถุนายน 2562 (มร.ม. 5.1-6-19)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำเร็จการศึกษาจำนวน 4 ราย</li> <li>- รายงานความก้าวหน้าต่อมหาวิทยาลัยฯ จำนวน 114 ราย</li> <li>- รายชื่อผู้ไม่รายงานความก้าวหน้า จำนวน 39 ราย</li> </ul> <p>13. หนังสือขอความอนุเคราะห์สถาบันฝ่ายผลิตตรวจสอบสถานภาพ นักศึกษาระดับบัณฑิต (ปริญญาโท-เอก) แต่ละมหาวิทยาลัยฯ (อว 0619.01(3)/3446 ถึง 3474) (มร.ม. 5.1-6-20)</p> <p>14. หนังสือบันทึกข้อความ กบค.0981/2561 ลว 10 ตุลาคม 2561 เรื่อง รายงานผลการติดตามผู้รับทุนศึกษาต่อกรณีใช้ระยะเวลาเกินหลักสูตรที่กำหนด จำนวน 41 ราย เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (มร.ม. 5.1-6-21)</p> <p>15. การประชุมคณาจารย์ และเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามและพิธียกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี 2561 (มร.ม. 5.1-6-22)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยกย่องเชิดชูเกียรติระดับประเทศ/ภูมิภาค 2 ราย</li> <li>- รางวัลแม่ดีเด่นจังหวัดมหาสารคาม ประจำปี 2561</li> <li>- รางวัลเชิดชูเกียรติแก่คณาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</li> <li>- รางวัลเกียรติบัตรแก่คณาจารย์ บุคลากรที่สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น</li> </ul> <p>16. โครงการประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจของผู้ลาศึกษาต่อและ ผู้ได้รับทุนหลังสำเร็จการศึกษา เพื่อเข้าใจในทิศทางเดียวกัน (มร.ม. 5.1-6-23)</p> <p>17. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับการจัดซื้อจัดจ้างการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2562 (มร.ม. 5.1-6-24)</p> <p>18. โครงการประชุมสามัญกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (มร.ม. 5.1-6-25)</p> <p>19. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคล และการพัฒนาบุคลากร ช่องทางจุลสารกองบริหารงานบุคคล/เว็บไซต์ อื่นๆ (มร.ม. 5.1-6-26)</p>	<p>ราชภัฏมหาสารคาม</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-6-14</b> : ประกาศ และสรุปรายละเอียด การขอรับทุนสนับสนุน ส่งเสริมผลงานทางวิชาการ</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-6-15</b> : ประกาศ สถาบันวิจัยและพัฒนา เรื่อง การจัดสรร ทุนอุดหนุนการวิจัยจาก งบประมาณเงินรายได้ (บก.ศ.) ประเภทบุคลากร สายสนับสนุน</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-6-16</b> : โครงการ เตรียมความพร้อมใน การปฏิบัติตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560 และสาขาเทียบเคียงที่เคย กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการไปแล้วกับ สาขาวิชาที่ ก.พ.อ.กำหนด</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-6-17</b> : รายงาน ผลต่อคณะกรรมการ บริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยฯ เรื่อง สถานภาพนักศึกษาและ ความก้าวหน้าทาง การศึกษาสำหรับผู้ได้รับ ทุนสนับสนุนศึกษาต่อ</p>



มี	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>20. โครงการสัมมนาและการจัดการความรู้ (KM) สู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง กระบวนการเบิกจ่ายเงิน (มร.ม. 5.1-6-27)</p> <p>21. โครงการเชื่อมความสัมพันธ์และการแข่งขันกีฬาสามัคคีปีใหม่ 2561 (มร.ม. 5.1-6-28) เป็นต้น</p> <p>มหาวิทยาลัยฯ มีกระบวนการกำกับติดตามให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนที่วางไว้อย่างชัดเจน เช่น การติดตามและให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินการในรายไตรมาสตามแผนปฏิบัติการ กอปรกับกลไกการกำกับติดตามให้การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRM) ให้เป็นไปตามกระบวนการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร (HRD) ของมหาวิทยาลัยฯ เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน ส่งผลต่อการพัฒนาบุคลากรอย่างแท้จริงสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ส่งผลต่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยฯ ต่อไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>มร.ม. 5.1-6-18</b> : บันทึกติดตามความก้าวหน้าทางการศึกษาของผู้ลาศึกษาต่อและผู้ได้รับทุน (สายวิชาการ/สายสนับสนุน ครั้งที่ 1/2562)</li> <li>- <b>มร.ม. 5.1-6-19</b> : สรุปรายงานผลติดตามความก้าวหน้าทางการศึกษาของผู้รับทุนจำนวน 153 ราย</li> <li>- <b>มร.ม. 5.1-6-20</b> : หนังสือขอความอนุเคราะห์สถาบันฝ่ายผลิตตรวจสอบสถานภาพนักศึกษาระดับบัณฑิต (ปริญญาโท-เอก) แต่ละมหาวิทยาลัยฯ</li> <li>- <b>มร.ม. 5.1-6-21</b> : รายงานผลการติดตามผู้รับทุนศึกษาต่อกรณีใช้ระยะเวลาเกินหลักสูตรที่กำหนดจำนวน 41 ราย</li> <li>- <b>มร.ม. 5.1-6-22</b> : การประชุมคณาจารย์ และเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามและพิธียกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</li> <li>- <b>มร.ม. 5.1-6-23</b> : โครงการประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจของผู้ลาศึกษาต่อและผู้ได้รับทุนหลังสำเร็จการศึกษา เพื่อเข้าใจในทิศทางเดียวกัน</li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- มรм. 5.1-6-24 : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับการจัดซื้อจัดจ้างการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2562</li> <li>- มรм. 5.1-6-25 : โครงการประชุมสามัญกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ</li> <li>- มรм. 5.1-6-26 : การประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรช่องทางจุลสารกองบริหารงานบุคคล/เว็บไซต์อื่นๆ</li> <li>- มรм. 5.1-6-27 : โครงการสัมมนาและการจัดการความรู้ (KM) สู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง กระบวนการเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- มรм. 5.1-6-28 : โครงการเชื่อมความสัมพันธ์และการแข่งขันกีฬาสามัคคี ปีใหม่ 2561</li> </ul>
<input checked="" type="checkbox"/>	7	<b>การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการตรวจสอบคุณภาพและการประเมินคุณภาพ</b>	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ ให้ความสำคัญกับการประกันคุณภาพการศึกษา โดยมีการจัดตั้งสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ เป็นหน่วยงานกลางที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ทั้งหน่วยงานวิชาการและหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน มีการกำหนดนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษา ขั้นตอนการปฏิบัติงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน และแนวทางการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน โดยบรรจุไว้ในคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (มรм. 5.1-7-01)</p> <p>มหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่ครบถ้วน ประกอบด้วย</p> <p>1) การควบคุม ติดตามการดำเนินงานและประเมินคุณภาพอย่างต่อเนื่อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มรм. 5.1-7-01 : คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปีการศึกษา 2561</li> <li>- มรм. 5.1-7-02 : แผนภูมิ (Flow chart) การปฏิบัติงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561</li> </ul>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>1.1) ควบคุมคุณภาพงานประกันภายใน โดยจัดทำแผนภูมิ (Flow chart) การปฏิบัติงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (มร.ม. 5.1-7-02) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา (มร.ม. 5.1-7-03) กำหนดแนวปฏิบัติการประเมินคุณภาพภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (มร.ม. 5.1-7-04) มีปฏิทินการดำเนินงานประกันคุณภาพ เพื่อให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ (มร.ม. 5.1-7-05) ตลอดจนให้ความรู้การประกันคุณภาพการศึกษาแก่บุคลากร เช่น</p> <p>(1) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การใช้งานระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา เพื่อการประเมิน 3 ระดับ (CHE QA Online for 3 Degree Levels : CHE 3D) ปีการศึกษา 2560” เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2561 ณ ห้องประชุมวิญญูควานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 140 คน ประกอบด้วย ผู้ดูแลระบบ CHE QA Online ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (4.80) และมีระดับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ระดับ 8.04) (มร.ม. 5.1-7-06)</p> <p>(2) โครงการอบรม “การเตรียมความพร้อมในการรับรองการประเมินหลักสูตร TQR และผลการประเมิน IQA ที่มีผลกระทบต่อบัณฑิต” เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2561 ณ ห้องประชุมวิญญูควานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 170 คน ประกอบด้วย ผู้บริหารคณะ/ประธานหลักสูตร/บุคลากร ผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ ระดับคณะ ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (4.75) และมีระดับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ระดับ 7.91) (มร.ม. 5.1-7-07)</p> <p>(3) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาตัวชี้วัดการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของหน่วยงานสนับสนุน” เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 ณ ห้องประชุมวิญญูควานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 60 คน ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ ระดับสำนัก ศูนย์ และกอง ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (4.80) และมีระดับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ระดับ 8.39) (มร.ม. 5.1-7-08)</p> <p>(4) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนแบบมุ่งผลลัพธ์ การเรียนรู้ (Outcome Based Education)” เมื่อวันที่ 17 - 18</p>	<p>- มร.ม. 5.1-7-03 : คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 5438/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p> <p>- มร.ม. 5.1-7-04 : แนวปฏิบัติการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปีการศึกษา 2561</p> <p>- มร.ม. 5.1-7-05 : ปฏิทินการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p> <p>- มร.ม. 5.1-7-06 : รายงานผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การใช้งานระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา เพื่อการประเมิน 3 ระดับ (CHE QA Online for 3 Degree Levels : CHE 3D) ปีการศึกษา 2560”</p> <p>- มร.ม. 5.1-7-07 : รายงานผลโครงการอบรม “การเตรียมความพร้อมในการรับรองการประเมินหลักสูตร TQR และผลการประเมิน IQA ที่มี</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>มกราคม 2562 ณ ห้องประชุมวิญญูคุณานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 120 คน ประกอบด้วย อาจารย์ประจำหลักสูตร ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (4.58) และมีระดับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ระดับ 8.34) (มร. 5.1-7-09)</p> <p>(5) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำมาตรฐานการอุดมศึกษาและพัฒนาตัวบ่งชี้คุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม” เมื่อวันที่ 17 - 18 เมษายน 2562 ณ ห้องประชุมวิญญูคุณานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 120 คน ประกอบด้วย อาจารย์ประจำหลักสูตร ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (4.58) และมีระดับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ระดับ 8.87) (มร. 5.1-7-10)</p> <p>(6) โครงการวันการจัดการความรู้สู่คุณภาพ พ.ศ. 2562 (QA_KM Day 2019) เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2562 ณ ห้องประชุมวิญญูคุณานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 160 คน ประกอบด้วย อาจารย์ประจำหลักสูตร ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (4.82) และมีระดับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ระดับ 9.06) (มร. 5.1-7-11)</p> <p>1.2) ติดตามการดำเนินงานการประกันคุณภาพ</p> <p>โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานประกัน คุณภาพการศึกษา ภายใน ระดับคณะและระดับหลักสูตร รอบ 6 เดือน และ รอบ 9 เดือน (มร. 5.1-7-12, มร. 5.1-7-13) และนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับคณะและระดับหลักสูตร รอบ 6 เดือน และรอบ 9 เดือน ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริการเพื่อพิจารณา (มร. 5.1-7-14, มร. 5.1-7-15) และมีการติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานภายในให้เป็นไปตามปฏิทินการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยหนังสือบันทึกข้อความ กลุ่มไลน์ QA RMU Team กลุ่มไลน์ QA สายสนับสนุน และ e-mail เป็นระยะๆ (มร. 5.1-7-16, มร. 5.1-7-17, มร. 5.1-7-18)</p> <p>1.3) การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 กำหนดให้หน่วยงานระดับหลักสูตร ศูนย์และกอง ดำเนินการประเมินฯ ระหว่าง วันที่ 13 - 31 พฤษภาคม 2562 หน่วยงานระดับคณะ สำนักหรือหน่วยงาน เทียบเท่า ดำเนินการประเมินฯ ระหว่างวันที่ 17 - 28 มิถุนายน 2562 และ ระดับสถาบัน ดำเนินการประเมินฯ วันที่ 1 - 2 สิงหาคม 2562 (มร. 5.1-7-05)</p> <p>2) มีการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ที่มีข้อมูลครบถ้วน</p>	<p>ผลกระทบต่อบัณฑิต”</p> <p>- <b>มร. 5.1-7-08</b> : รายงาน ผลโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาตัวชี้วัด การประเมินการประกัน คุณภาพการศึกษาภายใน ของหน่วยงานสนับสนุน”</p> <p>- <b>มร. 5.1-7-09</b> : รายงาน ผลโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ “การจัด การเรียนการสอน แบบมุ่งผลลัพธ์ การเรียนรู้ (Outcome Based Education)”</p> <p>- <b>มร. 5.1-7-10</b> : โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำมาตรฐาน การอุดมศึกษาและพัฒนา ตัวบ่งชี้คุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม”</p> <p>- <b>มร. 5.1-7-11</b> : รายงานผล โครงการวันการจัดการ ความรู้สู่คุณภาพ พ.ศ. 2562 (QA_KM Day 2019)</p> <p>- <b>มร. 5.1-7-12</b> : รายงานผลการดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน ปีการศึกษา 2560 รอบ 6 เดือน (1 มิถุนายน - 1 พฤศจิกายน 2560) ระดับคณะและระดับ หลักสูตร</p>



มี	ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>ตามที่ สกอ. กำหนดทุกปีการศึกษา เพื่อรับการประเมินจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน พร้อมทั้งรายงาน ในระบบ CHE QA Online ของ สกอ. (มร.ม. 5.1-7-18) ตามกำหนดเวลา และรายงานต่อผู้บริหาร มหาวิทยาลัย (มร.ม. 5.1-7-19) รวมทั้งเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ และระบบ CHE QA Online ของ สกอ. (มร.ม. 5.1-7-20, มร.ม. 5.1-7-21)</p> <p>3) การพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (มร.ม. 5.1-7-22)</p>	<p>- <b>มร.ม. 5.1-7-13 :</b> รายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 รอบ 9 เดือน (1 มิถุนายน 2560 – 28 กุมภาพันธ์ 2561) ระดับคณะและระดับหลักสูตร</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-7-14 :</b> รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 1/2562</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-7-15 :</b> รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 4/2562</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-7-16 :</b> หนังสือบันทึกข้อความภายในเพื่อการควบคุม ติดตามการดำเนินงาน และการประเมินคุณภาพ</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-7-17 :</b> กลุ่มไลน์ QA RMU Team และ QA สายสนับสนุน</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-7-18 :</b> Print out e-mail สำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ</p> <p>- <b>มร.ม. 5.1-7-19 :</b> รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 11/2561</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- มรм. 5.1-7-20 : เว็บไซต์สำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ <a href="http://qa.rmu.ac.th">http://qa.rmu.ac.th</a></li> <li>- มรм. 5.1-7-21 : Print out ระบบ CHE QA Online</li> <li>- มรм. 5.1-7-22 : แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560</li> </ul>

#### การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	7 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

จุดเด่น

-

จุดที่ควรพัฒนา

-



ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 : ผลการบริหารงานของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ

สูตรการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ}}{\text{จำนวนคณะทั้งหมดทั้งหมดในสถาบัน}}$$

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วโรปภา อารีราษฎร์ รองอธิการบดี	โทรศัพท์ : 08-1974-5464
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พูนศักดิ์ ศิริโสม ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-1380-4954
: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พันธิวิภา แก้วมาตย์ รองผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-6954-6466
: ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤณทิรา อาษาศรี รองผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-9394-4290
: อาจารย์ชมภู เหนือศรี รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงาน สำนักมาตรฐานฯ	โทรศัพท์ : 08-6857-1427
: อาจารย์สิทธิโชค พรรคพิทักษ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-5494-0917
: ผู้ช่วยศาสตราจารย์พจน์ศิริรินทร์ ลิ้มปิ่นนันทน์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ : 08-9943-8007
: นางธวิภา รศม์ ทองเทพ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-3455-2858
: นางสาวนภาพรรณ รัชโพธิ์ ผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน	โทรศัพท์ : 08-5644-1461
: นางสาวอรรณา อ่อนมาก นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 09-3552-0288
: นายสันธวัช พวงมณีชิตมา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-5758-2996
: นางสาวนาถยา แผงเดโช นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-8738-0255





## ผลการดำเนินงาน

องค์ประกอบและตัวบ่งชี้		คณะ								
		ครุศาสตร์	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	วิทยาการจัดการ	เทคโนโลยีการเกษตร	เทคโนโลยีสารสนเทศ	นิติศาสตร์	รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	วิศวกรรมศาสตร์
<b>องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต</b>										
1.1	ผลการบริหารจัดการ หลักสูตรโดยรวม	3.11	2.90	3.26	3.45	3.30	3.16	3.57	2.56	2.93
1.2	อาจารย์ประจำคณะ ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	5.00	2.83	5.00	4.51	4.52	3.88	0.00	5.00	3.32
1.3	อาจารย์ประจำคณะ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	2.72	1.74	2.65	3.13	2.13	0.86	1.28	4.71	2.89
1.4	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา เทียบเท่ากับจำนวนอาจารย์ ประจำ	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	0.14	0.00	5.00
1.5	การบริการนักศึกษา ระดับปริญญาตรี	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00
1.6	กิจกรรมนักศึกษา ระดับปริญญาตรี	3.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00
<b>คะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 1</b>		<b>3.97</b>	<b>3.75</b>	<b>4.32</b>	<b>4.35</b>	<b>3.99</b>	<b>3.82</b>	<b>2.50</b>	<b>3.71</b>	<b>3.86</b>
<b>องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย</b>										
2.1	ระบบและกลไกการบริหาร และพัฒนางานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00
2.2	เงินสนับสนุนงานวิจัยและ งานสร้างสรรค์	5.00	5.00	1.63	4.24	5.00	5.00	0.00	4.50	0.71
2.3	ผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ประจำและนักวิจัย	5.00	5.00	5.00	5.00	4.47	5.00	5.00	5.00	1.84
<b>คะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 2</b>		<b>5.00</b>	<b>5.00</b>	<b>3.88</b>	<b>4.75</b>	<b>4.82</b>	<b>5.00</b>	<b>3.00</b>	<b>3.83</b>	<b>2.52</b>



องค์ประกอบและตัวบ่งชี้	คณะ									
	ครุศาสตร์	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	วิทยาการจัดการ	เทคโนโลยีการเกษตร	เทคโนโลยีสารสนเทศ	นิติศาสตร์	รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	วิศวกรรมศาสตร์	
<b>องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ</b>										
3.1	การบริการวิชาการแก่สังคม	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
คะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 3		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
<b>องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>										
4.1	ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	3.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
คะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 4		3.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
<b>องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ</b>										
5.1	การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ	5.00	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00
5.2	ระบบกำกับประกกันคุณภาพหลักสูตร	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	3.00
คะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 5		4.50	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.50	4.50	4.00
คะแนนเฉลี่ย (องค์ประกอบที่ 1-5)		4.29	4.27	4.43	4.64	4.49	4.45	3.31	4.29	3.75
ผลการประเมิน		ดี	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดี	ดี	ดี

### การคำนวณ

$$\begin{aligned}
 \text{คะแนนที่ได้} &= \frac{\text{คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ}}{\text{จำนวนคณะทั้งหมดทั้งหมดในสถาบัน}} \\
 &= \frac{4.29+4.27+4.43+4.64+4.49+4.45+3.31+4.29+3.75}{9}
 \end{aligned}$$



$$= \frac{37.92}{9}$$

$$= 4.21 \text{ คะแนน}$$

### การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
4.00	4.21	4.21 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

### รายการหลักฐาน

- มร.ม. 5.2-01 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะครุศาสตร์
- มร.ม. 5.2-02 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- มร.ม. 5.2-03 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- มร.ม. 5.2-04 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะวิทยาการจัดการ
- มร.ม. 5.2-05 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะเทคโนโลยีการเกษตร
- มร.ม. 5.2-06 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
- มร.ม. 5.2-07 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะนิติศาสตร์
- มร.ม. 5.2-08 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
- มร.ม. 5.2-09 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2561 คณะวิศวกรรมศาสตร์

### จุดเด่น

-

### จุดที่ควรพัฒนา

-



ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 : ระบบกำกับกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน

1. มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะให้เป็นไปตามองค์ประกอบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ
2. มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการระดับสถาบันเพื่อพิจารณา
3. มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ ให้เกิดผลตามองค์ประกอบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ
4. นำผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรและทุกคณะที่ผ่านการพิจารณาของกรรมการระดับสถาบันเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา
5. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากสภาสถาบันมาปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินงานของคณะให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
6. มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วโรปภา อารีราษฎร์ รองอธิการบดี	โทรศัพท์ : 08-1974-5464
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พูนศักดิ์ ศิริโสม ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนธิวา แก้วมาตย์ รองผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณา อวิชาศรี รองผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ : อาจารย์ชมภู เหนือศรี รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงาน สำนักมาตรฐานฯ : อาจารย์สิทธิโชค พรรคพิทักษ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์พจน์ศิริรินทร์ ลิ้มปิ่นนันทน์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ : นางธวิภาร์ศม์ ทองเทพ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	โทรศัพท์ : 08-1380-4954 โทรศัพท์ : 08-6954-6466 โทรศัพท์ : 08-9394-4290 โทรศัพท์ : 08-6857-1427 โทรศัพท์ : 08-5494-0917 โทรศัพท์ : 08-9943-8007 โทรศัพท์ : 08-3455-2858



<p>ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : นางสาวนภาพรรณ รัชโพธิ์          ผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน          : นางสาวอรรณา อ่อนมาก          นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ          : นายสันธวัชย์ พวงมณีชิตมา          นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ          : นางสาวนาถยา แผงเดโช          นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ</p>	<p>โทรศัพท์ : 08-5644-1461          โทรศัพท์ : 09-3552-0288          โทรศัพท์ : 08-5758-2996          โทรศัพท์ : 08-8738-0255</p>
---	---

### ผลการดำเนินการ

มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/>	1	มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ	
		<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>จัดทำระบบการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร และระดับคณะ               <ol style="list-style-type: none"> <li>จัดทำ Flow chart การปฏิบัติงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 (มร.ม. 5.3-01)</li> <li>จัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปีการศึกษา 2561 (มร.ม. 5.3-02)</li> <li>จัดทำปฏิทินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 (มร.ม. 5.3-03)</li> <li>จัดทำแนวปฏิบัติการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน (มร.ม. 5.3-04)</li> </ol> </li> <li>สร้างกลไกเพื่อการขับเคลื่อนการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร และระดับคณะ ดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2561 (มร.ม. 5.3-05)</li> <li>จัดอบรมสัมมนาด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและระดับคณะ                   <ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การใช้งานระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา เพื่อการประเมิน 3 ระดับ (CHE QA Online for 3 Degree Levels : CHE 3D) ปีการศึกษา 2560” เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2561 ณ ห้องประชุมวิญญูควานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ</li> </ol> </li> </ol> </li> </ol>	<p>- มร.ม. 5.3-01 : Flow chart การปฏิบัติงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561</p> <p>- มร.ม. 5.3-02 : คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปีการศึกษา 2561</p> <p>- มร.ม. 5.3-03 : ปฏิทินการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561</p> <p>- มร.ม. 5.3-04 : แนวปฏิบัติการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561</p> <p>- มร.ม. 5.3-05 : คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 5438/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และดำเนินงานประกันคุณภาพ</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>จำนวน 140 คน ประกอบด้วย ผู้ดูแลระบบ CHE QA Onlin ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (4.80) และมีระดับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ระดับ 8.04) (มร.ม. 5.3-06)</p> <p>(2) โครงการอบรม “การเตรียมความพร้อมในการรับรองการประเมินหลักสูตร TQR และผลการประเมิน IQA ที่มีผลกระทบต่อบัณฑิต” เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2561 ณ ห้องประชุมวิญญูควานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 170 คน ประกอบด้วย ผู้บริหารคณะ/ประธานหลักสูตร/บุคลากรผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ ระดับคณะ ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (4.75) และมีระดับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ระดับ 7.91) (มร.ม. 5.3-07)</p> <p>(3) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาตัวชี้วัดการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของหน่วยงานสนับสนุน” เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 ณ ห้องประชุมวิญญูควานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 60 คน ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ ระดับสำนัก ศูนย์ และกอง ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (4.80) และมีระดับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ระดับ 8.39) (มร.ม. 5.3-08)</p> <p>(4) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนแบบมุ่งผลลัพธ์ การเรียนรู้ (Outcome Based Education)” เมื่อวันที่ 17 – 18 มกราคม 2562 ณ ห้องประชุมวิญญูควานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 120 คน ประกอบด้วย อาจารย์ประจำหลักสูตร ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (4.58) และมีระดับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ระดับ 8.34) (มร.ม. 5.3-09)</p> <p>(5) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำมาตรฐานการอุดมศึกษาและพัฒนาตัวบ่งชี้คุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม” เมื่อวันที่ 17 - 18 เมษายน 2562 ณ ห้องประชุมวิญญูควานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 120 คน ประกอบด้วย อาจารย์ประจำหลักสูตร ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (4.58) และมีระดับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ระดับ 8.87) (มร.ม. 5.3-10)</p>	<p>การศึกษา ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2561</p> <p>- <b>มร.ม. 5.3-06</b> : รายงานผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การใช้งานระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา เพื่อการประเมิน 3 ระดับ (CHE QA Online for 3 Degree Levels : CHE 3D) ปีการศึกษา 2560”</p> <p>- <b>มร.ม. 5.3-07</b> : รายงานผลโครงการอบรม “การเตรียมความพร้อมในการรับรองการประเมินหลักสูตร TQR และผลการประเมิน IQA ที่มีผลกระทบต่อบัณฑิต”</p> <p>- <b>มร.ม. 5.3-08</b> : รายงานผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาตัวชี้วัดการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของหน่วยงานสนับสนุน”</p> <p>- <b>มร.ม. 5.3-09</b> : รายงานผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนแบบมุ่งผลลัพธ์ การเรียนรู้ (Outcome Based Education)”</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>(6) โครงการวันการจัดการความรู้สู่คุณภาพ พ.ศ. 2562 (QA_KM Day 2019) เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2562 ณ ห้องประชุมวิญญูควานันท์ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 160 คน ประกอบด้วย อาจารย์ประจำหลักสูตร ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (4.82) และมีระดับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ระดับ 9.06) (มร. 5.3-11)</p> <p>3) จัดทำเอกสาร แบบฟอร์มต่างๆ และระบบสารสนเทศที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและคณะ</p> <p>(1) ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (มร. 5.3-12)</p> <p>(2) แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 รอบ 6 เดือน และ รอบ 9 เดือน ระดับหลักสูตรและคณะ (มร. 5.3-13)</p> <p>(3) แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงาน ระดับหลักสูตร (มร. 5.3-14)</p> <p>(4) แบบฟอร์มรายงานการประเมินตนเอง ระดับคณะ (มร. 5.3-15)</p> <p>(5) แบบฟอร์มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและคณะ (มร. 5.3-16)</p> <p>(6) โปรแกรมคำนวณคะแนนผลการประเมินฯ ระดับหลักสูตรและคณะ (มร. 5.3-17)</p> <p>3. กำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร และระดับคณะ รอบ 6 เดือน และ 9 เดือน และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</p>	<p>- <b>มร. 5.3-10</b> : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำมาตรฐานการอุดมศึกษาและพัฒนาตัวบ่งชี้คุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม”</p> <p>- <b>มร. 5.3-11</b> : รายงานผลโครงการวันการจัดการความรู้สู่คุณภาพ พ.ศ. 2562 (QA_KM Day 2019)</p> <p>- <b>มร. 5.3-12</b> : ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p> <p>- <b>มร. 5.3-13</b> : แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 รอบ 6 เดือน และ รอบ 9 เดือน ระดับหลักสูตรและคณะ</p> <p>- <b>มร. 5.3-14</b> : แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงาน ระดับหลักสูตร</p> <p>- <b>มร. 5.3-15</b> : แบบฟอร์มรายงานการประเมินตนเอง ระดับคณะ</p> <p>- <b>มร. 5.3-16</b> : แบบฟอร์มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและคณะ</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			- มรм. 5.3-17 : โปรแกรมคำนวณคะแนน ผลการประเมินฯ ระดับหลักสูตรและคณะ
<input checked="" type="checkbox"/>	2	มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการระดับสถาบันเพื่อพิจารณา	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2561 (มรм. 5.3-05) เพื่อติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและคณะ โดยได้กำกับติดตามการดำเนินงานประกันฯ ระดับหลักสูตรและคณะ ดังนี้</p> <p>1) ติดตามผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 รอบ 6 เดือน (1 มิถุนายน - 31 พฤษภาคม 2561) ระดับคณะ และหลักสูตร (มรм. 5.3-18) และรายงานผลการติดตามการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา ในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2562 (มรм. 5.3-19)</p> <p>2) ติดตามผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 รอบ 9 เดือน (1 มิถุนายน 2561 - 28 กุมภาพันธ์ 2562) ระดับคณะและหลักสูตร (มรм. 5.3-120) และรายงานผลการติดตามการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา ในคราวประชุม ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2562 (มรм. 5.3-21)</p> <p>3) มีช่องทางในการกำกับและติดตามการดำเนินงาน หลักสูตรและคณะ เป็นระยะๆ (มรм. 5.3-22) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หนังสือบันทึกข้อความ</li> <li>- เครือข่ายสังคมออนไลน์ ได้แก่ facebook และกลุ่มไลน์ QA RMU Team</li> <li>- e-mail</li> </ul>	<p>- มรм. 5.3-05 : คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 5438/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา สถาบัน ปีการศึกษา 2561</p> <p>- มรм. 5.3-18 : รายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 รอบ 6 เดือน (1 มิถุนายน - 31 พฤษภาคม 2561) ระดับคณะและหลักสูตร</p> <p>- มรм. 5.3-19 : รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 1/2562</p> <p>- มรм. 5.3-20 : รายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 รอบ 9 เดือน (1 มิถุนายน 2561 - 28 กุมภาพันธ์ 2562) ระดับคณะและหลักสูตร</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
			<p>- มรм. 5.3-21 : รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ครั้งที่ 4/2562</p> <p>- มรм. 5.3-22 : ช่องทางในการกำกับและ ติดตามการดำเนินงาน หลักสูตรและคณะ</p>
☑	3	มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะให้เกิดผลตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ	
		<p>มหาวิทยาลัยฯ มีการจัดสรรทรัพยากร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ ให้เกิดผลตามองค์ประกอบ การประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ดังนี้</p> <p>1) <b>ด้านงบประมาณ</b> มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการจัดสรรงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ ทั้งงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ (มรм. 5.3-23, มรм. 5.3-24) ตามแผนงาน ดังนี้</p> <p>(1) แผนงานบุคลากรภาครัฐ - รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> <p>(2) แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน - ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ - ผลงานการบริการวิชาการ - ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>(3) แผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม - โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ - โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม - โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ</p> <p>(4) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาเพื่อความยั่งยืน - โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น - โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>(5) แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นฐานที่ระดับภาค - โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตข้าวหอมมะลิทุ่งกุลาร้องไห้สู่มาตรฐานเกษตรอินทรีย์</p>	<p>- มรм. 5.3-23 : งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม</p> <p>- มรм. 5.3-24 : งบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562</p> <p>- มรм. 5.3-25 : จำนวน ทรัพยากรสารสนเทศ สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>- มรм. 5.3-26 : ภาพห้องปฏิบัติการใน การให้บริการนักศึกษา</p> <p>- มรм. 5.3-27 : ระบบ สารสนเทศเพื่อการสนับสนุน การดำเนินงานของหลักสูตร และคณะ มหาวิทยาลัยราช ภัฏมหาสารคาม</p>



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน																																		
	2)	<p><b>ด้านทรัพยากรสารสนเทศ</b> มหาวิทยาลัยฯ มีทรัพยากรสารสนเทศ เพื่อให้บริการและสนับสนุนการเรียนการสอน การทำวิจัยสำหรับนักศึกษา อาจารย์ บุคลากร และบุคคลทั่วไป ในรูปแบบต่างๆ ให้เพียงพอ สอดคล้องกับ หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัย และทันสมัยอยู่เสมอ ทั้งการจัดซื้อหนังสือ วารสาร หนังสือพิมพ์ สื่อโสตทัศนวัสดุ สรุปรายละเอียด ดังนี้ (มร.ม. 5.3-25)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเภท</th> <th>จำนวน (หน่วย)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. หนังสือ</td> <td>300,041 เล่ม</td> </tr> <tr> <td>2. สื่อสิ่งพิมพ์ต่อเนื่อง</td> <td>19,204 ชื่อเรื่อง</td> </tr> <tr> <td>3. ฐานข้อมูลออนไลน์ (Online Database)</td> <td>13 ฐาน</td> </tr> <tr> <td>4. ฐานข้อมูล e-Thesis</td> <td>2 ฐาน</td> </tr> <tr> <td>5. ฐานข้อมูล CD-ROM</td> <td>2 ฐาน</td> </tr> <tr> <td>6. ฐานข้อมูล e-book</td> <td>6 ฐาน</td> </tr> <tr> <td>7. ฐานข้อมูล e-Journal</td> <td>9 ฐาน</td> </tr> <tr> <td>8. ฐานข้อมูล Open Access Database</td> <td>14 ฐาน</td> </tr> </tbody> </table> <p>มหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินการสนับสนุนคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย เพื่อให้บริการแก่นักศึกษา อาจารย์ บุคลากร และบุคคลทั่วไป เข้ามาใช้บริการ ปัจจุบันมีการเช่าสัญญาจากผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ตจำนวน 2 ราย คือ สำนักงานบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา (UniNet) และบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (CAT) จัดให้มีจุดบริการอินเทอร์เน็ต (Access Point) และคอมพิวเตอร์ รายละเอียดดังนี้ (มร.ม. 5.3-26)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเภทเครื่องคอมพิวเตอร์</th> <th>จำนวน (เครื่อง)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. คอมพิวเตอร์ ระบบ All In One ห้องปฏิบัติการ 1</td> <td>56</td> </tr> <tr> <td>2. คอมพิวเตอร์ ระบบ MAC ห้องปฏิบัติการ 2</td> <td>36</td> </tr> <tr> <td>3. คอมพิวเตอร์ ระบบ PC ห้องปฏิบัติการ 4</td> <td>48</td> </tr> <tr> <td>4. คอมพิวเตอร์ ระบบ PC ห้องปฏิบัติการ 5</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>5. คอมพิวเตอร์ ระบบ PC ห้องปฏิบัติการ 6</td> <td>80</td> </tr> <tr> <td>6. คอมพิวเตอร์ ระบบ All In One ห้องปฏิบัติการสืบค้น ชั้น 1</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td><b>รวม</b></td> <td><b>270</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>มหาวิทยาลัยฯ มีการนำเทคโนโลยี Office 365 for Education เพื่อสนับสนุนระบบการทำงานร่วมกันการจัดการเรียนการสอนสำหรับอาจารย์และนักเรียน รวมถึงบุคลากรของมหาวิทยาลัย และยังสามารถนำโปรแกรม Microsoft Office จาก Office365 มาติดตั้งในเครื่องเพื่อใช้ในการเรียนการสอน และนำเอาเทคโนโลยี Microsoft Imagine มาสนับสนุนการเรียนและการปฏิบัติงานของ อาจารย์และนักศึกษา โดยสามารถใช้งานซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ของบริษัท Microsoft เพื่อยกระดับความรู้และทักษะ ไม่ว่าเป็นการออกแบบงาน การพัฒนาแอปพลิเคชัน</p>	ประเภท	จำนวน (หน่วย)	1. หนังสือ	300,041 เล่ม	2. สื่อสิ่งพิมพ์ต่อเนื่อง	19,204 ชื่อเรื่อง	3. ฐานข้อมูลออนไลน์ (Online Database)	13 ฐาน	4. ฐานข้อมูล e-Thesis	2 ฐาน	5. ฐานข้อมูล CD-ROM	2 ฐาน	6. ฐานข้อมูล e-book	6 ฐาน	7. ฐานข้อมูล e-Journal	9 ฐาน	8. ฐานข้อมูล Open Access Database	14 ฐาน	ประเภทเครื่องคอมพิวเตอร์	จำนวน (เครื่อง)	1. คอมพิวเตอร์ ระบบ All In One ห้องปฏิบัติการ 1	56	2. คอมพิวเตอร์ ระบบ MAC ห้องปฏิบัติการ 2	36	3. คอมพิวเตอร์ ระบบ PC ห้องปฏิบัติการ 4	48	4. คอมพิวเตอร์ ระบบ PC ห้องปฏิบัติการ 5	30	5. คอมพิวเตอร์ ระบบ PC ห้องปฏิบัติการ 6	80	6. คอมพิวเตอร์ ระบบ All In One ห้องปฏิบัติการสืบค้น ชั้น 1	20	<b>รวม</b>	<b>270</b>	
ประเภท	จำนวน (หน่วย)																																				
1. หนังสือ	300,041 เล่ม																																				
2. สื่อสิ่งพิมพ์ต่อเนื่อง	19,204 ชื่อเรื่อง																																				
3. ฐานข้อมูลออนไลน์ (Online Database)	13 ฐาน																																				
4. ฐานข้อมูล e-Thesis	2 ฐาน																																				
5. ฐานข้อมูล CD-ROM	2 ฐาน																																				
6. ฐานข้อมูล e-book	6 ฐาน																																				
7. ฐานข้อมูล e-Journal	9 ฐาน																																				
8. ฐานข้อมูล Open Access Database	14 ฐาน																																				
ประเภทเครื่องคอมพิวเตอร์	จำนวน (เครื่อง)																																				
1. คอมพิวเตอร์ ระบบ All In One ห้องปฏิบัติการ 1	56																																				
2. คอมพิวเตอร์ ระบบ MAC ห้องปฏิบัติการ 2	36																																				
3. คอมพิวเตอร์ ระบบ PC ห้องปฏิบัติการ 4	48																																				
4. คอมพิวเตอร์ ระบบ PC ห้องปฏิบัติการ 5	30																																				
5. คอมพิวเตอร์ ระบบ PC ห้องปฏิบัติการ 6	80																																				
6. คอมพิวเตอร์ ระบบ All In One ห้องปฏิบัติการสืบค้น ชั้น 1	20																																				
<b>รวม</b>	<b>270</b>																																				



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		ในรูปแบบต่าง ๆ นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังมีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ เช่น ระบบบริการการศึกษา ระบบประเมินการสอน ระบบทะเบียนกิจกรรมนักศึกษา ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร ระบบบริหารจัดการงานวิจัย ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบสำรวจภาวะการปฏิบัติงานของบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ระบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และระบบสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษา/อาจารย์ประจำหลักสูตรต่อหลักสูตร เป็นต้น (มร.ม. 5.3-27)	
<input checked="" type="checkbox"/>	4	<b>นำผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรและทุกคณะที่ผ่านการพิจารณาของกรมระดับการสถาบันเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา</b>	
		มหาวิทยาลัยฯ นำผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรและทุกคณะที่ผ่านการพิจารณาของกรมระดับการสถาบันเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา ดังนี้ 1) ปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยฯ นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2561 เสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา ในคราวประชุม ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2561 (มร.ม. 5.3-28, มร.ม. 5.3-29) 2) ปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยฯ นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ที่ผ่านการพิจารณาของ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2562 เสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา ในคราวประชุม ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 (มร.ม. 5.3-30, มร.ม. 5.3-31)	- <b>มร.ม. 5.3-28</b> : รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 7/2561 - <b>มร.ม. 5.3-29</b> : รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2561 - <b>มร.ม. 5.3-30</b> : รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 8/2562 - <b>มร.ม. 5.3-31</b> : รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2562
<input checked="" type="checkbox"/>	5	<b>นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากสภาสถาบันมาปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินงานของคณะให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง</b>	
		มหาวิทยาลัยฯ ได้นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ปีการศึกษา 2560 ที่ผ่านการพิจารณาของ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2561 (มร.ม. 5.3-28) เสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา ในคราวประชุม ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2561 (มร.ม. 5.3-29) พร้อมทั้งนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการสภาสถาบัน และคณะกรรมการประเมินคุณภาพ	- <b>มร.ม. 5.3-28</b> : รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 7/2561



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน																																																																		
		<p>การศึกษาภายในมาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560 (มร. 5.3-32) เพื่อนำมาปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินงานของคณะให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยฯ ได้เร่งดำเนินการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรที่ไม่ผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน ปีการศึกษา 2560 จำนวน 9 หลักสูตร เนื่องจากสาเหตุ คือ 1) จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบ จำนวน 6 หลักสูตร และ 2) ปรับปรุงหลักสูตรไม่ทันตามรอบระยะเวลาที่กำหนด จำนวน 3 หลักสูตร</p> <p>จากผลการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร และการดำเนินงานของคณะ ปีการศึกษา 2561 พบว่า</p> <p><b>1) ระดับหลักสูตร</b> มีผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวมดีขึ้น จากปีที่ผ่านมา (คะแนน 3.07) เมื่อพิจารณารายหลักสูตร พบว่า หลักสูตรที่ไม่ผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน มีจำนวน 8 หลักสูตร โดยสาเหตุเนื่องจากปรับปรุงหลักสูตรไม่ทันตามรอบระยะเวลาที่กำหนด จำนวน 1 หลักสูตร และจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบ จำนวน 7 หลักสูตร ซึ่งมีจำนวนลดลงจากปีที่ผ่านมา และหลักสูตรที่ผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน จำนวน 106 หลักสูตร มีผลการประเมินระดับน้อยถึงปานกลาง จำนวน 8 หลักสูตร และระดับดีขึ้นไป จำนวน 98 หลักสูตร</p> <p>ดังนั้น จะเห็นได้ว่าหลักสูตรมีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่องรายละเอียดดังตารางผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ย้อนหลัง 5 ปี ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="204 1272 1088 1751"> <thead> <tr> <th rowspan="3">ปีการศึกษา</th> <th rowspan="3">จำนวนหลักสูตรทั้งหมด</th> <th colspan="6">ผลการประเมิน</th> <th rowspan="3">ผล การบริหารจัดการ หลักสูตร โดยรวม (คะแนน)</th> </tr> <tr> <th colspan="2">หลักสูตรที่ไม่ผ่านมาตรฐานหลักสูตร</th> <th colspan="2">หลักสูตรที่มีคะแนน &lt; 3.01</th> <th colspan="2">หลักสูตรที่มีคะแนน ≥ 3.01</th> </tr> <tr> <th>จำนวน</th> <th>ร้อยละ</th> <th>จำนวน</th> <th>ร้อยละ</th> <th>จำนวน</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2557</td> <td>106</td> <td>44</td> <td>41.51</td> <td>53</td> <td>50.00</td> <td>9</td> <td>8.49</td> <td>1.46</td> </tr> <tr> <td>2558</td> <td>116</td> <td>23</td> <td>19.83</td> <td>41</td> <td>35.34</td> <td>52</td> <td>44.83</td> <td>2.40</td> </tr> <tr> <td>2559</td> <td>118</td> <td>19</td> <td>16.10</td> <td>30</td> <td>25.42</td> <td>69</td> <td>58.47</td> <td>2.63</td> </tr> <tr> <td>2560</td> <td>115</td> <td>9</td> <td>7.83</td> <td>23</td> <td>20.00</td> <td>83</td> <td>72.17</td> <td>2.96</td> </tr> <tr> <td>2561</td> <td>114</td> <td>8</td> <td>7.02</td> <td>8</td> <td>7.02</td> <td>98</td> <td>85.96</td> <td>3.07</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>2) ระดับคณะ</b> มีผลการบริหารงานของคณะภาพรวมดีขึ้นจากปีที่ผ่านมา คะแนน 4.27 เมื่อพิจารณารายคณะ พบว่า มีผลการประเมินระดับดีมาก จำนวน 3 คณะ และระดับดี จำนวน 6 คณะ (มร. 5.3-33)</p>	ปีการศึกษา	จำนวนหลักสูตรทั้งหมด	ผลการประเมิน						ผล การบริหารจัดการ หลักสูตร โดยรวม (คะแนน)	หลักสูตรที่ไม่ผ่านมาตรฐานหลักสูตร		หลักสูตรที่มีคะแนน < 3.01		หลักสูตรที่มีคะแนน ≥ 3.01		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	2557	106	44	41.51	53	50.00	9	8.49	1.46	2558	116	23	19.83	41	35.34	52	44.83	2.40	2559	118	19	16.10	30	25.42	69	58.47	2.63	2560	115	9	7.83	23	20.00	83	72.17	2.96	2561	114	8	7.02	8	7.02	98	85.96	3.07	<p>- <b>มร. 5.3-29 :</b> รายงานการประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2561</p> <p>- <b>มร. 5.3-32 :</b> แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม จากข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560</p> <p>- <b>มร. 5.3-33 :</b> สรุปผล การประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน หลักสูตรและคณะ ปีการศึกษา 2561</p>
ปีการศึกษา	จำนวนหลักสูตรทั้งหมด	ผลการประเมิน						ผล การบริหารจัดการ หลักสูตร โดยรวม (คะแนน)																																																													
		หลักสูตรที่ไม่ผ่านมาตรฐานหลักสูตร			หลักสูตรที่มีคะแนน < 3.01		หลักสูตรที่มีคะแนน ≥ 3.01																																																														
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ																																																														
2557	106	44	41.51	53	50.00	9	8.49	1.46																																																													
2558	116	23	19.83	41	35.34	52	44.83	2.40																																																													
2559	118	19	16.10	30	25.42	69	58.47	2.63																																																													
2560	115	9	7.83	23	20.00	83	72.17	2.96																																																													
2561	114	8	7.02	8	7.02	98	85.96	3.07																																																													



มี	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☒	6	มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 กำกับมาตรฐาน	
		มหาวิทยาลัยฯ กำหนดให้หน่วยงานหลักสูตร ดำเนินการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 ระหว่างวันที่ 15 พฤษภาคม - 1 มิถุนายน 2561 โดยมีหลักสูตรที่รับการประเมินฯ จำนวน 113 หลักสูตร ประกอบด้วย 1) ปริญญาตรี จำนวน 80 หลักสูตร 2) ประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน 1 หลักสูตร 3) ปริญญาโท จำนวน 17 หลักสูตร และ 4) ปริญญาเอก จำนวน 15 หลักสูตร จากผลการประเมินคุณภาพฯ (มร.ม. 5.3-39) องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน พบว่า 1. ผ่านการประเมิน จำนวน 105 หลักสูตร ประกอบด้วย 1.1 ปริญญาตรี จำนวน 80 หลักสูตร 1.3 ปริญญาโท จำนวน 15 หลักสูตร 1.4 ปริญญาเอก จำนวน 11 หลักสูตร 2. ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน 8 หลักสูตร ประกอบด้วย 2.1 ประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน 1 หลักสูตร เนื่องจากจำนวน อาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบ 2.2 ปริญญาโท จำนวน 3 หลักสูตร เนื่องจากจำนวนอาจารย์ประจำ หลักสูตรไม่ครบ และปรับปรุงหลักสูตรไม่ทันตามรอบระยะเวลาที่กำหนด 2.3 ปริญญาเอก จำนวน 4 หลักสูตร เนื่องจากจำนวนอาจารย์ประจำ หลักสูตรไม่ครบ	- มร.ม. 5.3-33 : สรุปผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน หลักสูตรและคณะ ปีการศึกษา 2561

### การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	5 ข้อ	4 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

### จุดเด่น

-

### จุดที่ควรพัฒนา

-





### ส่วนที่ 3

#### สรุปผลการประเมินตนเอง

ตาราง ส.1 ตารางสรุปการประเมินตามองค์ประกอบคุณภาพเฉพาะตัวบ่งชี้ของ สกอ.

- ประเภทสถาบัน  กลุ่ม ก วิทยาลัยชุมชน
- กลุ่ม ข สถาบันที่เน้นปริญญาตรี
- กลุ่ม ค สถาบันเฉพาะทาง
- ค 1 สถาบันที่เน้นบัณฑิตศึกษา
- ค 2 สถาบันที่เน้นปริญญาตรี
- กลุ่ม ง สถาบันที่เน้นการวิจัยขั้นสูงและผลิตบัณฑิตบัณฑิตศึกษาโดยเฉพาะปริญญาเอก

องค์ประกอบคุณภาพ/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมิน (ตามเกณฑ์ สกอ.)	บรรลุ เป้าหมาย ✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือ สัดส่วน)		
		ตัวหาร			
<b>องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต</b>					
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการ หลักสูตรโดยรวม	4.00	349.56	3.09	3.09	✗
		113			
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำสถาบัน ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 32	204.5	ร้อยละ 35.60	4.45	✓
		574.50			
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบัน ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 48	174	ร้อยละ 29.77	2.48	✗
		574.50			
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 การบริการนักศึกษา ปริญญาตรี	5 ข้อ	6 ข้อ		5.00	✓
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 กิจกรรมนักศึกษา ปริญญาตรี	5 ข้อ	6 ข้อ		5.00	✓
<b>เฉลี่ยคะแนน องค์ประกอบที่ 1</b>			<b>ระดับดี</b>		<b>4.00</b>
<b>องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย</b>					
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไก การบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์	5 ข้อ	6 ข้อ		5.00	✓
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์	4.00	31.08	3.45	3.45	✗
		9			
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ประจำและนักวิจัย	4.00	41.31	4.59	4.59	✓
		9			
<b>เฉลี่ยคะแนน องค์ประกอบที่ 2</b>			<b>ระดับดีมาก</b>		<b>4.35</b>

องค์ประกอบคุณภาพ/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมิน (ตามเกณฑ์สกอ.)	บรรลุ เป้าหมาย ✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือ สัดส่วน)		
		ตัวหาร			
<b>องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ</b>					
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการ แก่สังคม	5 ข้อ	6 ข้อ		5.00	✓
เฉลี่ยคะแนน องค์ประกอบที่ 3		ระดับดีมาก		5.00	
<b>องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>					
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไก การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5 ข้อ	6 ข้อ		5.00	✓
เฉลี่ยคะแนน องค์ประกอบที่ 4		ระดับดีมาก		5.00	
<b>องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ</b>					
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของสถาบัน เพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน	5 ข้อ	7 ข้อ		5.00	✓
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ผลการบริหารงานของ คณะ	4.00	37.91	4.21	4.21	✓
		9			
ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ระบบกำกับกับการประกัน คุณภาพหลักสูตรและคณะ	5 ข้อ	5 ข้อ		4.00	✓
เฉลี่ยคะแนน องค์ประกอบที่ 5		ระดับดี		4.40	
เฉลี่ยคะแนนรวม ทุกตัวบ่งชี้ของทุก องค์ประกอบ		ระดับดี		4.33	





ตาราง ส.2 ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินสถาบัน

- ประเภทสถาบัน
- กลุ่ม ก วิทยาลัยชุมชน
  - กลุ่ม ข สถาบันที่เน้นปริญญาตรี
  - กลุ่ม ค สถาบันเฉพาะทาง
    - ค 1 สถาบันที่เน้นบัณฑิตศึกษา
    - ค 2 สถาบันที่เน้นปริญญาตรี
  - กลุ่ม ง สถาบันที่เน้นการวิจัยขั้นสูงและผลิตบัณฑิตบัณฑิตศึกษา โดยเฉพาะปริญญาเอก

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I	P	O	คะแนนเฉลี่ย	0.00 - 1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51 - 2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51 - 3.50 การดำเนินงานพอใช้ 3.51 - 4.50 การดำเนินงานดี 4.51 - 5.00 การดำเนินงานดีมาก
องค์ประกอบที่ 1	3.47	5.00	3.09	4.00	ระดับดี
องค์ประกอบที่ 2	3.45	5.00	4.59	4.35	ระดับดี
องค์ประกอบที่ 3	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
องค์ประกอบที่ 4	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
องค์ประกอบที่ 5	-	4.50	4.21	4.40	ระดับดี
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ ของทุกองค์ประกอบ	3.46	4.86	3.96	4.33	ระดับดี
ผลการประเมิน	ระดับดี	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี	



## รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา

<b>องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต</b>
<b>จุดเด่น</b>
-
<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>
- มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรสายวิชาการส่งผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีจำนวนที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
<b>ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)</b>
-
<b>องค์ประกอบที่ 2 : การวิจัย</b>
<b>จุดเด่น</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- มหาวิทยาลัยฯ จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้กับคณาจารย์และ นักวิจัยอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- คณาจารย์และนักวิจัยมีผลงาน / บทความวิจัย / บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ลงในวารสารระดับชาติและนานาชาติ อย่างต่อเนื่อง</li> <li>- สถาบันวิจัยและพัฒนาได้พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารการวิจัย ทั้งนี้ เพื่อเป็นประโยชน์ในการสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร</li> <li>- มหาวิทยาลัยฯ จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนงานวิจัยให้กับคณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษาอย่างต่อเนื่องทุกปี ทั้งงบประมาณ บกศ. และงบประมาณแผ่นดิน และนักวิจัยยังได้รับทุนสนับสนุนวิจัยจากแหล่งทุนภายในอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- มหาวิทยาลัยฯ มีงบประมาณสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัย/บทความวิชาการให้แก่คณาจารย์และนักวิจัย ที่ได้นำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ</li> <li>- คณาจารย์และนักวิจัยตีพิมพ์บทความวิจัย/บทความวิชาการลงในวารสารที่ได้รับการยอมรับ และนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>
<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมให้คณาจารย์และนักวิจัยตีพิมพ์บทความวิจัย / บทความวิชาการลงในวารสารระดับนานาชาติมากขึ้น</li> <li>- มหาวิทยาลัยฯ ควรมีงบประมาณ บกศ. ในการสนับสนุนทุนวิจัยให้กับคณาจารย์ และบุคลากรอย่างต่อเนื่องทุกปี</li> <li>- ควรส่งเสริมและผลักดันให้คณาจารย์คณะนิติศาสตร์เขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอทุนสนับสนุนงานวิจัยเพิ่มขึ้น</li> </ul>
<b>ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)</b>
-



<b>องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ</b>
<b>จุดเด่น</b>
- การบริการวิชาการแก่สังคมภายใต้โครงการบริการวิชาการเพิ่มศักยภาพการผลิตข้าวหอมมะลิทุ่งกุลาร้องไห้สู่มาตรฐานสินค้าเกษตรครบวงจร ได้รับรางวัลดีเด่นในการจัดการความรู้ด้านบริการวิชาการแก่สังคมโดยฝ่ายสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และเป็นการทำงานแบบบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ร่วมกับเครือข่ายภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และร่วมกับเครือข่ายภายนอกที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจนตามกิจกรรมที่ระบุไว้ในโครงการ
<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>
-
<b>ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)</b>
-
<b>องค์ประกอบที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>
<b>จุดเด่น</b>
- สำนักศิลปะและวัฒนธรรมมีระบบกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเป็นอย่างดี
<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>
- ขาดบุคลากรที่เป็นผู้เชี่ยวชาญทางด้านอักษรโบราณจึงส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ
<b>ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)</b>
-



องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ
จุดเด่น
-
จุดที่ควรพัฒนา
-
ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
-



ภาคผนวก



ภาคผนวก ก

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)







ลำดับ ที่	ชุด ข้อ มูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										มรณ
			คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.ภษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.		
19		- ระดับปริญญาเอก	83	7	1	10	-	17	-	80	-	158	
20		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดรวมทั้ง ปฏิบัติงานจริงและภาคีศึกษาต่อ	119.5	115	107	72	47	29	13	23	49	574.5	
21		- จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ ปฏิบัติงานจริงและภาคีศึกษาต่อ วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	7	7	1	1	2	-	-	-	-	18	
22		- จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ ปฏิบัติงานจริงและภาคีศึกษาต่อ วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	59	82	60	45	28	20	13	9	36	352	
23		- จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ ปฏิบัติงานจริงและภาคีศึกษาต่อ วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	53.5	26	46	26	17	9	-	14	13	204.5	
24		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรง ตำแหน่งอาจารย์	80.5	91	73	45	35	26	11	10	32	403.5	
25		- จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า	7	6	1	1	2	-	-	-	-	17	
26		- จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือ เทียบเท่า	49.5	74	47	32	26	19	11	8	26	292.5	



ลำดับ ที่	ชุด ข้อ มูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										มรม	
			คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.ภษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.			
34		- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
35		- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	5	4	1	5	2	-	-	-	-	7	2	26
36		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรง ตำแหน่งศาสตราจารย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37		- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศาสตราจารย์ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38		- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศาสตราจารย์ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือ เทียบเท่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39		- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศาสตราจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือ เทียบเท่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ลำดับ ที่	ชุด ข้อ มูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										มรม
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.		
51		จำนวนรวมของผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ประจำหลักสูตร	128	92	64	52	32	85	6	119	9	587	
52		- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจาก การประชุมวิชาการระดับชาติ	90	23	20	21	4	54	1	3	4	135	
53		- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจาก การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือ ในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือ ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่า ด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง วิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทาง วิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอ สภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศ ให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่ วันที่ออกประกาศ	5	3	6	1	2	7	-	1	-	20	
54		- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	



ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.		
55		- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	15	35	7	4	5	23	2	45	1	137	
56		- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอเอกสารฉบับอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beal's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	77	4	16	15	16	1	3	65	-	197	
57		- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบ	3	-	15	5	5	-	-	3	4	35	

ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ									รวม				
			คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.					
58		คณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาการสาร ทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงาน ทางวิชาการ พ.ศ. 2556														
59		- ผลงานได้รับการจัดสรรวิทยฐานะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
60		- ผลงานวิชาการที่ใช้สังคมที่ได้รับการ ประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทาง วิชาการแล้ว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
61		- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือ องค์กร ระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
62		- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบ ใหม่และ ได้รับการจดทะเบียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
63		- ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการ ประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทาง วิชาการแล้ว	2	-	-	4	-	-	-	-	-	2	-	-	-	8
64		- ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการ พิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับ การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1







ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม
			คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.ภษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.		
72		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด	522	768	562	930	212	189	179	496	263	4,121	
73		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสำรวจเรื่องการทำงานภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา (ไม่นับรวมผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ)	438	609	459	678	187	147	132	354	196	3,200	
74		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่แต่งงานทำภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา (ไม่นับรวมผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ)	280	369	284	401	132	85	94	197	134	1,976	
75		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ประกอบอาชีพอิสระ	9	74	25	62	18	6	20	21	9	244	
76		จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา	59	77	51	115	10	19	4	34	22	391	
77		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำอยู่แล้ว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
78		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา	8	10	11	4	3	3	2	2	4	47	
79		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่อุปสมบท	4	6	12	9	2	1	1	4	1	40	
80		จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่เกณฑ์ทหาร	1	8	9	11	5	6	1	15	13	69	
81		เงินเดือนหรือรายได้ต่อเดือนของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ที่แต่งงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ (ค่าเฉลี่ย)	14,121.18	16,511.50	13,256.46	15,809.01	13,665.65	15,970.85	10,995.09	11,444.25	16,034.51	14,570.71	





ลำดับ ที่	ชุด ข้อ มูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										มรม			
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.					
87		สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไป และแจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
88		- ผลงานที่ได้รับการจัดอนุสิทธิบัตร - จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	11	1	1	-	-	3	-	-	-	1	-	-	-	17
89		- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสาร ทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไปและแจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's	15	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16





ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ									รวม		
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.ภช.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.			
96		- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
97		- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
98		- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน)	233	38	11	3	4	4	-	36	-	-	-	325
99		จำนวนรวมของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	41	19	-	-	3	3	-	42	-	-	-	105
100		- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	1	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	3
101		- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสาร ทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-





ลำดับ ที่	ชุด ข้อ มูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม				
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.						
		ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบัน นำเสนอสถานศึกษาบนอนุมัติและจัดทำเป็น ประกาศให้ทราบทั่วไปและแจ้ง ก.พ.อ./ กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออก ประกาศ															
102		- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
103		- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	4	13	-	-	-	1	-	16	-	-	-	-	-	-	34
104		- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือ ระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง วิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่ สถาบันนำเสนอสถานศึกษาบนอนุมัติและ จัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วไปและแจ้ง ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับ แต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's	36	6	-	-	-	-	-	26	-	-	-	-	-	-	68

ลำดับ ที่	ชุด ชื่อ มูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ									มรม	
			คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.กษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.		
105		<p>list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1</p> <p>- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการสมัครเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556</p> <p>- ผลงานที่ได้รับการจัดตีพิมพ์</p> <p>- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะ ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online</p> <p>- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน</p> <p>- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ</p> <p>- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดมระหว่าง</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
106			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
107			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
108			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
109			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
110			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-







ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม		
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.ภษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.				
123		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
124		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	742,520	2,079,400	-	1,506,510	-	-	-	-	0	196,500	420,000	-	1,885,840
125		จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	3,836,000	1,841,324.11	1,533,950	0	3,567,800	2,794,516	0	320,568	0	13,894,158.11	-	-	-
126		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	1,533,950	-	3,567,800	2,794,516	-	-	0	7,896,266	-	-	-
127		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
128		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	3,836,000	1,841,324.11	-	0	-	-	0	320,568	-	5,997,892.11	-	-	-
129		จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	119.5	115	105	71	47	27	13	23	49	569.50	-	-	-
130		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	105	-	47	27	-	-	49	228.00	-	-	-
131		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
132		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	119.5	115	-	71	-	-	13	23	-	341.5	-	-	-
133		จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
134		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

คณะวิทยาศาสตร์สุขภาพ





ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										มรม			
			คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.ภษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.					
135		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
136		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
137		จำนวนอาจารย์ประจำที่ศึกษาต่อ	-	-	2	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	5
138		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
139		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
141		จำนวนนักวิจัยประจำที่ศึกษาต่อ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
142		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
143		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
144		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ลำดับ ที่	ชุด ชื่อ มูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										มรม
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.ภษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.		
145		จำนวนรวมของผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ประจำและนักวิจัย	68	56	46	36	19	63	6	25	9	328	
146		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจาก การประชุมวิชาการระดับชาติ	33	19	7	23	4	48	1	1	4	140	
147		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			7		4	48			4	63	
148		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	
149		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	33	19		23			1	1		77	
150		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจาก การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือ ในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือ ระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่า ด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง วิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทาง วิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอ สถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศ ให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./ กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันออก	-	3	4	-	1	3	-	1	-	12	





ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										รวม					
			คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.ภษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.							
		<b>ประกาศ</b>																
151		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	4	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	8
152		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
153		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	4
154		<b>ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
155		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
156		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
157		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
158		<b>บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2</b>	10	12	3	2	3	11	2	12	1	56						
159		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	3	-	-	3	11	-	-	18						
160		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
161		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	10	12	-	2	-	-	2	12	-	38						

ลำดับ ที่	ชุด ชื่อ มูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ									รวม
			คศ.	มส.	วพ.	วจ.	ท.ภษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.	
162		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบ คณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง วิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทาง วิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอ สถานฉบับอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศ ให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับ แต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	25	2	13	5	7	-	3	11	-	66
163		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	13	-	7	-	-	-	-	20
164		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
165		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	25	2	-	5	-	-	3	11	-	46



ลำดับ ที่	ชุด ข้อ มูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ									มรม			
			คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.ภษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.				
174		ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการ ประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทาง วิชาการแล้ว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
175		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
176		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
177		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
178		ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กร ระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
179		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
180		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
181		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
182		ผลงานต้นฉบับหนังสือ พจนานุกรม ใหม่และได้รับการจดทะเบียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
183		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
184		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
185		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-







ลำดับ ที่	ชุด ข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะ										มรม		
			คศ.	มส.	วท.	วจ.	ท.ภษ.	ทสท.	นต.	รศรป.	วศ.				
195		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
196		- กลุ่มสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
197		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
198		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับสถาบัน	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
199		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
200		- กลุ่มสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
201		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
202		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับชาติ	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
203		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
204		- กลุ่มสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
205		- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
206		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
207		- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-







# ภาคผนวก ข

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม  
และดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับสถาบัน  
ปีการศึกษา 2561





คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ที่ 5438 / 2561

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับสถาบัน  
ปีการศึกษา 2561

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ได้กำหนดจุดมุ่งหมายและหลักการของการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นคุณภาพและมาตรฐาน โดยกำหนดรายละเอียดไว้ในหมวด 6 มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งประกอบด้วย ระบบการประกันคุณภาพภายใน และระบบการประกันคุณภาพภายนอก และให้ถือว่าการประกันคุณภาพ เพื่อใช้เป็นกลไกในการรักษาคุณภาพและมาตรฐานของสถาบันอุดมศึกษา และด้วยกฎกระทรวงว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2553 ข้อ 33 ให้สถาบันอุดมศึกษาพัฒนาระบบประกันคุณภาพอย่างเหมาะสม ดังนั้น เพื่อให้ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีความต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดังนี้

**1. คณะกรรมการอำนวยการ**

1.1 อธิการบดี	ประธานกรรมการ
1.2 รองอธิการบดี	รองประธานกรรมการ
1.3 ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
1.4 ประธานสภาคณาจารย์	กรรมการ
1.5 คณบดีทุกคณะ	กรรมการ
1.6 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก	กรรมการ
1.7 ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	กรรมการและเลขานุการ

**หน้าที่**

1. กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษา แนะนำแนวทางการจัดการระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้บรรลุพันธกิจ เป้าประสงค์ และมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง
2. กำหนดนโยบาย ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาทุกระดับในมหาวิทยาลัยฯ
3. ให้คำปรึกษา แนะนำแก่คณะกรรมการชุดต่างๆ
4. พิจารณาผลการดำเนินงานและให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง



<b>2. คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา</b>	
2.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พูนศักดิ์ ศิริโสม	ประธานกรรมการ
2.2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณา อาษาศรี	รองประธานกรรมการ
2.3 อาจารย์ชมภู เหนือศรี	กรรมการ
2.4 อาจารย์พจน์ศิริรินทร์ ลิ้มปิ่นนันทน์	กรรมการ
2.5 อาจารย์สิทธิโชค พรรคพิทักษ์	กรรมการ
2.6 นางธวิภากรณ์ ทองเทพ	กรรมการ
2.7 นางสาวอรรณา อ่อนมาก	กรรมการ
2.8 นายสันธวัชย์ พวงมัจฉิมา	กรรมการ
2.9 นางสาวดรอุณิษา พิมรินทร์	กรรมการ
2.10 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พันธิวิา แก้วมาตย์	กรรมการและเลขานุการ
2.11 นางสาวนาถยา แฝงเดโช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### **หน้าที่**

1. ขับเคลื่อนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา หน่วยงานภายในทุกระดับ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
2. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมินคุณภาพของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐาน และประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.)
3. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน หน่วยงานภายในทุกระดับ
4. จัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
5. จัดทำปฏิทินการประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
6. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาแก่หน่วยงานภายในให้เกิดความเข้าใจ และมีแนวปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน
7. พัฒนาบุคลากรด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
8. ประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อการพัฒนา ระบบ การประกันคุณภาพการศึกษา
9. ให้คำปรึกษาแนะนำด้านระบบประกันคุณภาพกับหน่วยงานภายใน/ภายนอกมหาวิทยาลัย
10. จัดโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง สำหรับบุคลากร ที่เกี่ยวข้อง
11. เตรียมการเพื่อรับการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับสถาบัน ทั้งภายในและภายนอก
12. รายงานผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
13. จัดทำรายงานการประกันคุณภาพประจำปีต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาภายใน 120 วัน นับจากวันสิ้นปีการศึกษาและเผยแพร่ต่อสาธารณชน





3. คณะกรรมการรับผิดชอบตัวบ่งชี้ ระดับสถาบัน ประกอบด้วย

ตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้
<b>องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต</b>		
<b>ตัวบ่งชี้ที่ 1.1</b> ผลการบริหารจัดการหลักสูตร โดยรวม (สกอ. 1.1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานวิชาการ</li> <li>- ประธานหลักสูตร</li> <li>- ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ</li> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณีรา อาษาศรี</li> <li>- นางสาวนาลยา แผงเดโช</li> </ul>	- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานวิชาการ
<b>ตัวบ่งชี้ที่ 1.2</b> อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ. 1.2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานบริหาร</li> <li>- ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล</li> <li>- นายนครินทร์ ม่วงอ่อน</li> <li>- นายอนุชา ลาวงค์</li> <li>- นายสันธวัชย์ พวงมณีขิมา</li> <li>- นางสาวนาลยา แผงเดโช</li> </ul>	- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานบริหาร
<b>ตัวบ่งชี้ที่ 1.3</b> อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ. 1.3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานบริหาร</li> <li>- ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล</li> <li>- นายนครินทร์ ม่วงอ่อน</li> <li>- นายธมลสิทธิ์ โพธิ์ศรี</li> <li>- นายสันธวัชย์ พวงมณีขิมา</li> <li>- นางสาวนาลยา แผงเดโช</li> </ul>	- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานบริหาร
<b>ตัวบ่งชี้ที่ 1.4</b> การบริการนักศึกษาในระดับปริญญาตรี (สกอ. 1.4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานกิจการนักศึกษา</li> <li>- ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา</li> <li>- อาจารย์สิทธิโชค พรรคพิทักษ์</li> <li>- นางชนันรัตน์ ช่อพฤกษา</li> <li>- นางสาวสุรัชดา เอกอรุณ</li> <li>- นางศิริประภา โภคทรัพย์</li> <li>- นางสาวนภาพรรณ รัชโพธิ์</li> <li>- นายสันธวัชย์ พวงมณีขิมา</li> </ul>	- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานกิจการนักศึกษา
<b>ตัวบ่งชี้ที่ 1.5</b> กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี (สกอ. 1.5)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานกิจการนักศึกษา</li> <li>- ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา</li> <li>- อาจารย์สิทธิโชค พรรคพิทักษ์</li> <li>- นายเมธี จักณารายณ์</li> <li>- นายอรุณโรจน์ ตาสาโรจน์</li> <li>- นายสรวิชัย ชูราษฎร์</li> <li>- นายสันธวัชย์ พวงมณีขิมา</li> </ul>	- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานกิจการนักศึกษา



ตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้
<b>องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย</b>		
<b>ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ. 2.1)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานวิจัย</li> <li>- ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</li> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธินี อัดถากร</li> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาคย์ สธนเสาวภาคย์</li> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวิศร ปุคะภาค</li> <li>- อาจารย์มนัสวิน จิตตานันท์</li> <li>- อาจารย์ ดร.มะลิ สโรบล</li> <li>- อาจารย์ธัชพร ชัดียนนท์</li> <li>- อาจารย์ชมภู เหนือศรี</li> <li>- นายกฤษฎา แสนบัวคำ</li> <li>- นางณิชชาอร ปาตลานนท์</li> <li>- นายภูทัย รัฐบาล</li> <li>- นางสาวพรอนงค์ ระวาดชู</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานวิจัย</li> </ul>
<b>ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ. 2.2)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานวิจัย</li> <li>- ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</li> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธินี อัดถากร</li> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาคย์ สธนเสาวภาคย์</li> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวิศร ปุคะภาค</li> <li>- อาจารย์มนัสวิน จิตตานันท์</li> <li>- อาจารย์ ดร.มะลิ สโรบล</li> <li>- อาจารย์ธัชพร ชัดียนนท์</li> <li>- อาจารย์ชมภู เหนือศรี</li> <li>- นายกฤษฎา แสนบัวคำ</li> <li>- นางณิชชาอร ปาตลานนท์</li> <li>- นายภูทัย รัฐบาล</li> <li>- นางสาวพรอนงค์ ระวาดชู</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานวิจัย</li> </ul>
<b>ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สกอ. 2.3)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานวิจัย</li> <li>- ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</li> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธินี อัดถากร</li> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาคย์ สธนเสาวภาคย์</li> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวิศร ปุคะภาค</li> <li>- อาจารย์มนัสวิน จิตตานันท์</li> <li>- อาจารย์ ดร.มะลิ สโรบล</li> <li>- อาจารย์ธัชพร ชัดียนนท์</li> <li>- อาจารย์ชมภู เหนือศรี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานวิจัย</li> </ul>



ตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นายกฤษฎา แสนบัวคำ</li> <li>- นางณิชาอร ปาตลานนท์</li> <li>- นายภูทัย รัฐบาล</li> <li>- นางสาวพรอนงค์ ระวาดชู</li> </ul>	
<b>องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ</b>		
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ. 3.1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานบริการวิชาการ</li> <li>- ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ</li> <li>- อาจารย์วสันต์ ปิยะเต</li> <li>- อาจารย์พจน์ศิริรินทร์ ลิ้มปิ่นนัท</li> <li>- นายณัฐวุฒิ ฤทธิเดช</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานบริการวิชาการ</li> </ul>
<b>องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>		
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ. 4.1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีผู้รับผิดชอบงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</li> <li>- ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม</li> <li>- อาจารย์ศศิธร อ่อนเหลา</li> <li>- อาจารย์พจน์ศิริรินทร์ ลิ้มปิ่นนัท</li> <li>- นางสาวรพีพรรณ แผงวิเศษ</li> <li>- นายศรารุช ชิมวัง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</li> </ul>
<b>องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ</b>		
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน (สกอ. 5.1)		
ข้อ 1 พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบัน และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลา เพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน</li> <li>- ผู้อำนวยการกองคลัง</li> <li>- นายเสถียร ภูมิแกดำ</li> <li>- นางสาวตวรรณ ประวิรัตน์</li> <li>- นางสาวปฎิมา มะเลิศ</li> <li>- นางราตรี มะปะไม่ย์</li> <li>- นางวาสนา เทวะสิงห์</li> <li>- นางสาวขวัญจิตร แคนวัง</li> <li>- นางมณีนรัตน์ แสงกล้า</li> <li>- นางพัชรี แสนบุญ</li> <li>- นางสาวสุมาลี ประมุจจะโก</li> <li>- นางแสงระวี ภักดีบุตร</li> <li>- นางสาวอรทัย พรหมกัลป์</li> <li>- นางสาวอัจฉราภรณ์ ทวะชาวี</li> <li>- นางธวิภาร์ศม์ ทองเทพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานแผน</li> <li>- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานบริหาร</li> </ul>



ตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้
ข้อ 2 การกำกับติดตาม ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกคณะ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วย ต้นทุนต่อหน่วยใน แต่ละ หลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่าย เพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียน การสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่า ของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การผลิตบัณฑิต และโอกาส ในการแข่งขัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน</li> <li>- ผู้อำนวยการกองคลัง</li> <li>- นางสาวรตวรรณ ประวีร์รัตน์</li> <li>- นางสาวปฎิมา มะเลิศ</li> <li>- นางราตรี มะปะโม้ย</li> <li>- นางวาสนา เทวะสิงห์</li> <li>- นางสาวขวัญจิตร แคนว้าง</li> <li>- นางมณีนรัตน์ แสงกล้า</li> <li>- นางสาวสุมาลี ประมูลจะโก</li> <li>- นางสาวอรทัย พรหมกัลป์</li> <li>- นางสาวอัจฉราภรณ์ ทวะซารี</li> <li>- นางธวิภาศม์ ทองเทพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบ งานแผน</li> <li>- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบ งานบริหาร</li> </ul>
ข้อ 3 ดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยง ที่เป็นผล จากการวิเคราะห์และระบุ ปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจาก ปัจจัย ภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่ สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อ การดำเนินงาน ตามพันธกิจ ของสถาบันและให้ ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน</li> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พันธิวิภา แก้วมาตย์</li> <li>- นายสุพรรณ หวานแท้</li> <li>- นางสาวตรุณวณิช พิมรินทร์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบ งานแผน</li> </ul>
ข้อ 4 บริหารงานด้วย หลักธรรมาภิบาลอย่าง ครบถ้วนทั้ง 10 ประการ ที่อธิบายการดำเนินงาน อย่างชัดเจน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและ ประกันคุณภาพ</li> <li>- เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ</li> <li>- นางสาวขวัญชนก อารีเอื้อ</li> <li>- นางวัชพร จำปาศรี</li> <li>- นางสาวจิระภา บุญสิทธิ์</li> <li>- นายยุทธชัย บุญพันธ์</li> <li>- นายพิชิต เปลี่ยนขำ</li> <li>- นายอิทธิพล พวงคาม</li> <li>- นางสาวลัญจภัทร พิมตา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบ งานบริหาร</li> </ul>
ข้อ 5 การกำกับติดตาม ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุก หน่วยงานในสถาบัน มีการดำเนินการจัดการความรู้ ตามระบบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและ ประกันคุณภาพ</li> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณา อาษาศรี</li> <li>- นางสาวอรรณา อ่อนมาก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบ งานประกันคุณภาพ</li> </ul>



ตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้
ข้อ 6 การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล</li> <li>- นายอนุชา ลาวงค์</li> <li>- นายสันธวัชย์ พวงมณีขิมา</li> </ul>	- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานบริหาร
ข้อ 7 การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพภายในตามระบบและกลไกที่สถาบันกำหนด ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพการตรวจสอบคุณภาพและการประเมินคุณภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ</li> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณา อาษาศรี</li> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนธิวา แก้วมาตย์</li> <li>- อาจารย์ชมภู เหนือศรี</li> <li>- อาจารย์พจน์ศิริรินทร์ ลิ้มปิ่นนันทน์</li> <li>- อาจารย์สิทธิโชค พรรคพิทักษ์</li> <li>- นางวิภาวิทย์ ทองเทพ</li> <li>- นางสาวอรรณา อ่อนมาก</li> <li>- นายสันธวัชย์ พวงมณีขิมา</li> <li>- นางสาวนาถยา แผงเดโช</li> <li>- นางสาวตรุณวณิช พิมรินทร์</li> </ul>	- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ผลการบริหารงานของคณะ (สกอ. 5.2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ</li> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณา อาษาศรี</li> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนธิวา แก้วมาตย์</li> <li>- อาจารย์ชมภู เหนือศรี</li> <li>- อาจารย์พจน์ศิริรินทร์ ลิ้มปิ่นนันทน์</li> <li>- อาจารย์สิทธิโชค พรรคพิทักษ์</li> <li>- นางวิภาวิทย์ ทองเทพ</li> <li>- นางสาวอรรณา อ่อนมาก</li> <li>- นายสันธวัชย์ พวงมณีขิมา</li> <li>- นางสาวนาถยา แผงเดโช</li> <li>- นางสาวตรุณวณิช พิมรินทร์</li> </ul>	- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ
ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ (สกอ. 5.3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ</li> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณา อาษาศรี</li> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนธิวา แก้วมาตย์</li> <li>- อาจารย์ชมภู เหนือศรี</li> <li>- อาจารย์พจน์ศิริรินทร์ ลิ้มปิ่นนันทน์</li> <li>- อาจารย์สิทธิโชค พรรคพิทักษ์</li> <li>- นางวิภาวิทย์ ทองเทพ</li> <li>- นางสาวอรรณา อ่อนมาก</li> </ul>	- รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ



ตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้
	- นายสันธวัชย์ พวงมัจฉิมา - นางสาวนาลยา แผงเดโช - นางสาวดรณวนิช ทิมรินทร์	

#### หน้าที่

1. ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้
  - 1.1 จัดทำแผนการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้
  - 1.2 ควบคุมและติดตามการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้
  - 1.3 ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
2. ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้
  - 2.1 ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการประเมินในแต่ละตัวบ่งชี้
  - 2.2 จัดเตรียมข้อมูลผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพ รอบ 6 เดือน และ 9 เดือน และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา
  - 2.3 ประสานงานเพื่อจัดเก็บ รวบรวมข้อมูล และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวบ่งชี้
  - 2.4 เขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) รอบ 12 เดือน ตามมาตรฐานการประเมินรายตัวบ่งชี้
  - 2.5 จัดเตรียมข้อมูล พร้อมหลักฐานอ้างอิงให้ถูกต้อง ครบถ้วนและสมบูรณ์ เพื่อรับการประเมินคุณภาพ
  - 2.6 แก้ไข ปรับปรุงเอกสารรายงานการประเมินตนเอง ระดับสถาบัน ตามข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน

#### 4. คณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ระดับหลักสูตรและระดับคณะ

- |  |               |
|--|---------------|
| 4.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พูนศักดิ์ ศิริโสม    | ประธานกรรมการ |
| 4.2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พันธิวิภา แก้วมาตย์  | กรรมการ       |
| 4.3 รองศาสตราจารย์ ดร.ภณิตา สุนทรไชย           | กรรมการ       |
| 4.4 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูษิต บุญทองเถิง     | กรรมการ       |
| 4.5 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะวดี สราภิรมย์    | กรรมการ       |
| 4.6 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฑารัตน์ แก่นจันทร์ | กรรมการ       |
| 4.7 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรรณจัน งามชมพู      | กรรมการ       |
| 4.8 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรภัทร์ ลอยวิรัตน์      | กรรมการ       |
| 4.9 ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิพล ไชยชนะ              | กรรมการ       |
| 4.10 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมร โทहां               | กรรมการ       |
| 4.11 อาจารย์วาสนา บันลือหาญ                    | กรรมการ       |
| 4.12 อาจารย์รัตนดา อาจวิชัย                    | กรรมการ       |
| 4.13 อาจารย์ณิชาภา ยศุตมธาดา                   | กรรมการ       |
| 4.14 อาจารย์ ดร.บัณฑิตา สวัสดิ์                | กรรมการ       |
| 4.15 อาจารย์วรรณพร สารภักดิ์                   | กรรมการ       |
| 4.16 อาจารย์ ดร.อภิชาติ เหล็กดี                | กรรมการ       |
| 4.17 อาจารย์กานต์ลีนี ทิพย์มณเฑียร             | กรรมการ       |
| 4.18 อาจารย์จักรพงษ์ ลิ้มสุวรรณ                | กรรมการ       |
| 4.19 อาจารย์ชมภู เหนือศรี                      | กรรมการ       |



4.20 อาจารย์พนมศิริพันธ์ ลิ้มปิ่นพันธ์	กรรมการ
4.21 อาจารย์สิทธิโชค พรรคพิทักษ์	กรรมการ
4.22 นางธวิภากรณ์ ทองเทพ	กรรมการ
4.23 นางสาวอรรณา อ่อนมาก	กรรมการ
4.24 นายสันธวัชย์ พวงมณีขิมา	กรรมการ
4.25 นางสาวตรุณวณิช ทิมรินทร์	กรรมการ
4.26 ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณา อวิชาศรี	กรรมการและเลขานุการ
4.27 นางสาวนาถยา แผงเดโช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**หน้าที่**

1. กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ให้เป็นไปตามระบบและกลไกที่มหาวิทยาลัยกำหนด
2. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและระดับคณะ รอบ 6 เดือน และ 9 เดือน ต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย
3. ให้คำปรึกษา และแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร และระดับคณะเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ขอให้คณะกรรมการทุกท่านปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้งานสำเร็จและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้และเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ 11 ธันวาคม 2561



(รองศาสตราจารย์นิรุฒ ถึงนาค)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

.....นางษา.....ร่าง  
 .....นางษา.....พิมพ์/ทาง  
 .....ตรวจ  
 11 / ธันวาคม / 2561