



ประกาศเจตจำนง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัด ถือนโยบายและดำเนินการ ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส : บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
2. ด้านความพร้อมรับผิด : ให้บริการที่รวดเร็ว ทันสมัย ถูกต้อง เสมอภาค ตอบสนองความต้องการ และพร้อมรับผิดชอบ
3. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน : ส่งเสริมให้มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร : ส่งเสริมให้มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และบทลงโทษอย่างจริงจัง
5. ด้านคุณธรรมการทำงานในมหาวิทยาลัย : เป็นมหาวิทยาลัยแห่งคุณภาพที่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เน้นการมีส่วนร่วม มีความคล่องตัว และบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561

(รองศาสตราจารย์นิรุต ถึงนาค)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



Rajabhat Maha Sarakham University's Declaration of Intention

Fiscal Year 2019

According to the Royal Decree on Regulations and Management of Good Governance B.E. 2546, the National Strategic Plan for Anti-Corruption Phase 3 (2017 - 2021), 10th government's policy on promotion of good governance and anti-corruption and misconduct in the government sector; value, virtue, ethics, conscious mind of dignity defending are determined to be fostered. Rajabhat Maha Sarakham University has set guidelines for its internal units to follow as shown below.

1. Transparency: Administer and perform with transparency and equality, supporting collaboration from every sector.
2. Liability: Provide fast, up-to-date, accurate, and equal services to meet the required needs and be responsible for consequences.
3. Corruption-free in work performance: Support efficient work performance monitoring systems.
4. Virtue and culture in organization: Support preventive anti-corruption acts and practical penalties for misconducting.
5. Work ethics in the university: Support teamwork and focus on participatory and efficient integrations. Support teamwork and emphasize participatory work performance, flexibility, and quality integrations.

Declared on November 2nd, 2019

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Nirut T.", is placed above the printed name.

(Assoc. Prof. Dr. Nirut Tuengnark)

President

เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) นโยบายของ รัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ในการรักษาศักดิ์ศรี และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุก หน่วยงานต้องเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 โดยใช้ แนวทางและเครื่องมือตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา หรือ สกอ. ในฐานะผู้รับผิดชอบการประเมินฯ สถาบันอุดมศึกษา จำนวน 81 หน่วยงาน ได้แจ้งมายังมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามให้ดำเนินการตาม กรอบการประเมินฯ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามภายใต้ การนำของ รองศาสตราจารย์ ดร.นิรุฒ ถึงนาค อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ อธิการบดีฯ จึงขอแสดง “เจตจำนงสุจริต” ต่อคณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ภายใน และ สาธารณชนภายนอกมหาวิทยาลัยฯ อันแสดงถึงความตั้งใจและให้คำมั่นที่จะบริหารงานมหาวิทยาลัยฯ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามยึดระเบียบ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน ต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ

1. บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
 2. ให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค ตอบสนองความต้องการ และพร้อมรับผิดชอบ
 3. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ปลอดจากการทุจริต
 4. สร้างความซื่อสัตย์ สุจริต หากพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษอย่างจริงจัง
 5. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เน้นการมีส่วนร่วม และบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า
6. มีการประชาสัมพันธ์และสื่อสารภายในมหาวิทยาลัยที่รวดเร็ว ถูกต้อง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันและลดช่อง โอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล

3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เป็นธรรม สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร

เป้าประสงค์

1. มีบริหารงานและปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
2. มีการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค ตอบสนองความต้องการ และพร้อมรับผิดชอบ
3. ระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
4. มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและบงกชโทษอย่างจริงจัง
5. มีการทำงานกันเป็นทีม เน้นการมีส่วนร่วม และบูรณาการการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์

1. มีความโปร่งใส (Transparency Index)
2. มีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability Index)
3. มีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index)
4. มีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
5. มีคุณธรรมการทำงานในมหาวิทยาลัย (Work Integrity Index)

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารมหาวิทยาลัยของผู้ที่เกี่ยวข้อง
2. รณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อปลูกจิตสำนึกการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล
3. ส่งเสริมการใช้บทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม
4. ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ
5. รณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อปลูกจิตสำนึกการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล
6. สร้างระบบและกลไกการรับเรื่องร้องเรียนภายในองค์กรที่ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต
7. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
8. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่โปร่งใส
9. สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัย และการพัฒนา
10. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่การแก้ปัญหาการทุจริต
11. ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือการสร้างเครือข่ายทั้งในและนอกมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริต
12. สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา
13. ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือการสร้างเครือข่ายทั้งใน และนอกมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริต

นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

นโยบายและมาตรการในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ได้กำหนดเป็นรายด้าน ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส (Transparency Index)

1.1 มีความสามารถในการให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยได้โดยสะดวก และรวดเร็ว

1.2 มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดด้วยความโปร่งใส

1.3 มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

1.4 มีการจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ และการให้บริการของมหาวิทยาลัย

2. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

2.1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

2.2 เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

2.3 ผู้บริหารมีการกำหนดทิศทางและนโยบายที่แสดงถึงเจตจำนงในการบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด และสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

3. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index)

3.1 ผู้บริหารกำหนดนโยบายที่แสดงถึงความปลอดจากการทุจริต

3.2 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

4.1 มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่ดีแก่กันของบุคลากรในมหาวิทยาลัย จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมขององค์กร

4.2 มีการปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด ให้ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว

4.3 มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัย

4.4 มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในมหาวิทยาลัย (Work Integrity Index)

5.1 การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยการกำหนด ให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

5.2 มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

5.3 มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในมหาวิทยาลัย ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากร

บุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

5.4 มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่าย เงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

5.5 หัวหน้างานมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่คำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมายไปด้วย

5.6 การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และส่งเสริมการปฏิบัติงาน

นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน

การให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คือ มาตรการของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (Office of the National Anti-Corruption Commission) เป็นเรื่องที่ถูกภาคส่วนคาดหวังและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามให้เกิดเป็นรูปธรรม

นโยบาย : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (Corruption) การให้หรือรับสินบน (Bribery) เพื่อผลประโยชน์ใดๆ โดยถือว่าการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายดังกล่าวเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกระดับจะต้องต่อต้าน และละเว้นการกระทำเช่นนั้น

แนวทางปฏิบัติ : ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่ว่าด้วยเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1. ควรให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นหลัก
2. ควรปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างสุดความสามารถ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest)
3. ควรปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาดอันเกิดจากผลของการกระทำโดยประมาทหรือเจตนาของตน
4. ไม่ควรให้หรือรับสิ่งของมีค่า หรือการบริการ อาತಿ ของขวัญ (Gifts) ความบันเทิง (Entertainment) การท่องเที่ยว (Travel) ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการ หรือละเว้นการทำการใดๆ อันเป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติอย่างยิ่ง ทั้งนี้รวมถึงไม่ควรส่งเสริม หรือมีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำความดังกล่าวด้วย

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามเพื่อการบริหารงานตามเจตจำนงสุจริตของอธิการบดี

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. มีความโปร่งใส (Transparency Index)	1.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารมหาวิทยาลัยของผู้ที่เกี่ยวข้อง 1.2 รมรณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อปลูกจิตสำนึกการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล	1. มีบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน	1.1 ให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน 1.2 ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยได้โดยสะดวกและรวดเร็ว 1.3 การจัดซื้อจัดจ้างที่จะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด 1.4 เต็ดขาด ชัดเจนกับการจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่	1. โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส 2. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารมหาวิทยาลัย 3. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล 4. โครงการเพิ่มช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียในองค์กร	ทุกคณะ/ ทุกหน่วยงาน ทุกคณะ/ ทุกหน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี สำนักงานอธิการบดี
2. มีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)	2.1 ส่งเสริมการใช้บทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม 2.2 ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	2. มีการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้องเสมอภาค ตอบสนองความต้องการ และพร้อมรับผิดชอบ	2.1 พฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่แสดงถึงการใช้ปฏิบัติงาน ตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ 2.2 การปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ที่มีความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ	1. โครงการพัฒนาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย/องค์กรต่อต้านการทุจริต 2. โครงการสนับสนุนสร้างความร่วมมือการเข้าร่วมปัญญาต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	ทุกคณะ/ ทุกหน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	2.3 รณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อปลูกจิตสำนึกการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล		อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานของตนเอง 2.3 การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารที่จะต้องมีความชัดเจนในการบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อน มหาวิทยาลัยจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล		
3. มีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)	3.1 สร้างระบบและกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนภายในองค์กรที่ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต 3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3.3 ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่โปร่งใส	3. ระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	3.1 มีคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในมหาวิทยาลัยที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ 3.2 มีคณะกรรมการตรวจสอบและป้องกันกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย	1. โครงการพัฒนาระบบและกลไกการรับเรื่องร้องเรียนที่ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต 2. โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่โปร่งใส	สำนักงานอธิการบดี สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
4. มีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)	4.1 สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา 4.2 พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่การแก้ปัญหาการทุจริต 4.3 ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือการสร้างเครือข่ายทั้งในและนอกมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริต	4. มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและบทลงโทษอย่างจริงจัง	4.1 มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในมหาวิทยาลัยให้ยอมรับ พฤติกรรมการทุจริตต่างๆ และมีการกำหนดโทษ 4.2 มีการปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ 4.3 มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัย 4.4 มีกระบวนการตรวจสอบอย่างดูแลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	1. โครงการอบรมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัย และการพัฒนา 2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี
5. มีคุณธรรมการทำงานในมหาวิทยาลัย (Work Integrity Index)	5.1 สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา 5.2 พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่การแก้ปัญหาการทุจริต 5.3 ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือการสร้างเครือข่ายทั้งใน	5. มีการทำงานกันเป็นทีม เน้นการมีส่วนร่วม และบูรณาการการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	5.1 มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน 5.2 มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน 5.3 การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในมหาวิทยาลัย 5.4 มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ	1. โครงการอบรมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัย และการพัฒนา 2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	และนอกมหาวิทยาลัยตาม หลักสูตรมหาวิทยาลัย สำหรับ ตรวจสอบและปราบปราม การทุจริต		การใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่าง โปร่งใส และใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อ การดำเนินงานตามภารกิจอย่างคุ้มค่า มากที่สุด 5.5 ผู้บริหารมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือ มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสาร และเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมาย งาน ที่ได้มอบหมายไป ตลอดจน รับผิดชอบในผลของงานที่ได้ มอบหมายไปด้วย ให้ความสำคัญกับ สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และ ส่งเสริมต่อการปฏิบัติงาน		

ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการสื่อสารเกี่ยวกับการส่งเสริมในแต่ละด้านข้างต้นให้กับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยฯ ได้รับทราบ เพื่อให้บุคลากรตระหนัก และ
ให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ และมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561



(รองศาสตราจารย์นิรุฒ อึงกิม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ประชาธิปไตยอยู่ - หรือ”



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



เราจับผู้กดขี่ระดมแฉ
เผด็จการผู้กดขี่